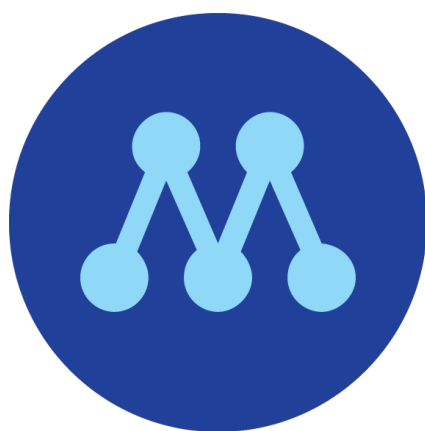


Budget 2020
och planperioden 2021-2022

Moderaterna



Vad får vi för pengarna...

... är frågan som Nyköpingsborna helst inte ska behöva ställa sig. När vi tar ansvar för att hantera de skattepengar som kvinnor och män i vår kommun jobbat ihop är vår självklara målsättning därför denna: oavsett var i Nyköping man bor – på landsbygden eller i staden – ska man få valuta för den investering man har gjort i vår gemensamma välfärd. Samhällskontraktet ska fungera.

Nyköping är en kommun med fantastiska förutsättningar. Ett drömläge rent geografiskt och en inflytt av människor. Vi är en tillväxtkommun. Detta till trots möter Nyköping framöver samma svåra utmaningar som resten av kommunsverige: allt färre ska försörja allt fler när vår befolkning blir äldre. Allt för många står utanför arbetsmarknaden när integrationen inte går i takt med migrationen. Obalans i samhället riskerar att skapa slitningar och då blir det viktigare än någonsin att verka för en bättre sammanhållning.

I tillägg till de samhälleliga utmaningarna är kommunens ekonomi svag. De viktiga kärnverksamheterna skola samt vård och omsorg har under flera års tid dragits med stora underskott. Till en följd av en hög investeringstakt är också kommunens lånebörda stor.

Ett flertal grepp måste nu tas för att Nyköping också fortsättningsvis ska vara en kommun där medborgarna känner sig trygga i att välfärden fungerar och där man upplever möjligheter såväl som företagare som anställd. Vi landar i följande:

Politiken måste prioritera hårt och fokus måste ligga på skola, vård och omsorg. En trygg och välfungerande skola skapar förutsättning för såväl trygga människor som utveckling och integration. Trygghet ska också prägla vården och omsorgen, som ska vara tillgänglig för den som behöver den. Vi lägger särskild vikt vid att människor ska kunna bestämma så mycket som möjligt själva vem som ska vårda en och var.

Politiken måste våga ta nya vägar för att finansiera välfärden. Vi ser stora möjligheter i samarbete med företagare när det gäller såväl byggnation som drift av skolor och äldreboenden. Att möjliggöra för fler entreprenörer att stärka vår välfärd skulle inte bara ge en nödvändig lättnad på kommunens investeringskonto, det skulle också öppna upp för innovation och mångfald. Såväl i det stora kommunövergripande, som i det lilla lokala. Vi behöver se möjligheterna i att tillvarata den företagsamhet och drivkraft som finns hos människor runt om i vår kommun.

En politik som tillvaratar samarbetsmöjligheter, investerar ansvarsfullt och prioriterar modigt är vår strategi för att kunna ge ett bra svar på frågan: vad får vi för pengarna?

Anna af Sillén (M)

Innehåll

INLEDNINGSDORD	3
VÅRA RIKTLINJER FÖR HUR NYKÖPING SKA STYRAS	7
KVALITET, GOD SERVICE & VALFRIHET	7
STYRNING & LEDNING	8
Ny styrmodell.....	8
Ny nämndstruktur	9
EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE	9
EN STABIL EKONOMI	10
Stärk upphandlingskompetensen	11
Bolagskoncernen	11
Investeringsplan	12
Sammanfattning åtgärder för att stärka ekonomin.....	13
BUDGETRAMAR	14
SKOLA	15
Fokus på kunskap.....	15
Strategi för skollokaler.....	15
Stärkt valfrihet.....	16
Resurser till de som behöver.....	16
Elevhälsogaranti	16
Lärarna är vår viktigaste resurs.....	17
Trygghet & Studiero	17
Digitalisering	18
Förskola & barnomsorg för alla familjer	18
VÅRD & OMSORG	20
Digitalisering inom omsorgen	20
Hemtjänst.....	21
DET SOCIALA SKYDDSNÄTET	22
Förebyggande åtgärder	22
Stärk barnperspektivet.....	22
Bostad först.....	22
Familjehemmens viktiga roll	22
Stärkt stöd till våra jourer	23
Arbetet mot utanförskap.....	23
ARBETSMARKNADSPOLITIK	24

INTEGRATION	25
TRYGGHET & SÄKERHET.....	27
SAMHÄLLSBYGGNAD & TILLVÄXT	28
EN HÅLLBAR KOMMUN I EN GLOBAL VÄRLD	29
NÄRINGSLIVET ÄR MOTORN.....	31
Ett stärkt företagsklimat	31
Myndighetsutövning med hög servicegrad.....	32
Snabbare processer & mindre byråkrati.....	32
Servicegaranti för kommunal handläggningstid	32
Upphandling som fungerar för företagen	33
Samarbete stärker välfärden.....	33
Utmaningsrätt gynnar Nyköpingsborna.....	33
Konkurrens- och valfrihetspolicy.....	33
KOMMUNIKATION & KOLLEKTIVTRAFIK.....	34
KULTUR & FRITID.....	34
Kulturens viktiga roll.....	35
Biblioteket en viktig plats	35
Skapande skola.....	35
Mer idrott i skolan.....	35
Föreningslivet	35
En jämställd & trygg idrott.....	36
Samarbete och sunda satsningar	36

VÅRA RIKTLINJER FÖR HUR NYKÖPING SKA STYRAS

Vårt uppdrag som förtroendevalda i Nyköping är att förvalta och utveckla den kommunala service som Nyköpingsborna betalar för. Likaså ingår det i vårt uppdrag att skapa förutsättningar för alla som lever och verkar i Nyköping att utvecklas och växa. Med den utgångspunkten vill vi att kommunens verksamheter och utbud ska styras av:

- *Medborgarnas behov och önskemål – Valfrihet.*
- *Flexibilitet.*
- *Kvalitet och god service.*
- *Enkelhet och kostnadseffektivitet.*
- *Samarbete mellan servicegivare och nyttjare.*

KVALITET, GOD SERVICE & VALFRIHET

Medborgarnas behov och önskemål – kvalitet och god service med valfrihet och flexibilitet är självklara utgångspunkter för vår syn på den politiska ledningen av den kommunala verksamheten. Det betyder också att målsättning gällande kvalitet på verksamheten ska styra resurstilldelningen. Det innebär ett självklart fokus på kärnverksamheterna vård, skola och omsorg och att medborgare ska känna sig trygga i att välfärden fungerar såväl på landsbygden som i centralorten. Vården ska vara trygg och tillgänglig och Nyköpingsborna ska kunna välja den omsorg som passar dem bäst. Skolan ska fokusera på kunskap och utvecklas med flera mindre skolor istället för ett fåtal storskolor. Oavsett var man bor i kommunen ska barn- och äldreomsorgen fungera. Kommunmedborgarnas intressen och behov skall alltid sättas i centrum av såväl förtroendevalda som anställda. Arbetssättet skall präglas av god tillgänglighet och hög kompetens. Vi kommer alltid jobba för att medborgarna får bestämma så mycket som möjligt över sitt eget liv. Fler beslut ska tas vid köksborden än vid sammanträdesborden. Ökad valfrihet går före ökad politisk klåfingrighet.

Moderaterna verkar för:

- Kommunmedborgarnas intressen och behov skall alltid sättas i centrum av såväl förtroendevalda som anställda. Arbetssättet skall präglas av god tillgänglighet och hög kompetens.
- Kommunens verksamhet skall präglas av ett helhetsperspektiv och bygga på samordning/samverkan mellan resurser inom och utom kommunen. Kommunen ska uppmuntra samarbete, okonventionella och alternativa lösningar.
- Rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda skall vara tydlig. Ansvar och beslut skall vara på rätt nivå.
- Verksamheten ska bedrivas inom befintlig ekonomisk ram. Resurserna ska tillvaratas på bästa sätt.
- Ett levande centrum som är tillgängligt för alla åldrar. Kommunen skall växa i sådan takt att dess speciella karaktär bibehålls.

- Kommunen skall arbeta för fler bostäder i olika upplåtelseformer. I det arbetet är tillgång till tomtmark och förutsättning för rimlig hyra viktigt.
- Genom ett stärkt företagsklimat kan vi verka för att fler arbetstillfällen skapas.
- Miljö- och klimathänsyn skall genomsyra den kommunala verksamheten vid planering och beslutsfattande.
- Kommunen skall verka för utökad kollektivtrafik såväl lokalt som regionalt.
- Kommunen skall verka för ett ökat samarbete med det civila samhället.
- Kommunens fastigheter och anläggningar skall underhållas efter en underhållsplan/reoveringsplan.
- Ett tillvaratagande av Nyköpings kommuns goda förutsättningar
- Ordning och reda i ekonomin.
- En skola och barnomsorg/förskola i Sverigetopp.
- En äldre- och handikappomsorg med självbestämmande och valfrihet för den enskilde.
- Varsam tillväxt där såväl huvudorten som omkringliggande orter och landsbygd är lika viktiga.
- En människosyn där allas kraft och förmåga skall tas tillvara och där stödet till utsatta tar utgångspunkt i ledorden hjälp till självhjälp.
- En aktiv miljö- och klimatpolitik med fokus på resultat. T.ex. öka andelen närproducerad mat och fortsatta energieffektiviseringar.
- Ett bättre företagsklimat i Nyköping.
- Ökat stöd till föreningar med aktiviteter för barn och ungdomar.
- Brottsförebyggande arbete tillsammans med polisen.
- Ett effektivt integrationsarbete som grundar sig i arbetslinjen.

STYRNING & LEDNING

Vi prioriterar tydlighet, långsiktighet och stabilitet i vår syn på hur Nyköpings kommun ska ledas. Det skall vara tydligt vilka mål vi arbetar emot och var i organisationen ansvaret ligger för att uppfylla dem. Beslutsfattandet skall präglas av långsiktighet och ansvarstagande och vi vill ge våra verksamheter stabila grundförutsättningar vad avser ekonomi, ledarskap och styrsystem.

Ny styrmodell

Politikerna ansvarar för att sätta målen, prioritera resurserna på ett övergripande plan samt att regelbundet följa upp målen, kvalitén och effektiviteten.

