

Kommunstyrelsen

## Jobsatsning: Tillväxt Nyköping

### Sammanfattning

Näringslivsenheten har initierat en upphandling av insatser för tillväxt och jobbskapande. Inom ramen för den strukturerande förstudien – Tillväxt Nyköping – har relevant data om det lokala näringslivet och om arbetsmarknaden i Nyköping samlats in från såväl kommunens egna som andra källor.

Behovet av ett fokuserat arbete med uppsökande verksamhet mot målgruppen små och medelstora företag är tydligt. Med ett erbjudande av kostnadsfri affärsutveckling, matchning, nätverkande och rekryteringsstöd finns potential att skapa 1 000 jobb på 5 år, och en mer inkluderande arbetsmarknad och social sammanhållning.

### Bakgrund

Nyköping har idag ett diversifierat näringsliv med dominans av små och medelstora företag. Småföretagen ser optimistiskt på framtiden för Nyköping. Mycket tack vare infrastruktur- och logistiklösningar som Ostlänken och Skavsta. Dock finns utmaningar kring, dels instabil ekonomi med inflation, lågkonjunktur, segregation och osäkert säkerhetsläge. Dels är tillväxthinder i form av avsaknad av kompetent arbetskraft, och därigenom är kompetensförsörjning den enskilt viktigaste tillväxtutmaningen framöver.

Analysen och slutsatserna av insamlade data och den samlade bedömningen är att det finns goda förutsättningar för att lyckas med ett tillväxtinitiativ i Nyköping

Ett tillväxtinitiativ i Nyköping skulle bygga vidare på de framgångsrika initiativ som redan drivs på andra platser. Konceptet är beprövat och stabilt och kommer från leverantören bestå av tre delar: Ramverk, Driftmodell och Fundament. Ramverket kan beskrivas som Tillväxtinitiativets samverkansplattform.

Genom samverkan med offentliga samverkanspartners, privat näringsliv, tillväxtföretag och arbetskraft skapas ett effektivt sätt att få en större utväxling på arbetet, än om alla dessa partner gjorde egna riktade insatser utan samverkan. Initiativet är fristående och näringslivsdrivet med ett operativt team som levererar tjänster enligt Driftmodellen. Ett kostnadseffektivt, målmedvetet och flexibelt team

som kan leverera enligt driftmodellen är avgörande för att konceptet ska fungera och teamet jobbar med tre fokusområden;

- Utveckla – med hjälp av agila metoder där arbetet drivs med fasta perioder s.k. "sprintar" (4–10 veckor) som startas och avslutas med längre planeringsmöten. Under dessa perioder är huvudfokus det operativa behovsstyrda arbetet som kontinuerligt fångas upp i veckovisa "pulsmöten" samt enskilda prioriterade och utvalda utvecklingsprojekt.
- Berätta – göra entreprenörerna till hjältar för att stärka dessas nyckelroll för ett hälsosamt företagsklimat. Sammanställa statistik och berätta hur många jobb som skapas och anordna s.k. Tillväxtträffar (luncher mm).
- Sälj och leverera – huvuddelen av tiden läggs på att kontakta och bygga relationer till de lokala entreprenörerna inom målgruppen och leverera tjänster till dem (värdeerbjudanden). I första hand för att ta bort hinder för tillväxt.

Fundamentet kan beskrivas som den grund av värderingar och vinnande principer som verksamheten vilar på och utifrån vilka den bedrivs. Dessa värderingar är: Se kraften i individen, skapa tillit, visa mod och våga samt utveckla.

Parallellt sker ett arbete med målgruppen arbetslösa för att utifrån en stark relation med entreprenörerna tydligare förstå vem som skulle kunna vara en tillgång för vilket företag.

Upphandling av uppdraget har utifrån anbudsförfrågan med ovan beskrivet syfte och innehåll. Leverantör Thread AB har tilldelats uppdraget som ska levereras i enlighet med avtalet.

Leverantören ska tillsätta en styrgrupp som ansvarar för Tillväxt Nyköpings verksamhet. Den ska bestå av två representanter från Nyköpings kommun, varav en utses som ordförande, en representant från Näringslivsenheten Nyköpings Kommun, två representanter från Tillväxt Stockholm.

Rapportering ska ske kvartalsvis till Division Näringsliv, Kultur & Fritid, Nyköpings Kommun. Rapporteringen ska innehålla genomförda rådgivningar, matchningar och rekryteringar som ägt rum samt antal personer som fått arbete.

