

KOMMUNSTYRELSEN

Måndagen den 25 februari 2019, Stadshuset, sal B kl. 13.30

Kommundirektören informerar

Informationsärenden

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Delrapport: Toleransprojektet -division Barn Utbildning Kultur | KK14/801 |
|---|--|----------|

KOMMUNFULLMÄKTIGEÄRENDEN

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Avgifter i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019
- Tjänsteskrivelse
- Förslag till avgifter
- Protokollsutdrag Barn-och ungdomsnämnden | KK19/143 |
| 2 | Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KL18)
- Tjänsteskrivelse
- Förslag till bestämmelser
- Cirkulär
- Kommentar till bestämmelser
- Protokollsutdrag Arvodeskommittén | KK18/637 |

KOMMUNSTYRELSEÄRENDEN

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Investeringsprojekt för parkeringshus vid lasarettområdet
- Tjänsteskrivelse | KK18/400 |
| 2 | Utbyggnad av gator i kvarteret Förrådet, Etapp 2
- Tjänsteskrivelse | KK19/140 |
| 3 | Inrättande av utskott för miljö och klimat
- Tjänsteskrivelse | KK19/141 |
| 4 | Inrättande av utskott för personal och jämställdhet
- <i>Handlingar distribueras separat.</i> | KK19/142 |
| 5 | Entledigande av kommundirektör samt godkännande av avtal | KK19/91 |

- 6 Bemyndigande att underteckna handlingar, motsvarande firmatecknare KK19/70
- Tjänsteskrivelse
- 7 Representation vid stämmor i bolag, ekonomiska föreningar eller KK19/128
motsvarande under mandatperioden 2018–2022
- Tjänsteskrivelse
- 8 Svar på medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande KK18/348
åtgärder på Gruvvägen
- Tjänsteskrivelser
 - Protokollsutdrag Bygg- och tekniknämnden
 - Medborgarförslag
- 9 Delegationsärenden KK19/5
- 10 Anmälningsärenden KK19/2

Urban Granström
Ordförande

Caroline Svensson
Sekreterare

KS §

Dnr KK19/143

Avgifter i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet

Skolverket fastställer senast den sista december varje år slutligt statsbidrag för kommande bidragsår, för kommuner som tillämpar maxtaxa.

Statsbidraget betalas ut under förutsättning att kommunen följer villkoren i förordning (2001:160) om statsbidrag till kommuner som tillämpar maxtaxa inom förskolan och fritidshemmet. Hur beräkningarna görs framgår av 3 och 5 §§ i förordningen.

De nya högsta avgifterna gäller från och med 1 januari 2019.

Ärendet har behandlats vid Barn- och ungdomsnämndens sammanträde 2019-02-06.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa "Avgifter och dess tillämpning i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019" samt,

att de nya avgifterna gäller från och med 2019-04-01.

Datum
2019-02-11

Kommunfullmäktige



Avgifter i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019

Skolverket fastställer senast den sista december varje år slutligt statsbidrag för kommande bidragsår, för kommuner som tillämpar maxtaxa. Statsbidraget betalas ut under förutsättning att kommunen följer villkoren i förordning (2001:160) om statsbidrag till kommuner som tillämpar maxtaxa inom förskolan och fritidshemmet. Hur beräkningarna görs framgår av 3 och 5 §§ i förordningen.

De nya högsta avgifterna gäller från och med 1 januari 2019.

Ärendet har behandlats vid Barn- och ungdomsnämndens sammanträde 2019-02-06.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa "Avgifter och dess tillämpning i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019" samt,

att de nya avgifterna gäller från och med 2019-04-01.



Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Peter Knutsson
Beställarchef

Avgifter och dess tillämpning i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019

1 Avgifter

1.1 Beräkning av avgift

Maxtaxa gäller enligt beslut i kommunfullmäktige (KF 2003-12-09 § 184 Dnr BUN 01/11).

Vid kompletterande omsorg i form av natt- och helgomsorg fördelas avgiften procentuellt mellan huvudmännen. Totalbeloppet får inte överskrida maxtaxa.

Avgift debiteras från och med barnets placeringsdatum.

Från och med det datum som vårdnadshavare/familjehemsföräldrar fått plats i önskad verksamhet är de platsinnehavare. Vid ändrat startdatum debiteras 1/30 av månadsavgiften per kalenderdag, resterande del av aktuell startmånad.

Vi uppsägning betalar platsinnehavare avgift under hela uppsägningstiden.

Varje förskola och fritidshem har rätt att stänga fyra dagar¹ per år utan avdrag på avgiften. I samband med stängning erbjuds tillfällig plats på annan enhet.

Förskola/annan pedagogisk verksamhet

Högsta avgift som debiteras är:

- barn 1: 3 % av inkomsten - dock högst 1 425 kr/mån
- barn 2: 2 % av inkomsten - dock högst 950 kr/mån
- barn 3: 1 % av inkomsten - dock högst 475 kr/mån
- barn 4: ingen avgift

För barn 3 – 5 år med en vistelsetid upp till 15 timmar per vecka men mer än 525 timmar per år debiteras full avgift under juni, juli och augusti.