Tjänstemannaorganisationen och ytterst ledningsgruppen ansvarar för hur arbetet skall genomföras för att nå bästa resultat.

Kommunstyrelsen har en viktig roll för att säkerställa tydlighet och förutsägbarhet. Den skall vara pådrivande i kommunens förändringsarbete och sörja för att helhetsperspektivet genomsyrar organisationen. Den skall också vara lyhörd och

framsynt för att säkerställa långsiktig hållbarhet i målformuleringar och förändringsarbete.

För att detta ska fungera optimalt måste vi byta styrmodell i Nyköping och detta arbete bör fortskrida så snart som möjligt. Rollfördelningen mellan förtroendevalda och anställda skall vara tydlig. Ansvar och beslut skall vara på rätt nivå.

Ett annat viktigt verktyg för att styrning och ledning skall fungera bra är en bra ekonomistyrmodell. Den skall tydliggöra ansvarsfördelningen mellan politiker och tjänstemän och den skall uppmuntra till effektivitet och kvalitetsutveckling. Den skall bidra till att vi har goda ekonomiska resultat och till hög kvalitet i verksamheten. Även ekonomistyrmodellen behöver uppdateras i Nyköpings kommunala organisation.

Ny nämndstruktur

Kompetens och Arbetsmarknadsnämnden (KAN) bör läggas ned. Den tidigare Utbildnings- arbetsmarknads och integrationsnämnden (numera KAN) har efter förra årets omstrukturering av nämnder fått ett så pass litet ansvarsområde att kostnaderna för att ha nämnden kvar inte kan motiveras. En översyn bör snarast göras för att se över var de återstående frågorna ska hanteras politiskt och från 1 januari 2020 bör nämnden upphöra.

Vi vill:

- Växla upp arbetet med att införa en ny styrmodell i Nyköpings kommun.
- Införa en ny ekonomistyrmodell i Nyköpings kommun.
- Effektivisera nämndstrukturen.

EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Nyköpings kommuns viktigaste resurs i arbetet med att erbjuda Sveriges bästa service till våra medborgare är personalen. Nyköpings kommun skall vara en god arbetsgivare där varje enskild medarbetares förmåga och kraft tas tillvara på bästa sätt. Vi skall betala konkurrenskraftiga löner och duktiga medarbetare skall ha goda möjligheter till en bra löneutveckling.

Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män skall inte förekomma och vi måste öka ambitionerna ytterligare för att arbeta bort de så kallade delade turerna.

Löneskillnaderna mellan de som har varit anställda länge och de som är nyanställda behöver ses över i en löneöversyn. Anställda som har jobbat hos oss länge skall ha möjlighet att ha en god löneutveckling utan att byta arbetsplats. I tider när kompetensförsörjning är en allt större utmaning behöver kommunen bli en bättre arbetsgivare. Därför behövs en strategi för arbetsgivar- och rekryteringsfrågor.

Vi vill:

- Införa en arbetsgivar- och rekryteringsstrategi för att stärka kommunen som arbetsgivare.
- Skapa bättre förutsättningar för att ta tillvara på medarbetarnas kreativitet och förmåga.
- Erbjuder konkurrenskraftiga löner med goda möjligheter för duktiga medarbetare till bra löneutveckling.
- Erbjuder goda möjligheter till kompetensutveckling.

EN STABIL EKONOMI

Kommunalskatten i Nyköping är 21,42 kronor. Som Nyköpingsbo betalar vi också 10,83 kronor till Region Sörmland vilket innebär att den totala kommunskatten är 32,25 kronor. Skatten är, för medborgaren, en utgift, men kan också ses som en investering. Med våra skattepengar investerar vi i välfärden, vi tecknar en försäkring som ska ge trygghet och vissa förmåner. Som skattebetalare får vi vård om vi blir sjuka, vi får stöd om vi kommer på obestånd. För barn så får barnet utbildning och barnomsorg och när vi blir gamla får vi vård och omsorg. När vi formulerar en budget för hur den kommunala organisationen ska förvalta Nyköpingsbornas skattepengar är det med fokus på just dessa kärnområden: skola, vård, omsorg och trygghet. Vårt mål är att Nyköpingsborna ska få så mycket som möjligt för pengarna, och samtidigt inte investera mer än nödvändigt.

Nyköpings kommun har idag en svag ekonomi och det är av stor vikt att den stärks för att vi ska säkra en god kvalitet i välfärden och stå bättre rustade för en kommande lågkonjunktur. Nyköping har en hög belåningsgrad vilket är oroande, därför behöver vi noggrant prioritera de investeringar som vi finner nödvändiga att göra. För oss är lokaler kopplade till kärnverksamheten prioriterad.

Kommunen ska under den kommande planperioden successivt minska sitt underskott på 120 miljoner kronor. Kommunen behöver också successivt bygga ett överskott. Genom detta uppnår vi en ansvarsfull finansiering där kommunen finansierar en del av de kommande investeringarna genom egna medel istället för lån. Ett tydligt fokus på kommunens kärnverksamheter och på att effektivisera stora kostnadsposter som upphandling, skapar bättre förutsättningar att nå överskottsmålet på två procent som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) rekommenderar och som även kommunfullmäktige beslutat i enlighet med policyn för god ekonomisk hushållning.

Vi vill införa en ny ekonomistyrmodell och budgeten ska utgöra styrdokument för den kommunala verksamheten. Budgeten ska bygga på en GPF (Gemensamma planeringsförutsättningar). Syftet med det är att man utifrån statistik tar fram underlag om individ och realistisk kostnad som innebär att verksamheterna alltid får

förutsättning att klara sitt uppdrag. Ekonomimodellen ska vara incitamentbaserad och resultatöverföring ska ske på alla enheter som har pengatilldelning. Den politiska beställningen ska vara tydlig och begränsad till det viktigaste med fokus på leverans och uppföljning av resultat. Verksamheten ska bedrivas inom befintlig ekonomisk ram. Resurserna ska tillvaratas på bästa sätt. Vi eftersträvar enkelhet och kostnadseffektivitet och verkar för ett gott samarbete mellan kommunen och privata utförare och medborgare.

För en bättre planering föreslår vi att budgetprocessen tidigareläggs på året för att kommunfullmäktige ska kunna fastslå en preliminär budget i juni för att ha möjlighet att senare kunna göra mindre justeringar. Likabehandlingsprincipen ska råda och kommunen ska agera på samma sätt mot fristående aktörer som mot sin egen verksamhet.

Nyköpings kommun anlitar i stor utsträckning konsulter och det bör analyseras. Dels orsaken till varför konsultuppdragen är höga, dels kostnaden för desamma. En utredning bör göras med syfte att landa i ett förslag på hur vi kan sänka kommunens kostnader för konsulter.

Stärk upphandlingskompetensen

En välfungerande upphandling är a och o i en god ekonomi. Det är ingen sidoverksamhet utan något som ska genomsyra hela organisationen och alla enheter. Dessa ska säkerställa en god kvalitet och hög kostnadseffektivitet. Upphandling är en möjliggörare för att nå den kommunala organisationens mål och därmed bör också upphandling få en framskjuten roll i organisationen. Att ge upphandlingsfunktionen en mer central roll, är en förutsättning för att vi på allvar ska få till besparingar på upphandlingar och ramavtal. Upphandlingschefen bör ingå i den centrala ledningsgruppen, dagens runt 800 behöriga beställare behöver minskas. Det digitala inköpssystem som nu implementeras i kommunen ska följas och utvärderas. Upphandlingarna bör ses som ett verktyg för att stärka kommunens näringsliv och ska utformas så att flera företag kan lämna anbud.

Nyköpings kommun upphandlar idag för närmare 1,5 miljarder kronor. Av detta utgör drift en miljard kronor och med en bättre uppföljning och större effektivitet i arbetet blir kostnadsminskningen markant. Ett förbättrat upphandlingsarbete är en viktig nyckel i arbetet med att stärka kommunens ekonomi.

Bolagskoncernen

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för kommunkoncernen. Vi vill genom kommunstyrelsen se till att kommunen och dess bolag samordnar och effektiviserar sina verksamheter till hela kommunens fördel. Nyköpings kommun styr bolagskoncernen genom bolagsordningar och ägardirektiv. Moderbolaget, Stadshuset i Nyköping AB, har som uppgift att tillse att dotterbolagen samordnar och effektiviserar sina verksamheter till hela kommunens fördel. En målsättning för samtliga bolag är att minst göra ett resultat på plus minus noll.

Vi anser att kommunen ska avveckla Vattenkraftbolaget som innebär en stor kostnad för Nyköpingsborna. Försäljning av el är inte heller en uppgift som ska ingå i kommunens verksamhet. När bolaget avvecklas införlivas skötseln av ån i den kommunala verksamheten.

Det kommunala bredbandsbolaget Gästabudsstaden behöver ett uppdaterat ägardirektiv för att säkra att vi satsar på rätt teknik i arbetet med att så många Nyköpingsbor som möjligt ska vara uppkopplade och därmed kunna ta del av allt fler digitala tjänster.

Vår inställning är att alla icke-strategiska fastigheter ska avyttras för att minska låneskulden och återinvesteras i de strategiska fastigheterna.

Investeringsplan

Belåningsgraden i kommunen är hög och för att klara svängningar i ekonomin under kommande år är det viktigt med skarpa prioriteringar i kommunens investeringsplan. Det är också viktigt att till varje beslut om investeringar koppla ansvaret för de driftskostnader som investeringen medför då detta ger en tydligare kostnadsbild. För kommande planperiod genomförs investeringar i en takt som gör att vi når självfinansieringsmålet (vilket är 100 % enligt kommunens fastställda policy). Satsningar på byggnation kopplad till kärnverksamheten vård, skola och omsorg samt nödvändig förbättring i infrastruktur är prioriterat i vår investeringsplan. Det betyder dock inte att vi ser det som en självklarhet att dessa satsningar ska finansieras med skattemedel, tvärtom bör istället samverkan med välfärdsföretagare stärkas så att aktörer inom exempelvis skola och äldreomsorg väljer att etablera och utveckla sin verksamhet i vår kommun.

Vi vill:

- Tydligt prioritera att skattemedlen går till kommunens kärnverksamheter.
- Att budget ska utgöra styrdokument för den kommunala verksamheten.
- Prioritera investeringar kopplade till kärnverksamhet.
- Utred kommunens höga kostnader för konsultarvoden med syfte att sänka dessa.
- Stärk kommunens upphandlingsarbete och använd upphandling som verktyg för att stärka det lokala näringslivet.
- Utvärdera bolagskoncernen och dess styrning.
- Se över ägardirektivet för Gästabudsstaden och Nyköpingshem
- Avveckla Vattenkraftbolaget.
- Se över kommunens fastighetsbestånd: en utredning bör göras för att kartlägga den del av fastighetsbeståndet som kan avyttras och tidsplan för detta bör framställas.