Ett avtal ska tecknas mellan Nyköpings Kommun och Thread AB som reglerar villkor för uppdraget. Kommunen har rätt att säga upp avtalet om målen för uppdraget inte uppnås.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Målet för Tillväxt Nyköping för hela femårsperioden är att skapa 1000 nya jobb i små- och mellanstora företag i Nyköping. Det finns en målsättning för nya jobb för respektive år under femårsperioden. Ersättning till utföraren består av en fast del och en rörlig del. Storleken på den rörliga delen av ersättningen är beroende på hur bra man når målet med nya jobb för respektive år under femårsperioden. I kommunfullmäktiges budget 2023 finns det öronmärkta medel reserverade för en jobsatsning. Budgetmedel finns i kommunstyrelsens reserv och var tänkta att

användas till att skapa nya riktiga jobb och få fler personer till egen försörjning. För att finansiera första året i projektet föreslås att 4,7 miljoner kronor av kommunstyrelsens ofördelade medel flyttas från reserven till division näringsliv, kultur och fritid för att täcka kostnaden för jobsatsning under 2023. Kommunens näringslivsenhet blir den kommunala huvudmannen för att driva och följa upp jobsatsningen Tillväxt Nyköping. Beloppet på 4,7 miljoner kronor för första året inkluderar även startkostnaden för jobsatsningen som beräknas till 400 tkr. Alla ersättningar är i fasta priser det vill säga att det inte ingår någon indexuppräknning,

Finansiering för kommande åren av jobsatsning beaktas i framtagande av budget 2024 och ska finnas med i budgetplanering för åren 2025–2027.

<b>Det årliga målet för nya jobb</b>	<b>Fördelning kostnad fast/rörlig kostnad i %</b>	<b>Kostnad per år min/max mnkr</b>
År 1 skapa 57 nya jobb	70/30	3,4/4,7
År 2 skapa 150 nya jobb	50/50	2,5/4,6
År 3 skapa 223 nya jobb	50/50	2,5/5,0
År 4 skapa 280 nya jobb	40/60	2,0/5,0
År 5 skapa 290 nya jobb	40/60	2,0/5,0
<b>Totalt på fem år 1000 nya jobb</b>		<b>12,4/24,3</b>

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Ja

Möjlighet till arbete och egen försörjning skapa förutsättningar för en trygg och bra uppväxt för barn.

Har en prövning av barnets bästa genomförts?

Nej

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- 1) **att** genomföra satsningen Tillväxt Nyköping genom metoden Tillväxt Stockholm,
- 2) **att** fördela 4,7 miljoner kronor från kommunstyrelsens ofördelade medel till Division Näringsliv, kultur & Fritid för genomförandet,

- 3) **att** uppdra till Division Näringsliv, Kultur & Fritid att ta med kostnaden för jobsatsningen i budgetprocessen inför budgetbeslut för perioden 2024–2027,
- 4) **att** Division Näringsliv, Kultur & Fritid kvartalsvis ska återrapportera till näringslivs- och arbetsmarknadsutskottet, samt
- 5) **att** paragrafen anses omedelbart justerad.

Kommundirektör  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2023-03-15

Ola Pettersson  
Divisionschef  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

**Beslut till:**  
Division Näringsliv, Kultur & Fritid  
Ekonomiavdelningen

Kommunstyrelsen

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

### Sammanfattning

I Nyköpings kommun genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Uppföljningen består av frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1). Dessa har besvarats av chef, huvudskyddsombud/lokalt skyddsombud och medarbetare på arbetsplatsträff (APT)/lokal samverkan. Resultatet av uppföljningen har aggregerats via samverkansforum för att slutligen nå kommunstyrelsen.

Resultatet av den årliga uppföljningen visar att kommunen är på väg till ett bättre fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. För fortsatt framdrift behövs beslut och uppföljning av kommunstyrelsen:

- Förtydliga inriktningen för arbetsmiljö med tydligt önskat läge och tydliga mål för arbetsmiljöarbetet. Beslut om detta fattas inom ramen för utveckling av program "effektiv organisation" och i budgetarbetet
- Resurser avdelas för ökad arbetsmiljökompetens
- Utbildningar i arbetsmiljö, modell BAM (bättre arbetsmiljö), riskbedömningar, OSA & SAM, lagar och föreskrifter för skyddsombud och chefer
- För 2023 avsätta medel för grundutbildning i Bättre arbetsmiljö (BAM) hösten 2023 för 60 chefer och skyddsombud
- Att kommunstyrelsen efterfrågar och följer upp resultat och utvecklingsbehov i arbetsmiljöarbetet

### Bakgrund

I april 2021 genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion av Nyköpings kommun, som en del i en nationell tillsyn av hur Sveriges kommuner arbetar med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Inspektionen omfattade hur kommunledningen har säkrat att styrningen av arbetsmiljöarbetet fungerar så att det systematiska arbetsmiljöarbetet utvecklas, positiva effekter uppnås samt att ohälsa och olyckor förebyggs i verksamheten.

