

NYKÖPINGS KOMMUN
Kommunledningskontoret
2019 -09- 23
Dnr. K/219/17

Nyköping behöver ett nytänk

KRISTDEMOKRATENAS FÖRSLAG TILL BUDGET 2020 | NYKÖPING





INNEHÅLL

Inledning.....	2
Budgetramar.....	3
Barn- och utbildningsnämnden.....	4
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnd.....	5
Kultur- och fritidsnämnd.....	6
Vård- och omsorgsnämnd.....	7
Socialnämnd.....	8
Miljö- och samhällsbyggarnämnd.....	9
Kommunstyrelsen/Produktionsstyrelsen.....	10



INLEDNING

Grunden i Kristdemokraternas politik är respekten för alla människors lika värde. Kärnverksamheterna vård, skola och omsorg ska alltid prioriteras.

Den mest grundläggande formen av gemenskap är familjen. Denna insikt är en grundbult i den kristdemokratiska ideologin och familjen är därför ett mål i sig. Att bygga samhället på denna grund är då politikens mål och vår övertygelse är att det ger trygghet och stabilitet.

Valfriheten är mycket viktig och ska gälla alla medborgare i olika åldrar boende både i Nyköping och utanför tätorten. Rätten att kunna välja skola, rätten för föräldrar att välja barnomsorg och rätten för de äldre att välja den äldreomsorg som känns tryggast och bäst borde vara självklar i ett demokratiskt samhälle.

Barn är olika och familjer ser olika ut, därför ska familjer i Nyköpings kommun kunna välja den barnomsorg som passar deras barn och familj bäst. Att arbeta för större variation inom barnomsorg är därför prioriterat hos oss Kristdemokrater.

Det är en mänsklig rättighet att alla i vårt samhälle ska kunna känna sig trygga, oavsett ålder och plats. Även den ökade psykiska ohälsan måste kommunen ta ett mycket större ansvar för än hitintills.

Social sammanhållning, gemensam syn på demokrati, trygghet, jämlikhet och ekonomisk utveckling ska vara vägledande i hur vi hanterar kommunens resurser. Det vill säga ett ansvarsfullt och rättvist förvaltande av medborgarnas skattepengar. Kommuninvånarnas behov och önskemål och de demografiska utmaningarna, framtida behov av äldreomsorg, barns behov av förskoleplatser och integrationens verklighet, ställer höga krav på en budget i balans.

För att minska arbetslösheten i kommunen och gynna kommunens tillväxt är det viktigt att kommunen bemöter näringslivet med respekt och en positiv attityd. Det är i de små och medelstora företagen som de flesta jobb skapas. Företagen är också en viktig integrationsmotor. Vi Kristdemokrater ser även civilsamhället som en integrationsmotor som måste få den uppmärksamhet och det stöd som civilsamhället förtjänar och behöver.

Investeringsbehoven för framtiden är stora — resecentrum, skolor, förskolor och äldreboenden. En god ekonomisk hushållning och stabila finanser ställer höga krav på etiska bedömningar bland de planerade investeringarna och kommunstyrelsen måste säkerställa att man får det man upphandlar både vad avser kvalitet, tidsramar och kostnader.

Nyköpings kommun har stora problem med sin arbetsgivarroll gällande personalvård och arbetsmiljö. Kommunen har fortsatt en oroväckande hög omsättning på många chefsbefattningar men även på annan personal. Personalen är och kommer alltid att vara kommunens viktigaste resurs och måste då vara kommunens prioritet.

Nyköping den 23 september 2019

Lars Lundqvist (Gruppledare)



KRISTDEMOKRATERNAS BUDGET 2020

	S, Mp, C Budget 2019	S, Mp, C Budget 2020	KD Budget 2020
Kommunstyrelse	443,9	416,1	375,2
Barn och ungdomsnämnd	1306,7	1362,1	1367
Kompetens och arbetsmarknadsnämnd	63	67,2	67,2
Kultur och fritidsnämnd	125	125	125
Vård och omsorgsnämnd	1012,3	1104,2	1110
Socialnämnd	235,5	249,5	252
Miljö och samhällsbyggnadsnämnd	113,6	110,6	108
Överförmyndarnämnd	6,6	6,9	6,9
Kommunfullmäktige/Revision/ Valnämnd/Serviceämnd	9,4	8	8,3
Jävsnämnd	0,3	0,1	0,1
Kostnad	3316,3	3449,7	3419,7
Finansiering	3371,8	3489,7	3489,7
Överskott	67,5	40	70

Kristdemokraternas budget ger ökade möjligheter att:

KS: En ordentlig översyn och stram budget behövs för att pengarna skall användas i välfärden.