Sammanfattning åtgärder för att stärka ekonomin

Vi ser behovet att vidta konkreta åtgärder direkt kopplade till det svaga ekonomiska resultatet för de senaste åren och det är en kombination av insatser som behövs: Den politiska ledningen måste ta ett större ansvar för att säkra en god ekonomisk hushållning. I det ingår att snabbare vidta åtgärder när verksamhets- och delårsrapporter visar på negativ utveckling. Resurser och fokus måste i större utsträckning läggas på att stärka kärnverksamheten och kommunens serviceuppdrag gentemot enskilda medborgare och företag. Idag finns ett för stort fokus på olika insatser som inte åligger kommunen (enligt kommunallagen).

Omedelbara åtgärder:

- Inför en ny budgetstyrmodell som innebär: tydliga krav/incitament för att hålla budget och resultatöverföring ska tillämpas. Tidigarelagd budgetprocess.
- Analysera konsekvensen av politiska beslut vid uppföljning av ekonomi/verksamhetsresultat för att säkra att rätt förutsättningar ges.
- Utred skyndsamt formerna för hur hemtjänst ska bedrivas i kommunen.
- Åtgärder eller projekt som är planerade att starta 2020 skall där så är lämpligt skjutas upp till 2021, dels för att skjuta kostnader från 2020 till 2021 men framförallt för att skapa handlingsutrymme under 2020 för att kunna kraftsamla på åtgärderna ovan.
- Ge kommunledningen i uppdrag att effektivisera den kommunala verksamheten.

Långsiktiga åtgärder (som ska påbörjas omgående):

- Ta fram en arbetsgivar- och rekryteringsstrategi för att minska (kostnaden för) personalomsättning och sjukskrivningar.
- Sälj av icke-strategiska fastigheter
- Sänk kommunens kostnader för konsulter.
- Stärk upphandlingsarbetet för bättre kostnadskontroll.
- Byt styrmodell för ökad effektivitet i såväl tjänstemannaorganisationen som på den politiska nivån.
- Möjliggör för fler alternativ inom barnomsorgen som gör att planerade investeringar minskar.

BUDGETRAMAR

Resultatbudget, M kr	Budget 2019	Budget 2020	Plan 2021	Plan 2022
Produktionsstyrelsen*	0	30	30	30
Kommunfullmäktige	-6	-5,9	-6	-6
Överförmyndarnämnd	-6,6	-6,9	-7	-7
Revisionsnämnd	-2,3	-2,3	-2,3	-2,3
Valnämnd	-1	0	0	-1
Servicenämnd	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Kommunstyrelsen	-424,6	-416,1	-421,5	-433,4
Barn- och ungdomsnämnd	-1308	-1392,6	-1410,7	-1450,6
Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden**	-54,7	-60,0	-60,8	-62,5
Kultur- och fritidsnämnd	-125	-125,0	-126,6	-130,2
Vård- och omsorgsnämnd	-1023,4	-1114,2	-1128,7	-1160,6
Socialnämnd	-240,2	-249,5	-251,2	-243,4
Miljö- och samhällsbyggnadsnämnd	-112,3	-104,1	-105,5	-108,5
Jävsnämnd	-0,3	-0,1	-0,1	-0,1
Summa verksamheter	-3304,5	-3446,8	-3490,5	-3575,7
Skatteintäkter	2640,5	2701,8	2777,7	2880,5
Generella statsbidrag	735,1	802,7	814,9	820,1
Räntenetto/Övrigt	-3,8	-14,8	-31,3	-51
		0,0	0,0	0,0
Summa finansiering	3371,8	3489,7	3561,3	3649,5
Årets resultat	67,3	42,9	70,8	73,9
Procent av skatter och bidrag	1,99%	1,22%	1,97%	2,00%
<i>*Produktionsstyrelsen förväntas effektivisera upphandlingar med effekt om sänkta kostnader om 30 miljoner. Produktionsstyrelsen har i övrigt en nollbudget.</i>				
<i>** Verksamheten som kopplas till KAN fördelas om när nämnden läggs ned, men redovisas i tabellen tillsvidare under KAN.</i>				

Satsningar:

Skolan: 30 mkr för 2020, totalt 100 mkr under planperioden

Vård & Omsorg: 10 mkr för 2020, totalt 36 mkr under planperioden

Effektivisering:

Upphandling: -30 mkr för 2020, totalt -90 mkr under planperioden i sänkta kostnader genom förbättrat upphandlingsarbete.

Stärkt resultat

Med de åtgärder vi vidtar i den här budgeten stärker vi ekonomin och når ett överskott på 2 % år 2022 (vilket är den rekommenderade nivån från SKL samt den nivå kommunfullmäktige har beslutat i enlighet med policy för god ekonomisk hushållning).

SKOLA

Vår utbildningspolitik har ett självklart fokus på kunskap och kännetecknas av kvalitet, valfrihet och mångfald. Alla elever ska ges förutsättningar att nå sin fulla potential. Utbildning är avgörande för en framtid med många valmöjligheter. De allt högre kraven på arbetsmarknaden gör att den som lämnar gymnasiet utan fullständiga betyg kommer få det betydligt svårare att få arbete. Vi har ett ansvar att ge alla ungdomar en kvalitativ utbildning för att de ska stå rustade inför vidare studier eller ett arbetsliv.

Vi kan konstatera att skolan under de senaste åren har varit underbudgeterad och att kunskapsresultaten har varit för låga. Den senaste statistiken från Skolverket (läsåret 2017/2018) visar att 17,6 procent av alla nior saknar behörighet till gymnasiet. I den kommunala skolan i Nyköping handlar det om 19,5 procent, nästan var femte elev. De ekonomiska resurserna till skolan måste öka. Dessutom behöver vi skapa en skolorganisation med större frihet för varje enskild skola att förvalta sina resurser, och därmed utkräva ansvar för att skolans kunskapsmål ska uppnås. Vi vill öka elevpengen, vi vill utreda och förbättra resurstilldelningssystemet för att bättre möta varje elevs individuella behov.

Fokus på kunskap

Det ska vara ett tydligt uttalat politiskt mål att höja kunskapsresultaten i Nyköpings kommunala skolor. Vi vill kontinuerligt kartlägga kunskapsresultaten från förskola till gymnasiet för att kunna synliggöra åtgärdsbehov men också sprida goda exempel. Särskilt fokus bör ges behovet att komma till rätta med pojkars (generellt) låga resultat jämfört med flickors. Vi vill succesivt öka undervisningstiden i skolan och säkra att eleverna får sin garanterade undervisningstid genom att införa en redovisningsskyldighet av detta i grundskolan. Låxhjälp ska organiseras på kommunens samtliga skolor.

Strategi för skollokaler

Vi behöver omgående ta fram en övergripande strategi för nya skollokaler. Vårt fokus är mindre skolor i hela kommunen, inga stora skolenheter. Långsiktighet ska finnas i planeringen av lokaler till vår verksamhet. Detta gäller alla nivåer, från förskola till gymnasium. Vi har redan i dagsläget pekat ut områden med specifika behov, ett av de områdena är Tystberga där en ny förskola ska byggas.

Den kommunala skolan och fristående skolor ska samexistera och komplettera varandra. Därför behöver vi skapa en kontinuerlig dialog med både de kommunala och fristående aktörerna kring hur vi utvecklar skolan och skapar fler skolplatser i kommunen.

Landsbygdens skolor

Landsbygden behöver sina skolor. Det är en viktig förutsättning för en levande landsbygd att det finns samhällsservice i den lokala kontexten. Skolan har samtidigt att förhålla sig till att kunna leverera god kunskap till eleverna, något som förstås härrör från en kompetent lärarkår med bra förutsättningar att utföra sitt arbete.

Elevunderlaget är också en avgörande ekonomisk förutsättning för att det ska gå att bedriva skola oavsett vart den ligger. Det behövs ett tillräckligt stort elevunderlag. Vi vill se över möjligheterna att stärka mindre enheter på landsbygden genom att utöka årskurserna på dessa i de fall de är F-3 skolor. Något som skulle stärka den enskilda skolan, och därmed det lokala samhället.

En ny skolenhetsorganisation

Nyköpings tidigare politiska majoritet införde en ny skolenhetsorganisation i kommunen. Ett beslut som moderaterna anser inte är förenligt med skollagen (Skollagen 1 kap § 3). Konsekvensen av beslutet är att makten att lägga ned skolor inom fastställda skolenheter flyttades från skolhuvudmannen till den enskilda rektorn. Genom att flytta beslutsmandatet till rektor går helhetstanken för kommunens skolorganisation förlorad. Liksom medborgarnas möjlighet till insyn och demokratisk påverkan på beslut som i högsta grad rör dem och deras barn. Moderaterna vill förändra skolenhetsorganisationen så att beslutsmandatet att lägga ned skolor åter flyttas till skolhuvudmannen.

Stärkt valfrihet

Obligatoriskt skolval ska införas för att stärka valfriheten och för att bättre informera föräldrar och elever att välja skola och även genomföra sina val. I samband med att obligatoriskt skolval införs måste också skolskjutsreglementet revideras. Alla barn som har rätt till skolskjuts ska få det oavsett om de går i en fristående eller kommunal skola.

Resurser till de som behöver

Den nuvarande socioekonomiska fördelningsmodellen behöver reformeras för att bättre möta de verkliga behoven som finns. Därför behöver en ny fördelningsmodell arbetas fram och detta ska utredas snarast. Vi vill att kommunen ersätter gymnasieskolorna minst i enlighet med Skolverkets riksprislista. Vi vill följa upp och utvärdera arbetet med att höja kunskapsresultaten på Nyköpings Högstadium.

Elevhälsogaranti

Psykisk ohälsa bland barn och unga är ett av vår tids största samhällsproblem. Vi har inte råd, varken mänskligt eller ekonomiskt att låta stora delar av barn och ungdomar att lida på detta sätt. Krafttag behövs för att motarbeta utvecklingen. Därför anser vi att en elevhälsogaranti skall införas i Nyköpings kommun, som ger elever rätt att inom ett dygn få kontakt med personal som har utbildning att möta deras behov. En elevhälsogaranti är ett viktigt steg för att Nyköpings elever ska må bättre. Elevhälsans uppdrag är att tillsammans med förälder/vårdnadshavare främja, förebygga och stödja elevens utveckling mot utbildningens mål. En god hälsa leder till ökat

välbefinnande och skapar förutsättningar för lärande. Den enskilt viktigaste faktorn för barns framtida hälsa är att klara skolan.