Arbetsmiljöverket fann positiva delar i arbetsmiljöarbetet i verksamheter där stickprov genomfördes men såg även brister i styrningen av det övergripande systematiska

arbetsmiljöarbetet. Bristerna avsåg bland annat rutiner gällande den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, att det saknades rutiner och att en årlig uppföljning inte genomförts.

Arbetsmiljöverket kräver att kommunen senast den 31 mars 2023 har uppdaterade rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet och att de är väl kända i hela organisationen.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022 startade i december 2022 på APT och lokal samverkan, i januari 2023 på Divisionssamverkan och i februari gjorde Centrala samverkansgruppen (CSG) en sammanställning av den årliga uppföljningen av SAM som presenterades på Kommunstyrelsen 6 mars 2023.

Med sammanställningen som grund ser vi att våra rutiner för SAM är implementerade och att de är kända i organisationen samt att vi nu kan få ytterligare direktiv från Kommunstyrelsen för hur det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet ska ske under 2023 i Nyköpings kommun.

### **Prövning av barnets bästa enligt barnkonventionen**

Berör eller påverkar ärendet barn direkt eller indirekt så att det i enlighet med barnkonventionen funnits skäl att genomföra en prövning av barnets bästa?

Nej

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

- 1) **att** avsätta 300 000 kr från kommunstyrelsens ofördelade medel för arbetsmiljöutbildningen BAM för chefer och skyddsombud år 2023 samt att medel för detta inarbetas i budget för år 2024.

Mats Pettersson  
Kommundirektör  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes  
2023-03-09

Katarina Högström Hadfy  
HR Vchef  
Slutversion av Tjänsteskrivelsen godkändes

**Beslut till:**

HR



Arbetsmiljöverket  
Region öst  
Box 9082  
171 09 Solna  
arbetsmiljoverket@av.se

## Synpunkter på underrättelse 2021/007187

Vi vill lämna följande synpunkter och ändringar på underrättelsen om beslut av ett föreläggande mot Nyköpings kommun.

Vi har inga synpunkter på sakfrågan angående de brister som iakttagits av er hos oss på Nyköpings kommun utan vi kommer att åtgärda de bristerna. Däremot så har vi synpunkter och vill ändra på datumet för inlämnande av handlingsplan samt datumet för när våra rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara implementerat och väl kända i organisationen.

### Synpunkter och förslag till ändring på pkt 1.

Vi vill ändra på datumet 31 december 2022 för när vi har implementerat våra uppdaterade rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) samt att rutinerna är väl kända ute i organisationen. Vi vill skjuta fram det datumet till den **31 mars 2023**. Anledningen till detta är vår årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022 startar i dec 2022 på APT och i lokal samverkan, i januari på Divisionssamverkan och i februari gör vi sammanställningen för Nyköpings kommun i den centrala samverkansgruppen för att sedan presenteras för Kommunstyrelsen i mars 2023. Då har vi ett kvitto på om vi lyckats med att implementera våra rutiner för SAM och om de är kända ute i organisationen samt att vi kan få ytterligare direktiv från Kommunstyrelsen för hur det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet ska ske under 2023 i Nyköpings kommun.

### Synpunkter och förslag till ändring på pkt 2.

Vi vill ändra på datumet 19 augusti 2022 när vi ska inkomma med en tidsatt handlingsplan över planerade åtgärder för implementering av rutiner av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi vill skjuta fram datumet till den **31 augusti 2022**. Anledningen till det är att under semesterperioden får vi svårt att planera in datumen för genomförandet av de olika aktiviteterna i SAM med kommunledningen, divisionsledningen och verksamhetsledningen. De aktiviteter som skrivs in i handlingsplanen med datum är de som skickas till er. Vi behöver vara säkra på att de är förankrade hos ledningen i verksamheterna och därmed genomförs vid angivet datum eller vecka. För den processen behöver vi två veckor till.

Mats Pettersson  
Kommundirektör

Katarina Hadfy  
HR-chef

Daniel Larsson  
Huvudskyddsombud Vision