BUN: Arbeta för flera alternativ i barnomsorgen. Ökad personaltäthet i förskolan. Elevhälsogaranti. Ökat samarbete mellan skola och näringsliv.

KAN: Högskoleutbildningar till Campus Nyköping. Integrationsarbete

KFN: Nyköpings historia bevaras. Jämställt föreningsbidrag.

VON: Utökad LOV. Vårdighetsgaranti. Borttagning av delade turer. Personalutbildning. Äldreboendegaranti.

SN: Ökat barnperspektiv. Nyköpingsinitiativet.

MSN: Säkra skolvägar. Tillsättande av en kommunarkitekt. Framtidens vattenförsörjning. Tidplan för hantering av avloppsvattnet.

Överskott: 2%



BARN- OCH UNGDOMSNÄMNDEN

Nyköping skall vara en bra kommun för våra barn och ungdomar att växa upp i.

Valfriheten inom barnomsorgen är hotad i Nyköpings kommun. Det finns snart endast förskola att välja. Vi anser att det behövs flera alternativ i barnomsorgen för att tillgodose alla barns och familjers behov. Förskolan fungerar bra för många barn men inte för alla. Det talas ofta om vuxnas olika behov men vi Kristdemokrater vill framhålla att barn också har olika behov.

Därför vill Kristdemokraterna arbeta för att den pedagogiska barnomsorgen (dagmammor) ska kunna finnas kvar som alternativ och att kommunen ska sträva efter att göra den ännu bättre. Vi vill också arbeta för att en barnomsorgsavgift utreds, med kommunens barnomsorgskostnad som grund, för vård av egna barn till den dag barnet fyller tre år. Dessa båda förslag kan också, med rätt satsning, ge kommunen win-win effekter genom att fler anser att kvaliteten ökar inom barnomsorgen och att investeringar i nybyggnation av förskolor kan hållas på en lägre nivå än annars. Barnens dagar på förskolan är ofta längre än vuxnas arbetsdagar. Därför är det mycket viktigt att förskolebarnens vardag håller en hög kvalitet. Kristdemokraterna förordar mindre förskolor med små grupper. Små barn ska inte ha fler personer omkring sig än de är mogna att hantera och kan knyta an till. Vi anser därför att personaltätheten måste öka. Hög kvalitet måste upprätthållas för barnen samt en god arbetsmiljö för personalen.

I våra skolor är värdegrundsarbetet viktigt för trygghet och kunskapsinläring. Forskning visar att skolor som bedriver ett långsiktigt värdegrundsarbete blir tryggare att vistas i och arbetsmiljön påverkas positivt för både elever och personal. Detta leder till bättre kunskapsresultat för eleverna. Kristdemokraterna anser att värdegrundsarbetet måste tydliggöras i hela skolorganisationen, då det fortfarande är många barn som mår psykiskt dåligt och en del barn fortfarande utsätts för kränkande behandling. Mindre skolor ökar tryggheten för eleverna och ökar valfriheten för barnen att välja den skola som passar dem bäst, samt underlättar familjers vardagspussel. Även om det blir dyrare med flera mindre skolor än en stor anser vi att det är väl investerade pengar för framtiden.

Psykisk ohälsa bland barn och unga är ett av vår tids stora samhällsproblem. Vi har inte råd, varken mänskligt eller ekonomiskt, att låta barn och ungdomar lida på detta sätt. Krafttag behövs för att motarbeta utvecklingen. Därför anser vi kristdemokrater att en elevhälsogaranti ska införas i Nyköpings kommun som ger elever rätt att inom ett dygn få kontakt med personal som har utbildning att möta deras behov. En elevhälsogaranti är ett viktigt steg för att Nyköpings elever ska må bättre.