Lärarna är vår viktigaste resurs

Det absolut viktigaste för att lyckas vända den negativa trenden i Nyköping är att kommunen förbättrar sig som arbetsgivare. Bristen på legitimerade lärare är stor och våra skolledare har stora problem med att klara sina uppdrag. Omsättningen på rektorer är stor, vilket har en negativ påverkan på verksamheternas kvalitet. Ett tydligt och genomarbetat ledarskapsprogram som även skulle kunna omfatta ett mentorskapsprogram bör införas. För att tydliggöra skolpersonalen är det viktigt att utbildningsnämnden också får ansvaret för dem. En rekryterings- och arbetsgivarstrategi bör fastslås av nämnden i början av varje mandatperiod. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att behålla personal. Att säkerställa att arbetsmiljön är god har därför högsta prioritet. Det är viktigt att all personal får kompetensutveckling kontinuerligt och att lönerna i kommunen måste vara konkurrenskraftiga. Läraryrkets attraktivitet behöver höjas generellt och där är lönen en viktig faktor.

Vi har en stor nationell lärarbrist. Vi vill därför satsa på lärarassistenter och undervisande assistenter i skolan, där lärarassistentens uppdrag ska vara att assistera och avlasta lärarna med uppgifter av administrativ karaktär. Den undervisande assistenten ska i grunden ha samma uppgifter som en lärare utom myndighetsutövningen. Kravet är att personen har en akademisk examen inom ämnet och ska handledas av en legitimerad lärare (som också är den som sätter betygen). Vi vill att kommunen strukturerar arbetet med lärarassistenter och undervisande assistenter och skapar en kommungemensam systematik för detta.

Trygghet & Studiero

Skolan ska vara en trygg plats för såväl elever som personal där ett aktivt värdegrundsarbete lägger grunden. Vi vill se nolltolerans mot mobbing och dåligt beteende såväl mot lärare som mot andra elever. All personal ska vara utbildade i "hot och våld" och få lära sig att upptäcka oroande tecken hos elever. Det är oacceptabelt och det kräver åtgärder. Det är inte rimligt att en redan hårt arbetande skolpersonal ska lösa detta själva. Det är viktigt att alla allvarliga händelser omgående rapporteras till den politiska nivån för att vi snabbt kan skapa oss en lägesbild och för att kunna göra bedömningen vilka åtgärder som behöver vidtas. Föräldraansvaret är viktigt och ska tydliggöras, även det individuella ansvaret måste tydliggöras.

Vi vill förbättra rutinerna kring incidentrapporteringssystem för skolan för rapportering till skolhuvudmannen och vi vill också införa ordningsomdömen. Vårt mål är att Nyköping ska bli en kunskapskommun, Då måste vi också skapa de bästa förutsättningarna för lärare och elever. Att skolan är säker och trygg är en självklar grundförutsättning.

Vi föreslår att det ska installeras kameror på Nyköpings högstadium och gymnasium. Med kameror på plats är vi övertygade om att skadegörelse, bränder och utlösande av brandlarm kommer att minska. Utredningen av eventuella händelser blir också betydligt lättare att göra. Kameror på skolor är idag inget ovanligt utan förekommer i många kommuner. Vi ser det här som ett steg att göra kommunens skolor tryggare och mer attraktiva att jobba och studera i för såväl lärare som elever.

Digitalisering

Vi vill att alla elever får tillgång till de elektroniska hjälpmedel som de har nytta av i undervisningen och att alla skolor och förskolor har trådlösa nätverk. Lärarbristen inom modersmålsundervisning är extra stor. Genom att införa fjärrundervisning kan en lärare teoretiskt sett undervisa alla elever samtidigt i hela kommunen. Fjärrundervisning kan också bli ett komplement i undervisningen i andra ämnen. Digitala prov möjliggör nationell rättning på ett mycket effektivt sätt. Det är också enkelt att införa avidentifierade prov, vilket ökar rättssäkerheten vid rättning.

Vi vill investera i videolänksutrustning på alla kommunens skolor för att möjliggöra fjärrundervisning och underlätta för personalen att exempelvis delta i gemensamma möten eller konferenser på distans. Dessa kan också användas för att möjliggöra för att införa elevhälsa på distans där vi genom de digitala möjligheterna kan erbjuda en större tillgänglighet till elevhälsans personal än vad som är möjligt idag.

Förskola & barnomsorg för alla familjer

Förskolan fungerar alldeles utmärkt för många barn men inte för alla. Det talas ofta om vuxnas olika behov men vi vill framhålla att barn också har olika behov. Vi vill därför arbeta för att den pedagogiska barnomsorgen ska kunna finnas kvar som alternativ och att kommunen ska sträva efter att behålla denna form av barnomsorg.

Vi vill också arbeta för att en barnomsorgsavgift utreds, med kommunens barnomsorgskostnad som grund, för vård av egna barn till den dag barnet fyller tre år. Dessa båda förslag kan också, med rätt satsning, ge kommunen win-win-effekter genom att familjer anser att kvaliteten ökar inom barnomsorgen och att investeringar i nybyggnation av förskolor kan hållas på en lägre nivå än planerat. Vi anser också att kommunen ska förhålla sig positiv till olika former av privata initiativ av förskoleverksamhet för att underlätta sådana satsningar.

Barnens dagar på förskolan är ofta längre än vuxnas arbetsdagar. Därför är det mycket viktigt att förskolebarnens vardag håller en hög kvalitet. Vi anser att barngruppernas storlek ska minska eftersom de idag ofta är för stora. Små barn ska inte ha fler personer omkring sig än de är mogna att hantera och kan knyta an till.

Förskolan skall vara en trygg plats där barnen lär sig genom lek och samvaro, en plats för barnen att utvecklas på. Den ger också är en möjlighet för barn att kunna starta på en

mer jämlik plattform i förskoleklass med t.ex. språkkunskap. Vi vill införa rätten till 30 timmars förskola i veckan (läsårstid) för alla barn från höstterminen det år de fyller tre.

Mångfald och valfrihet är något vi värnar. Alla barn ska kunna få tillgång till den förskola som passar dem bäst, det ska vara möjligt för föräldrar att kunna säga nej till en förskola som ligger för långt bort, utan att man riskerar att tappa sin plats i kön. I vår strävan efter en helhetsstrategi för kommunens skollokaler är förskolan en självklar del.

Vi vill:

- Införa en Elevhälsogaranti.
- Öka de ekonomiska resurserna i skolan.
- Fokus på kunskap och uppföljning av kunskapsresultatens utveckling.
- Öka stödet till elever med särskilda behov.
- Investera i videolänksutrustning på alla skolor.
- Ta fram en strategi för nya skollokaler och för hur antalet skolplatser ska utökas.
- Skapa en skolorganisation med stor frihet för den enskilda skolan att själv förvalta sina resurser, och därmed att utkräva ansvar för att skolans kunskapsmål uppnås.
- Installera kameror på Nyköpings högstadium och gymnasium.
- Införa obligatoriskt skolval.
- Fler alternativ inom barnomsorgen.
- Ge barn med särskilda behov extra stöd.
- Mindre barngrupper i förskolan.
- Bygga en förskola i Tystberga.
- Organisera kommunens skolenheter i enlighet med skollagen.
- Se över möjligheten att stärka landsbygdsskolorna med fler årskurser.

Långsiktiga målsättningar

- 100 % behörighet till gymnasiets yrkesprogram.
- Meritvärdet i årskurs nio ska öka varje år.
- Meritvärdet för gymnasiets program ska öka varje år.
- Ingen signifikant skillnad mellan pojkar och flickors resultat över åren.
- 100 % av eleverna ska känna sig trygga i skola och förskola.
- 100 % av eleverna anser att det råder studiero på lektionerna.
- 100 % legitimerade, behöriga lärare.

Ekonomiska satsningar:

Vi satsar 30 mkr för 2020, totalt 100 mkr under planperioden.

VÅRD & OMSORG

Utgångspunkten för service, vård och omsorg ska vara individens behov. Respekt för de äldres integritet och självbestämmande måste genomsyra förhållningssättet.

Rationaliseringar får inte äventyra kvalitén. Med vetskap om den ökande åldrande befolkningen i vår kommun är det angeläget att kommunen har en framförhållning vad gäller tillgängliga vårdplatser. Utöka samarbetet med det civila samhället som kan bidra med sin vilja, kunskap och yrkeserfarenheter för att öka kvaliteten i äldreomsorgen. Exempelvis med så kallade väntjänster för att våra äldre kan komma ut på promenader eller aktiviteter, fika tillsammans eller läsa tidningen.

Friheten att själv välja vårdnadsutförare är viktigt. Vi vill att Lagen om valfrihet (LOV) inte endast ska gälla hemtjänsten utan ska utvidgas och omfatta fler, exempelvis personer med funktionsvariationer.

Vi vill bygga ett samhälle där människor kan åldras i trygghet och värdighet. Äldre ska kunna leva ett aktivt liv och ha inflytande över sin vardag. Många äldre vill bo kvar i sitt hem så länge som möjligt. Samtidigt finns det en grupp äldre som känner att de behöver en annan boendeform. Enligt forskning ökar ensamhetskänsla och depressioner hos äldre. Gällande demensvård väntas också ett ökat behov såväl bland yngre som äldre personer.

Inom en snar framtid finns det behov av ett nytt äldreboende. Med vetskap om de ökade behoven och den ökande åldrande befolkningen i vår kommun är det angeläget, att kommunen har en framförhållning vad gäller tillgängliga vård- och omsorgsplatser. Vi vill att det byggs så kallade Servicehus där trygghetsboende, särskilt boende och demensboende finns under samma tak för att effektivt kunna nyttja gemensamhetsytor, närhet till vårdpersonal och fritidsaktiviteter med mera. Servicehus ökar också möjligheten för makar/sambor att bo tillsammans eller nära varandra då vårdbehovet ökar.

Digitalisering inom omsorgen

Kraven på att vård och omsorg ska digitaliseras är oundvikliga, både för privat och offentlig sektor. Det behövs omfattande, långsiktiga och hållbara lösningar för att lyckas. Samtidigt kräver de äldre medborgarna att digitaliseringen ska införas med stor respekt med involvering av den äldre. Det är helt förståeligt. Det är viktigt att de upplevda negativa perspektiven inte förminskas utan istället lyfts upp. Viktigt är också att den äldres eventuella ifrågasättande tas på största allvar och att digitalisering sker i ett samförstånd med vårdtagaren. Vi är alla olika. Det som för den ena upplevs som en god lösning, kan av en annan upplevas som negativ.