För barn 3 – 5 år med en vistelsetid som överstiger 15 timmar per vecka och 525 timmar per år reduceras avgiften med 30 % av maxtaxa under tiden 1 september till och med 31 maj. Full avgift debiteras under juni, juli och augusti.

För barn, 0–5 år² som på grund av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver särskilt stöd i sin utveckling i form av förskola får avgiften endast avse den del

¹ På grund av personalens kompetensutveckling och övergripande planering

av verksamheten som överstiger 15 timmar i veckan oavsett tidpunkt på året, se 8 kap. 7 och 16 § skollagen. Avgiften reduceras då med 30 % av maxtaxa.

Fritidshem inklusive lovplatser

Högsta avgift i fritidshem, lovplats och pedagogisk omsorg för barn i åldern 6 - 12 år:

- barn 1: 2 % av inkomsten - dock högst 950 kr/mån
- barn 2: 1 % av inkomsten - dock högst 475 kr/mån
- barn 3: 1 % av inkomsten - dock högst 475 kr/mån
- barn 4: ingen avgift

Avgift tas bara ut för den eller de delar av lovet som behov av lovplats finns.

Tillfällig fritidshemsplats

Avgift erläggs med 100 kr per dag, måltider ingår.

Syskonrabatter

- Yngsta placerade barn i hushållet är första barn, därefter numreras i stigande ålder³.
- Barn i familjehem omfattas av syskonrabatt enligt ovan.
- Barn placerade i såväl fristående som kommunal verksamhet räknas in vid beräkning av syskonrabatt.
- För barn, 0–5 år⁴ som på grund av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver särskilt stöd i sin utveckling i form av förskola får avgiften avse bara den del av verksamheten som överstiger 15 timmar i veckan, se 8 kap. 7 och 16 § skollagen.
- Barn som har tillfällig fritidshemsplats, räknas ej in vid beräkning av syskonrabatt.

Avgiftspliktiga

Platsinnehavare är avgiftspliktiga. Taxan är densamma för platsinnehavare som är ensamstående, gifta, registrerade partners, sammanboende och familjehemsföräldrar.

² Det gäller även barn som ännu inte fyllt ett år

³ Barn som bor växelvis i olika hushåll kan räknas som en placering i det ena hushållet och ha ett annat placeringsnummer i det andra hushållet.

⁴ Det gäller även barn som ännu inte fyllt ett år.

Familjens/hushållets ekonomiska bärkraft som underlag för avgiftsberäkning

Utgångspunkt för avgiftsberäkningen är inkomsten i det hushåll barnet/barnen tillhör. (SFS 2 001:160, 3 §) Med hushåll avses i 3 § ensamstående och makar.

Med makar ska jämföras:

- personer som lever tillsammans och har gemensamt barn samt är folkbokförda på samma adress

Utgångspunkten för avgiften är hushållets ekonomiska bärkraft:

- för gifta, registrerade partners och sammanboende med eller utan gemensamma barn, beräknas avgiften på deras gemensamma inkomster
- vid växelvis⁵ boende där vårdnadshavarna inte har ett gemensamt hushåll men båda är i behov av plats gäller följande:
- avgiften grundas på den sammanlagda inkomsten i respektive hushåll
- avgiften fördelas procentuellt i förhållande till respektive hushålls avgiftsgrundande inkomst
- de sammanlagda avgifterna för båda hushållen får inte överstiga avgiften för en plats enligt maxtaxa
- för ensamstående platsinnehavare beräknas avgiften på dennes inkomst
- familjehemsföräldrars inkomst, inklusive arvode, är avgiftsgrundande för ett familjehemsplacerat barn

Skyldighet att lämna inkomstuppgift

Platsinnehavare är skyldig att lämna inkomstuppgift för både sig och eventuell make/maka, registrerad partner eller sambo. Platsinnehavare är också skyldig att på begäran av kommunens handläggare lämna uppgifter om aktuella förhållanden.

Ändrade familjeförhållanden

Vid äktenskapsskillnad, upplöst samboförhållande eller registrerat partnerskap beräknas ny avgift från och med det datum som föräldrarna är folkbokförda på skilda adresser. Platsinnehavare ska snarast, till kommunens handläggare, anmäla ändrade familjeförhållanden som påverkar avgiften.

⁵ Växelvis boende innebär, enligt praxis, att barnet bor minst 1/3 hos ena vårdnadshavaren (RÅ 1998 ref 267).

Avgiftsgrundande ersättningar och bidrag

Med avgiftsgrundande inkomst avses lön före skatt och andra skattepliktiga inkomster i inkomstslaget tjänst samt överskott i inkomstslaget näringsverksamhet enligt inkomstskattelagen (1999: 1229) under bidragsåret.