Skolororganisationen måste få de resurser som krävs för att ge kommunens elever hög kvalitet i skolan. Särskilt stöd för barn med särskilda behov måste säkerställas genom tillräcklig tillgång till lärare, skolsköterskor, kuratorer, specialpedagoger, skolläkare, psykologer, och andra extra resurser.

SALSA- modellen bör omarbetas då det uppmärksammats att vissa barn faller mellan stolarna eftersom kriterierna för att bevilja extra resurser ibland upplevs fel. Skolan har ett ansvar att upptäcka särskilda behov i så tidig ålder som möjligt och skyndsamt sätta in de resurser som krävs för att nå kunskapsmålen. Även de högpresterande eleverna har rätt till att fortsätta att utvecklas efter sina förmågor.

Allianspartiernas motion angående införande av aktivt skolval, för att skapa de bästa förutsättningarna för barns utbildning och skolgång, har bifallits. Det ger elever och föräldrar rätten att välja den skola som passar dem bäst. I förlängningen innebär det att skolskjutsreglementet måste revideras. Vi vill att barn ska ha rätt till skolskjuts oavsett om de går i friskola eller i kommunal skola.



Kulturen i skolan är viktig. Därför anser vi att kommunen bör införa en kulturtrappa likt Gävlemodellen som bygger på en garanti för att alla barn ska delta i kulturupplevelser som dans, musik, teater, film och läsning.

Vi vill:

- ✓ *Införa fler alternativ i barnomsorgen*
- ✓ *Införa en elevhälsogaranti*
- ✓ *Små skolor och förskolor*
- ✓ *Mindre barngrupper i förskolan*

KOMPETENS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDEN

Kristdemokraterna vill se ett stärkt Campus Nyköping. Samarbetet med Mälardalens Högskola, Linköpings Universitet och Örebro Universitet bör öka för att stärka de utbildningslinjer som finns på Campus. Kristdemokraterna värnar om kvaliteten i utbildningarna. Om tillräcklig lärarkompetens finns att tillgå liksom ett rimligt elevunderlag, bör det vara möjligt att komplettera befintliga utbildningslinjer med fler, främst lärar- och vårdutbildningar. Nyköping måste tillförsäkras tillgång till kompetent personal inom dessa viktiga samhällssektorer. Kommunen måste ta initiativ för att lösa bristen på ändamålsenliga studentbostäder. Ett ökat samarbete med näringslivet är av största vikt för att öka antalet vuxenstuderande, med syfte att förse arbetsmarknaden med den kompetens som behövs bland annat inför byggstarten av Ostlänken. Yrkehögskoleutbildningarna vid Campus Nyköping är mycket viktiga och ska därför aktivt marknadsföras.

Öppenhet mot omvärlden är viktig för oss Kristdemokrater. De som vill vara med och bygga vårt samhälle genom studier, praktik och arbete är alltid välkomna. Därför ska politiken aktivt skapa möjligheter för detta och nyanländas kompetens måste tas tillvara. Vid sidan av svenskundervisning ska kompletterande utbildning och validering ske. Att komma till Sverige och Nyköping ska innebära delaktighet i samhällets utveckling och resursskapande. Utanförskap måste brytas av såväl mänskliga som ekonomiska orsaker.

Nyköpingsinitiativet är en modell framtagen i samarbete mellan de tidigare allianspartierna. Modellen syftar till att bryta utanförskap, att personer som uppbär försörjningsstöd ska gå vidare till egen försörjning. Med detta menas förvärvsarbete eller i vissa fall heltidsstudier, inte andra bidragssystem. Nyköpingsinitiativet bygger på att kommunen har goda kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet. Syftet är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökningen av försörjningsstöd vi ser. Olika individer kräver olika insatser och för många är steget kortare till att driva eget än till en anställning. Den entreprenörsandan bör Nyköping ta vara på, varför informationsinsatser om hur man startar företag bör stärkas. Att delta i insatser för arbete och utbildning ska vara obligatoriskt för dem som mottar försörjningsstöd, givetvis anpassat efter var och ens förutsättningar.