Hemtjänst

Vår utgångspunkt är att våra äldre har en självklar rätt att påverka sin vardag genom att göra egna val. En förutsättning för att kunna välja sin egen hemtjänst är att det finns alternativ och det förutsätter fler utförare än kommunen. En förutsättning för detta är i sin tur att det är möjligt att driva hemtjänstföretag i Nyköping. Genom att skapa goda villkor för att driva hemtjänstföretag i vår kommun möjliggör vi för företagande med effekten att vi som komplement till den kommunala hemtjänsten också kan få en småskalig och lokal hemtjänst för äldre runt om i vår kommun.

Situationen för såväl den kommunala hemtjänsten som den företagsdrivna hemtjänsten är idag ohållbar. Timersättningen är för låg vilket skapar stora ekonomiska problem (den kommunala hemtjänsten har dragits med växande underskott flera år och de aktiva företagen är tydliga med att situationen är omöjlig). Kravet på att alla som erbjuder hemtjänst måste göra det i hela kommunen omöjliggör för småskalig hemtjänst ute i våra tätorter och på landsbygden och även kapacitetskravet kväver de mindre företagens möjlighet att verka i vår kommun. Vi ser behovet av förändring på samtliga punkter för att vi ska få en kvalitativ hemtjänst med goda möjligheter för våra äldre att välja den hemtjänst som passar de bäst. Vi vill därför höja timersättningen, avskaffa kravet på verksamhet i hela kommunen och återinföra det så kallade kapacitetstaket. Utöver dessa åtgärder ska också en extern utredning göras som förutsättningslöst utreder förutsättning och lösningar för hur hemtjänsten i kommunen ska utformas för att bäst erbjuda våra äldre den service de behöver.

Delade turer bör tas bort inom äldreomsorgen, det vill säga att personal ska kunna arbeta i ett pass varje arbetsdag. Även inom äldreomsorgen vill vi möjliggöra fler digitala möten. En digitalisering av äldreomsorgen ska dock inte ske på bekostnad av en trygg ordinär vård som exempelvis våra multisjuka äldre har ett stort behov av.

Det är viktigt med rätt person på rätt plats – inte minst när det gäller vård och omsorg. Vi behöver skapa förutsättning för exempelvis undersköterskor att göra det de är utbildade för och det betyder att uppgifter inom omsorgen behöver utföras av andra. Därför vill vi utreda huruvida RUT-tjänster och externa aktörer kan användas för att exempelvis utföra städhjälp inom hemtjänsten.

En stor trygghetsfaktor för våra äldre är att i så stor utsträckning som möjligt ha samma personal som tar hand om en. Idag är allt för många personer inblandade i en människas vård. Vi vill verka för en förändring här där målsättningen är att när våra äldre får vård inom äldreomsorgen ska det vara av en så liten och kontinuerlig grupp som möjligt. Idag kan en person ha en vårdgrupp som består av många olika personer. Vårt mål är att minska detta så mycket som möjligt så att varje person ska ha så få olika vårdare som möjligt.

Vi vill:

- Säkerställa att det genom god framförhållning finns plats på våra särskilda boenden.
- Fortsätta arbetet med att öka tryggheten vid hemgång från sjukhuset.
- Slå vakt om valfriheten i hemtjänsten.
- Förbättra förutsättningarna för att driva hemtjänst i kommunen för såväl kommunal som privat driven verksamhet.
- Verka för att det byggs så kallade Servicehus för äldre i kommunen.

Ekonomiska satsningar:

Vi satsar 10 mkr utöver ram för 2020, totalt 36 under planperioden.

DET SOCIALA SKYDDSNÄTET

Nyköping är en växande kommun, det medför också att antalet personer som riskerar att hamna i utanförskap ökar. Det kommer att krävas kraftfulla, samordnade och effektiva insatser från kommunens sida för att motverka detta.

Förebyggande åtgärder

Vi vill prioritera det förebyggande arbetet för barn och unga. Exempelvis genom fler familjecentraler där föräldrar och barn tidigt kan få stöd och hjälp. Därför vill vi också utveckla familjestödet då det förhindrar merkostandskrävande insatser på sikt samt bidrar till en bättre integration.

Vi vill också verka för stärkt samarbete mellan polis, socialtjänst, skola och region när det gäller drogproblematiken i Nyköping. Som ett led i detta vill vi också bygga ut verksamheten "Öppenvård ungdom" i samarbete med region, så det bli mer likt en Mini-Maria-mottagning där det också finns läkare och psykologer.

Stärk barnperspektivet

Utsatta barn som växer upp i ekonomiskt utsatta familjer eller med föräldrar med missbruksproblem, måste få det skydd de har rätt till och få den hjälp de behöver. Vi vill uppmärksamma barnperspektivet i socialtjänstens hantering. Det kan vara avgörande för ett barn att upptäcka risker tidigt och sätta in åtgärd direkt. Det är aldrig för tidigt för preventiva insatser men aldrig heller för sent att hjälpa och stötta.

Bostad först

För att bättre kunna rehabilitera missbrukare bör modellen med "bostad först" införas i kommunen. Nyköpings Hem ska ha ett ägardirektiv som tydliggör det allmännyttiga ansvaret för integration och social sammanhållning.

Familjehemmens viktiga roll

Vi vill stärka satsningen på att utbilda kvalificerade familjehem så att unga undviker att placeras på institution.

Stärkt stöd till våra jourer

Det ekonomiska stöd som ges till aktörer som arbetar med kvinnor och flickors trygghet ska bibehållas. Dock bör arbetet med att stärka kommunens arbete inom brottskategorin "våld i nära relation", avseende bedömningar, ersättningar och stöd prioriteras. Det är viktigt att också kommunens mansjour har goda förutsättningar att bedriva verksamhet. Tjänstemännens kunskap om tecken när barn far illa ska stärkas. De ska ha tillräcklig utbildning för att kunna tillämpa gällande lagar. Arbetet mot hedersrelaterat förtryck måste intensifieras (läs mer under kapitlet Trygghet).

Arbetet mot utanförskap

Kostnaderna för försörjningsstöd ökar i Nyköping, vilket i praktiken betyder fler personer som inte har en egen försörjning. Vi behöver ta krafttag för att dels effektivisera handläggningen kring försörjningsstöd, dels minska kostnaderna för försörjningsstödet.

En del i att effektivisera handläggningen av försörjningsstödet är att automatisera processen, dvs låta en robot ta hand om ansökningarna. Det frigör tid för handläggarna att arbeta med att få ut personer i sysselsättning. Automatiseringen medför att den mänskliga kontakten i processen kan blir mer kvalitativ.

Vi anser att kommunen behöver skärpa aktivitetskraven för de personer som uppbär försörjningsstöd samt uppföljningen av utbetalat stöd. I Nyköping ska de som behöver stöd få det, men kommunen kan inte vara en kravlös gemenskap. Ett större ansvar behöver tas för att säkra att det är dom som har behov av stöd som också får det. Därför föreslår vi en genomlysning av hur försörjningsstödet hanteras i kommunen bör genomföras.

Kommunerna får idag ta mycket av statens ansvar för att minska utanförskapet. Ett sådant exempel är att kommunerna får ta kostnaden för det glapp i ersättningsystemet som uppstår när nyanlända får uppehållstillstånd och bosätter sig i en kommun. Då försvinner ersättningen de fick när de var asylsökande. Senare får de flesta en annan statlig ersättning. Men i glappet mellan de olika ersättningarna har många nyanlända inga pengar alls. En majoritet av landets kommuner betalar då ut socialbidrag. Men allt fler kommuner har istället infört ett så kallat etableringslån. Syftet är att göra tydligt att det är egen ansträngning och eget ansvar som krävs redan från första dagen. Vi anser att Nyköping bör införa etableringslån.

Biståndshandlingen är bara en del i arbetet för att motverka att människor hamnar i utanförskap. Det krävs ett genomgripande förändringsarbete för att förbättra kommunens arbetsmetoder när det gäller att minska ned antalet människor som hamnar i utanförskap och istället öka sysselsättningen. Hur detta ska ske kan läsas under kapitlet "Arbetsmarknad" där modellen *Nyköpingsinitiativet* presenteras.

Vi vill:

- Få till ett välfungerande samarbete mellan socialtjänst och skola i arbetet kring barn och ungdomar.
- Accelerera kommunens arbete inom brottskategorierna Våld i nära relation samt Hedersrelaterat våld och förtryck.
- Stärka arbetet mot utanförskap genom att implementera "Nyköpingsinitiativet".
- Införa modellen Bostad först.
- Automatisera handläggningen av försörjningsstöd
- Gör en genomlysning av hur försörjningsstödet hanteras och fördelas i kommunen.
- Införa etableringslån

ARBETSMARKNADSPOLITIK

Vägen till sankt arbetslöshet i Nyköping går via ett gott samarbete med näringslivet. Fler jobb behöver skapas och en mer individanpassad förmedling behövs för att på ett effektivare sätt matcha arbetssökande och arbetsgivare i Nyköpings kommun.

Vi har arbetat fram en modell som syftar till att bryta utanförskap, att personer som uppbär försörjningsstöd ska gå vidare till egen försörjning. Med egen försörjning menas förvärvsarbete eller i vissa fall även heltidsstudier – inte andra bidragssystem.

Modellen, Nyköpingsinitiativet, bygger på att kommunen har goda kontakter med näringslivet och en god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet. Syftet med modellen är att kunna matcha arbetssökande mot det som efterfrågas bland företagen, minska hinder för de individer som försöker ta sig in på arbetsmarknaden och stärka dessa individers kompetens och därmed hejda den kraftiga ökningen av försörjningsstöd vi nu ser i vår kommun. Målet är att människor själva ska söka arbeten och vidareutveckling, och ska vi lyckas med detta måste vi ha en arbetsmarknad som fungerar även för personer utan personnummer. Kommunen måste därför också vara beredd att se nya lösningar och agera flexibelt för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för de personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Barn som växer upp i hem där barnen aldrig ser sina föräldrar gå till jobbet är det sociala arvet stort.

Nyköpingsinitiativet handlar om att få fler Nyköpingsbor i arbete, oavsett om de är nyanlända till vår kommun eller har levt här länge. Olika individer kräver olika insatser och för många är steget närmare till att driva eget än att ta en anställning – den entreprenörsandan bör Nyköping ta väl vara på och därför bör informationsinsatserna kring hur man startar företag stärkas.

Nyköpingsinitiativet förutsätter ett starkt samarbete mellan arbetsmarknads- och

Näringslivsenheten då kontakterna med kommunens företagare utgör en bärande del i arbetet. Men också det politiska arbetet kring arbetsmarknads- och integrationsfrågor måste stärkas upp.

Vi vill:

- Implementera Nyköpingsinitiativet.
- Prioritera tidiga och snabba insatser.
- Ta utgångspunkt i ambitionen att hjälpa till självhjälp.

Målsättning:

- Att kostnaderna för försörjningsstödet ska minska med 15 miljoner kronor under planperioden.
- Att arbetslösheten ska minska varje år

INTEGRATION

Nyköping ska vara en kommun full av möjligheter, men samtidigt ingen kravlös gemenskap. Vi behöver ställa betydligt tydligare krav på den som kommit hit för att bygga sig ett nytt liv här, som att lära sig språket och göra sig anställningsbar och komma i egen försörjning. Arbetslinjen är en bärande del i arbetet för ett Nyköping som håller ihop. En förutsättning för en god integration är möjligheten till blandade boendeformer i alla stadsdelar. Ingen boendeform ska dominera över en annan och att vi har en bra balans mellan bostadsrätter, ägarlägenheter och hyresrätter. I vissa områden är hyresrätten den dominerande boendeformen. Att ge möjligheten till att ombilda sin lägenhet till en bostadsrätt ska kunna vara en möjlighet. Via det kommunala bostadsbolaget kan vi förenkla för fler ombildningar i syfte att få loss resurser för att kunna bygga ut eller renovera befintligt hyresbestånd.

Näringslivet spelar en viktig roll i den integrationsutmaning som vi står inför. En förutsättning för att få fler i jobb är fler arbetstillfällen och det är våra företag som skapar dessa. Vägen till sänkt arbetslöshet och en framgångsrik integration i Nyköping går via ett gott samarbete med näringslivet. Näringslivet är en integrationsmotor.

Kommunen skall verka för en effektiv och resultatorienterad integrationspolitik genom Nyköpingsinitiativet. Denna insats är särskilt viktigt gentemot nyanlända för att de inte ska riskera att hamna i långvarigt utanförskap och bidragsberoende. Fler jobb och vägar till egen försörjning är den stora integrationsutmaningen och på området försörjningsstöd har frånvaron av reformer varit stor. Det vi dock ser nu är att i kommuner där de arbetar på det sätt som vi även vill att Nyköpings ska jobba på, har resultaten varit påtagliga. För att människor inte ska fastna i utanförskap krävs högre effektivitet i arbetet med försörjningsstöd, men också att högre krav ställs på de

personer som mottar stödet. Att personer med försörjningsstöd deltar i insatser för arbete och utbildning ska vara ett villkor för att erhålla stöd.

Skolan spelar även en viktig roll i integrationsarbetet. Med en stärkt skola och ett tydligt fokus på kunskap skapar vi de bästa förutsättningarna för en långsiktig integration. Digitala verktyg underlättar integrationen, brist på språklig kompetens kan avhjälpas genom program i läsplattor och fjärrundervisning med lärare på annan ort. Information till nyanlända bör samlas på en hemsida och ska innehålla nyttig information på flera språk för den som är ny i Sverige och Nyköping och som underlättar vardagen.

Vi vill även införa integrationsplikt med obligatorisk samhällsinformation för nyanlända. Samhällsinformationen ska belysa vikten av lagar och regler, samt normer och värdegrunder. Detta ämne ska ha samma status som övriga och utvärderas enligt samma modell. Denna samhällsinformation ska finnas på såväl gymnasiets språkintröduktion som inom SFI.

Inom SFI ska individuella prestationsplaner göras och tydliga krav på kunskapsmål i svenska språket och närvarokrav ska kopplas till etableringsersättning/försörjningsstöd. Språk lär man sig inte bara i skolbänken, därför skall praktik kombineras med språkstudier. Det ska även kunna finnas en möjlighet att kunna kombinera praktik och SFI.

Vi slår vakt om de mänskliga rättigheterna och religionsfriheten att ingen får kränkas med hänvisning till religion, som familjära eller klanbaserade normer. Det kommer flera signaler om hur unga flickor känner sig tvingade att följa vissa av hemkulturen uppritade mönster som inte stämmer överens med svenska värderingar och vår syn på jämställdhet, samt även bryter mot svensk lag. Vi vill att kommunen antar en handlingsplan för arbete mot hedersförtryck, för att på så sätt intensifiera arbetet med att motverka hederskulturella mönster. Civilsamhället och föreningslivet är en viktig kraft i arbetet för en stärkt integration. Utbetalning av föreningsstöd ska följas noggrant för att säkerställa att de föreningar som erhåller stöd delar grundläggande demokratiska värderingar och följer de krav som kommunen har ställt upp.

Vi vill:

- Sätta fokus på att nyanlända-får arbete och kan försörja sig själva.
- Fokusera på kunskap och resultat i skolan. En bra utbildning ger en bra start i livet och ökar förutsättningarna för ett gott liv för alla barn och ungdomar i Nyköpings kommun.
- Utveckla SFI.
- Att kommunen antar en handlingsplan för arbete mot hedersförtryck.

TRYGGHET & SÄKERHET

En orolig omvärld påverkar även Nyköping. Otryggheten ökar, vilket också speglar sig i den senaste nationella trygghetsundersökningen från Brottsförebyggande Rådet. Nästan en tredjedel oroar sig i stor utsträckning för brottsligheten i samhället. Kvinnor är i större utsträckning än män oroliga och det handlar främst om oron för bostadsinbrott och överfall eller misshandel. Kommunen ska ständigt arbeta för att skapa ett tryggare samhälle för alla åldrar.

Vi värdesätter det nära samarbete som Polisen som Räddningstjänsten i Nyköping har tillsammans. Ett nära samarbete mellan polisen och andra myndigheter samt organisationer är oerhört viktigt. Arbetet med att motarbeta extrema rörelser som försöker bygga sig en bas i Nyköping är viktigt.

Våld och hot i nära relationer kräver att kommunen har hög beredskap med att exempelvis kunna erbjuda boende, stödsamtal, krisbearbetning. De frivilligverksamheter som gör oerhört viktiga insatser måste ges rätt förutsättningar för en långsiktig verksamhet. Ett särskilt mål för kvinnors och flickors upplevda trygghet i det offentliga rummet behöver sättas. Kommunen bör sätta upp mål för att stärka kvinnors och flickors upplevda trygghet, där den upplevda otryggheten är det övergripande målet. Det ekonomiska stöd som ges till aktörer som arbetar med kvinnor och flickors trygghet ska bibehållas. Dock bör arbetet med att stärka kommunens arbete inom brottskategorin "våld i nära relation", avseende bedömningar, ersättningar och stöd prioriteras. Tjänstemännens kunskap om tecken när barn far illa ska stärkas. De ska ha tillräcklig utbildning för att kunna tillämpa gällande lagar.

Kommunen kan med enkla medel stärka tryggheten i offentliga miljöer, som trygghetsvandringar, förstärkt belysning på offentliga platser, samt beskärning av buskage vid gång- och cykelvägar. Trygghetsperspektivet ska särskilt beaktas vid nybyggnation. Aktiva insatser och engagemang, exempelvis som att stödja frivilliga insatser som nattvandringar och grannsamverkan är något som kommunen ska bidra till. Kommunen ska genom sin personal i den sociala sektorn, komplettera polisens insatser genom att exempelvis ungdomsstödjare och fritidspedagoger, arbetar aktivt med unga för att visa närvaro och bygga relationer med unga.

Polisens närvaro behöver stärkas och det är därför viktigt att lokalpolisområdet stärks med fler poliser som arbetar nära kommuninvånarna. Så länge polisen inte klarar av att möta detta behov, kan vidareutbildning av ordningsvakter, som verkar för att skapa trygghet på angelägna platser och tider, vara en lösning för att tillfälligt täcka behovet. Utbildning av polisen volontärer behöver utökas, för att dessa i ännu högre grad kan bidra till att öka tryggheten. Överenskommelser mellan kommunen och polisen som i exempelvis medborgarlöften ska förankras i de ansvariga nämnderna och vara en del av det vardagliga arbetet.

Den nya lagen kring kamerabevakning har gjort det enklare för kommuner att sätta upp kameror i brottsförebyggande syfte. Vi anser att en översyn ska göras för att identifiera platser i kommunen där det är lämpligt att sätta upp övervakningskameror för att stärka tryggheten och minska risken för brott.

Vi vill:

- Öka den upplevda tryggheten i utomhusmiljön genom att reducera faktorer som kan skapa otrygghet på allmän plats.
- Fokusera på förebyggande insatser för att stärka trygghet och säkerhet.
- Förstärka samverkan mellan kommunens olika förvaltningar och andra aktörer.
- Verka för fler poliser lokalt.
- Sätt upp övervakningskameror på lämpliga platser.

SAMHÄLLSBYGGNAD & TILLVÄXT

Nyköping växer och ska fortsätta göra det, men vi behöver en fortsatt varsam tillväxt och vi kommer att arbeta intensivt med att säkerställa att alla orterna får en positiv utveckling. För att lyckas med det krävs en genomarbetad och aktiv planering för hur det skall gå till. Vi skall växa under kontrollerade former så att man känner igen sin kommun och upplever att man fortfarande bor i en lagom stor kommun med alla dess fördelar. Vi ska också eftersträva att växa hållbart med hälsosamma byggmaterial och värna om det öppna landskapet.

Vi vill öka ambitionerna när det gäller att ställa krav på innovativa lösningar för hälsosamt och energieffektivt byggande samt mervärde för socialt ansvarstagande. Vi vill förenkla byggandet, öka lyhörheten kring lokala byggfrågor och verka för bostäder i olika upplåtelseformer, både genom privata fastighetsägare som vårt kommunala fastighetsbolag. För en ökad integration är det viktigt med att hyresbostäder byggs även utanför centralorten.

Närheten till vattnet och närheten till Stockholm bör vara vägledande för hur framtida översiktsplaner utformas. Översiktsplanen bör omarbetas varje mandatperiod, där vi eftersträvar en så bred samsyn som möjligt, både folkligt som politiskt. När en översiktsplan pekar ut ett byggnationsområde eller bevarandeområde bör detta ligga fast för framtiden. I samband med översikten ska faktorer som komplicerar planarbete och därmed bygg- och exploateringsprocesser tas bort.