Vi behöver ställa tydligare krav på den som kommit hit för att bygga sig ett nytt liv här dvs. att lära sig svenska, göra sig anställningsbar och komma i egen försörjning. Motprestation införs med obligatorisk samhällsinformation för nyanlända. Samhällsinformationen ska belysa vikten av lagar och regler, samt förmedla de normer och den värdegrund som det svenska samhället bygger på. Utbildningen i svenska för invandrare (SFI) behöver vara flexibel och individens utveckling måste



premieras. Här kan införandet av ekonomiska morötter övervägas. Kvinnor måste uppmuntras och stöttas så att de i mycket högre grad går vidare efter SFI, till egen försörjning/arbete.

Vi vill:

- ✓ *Stärka Campus Nyköping genom utökat samarbete med närliggande högskolor för att kunna erbjuda utbildning och vidareutbildning av bristyrken.*
- ✓ *Införa Nyköpingsinitiativet.*
- ✓ *Att arbetslinjen gäller.*

KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN

Att värna om människans inre liv är lika självklart för oss Kristdemokrater som att garantera hennes materiella behov. Kulturen bidrar till att vidga den egna verkligheten och fantasin. Den kan hjälpa oss att växa som empatiska och inkännande människor.

En god kulturpolitik måste sträva efter att förvalta det värdefulla kulturella arv som tidigare generationer har lämnat efter sig och kommande generationer kommer att skapa. Vi vill bevara det materiella och immateriella kulturarvet. Detta förvaltarskap omfattar till exempel kulturhistoriska byggnader, att verka för mer kulturverksamhet i skolan och att stärka det civila samhället — föreningar, organisationer och trossamfund. Politikens uppgift är inte att styra kulturen utan att ge den möjlighet att växa fritt, både på amatörnivå och på professionell nivå.

Ett levande kulturliv är en viktig grundsten för att skapa ett samhälle som präglas av öppenhet, skaparkraft och omtanke. Det är vår uppfattning att kraften och engagemanget även fortsättningsvis ska ha sitt ursprung i alla individer som enskilt eller tillsammans vill ge uttryck för olika typer av kulturskapande. Men vi är samtidigt angelägna om att kommunen med gemensamma medel ska fortsätta att stödja dessa initiativ på ett bra och väl avvägt sätt.

Ett samhälle är beroende av ideella krafter. Kommunen har en viktig uppgift att serva och uppmuntra de föreningar vi har men också stötta startandet av nya. Det administrativa kravet på föreningar är idag oproportionerligt stort. Kommunen måste erbjuda föreningar en tydlig men enklare väg att söka och få föreningsstöd. Det är viktigt att bidragen till de olika föreningarna fördelas lika mellan flickor och pojkar. Både pojkar och flickor har behov av aktiviteter för att tillgodose sina sociala behov. Detta gäller alla barn såväl på landsbygd som i tätort.

Biblioteken är en av våra mest anlitade kulturinstitutioner. Vi vill värna den unika plats för läsning, informations- och kunskapsökning, folkbildning och möten som biblioteken utgör.

En ridsportsanläggning kommer att byggas i Nyköpings kommun. Samråd med kommunens företagare inom hästsport bör ske för att få till stånd optimala lösningar gällande drift och ekonomi.

Vi vill:

- ✓ *Uppmuntra alla ideella krafter*
- ✓ *Förenkla föreningarnas administration runt föreningsstöd*
- ✓ *Jämställda föreningsbidrag*



VÅRD- OCH OMSORGSNÄMNDEN

Kristdemokraternas människosyn innebär att de svaga i samhället ska erbjudas det stöd var och en behöver. Utgångspunkten för service, vård och omsorg ska vara individens behov. Respekt för de äldres integritet och självbestämmande måste genomsyra förhållningssättet. Rationaliseringar får inte äventyra kvaliteten.

Maten som serveras i äldreomsorgen ska hålla god kvalitet.