I rådande detaljplaner finns delvis konflikter med översiktsplan som omöjliggör nybyggnation i delar av kommunen. Att minimera reglerna i detaljplanerna till de för området nödvändiga är viktigt, för att främja innovationskraft inom byggsektorn skulle

möjligheten att kunna peka ut områden i kommunen där detaljplanerna i princip kan avvecklas.

En välfungerande infrastruktur i hela kommunen är avgörande för Nyköpings framtid. När Nyköping växer kräver det en ändrad infrastruktur för att möta de resmönster som uppstår till följd av befolkningsökningen.

Stockholm Skavsta utgör en strategisk nod i kommunen och är ett komplement till att avlasta Arlanda. Området kring Skavsta utgör också en attraktiv plats för företagsetableringar och därför blir en välfungerande infrastruktur kring Skavsta viktigt för tillväxten. Det pågående arbetet med Ostlänken och Nyköpings Resecentrum utgör en viktig del för att göra de allmänna kommunikationerna både snabbare och mer lättillgängliga. Det är viktigt att arbetet med att etablera en station på huvudspåret kan komma på plats i en nära framtid.

Det är av yttersta vikt att trafiken är så miljövänlig som möjlig. Nyköpings är en landsbygdskommun där behovet av bilen är stort. Den parkeringsstrategi som nu gäller behöver revideras för större flexibilitet och förbättrade parkeringsmöjligheter i kommunen. Ett parkeringsledningssystem med syfte att underlätta för såväl besökare som fasta Nyköpingsbor bör tas fram. Skolornas på- och avhämtningszoner behöver inventeras för att förbättra trafiksäkerheten kring våra skolor.

Vi vill:

- Verka för en mångfald av upplåtelseformer vid nybyggnation.
- Satsa på att bygga fler cykelvägar.
- Fortsätta arbetet med att rusta upp det kommunala vägnätet.
- Intensifiera arbetet med att få fram fler parkeringsytor i Nyköping.
- Installera ett parkeringsledningssystem.
- Förenkla plan och byggprocessen.
- Förbättra trafiksäkerheten och logistiken vid våra skolor.

EN HÅLLBAR KOMMUN I EN GLOBAL VÄRLD

Kommunens miljöarbete ska bygga på det nationella och det regionala miljömålsarbetet och syfta till att göra en skillnad lokalt. Nyköpings kommuns miljö- och klimatpolitik ska vara tydlig och resursorienterad. Energieffektivisering, klimatsmarta upphandlingar samt en utveckling av mer hållbara transporter hör till några av de områden som ytterligare kan utvecklas.

Just förståelsen av att kombinera ekonomisk effektivt med klimatsmarta lösningar är nyckeln för att lösa klimatutmaningen. Där spelar näringslivet en stor och viktig roll

och det är därför också ur ett klimatperspektiv väldigt viktigt att Nyköping har ett gott företagsklimat som också uppmuntrar till innovation och nya företag.

Finanspolitiken har ett väldigt stort värde för miljö- och klimatfrågorna. Det är viktigt att kommunens placeringspolicy/strategi ligger i framkant när det gäller hållbarhet. Såväl inom området för miljö- och klimat som inom den sociala hållbarheten. Genom en hållbar finanspolitik gynnas inte bara kommunens ekonomi utan också den globala utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle.

Nyköpings kommun ska vara ett föredöme i att vara miljövänlig. Vår princip är att de som tar sitt miljöansvar ska gynnas och de som missköter det ska få konsekvenser.

Arbetet med att utveckla Nyköping som en cykelvänlig stad ska fortgå med fokus på att knyta ihop cykelstråken, särskilt de stråk som för till och från våra skolor.

Kollektivtrafiken är en viktig medborgarservice såväl socialt som miljömässigt.

Kommunens fastigheter ska så långt som möjligt värmas upp med miljövänlig teknik och lönsamma energisparåtgärder ska genomföras.

Solenergi bör i större utsträckning användas för såväl nybyggnation som för redan befintlig bebyggelse. Fler och fler sätter nu upp solceller på sina tak. Många äldre byggnader har eller kommer att få paneler på taket. Det saknas dock en övergripande planering kring var det är lämpligt att sätta upp solcellspaneler för att uppnå maximal nytta. Därmed bör kommunen bejaka det arbete som görs med att ta fram verktyg för att göra det lättare att ta beslut om vilka tak i kommunen där det är lämpligt att sätta upp solceller. Detta gäller såväl kommunens egenägda fastigheter som privatpersoners och företags för att underlätta omställningen. Likaså bör kommunen eftersträva att trä används som byggmaterial i större omfattning än idag.

Vi vill se kvalitativ och miljövänlig mat i de kommunala verksamheterna och därför bör närproducerad mat eftersträvas i största möjliga mån. Ett principbeslut bör fattas att enbart efterfråga ansvarsfullt och klimatsmart producerade produkter vid all upphandling. Alla måltider som upphandlas och serveras i våra offentliga kök ska möta samma krav, som ställs på svenska livsmedelsproducenter.

Digitaliseringen är en utveckling som för med sig positiva effekter för miljön. Därför är det, också ur detta perspektiv, viktigt att Nyköping strävar efter att tillvarata digitaliseringens möjligheter.

I syfte att stärka kommunens miljöarbete bör också en reducerad parkeringsavgift för miljöbilar utredas.

Miljö- och klimathänsyn skall genomsyra den kommunala verksamheten vid planering och beslutsfattande. Kommunen måste föregå med gott exempel och välja framtidsinriktade, miljövänliga alternativ. Kommunen ska också respektera och se värdet i ägarrettens positiva effekt på miljöarbetet. Den enskilda medborgarens och

företags brukande bidrar till naturvård och hållbar utveckling och det har stor betydelse för en kommun som Nyköping där stor yta är landsbygd.

För att kommunens skogsbruksföretag och svensk skogsindustri ska kunna utvecklas i framtiden krävs övergripande långsiktiga och hållbara spelregler som främjar såväl produktions- som miljömål. Skogen ska också svara mot efterfrågan på människors behov av rekreation. Levande skogar med en myllrande biologisk mångfald är en förutsättning för människors välbefinnande och hälsa och levererar viktiga ekosystemtjänster, såsom rening av luft och vatten, och infångning av övergödande ämnen som exempelvis kväve.

Bevarande av hållbart användande av den biologiska mångfalden är mål som självklart utgör allmänna intressen. De inskränkningar av äganderätten som en del opinionsbildare förespråkar riskerar istället att i princip stoppa alla skogbruksåtgärder. Det är något som inte kommer att gynna ett ansvarsfullt skogsägande. Äganderätten är en förutsättning för ett ansvarsfullt skogsbruk. Historien visar att det är just äganderätten som kunnat leverera ett ansvarsfullt brukande.

Vi vill:

- Öka andelen närproducerad mat i den offentliga måltiden.
- Värna äganderätten.
- Maximera resurseffektiviteten i kommunens fastighetsbestånd.
- Installera fler laddstolpar för elbilar.
- Fortsätta med miljöbilar som kommunala tjänstebilar.

Mål:

Nyköpings kommun ska vara bland de tio främsta miljökommunerna i Sverige.

NÄRINGSLIVET ÄR MOTORN

En förutsättning för ett Nyköping som utvecklas är ett välmående näringsliv. Att företag får goda förutsättningar att verka i vår kommun är viktigt för att Nyköping ska vara en attraktiv plats där jobb skapas och människor växer. Det ska vara lätt att vara företagare i Nyköping. Nya etableringar och utökning av befintliga företag ska uppmuntras. Upphandlingar ska vara utformade så att även små företag ges möjlighet att lämna anbud. Nyköpings kommun ska vara en aktiv part och initiativtagare i samarbete med, och för att stärka, det lokala näringslivet.

Ett starkt företagsklimat

Ett bra lokalt företagsklimat är en grundförutsättning för att trygga växande resurser till skola, vård och omsorg och är dessutom en viktig del i ett framgångsrikt miljö- och klimatarbete. Utan företagares förmåga att skapa värde och betala löner och skatt blir det inga pengar till den välfärd vi vill förbättra. Enligt Svenskt Näringsliv som

undersöker företagsklimatet i landets alla 290 kommuner så placerar sig Nyköpings kommun på plats 153. Det är ett alldeles för dåligt resultat för en kommun med Nyköpings förutsättningar.

Företagsklimat brukar definieras som summan av de institutioner, attityder, regler och kunskaper som möter företagaren i vardagen. Åtta av tio företagare har någon gång kontakt med kommunen. Nyköpings kommunala organisation har många kontakter med företagarna och kan främja det lokala näringslivet genom att utveckla sin service, inte minst genom att ha snabb ärendehantering och effektiv tillsyn av olika verksamheter. Politikens roll ska vara att förenkla för företagande, smörja systemet och skapa smidiga samarbeten, därför jobbar vi för långsiktiga spelregler, enklare regelverk och bra dialog i tillsynsarbetet.

Myndighetsutövning med hög servicegrad

Många företagare kommer i kontakt med kommunens miljöverksamhet och det är viktigt att denna är informativ, rådgivande och stödjande med tydligt fokus på service och tillgänglighet. Som ett led i det arbetet vill vi ändra dagens system där företagare faktureras på förhand för förväntade kontroller och tillsynsbesök till ett system där de faktureras när kontrollerna är utförda. Vår utgångspunkt är att det ska vara transparent för företagarna vad man betalar för och att det finns en tydlig motprestation kopplad till avgiften. Vi vill med andra ord införa den så kallade Rättviksmodellen i Nyköping.

Snabbare processer & mindre byråkrati

Kommunen ska hela tiden sträva efter att förbättra sin service gentemot företagen genom effektiv behandling av ärenden. Detta gäller såväl handläggningstider som bygglov och svar på förfrågningar. En tydlig och transparent process är viktig. För att starka förutsättningarna för ett gott företagsklimat vill vi att kommunen kartlägger sina företagarkontakter i syfte att ytterligare förbättra och förenkla processer och kontakter med Nyköpings näringsidkare, såväl som med företagare som visar intresse för att etablera sig i kommunen. Kartläggningen ska också syfta till att minimera onödig byråkrati samt ge en översyn av vilka regler som kommunen själv kan se över i syfte att minimera administrativa bromsklossar.