Att äldre ska ha rätt till utomhusvistelse dagligen, om de så önskar, är för oss självklart. Ett generellt regelverk för detta bör arbetas fram. Enligt forskning ökar ensamhetskänsla, depressioner och psykisk ohälsa hos äldre. Här blir aktiviteter som utomhusvistelse viktiga men också mer tid för samtal. Därför bör vårdpersonal få tid och utbildning för dessa samtal.

Civilsamhällets arbete i äldreomsorgen är mycket viktigt. Att få besök av väntjänst eller dylikt och få tillfälle att komma ut på en promenad eller aktivitet, fika eller läsa en tidning eller bok tillsammans med en medmänniska kan göra stor skillnad.

Med vetskap om den ökande andelen äldre i vår kommun är det angeläget, att kommunen har framförhållning vad gäller tillgängliga vård-och omsorgsplatser.

För att öka kvaliteten och öka effektiviteten vill vi att det byggs så kallade Servicehus där särskilda boenden, trygghetsboenden, äldreboenden och demensboenden finns under samma tak för att effektivt kunna nyttja gemensamhetsytor och personal med mera. Det ökar möjligheten att makar/sambor kan bo nära varandra då vårdbehov och ökad service behövs. Äldre som har hemtjänst ska inte behöva vårdas av eller möta fler vårdpersonal i hemmet än att känslan av trygghet är tillfredsställd.

Kristdemokraterna vill införa en äldreboendegaranti från 85 år utan behovsprövning. Det kan innebära tillgång till ett trygghetsboende, äldreboende eller demensboende.

Kraven på att vård och omsorg ska digitaliseras är oundvikliga, både för privat och offentlig sektor. Det behövs omfattande långsiktiga och hållbara lösningar för att lyckas. Samtidigt måste digitaliseringen införas med stor respekt och med involvering av den äldre. Det är viktigt att den äldres eventuella ifrågasättande tas på största allvar och att digitaliseringen sker i samförstånd med vårdtagaren. Vi är alla olika. Det som av den ena upplevs som en god lösning, kan av en annan upplevas som negativ eller helt oacceptabelt. Vi får aldrig tro eller hävda att digitalisering helt kan ersätta medmänsklig omtanke och omsorg.

Vår utgångspunkt är att våra äldre har en självklar rätt att påverka sin vardag, genom att göra egna val av vård. Friheten att själv välja utförare är viktig. Vi vill att lagen om valfrihet (LOV) inte endast ska gälla hemtjänst utan ska utvidgas att omfatta fler, exempelvis personer med funktionsvariationer.

En förutsättning för att kunna välja sin egen hemtjänst är att det finns alternativ och det förutsätter fler utförare än kommunen. En förutsättning för detta är i sin tur att det är ekonomiskt möjligt att driva hemtjänstföretag i hela Nyköpings kommun. Den kommunala hemtjänsten har dragits med växande underskott under flera år och de privata hemtjänstföretagen har varit tydliga med att den ekonomiska situationen är svår. Genom att skapa goda villkor möjliggör vi för småskaliga privata hemtjänstföretag att verka i hela vår kommun, även på landsbygden.

Framtidens rekrytering av personal till kommunens äldreomsorg oroar oss alla och kommunen måste arbeta aktivt med problemet. Möjlighet till en bra lön, god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor är



avgörande för att fler ska vilja jobba kvar i äldreomsorgen och är också avgörande faktorer för att fler ska söka sig till tjänster och utbildningar inom äldreomsorgens yrken. Det kräver ökade ekonomiska resurser eftersom underbemanning endast kan lösas med fler kollegor. Bättre arbetsmiljö med hållbara scheman där delade turer måste tas bort. Vårdserviceteam anställs, vars uppgift är att avlasta vårdpersonal från arbetsuppgifter som är viktiga men inte kräver en lång utbildning. Närvarande chefer. Detta är några förslag som förbättrar arbetssituationen för vår personal och gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

Vi vill:

- ✓ *Garanterat att all inom omsorgen erbjuds aktiviteter som t.ex. utomhusvistelse.*
- ✓ *Bygga Servicehus där olika boendeformer finns under samma tak.*
- ✓ *Införa en Äldreboendegaranti från 85 år utan behovsprövning.*
- ✓ *Förbättra villkoren för företag som vill bedriva hemtjänst så att det är ekonomiskt möjligt.*
- ✓ *Se till att personalen har en god arbetsmiljö, goda arbetsvillkor och en god löneutveckling.*

SOCIALNÄMNDEN

Socialnämndens verksamhet är viktig — främst för de individer och familjer som har behov av hjälp och stöd, men även på lång sikt när det gäller att minska kommunens omfattning och kostnader på området. Uteblivna satsningar och knappa resurser kan innebära att budgeten går ihop på pappret idag men de framtida kostnaderna kan bli mångdubbelt större om inte tillräckliga stödinsatser sätts in i tid.

Utsatta barn, som växer upp i ekonomiskt utsatta familjer eller med föräldrar med missbruksproblem, måste få det skydd och den hjälp de har rätt till. Kristdemokraterna vill uppmärksamma barnperspektivet i socialtjänstens hantering.

Det blir allt svårare att få fram bostäder till utsatta grupper. Förr var det oftast missbrukare som var hemlösa. Idag drabbar det alla kategorier såsom unga, barnfamiljer, nyanlända och ensamstående. Detta är ett stort problem.

Försörjningsstödet fortsätter att öka i utbetalt belopp. Det beror främst på att bostadskostnaderna för de bidragsberättigade familjerna har ökat. Nyköpingsinitiativet är en modell som bygger på ett ökat samarbete med näringslivet för att fler Nyköpingsbor ska få möjlighet att arbeta. Att bryta utanförskapet är viktigt, inte minst eftersom det sociala arvet är stort.

Socialtjänsten har tidigare haft problem med stor personalomsättning. En förändring har skett vilket är mycket positivt. Finns det något att lära här för andra verksamheter i kommunen? Vi vill understryka betydelsen av att fortsätta utveckla arbetet. Vikten av att uppehålla ett förtroendefullt samarbete mellan bidragssökande och handläggare ska också betonas. Det måste vara en hög kvalitet i, och kontinuitet på, samtal mellan familjehemsplacerade barn/unga och handläggaren.

En satsning på Ungdomsstödjarna och deras arbetssituation måste också göras. Det arbete de gör med våra ungdomar blir allt viktigare när oro och otryggheten ökar. Ungdomsstödjarnas roll blir att samordna och driva kommunens arbete runt dessa frågor. En ovärderlig resurs.



Vi vill:

- ✓ *Uppmärksamma barnperspektivet i socialtjänstens hantering.*
- ✓ *Införa Nyköpingsinitiativet som är en modell som bygger på ett ökat samarbete med näringslivet för att få fler i arbete.*
- ✓ *Göra en satsning på Ungdomsstödjarna.*

MILJÖ- OCH SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN

Att ha någonstans att bo är ett grundläggande behov. Strävan bör vara att det i alla stadsdelar och bostadsområden ska finnas varierande upplåtelseformer för att därigenom få till stånd en naturlig blandning av åldrar och människor med olika bakgrund och ekonomiska förutsättningar. Därigenom motverkas etnisk, social och ekonomisk segregation. Människans närmiljö är av stor vikt för vårt psykiska och fysiska välbefinnande. Det är därför viktigt med en arkitektur och stadsplanering som skapar bestående värden och är hållbar i begreppets fulla bemärkelse. Därför anser vi att Nyköpings kommun behöver en kommunarkitekt.

Trafiksituationen i Nyköping måste lösas. Trafiken är kaotisk under morgon och sen eftermiddag. Nyköpings kommun växer med nya invånare och följaktligen ökar trycket i trafiken. Detta kräver ett helhetsgrepp över kommunikationer i och runt staden och i kommunens alla övriga delar. God tillgänglighet för alla kommunens invånare till affärer, banker och service kräver att parkeringar finns i anslutning till detta och att kollektivtrafiken är enkelt tillgänglig.