Servicegaranti för kommunal handläggningstid

En ansökan om serveringstillstånd eller bygglov är en ansökan om tillväxt, som ofta leder till fler jobb och mer ekonomisk aktivitet i kommunen. Det gör det angeläget att hanteringen sker så snabbt som möjligt. Därför föreslår vi en servicegaranti, vilket skapar en tydlighet för företagare vad de kan förvänta sig i hanteringen av ärenden. Kommunen bör även mäta och kategorisera olika ärendetyper med avseende på handläggningstider och sätta mål för dessa. Målen ska redovisas på kommunens hemsida. Nyköpings kommuns hemsida ska innehålla eller hänvisa till tydlig och lättillgänglig information om regler, krav och avgifter som gäller för företags olika verksamheter. Det bör också vara möjligt att räkna ut avgifter för olika ansökningar och företagare bör kunna följa sina ärenden digitalt.

Upphandling som fungerar för företagen

Vi vill att upphandling i större utsträckning används som ett instrument för att stärka det lokala näringslivet (se mer om detta under avsnittet ekonomi).

Samarbete stärker välfärden

Samarbete är nyckeln till framgång särskilt när det gäller vår välfärd och därför välkomnar vi de företag som driver verksamhet inom vård, skola och omsorg i Nyköping. Att andra aktörer än kommunen bär vår välfärd framåt innebär också ett minskat investeringstryck i den kommunala ekonomin, vilket innebär ett ökat utrymme för satsningar på kvaliteten i välfärden.

Utmaningsrätt gynnar Nyköpingsborna

Vi anser att Nyköpings kommun ska se över lämpliga områden där det kan vara fördelaktigt med utmaningsrätt. Utmaningsrätt innebär att företag kan utmana kommunen som leverantör av det som traditionellt är kommunala tjänster.

Konkurrens- och valfrihetspolicy

Vi vill att Nyköpings kommun antar en konkurrens- och valfrihetspolicy. En konkurrensprövningspolicy kan vara grunden till att skapa en innovativ miljö för utveckling av kommunens verksamheter. Den underlättar också prövning om en kommunalt finansierad verksamhet ska bedrivas i egen regi eller i en alternativ driftsform. Kundnytta, valfrihet för invånare och brukare samt lokal företagsutveckling är målsättningen med konkurrensprövning.

Vidare ska kostnadseffektivitet, kvalitetsutveckling och hållbarhet beaktas vid konkurrensutsättning. Det ska vara tillåtet/möjligt att konkurrenspröva all verksamhet utom myndighetsutövning, ledningsfunktioner samt verksamhet som enligt lag eller förordning inte kan läggas ut på entreprenad. Vi anser också att kommunen ska ha en positiv hållning vid nyetablering av fristående skolor när det gäller såväl förskolor, grundskolor, gymnasieskolor som utbildningar på annan nivå. Det ökar elevernas och föräldrarnas valfrihet. Och det bidrar till innovationer inom skolans område.

Vi vill:

- Arbeta för att stärka företagsklimatet i Nyköping.
- Intensifiera arbetet med att skapa en positiv attityd till företagande bland politiker, tjänstemän och invånare.
- Implementera Rättviksmodellen.
- Förbättra möjligheterna för att företag kan vara med och leverera välfärdstjänster till medborgarna.

Mål:

Att Nyköping ska nå topp 50 på Svenskt Näringslivs ranking år 2022.

KOMMUNIKATION & KOLLEKTIVTRAFIK

Nyköping ska vara en kommun där det är lätt att röra sig men också att ta del av kommunens service hemifrån. Vi vill trappa upp arbetet för att digitalisera vår kommun så att Nyköpingsborna kan såväl ta del av välfärden som driva företag hemifrån. Samtidigt vill vi verka för att hela tiden förbättra möjligheterna att resa inom och till och från vår kommun. Det betyder att vi vill förbättra kollektivtrafiken med Nyköpingsbornas behov som självklar utgångspunkt, men också skapa goda trafikförutsättningar för de som är beroende av bil.

Digitaliseringen driver på samhällsomvandlingen, såväl i Sverige som i Nyköping. Det påverkar jobben, hur vi utbildar oss och hur vi formar våra gemenskaper. Nyköping ska på ett effektivt sätt tas tillvara på de möjligheter och hantera de utmaningar som digitaliseringen för med sig. Här krävs det kraftsamling för att vår offentliga verksamhet ska hinna med i utvecklingen och kunna leverera den service som medborgarna förväntar sig.

Internet utgör en allt större förutsättning för delaktighet i samhället, därför är det viktigt att kommunen verkar för att fler hushåll får tillgång till bredband. Detta handlar inte bara om att ge den service som medborgarna förväntar sig i allt högre utsträckning, det ger även kommunen möjlighet att utveckla sina tjänster gentemot medborgarna. När kommunen satsar på sin digitala utveckling blir den också mer attraktiv för såväl privatpersoner som för företagare att etablera sig på. Att utöka antalet heldigitala e-tjänster bör främjas. De e-tjänster som finns idag behöver också utvecklas.

Förutsättningen för en långsiktig digitalisering förutsätter tillgång till bredband. Det kommunala bredbandsbolaget Gästabudsstaden behöver intensifiera sitt arbete med den fortsatta utbyggnaden, speciellt i områden där fiber ännu inte har dragits. Detta kräver en översyn av ägardirektivet till Gästabudsstaden.

Vi vill:

- Öka takten på bredbandsutbyggnaden i hela Nyköpings kommun.
- Verka för att öka kollektivtrafiken och förbättra pendlingsmöjligheterna.
- Förbättra trafiksituationen för de Nyköpingsbor som behöver bil.

KULTUR & FRITID

En god kulturpolitik måste sträva efter att ta tillvara det värdefulla kulturella arv som tidigare generationer har lämnat efter sig. Detta förvalterskap omfattar till exempel kulturhistoriska byggnader, att verka för mer kulturverksamhet i skolan och att stärka det civila samhället. Politikens uppgift är inte att styra kulturen utan att ge den möjlighet att växa fritt, både på amatörnivå och på professionell nivå.

Kulturens viktiga roll

Nyköpings kommun har ett rikt kulturliv. Vi vet att många som bor i kommunen uppskattar att det finns många olika typer av kulturverksamheter att vara delaktig i och ta del av. Ett levande kulturliv är en viktig grundsten för att skapa ett samhälle som präglas av öppenhet, skaparkraft och omtanke. Det är vår uppfattning att kraften och engagemanget även fortsättningsvis ska ha sitt ursprung i alla individer som enskilt eller tillsammans vill ge uttryck för olika typer av kulturskapande. Men vi är samtidigt angelägna om att kommunen med gemensamma medel ska fortsätta att stödja dessa initiativ på ett bra och väl avvägt sätt.

Biblioteket en viktig plats

Flera satsningar har genomförts de senaste åren för att öka barns och ungas läsning. Ökad läsförståelse är en nyckel till att kunna hänga med i undervisningen, det är också en väg till ökad bildning, d.v.s. förmågan att använda kunskapen till att förstå vår omgivning och vår samtid. Tillgång till bibliotekstjänster är viktigt, både genom fysiska bibliotek som bokbussar.

Skapande skola

För att knyta skolan närmare kulturlivet sattes reformen Skapande Skola. Satsningen är ett samarbete mellan skolan och professionella kulturutövare, där barn och unga inom ramen för skolväsendet får tillgång till och möjligheten att pröva på kultur och konstnärligt skapande. Nyköping ska möjliggöra för dess skolor att ta del av projektet genom att söka medel för detta ändamål.

Mer idrott i skolan

Vi vill stärka skolidrotten i Nyköping och verka för att skolidrottsföreningar startas på kommunens skolor såväl som på våra fristående skolor. Likaså vill vi stärka inslaget av idrott på våra fritidsgårdar och fritidshem genom att möjliggöra för samarbete med idrottsföreningar. Skol-IF är ett initiativ i högstadieskolorna som bör få fortsatta stöd.

Föreningslivet

Fritidsaktiviteter erbjuds i hög grad av föreningar som drivs av ideella krafter. Det är avgörande att kommunen har ett gott samarbete med dessa organisationer.

Ett brett utbud av fritidsaktiviteter för såväl barn som vuxna är en viktig faktor när det gäller människors livskvalitet och val av bostadsort. Vi vill fortsätta utveckla våra idrottsanläggningar och sammankomstlokaler och utveckla föreningsstödet. I Nyköping ska det vara smidigt att driva föreningsverksamhet samtidigt som processen kring tilldelning och uppföljning av föreningsstöd ska vara tydlig och noggrann.

Vi vill även utöka möjligheten för personer med funktionsvariationer att delta i de ordinarie verksamheterna samt öka samverkan med föreningar i närområdet.

Kommunen ska uppmuntra och skapa förutsättningar för integrationsinsatser genom idrotten och i samarbete med idrottsföreningar.

En jämställd & trygg idrott

Jämställdhet ska vara en viktig och självklar parameter vid såväl utbetalning av föreningsstöd som vid satsningar på idrottsanläggningar. Det är viktigt att föreningsbidragen följs upp så att en snedfördelning inte sker. Både flickor och pojkar har behov av aktiviteter för att tillgodose sitt sociala behov. Detta gäller alla barn såväl på landsbygd som i centralorten.

Idrotten i Nyköping ska också vara trygg och kommunen ska verka för att motverka sexuella övergrepp inom idrotten. Som ett led i detta bör en översyn göras av omklädningsrum vid idrottshallar i kommunen så att en säker och trygg miljö skapas. Kommunen bör införa en rutin om att föreningar som får stöd ska begära utdrag ur belastningsregister (begränsat till sexualbrott) för de som regelbundet kommer i kontakt med barn.

Samarbete och sunda satsningar

Riktlinjerna gällande investeringar är att kärnverksamheterna ska prioriteras. Satsningar på idrott anser vi kan och bör till viss del kopplas till kärnverksamheten då det kan kopplas till en stärkt folkhälsa. I kommunen projekteras nu för en ridskoleanläggning vilket vi anser att det finns ett stort behov av. Innan upphandlingsarbetet påbörjas bör möjligheterna om ett samarbete kring detta diskuteras med Oxelösunds kommun.

Vid nybyggnation i kommunen är det viktigt att säkra utrymme för fysisk aktivitet för att främja lek och folkhälsa.

Vi vill:

- Fortsätta att ekonomiskt stötta vårt föreningsliv.
- Utveckla föreningsstödet ytterligare, främst till barn och ungdomar.
- Inventera förutsättningarna för barns och ungas lek och fritidssysselsättning i landsbygdsorterna och stärk möjligheterna till spontanidrott.
- Utöka bokbussens verksamhet med särskilt fokus på landsbygden.
- Stärka skolidrotten och verka för mer idrott i våra skolor och på våra fritidsgårdar och fritidshem.
- Stärka arbetet för att motverka sexuella övergrepp inom idrotten.