Våra barn och ungdomar har rätt till en trygg och säker skolväg. Det ska finnas väl fungerande av- och påstigningsplatser för lämning och hämtning vid skolor och förskolor. Då många elever har fått en längre skolväg, måste gång- och cykelvägar prioriteras så att risken för olyckor elimineras så långt som möjligt.

Lekplatser för barn i Nyköpings kommun är viktiga för oss Kristdemokrater. Att barn har en bra och trevlig uppväxt handlar inte bara om framtiden, det ska inte bara ha ett nyttoperspektiv. Med det menar vi att barns behov att ha roligt har ett egenvärde. Lekplatserna behövs och är viktiga. Barngrupperna är stora i de åldrar som är brukare av lekplatser. Lekplatserna är sociala mötesplatser, de möjliggör roliga fritidsaktiviteter och är bra ur hälsosynpunkt. Barnfamiljer efterfrågar flera lekplatser i centrala Nyköping. Kristdemokraterna vill arbeta för en levande stadskärna.

Att kunna garantera tillgång till vatten av hög kvalitet är en mycket viktig del av kommunens åtagande idag. Men även att trygga försörjningen i framtiden måste vara ett prioriterat område. Det är viktigt att se till hela kommunen där i dagsläget vattenverken på kommunens mindre orter är mer utsatta vid längre perioder av lite nederbörd.

God tillgång på färskvatten är inte nog. Att rena avloppsvattnet på ett modernt och ansvarsfullt sätt är en självklarhet. Stora investeringar har gjorts på reningsverket i Nyköpings tätort. Arbetet med att skilja dagvattnet från avloppsvattnet måste intensifieras så att så kallad breddning, då reningsverket svämmar över, inte ska behöva förekomma. De små reningsverken som finns ute i kommunens mindre orter är ett större problem. Dessa verk är svårare att modernisera och bygga ut då de är slitna och ålderstigna.

Det planerade underhållet av VA-nätet bör intensifieras för att undvika att de akuta problemen blir än större.



Det är angeläget att arbeta fram styrdokument och utbilda personal för en mer samarbetande attityd kring miljöinspektionens möten med företag som driver lantbruk och/eller livsmedelsproduktion. De lokala företagen har en önskan av större inslag av lärande och rådgivning vid sina kontakter med kommunens tillsynspersonal. Kommunen behöver se till att mindre aktörer såsom ekologiska lantgårdar kan vara delaktiga i stora upphandlingar.

Förvaltarskapstanken är en grundpelare för Kristdemokraternas miljöpolitik. Det egna ansvaret är viktigt för att kunna överlämna en god miljösituation till nästa generation. Försiktighetsprincipen ska gälla.

Vi vill:

- ✓ Anställa en kommunarkitekt.
- ✓ Utveckla och utöka kommunens lekplatser.
- ✓ Uppmärksamma vikten av en god vattenförsörjning.
- ✓ Att förvaltarskapstanken ska genomsyra alla beslut.

KOMMUNSTYRELSEN

Personalen är kommuns viktigaste tillgång. Därför måste arbetet med alla medarbetares arbetssituation och välmående prioriteras. Detta är den viktigaste faktorn för att Nyköping ska kunna växa med bibehållen service och ekonomisk stabilitet. När vi känner oss uppskattade och har möjlighet att påverka utvecklas vi. Nyköping blir en attraktiv arbetsgivare. Kristdemokraterna anser att extra satsningar ska göras för att uppmärksamma vår personal. Detta är inte svårt men samtidigt så lätt att förbise.

Den politiska styrningen måste bli tydligare. Det är vi som förtroendevalda som ska sätta dagordningen och ramarna.

Den ekonomiska situationen är ansträngd. Kommunen har kämpat i många år för att nå det ekonomiska mål som satts upp utan att lyckas. Bytet av styrmodell som har inletts är en viktig faktor för att lösa detta. Dessutom behöver budgetarbetet bli mycket mer transparent. Vi i styrelsen, måste bygga en gemensam bild inför budgetprocessen för att sedan ha möjlighet att påverka med goda idéer och kloka beslut. Kommunstyrelsen måste få mer information och fler återkopplingar från nämnderna när budgetramarna inte räcker till. Kommunstyrelsen bör få större möjlighet att ge tydliga direktiv om vad som krävs av de ansvariga inom aktuellt verksamhetsområde.

Enligt Nyköpings kommuns budget för 2020 beräknas långfristiga skulder uppgå till 2,9 miljarder kronor år 2022. Alla skulder ska så småningom betalas tillbaka samtidigt som höga årliga hyreskostnader för Rosvalla ska betalas i många år framöver. Det ger anledning till oro. Kommande investeringar måste övervägas noga då höga lånekostnader och höga hyreskostnader kan påverka kommunens ekonomi för lång tid framöver med risker som idag är svåra att beräkna.

Upphandlingsförfarandet behöver tydliga ramar, tydligt ledarskap, tid och resurser för att fungera bra. Förbättringar har skett men det krävs fortsatt stort fokus på upphandlingsfrågor.

Ett fokus på förvaltandet av vårt befintliga fastighetsbestånd måste vara prioriterat då vi inte har råd att låta byggnader förfalla. Detta är en arbetsmiljöfråga då verksamheter blir lidande då fastigheten inte fungerar ändamålsenligt.



Måluppfyllelsen i kommunens kärnverksamheter har varit låg. Det är viktigt att detta analyseras och tas på största allvar då det är en kvalitets- och framtidsfråga för våra barn och ungdomar.

Samarbetet mellan de kommunala skolorna och friskolorna bör förbättras. Nyköpings kommun har mycket att vinna på ett ökat samarbete. Det ligger i kommunens intresse att alla skolor i kommunen ska vara bra skolor.

För att möta samhällets ökade känsla av otrygghet behöver kommunstyrelsen ta initiativet, samla alla resurser och leda arbetat med att bygga ett tryggt och stabilt samhälle.

PRODUKTIONSSTYRELSEN

Styrelsens uppdrag är att övervaka att kommunens löpande förvaltning och produktion handhas rationellt och ekonomiskt. För att ledamöter både i majoritet och opposition ska kunna fullfölja det uppdraget och vara väl förberedda anser vi Kristdemokrater att det är av största vikt att de ekonomiska verksamhetsrapporterna som idag presenteras muntligt i fortsättningen bereds och att underlagen för beslut är styrelsen tillhanda en vecka innan styrelsemötet, på samma sätt som när det gäller övriga beslutsärenden.

Produktionsstyrelsen ansvarar för frågor som gäller förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. I flera år har vi Kristdemokrater i våra budgetar pekat på att kommunen behöver arbeta med sitt arbetsgivaransvar. Det är viktigt att visa klokt ledarskap, inbjuda till större delaktighet i beslut, betala konkurrenskraftiga löner, rensa i arbetsbördan, styra upp möjligheterna för kompetensutveckling och fler karriärvägar, allt för att kunna behålla nuvarande personal och kunna rekrytera personal till en ökad efterfrågan på kommunal service i framtiden. Den höga personalomsättning som kommunen haft bland chefer måste snarast åtgärdas, då den påverkar verksamheternas kvalitet och är mycket kostsam.

Med begränsade ekonomiska resurser och de senaste årens underskott i verksamheterna ökar kraven på produktionsstyrelsen att fatta kloka beslut. Revisionen har anmärkt på att kommunstyrelsen, som också är produktionsstyrelse, inte agerat tillräckligt vid stora underskott i verksamheterna. Transparensen i information som ges till produktionsstyrelsen måste vara god och viljan att ge produktionsstyrelsen väl underbyggda ekonomiska rapporter måste öka. Åtgärder som hitintills har presenterats för kommunstyrelsen har mer haft en karaktär av problembeskrivningar istället för framåtsyftande idéer. Produktionsstyrelsen bör se till att underhandsdialoger mellan nämnder och divisioner upprätthålls för att produktionsstyrelsen ska kunna hålla sig uppdaterad om förutsättningen för divisionerna att bedriva verksamheterna inom givna budgetramar på så väl kort som lång sikt.

Vi behöver lyckas med detta för att ha en tydlig beredskap att möta en kärvare ekonomi och hårdare prioriteringskrav i den tid som kommer.