Statens skolverk ska senast den 1 oktober året före bidragsåret lämna uppgift till varje kommun om högsta avgiftsgrundande inkomst per månad och det högsta avgiftsbeloppet per månad för det första, andra respektive tredje barnet i förskolan respektive fritidshemmet (Förordning 2015:153).

Som skattepliktig inkomst (bruttobelopp där inte annat anges) förutom lön räknas t ex:

- föräldrapenning graviditetspenning
- rehabiliteringspenning
- arbetslöshetsersättning - dagpenning
- kontant arbetsmarknadsstöd
- familjebidrag i form av familjepenning
- pensionsförmåner
- statligt studiebidrag i form av studiemedel och särskilt vuxenstudiestöd
- ersättning för vård i familjehem (arvodesdel)
- vårbidrag för handikappat barn (arvodesdel)
- sjukersättning
- sjukpenning

Ett hushålls inkomst för arbete eller studier utomlands ska tas upp med bruttobelopp per månad. Detta gäller oavsett om skatteplikten är i Sverige eller i det land där man arbetar eller studerar.

För egna företagare och andra för vilka det föreligger svårigheter att beräkna inkomsten kan en individuell prövning av uppgiven inkomst ske:

- för beräkningen gäller senast kända deklaration och under tiden eventuellt inträffade löneändringar
- vid nyetablering, eller där inkomst ej går att uppskatta enligt ovan, sätts inkomsten till tre gånger basbeloppet
- avräkning ska enligt överenskommelsen göras då inkomsten blir känd
- kontroll av inkomstuppgift

1.2 Betalning av avgift

Allmänt

Avgiften är en månadsavgift och betalas, baserat på årsinkomst, per innevarande månad av platsinnehavare, 12 månader per år:

- räknas om till en avgift per kalenderdag (1/30 av månadsavgiften) om en vistelsetid börjar eller slutar under pågående månad
- betalas senast på förfallodagen, om inte tillämpas de kravrutiner som fastställts för respektive verksamheter
- vårdnadshavare som önskar ny plats efter uppsägning får inte ha någon skuld som kvarstår från tidigare avgifter oavsett vilken huvudman som bedriver verksamheten⁶
- om det finns två platsinnehavare och de bor tillsammans debiteras de gemensamt och svarar var och en för att betalning av hela beloppet sker
- om de två platsinnehavarna är separerade görs en fördelning av avgiften mellan platsinnehavarna
- avgifter under 75 kr/mån debiteras ej

Avdrag på avgiften

Avdrag på avgiften görs:

- för ett barn med en längre sammanhängande sjukfrånvaro⁷ reduceras avgiften efter ansökan från platsinnehavaren
- om verksamheten inte kan erbjuda omsorg under en avtalad vistelsetid med 1/30 för varje förlorad omsorgsdag

Utebliven uppgift om inkomst

Vid utebliven uppgift om inkomst:

- debiteras högsta avgift enligt gällande taxa
- justeras avgiften när uppgifter inkommit

Inkomstjämförelse

Inkomstjämförelse görs årligen:

⁶ Se under rubriken Uppsägning, Uppsägning från kommunens sida

⁷ Med längre tids sjukdom menas tiden efter det att samtliga dagar för tillfällig vård av sjukt barn har utnyttjats.

- mellan de inkomstuppgifter som lämnats till kommunens handläggare och de uppgifter som lämnats till Skatteverket
- återkrav respektive återbetalning sker enligt samma regler som Skatteverkets

§ 10

Avgifter i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019 (BUN18/53)

Ärende i korthet

Skolverket fastställer slutligt statsbidrag för kommande bidragsår senast den sista december varje år. Statsbidraget betalas ut under förutsättning att kommunen följer villkoren i förordningen, Förordning (2001:160) om statsbidrag till kommuner som tillämpar maxtaxa inom förskolan och fritidshemmet. Skolverket redovisar avgiftsnivåer för maxtaxa enligt tabellen nedan. De nya högsta avgifterna gäller från och med 1 januari 2019. Hur beräkningarna görs framgår av 3 och 5 §§ i förordningen (2001:160) om statsbidrag till kommuner som tillämpar maxtaxa inom förskola och fritidshem.

Förskola/annan pedagogisk verksamhet

Högsta avgift som debiteras är (inom parantes 2018 års avgift):

- barn 1: 3 % av inkomsten - dock högst 1 425 (1 382) kr/mån
- barn 2: 2 % av inkomsten - dock högst 950 (922) kr/mån
- barn 3: 1 % av inkomsten - dock högst 475 (461) kr/mån
- barn 4: ingen avgift

Fritidshem inklusive lovplatser

Högsta avgift i fritidshem, lovplats och pedagogisk omsorg för barn i åldern

6 - 12 år är (inom parantes 2018 års avgift):

- barn 1: 2 % av inkomsten - dock högst 950 (922) kr/mån
- barn 2: 1 % av inkomsten - dock högst 475 (461) kr/mån
- barn 3: 1 % av inkomsten - dock högst 475 (461) kr/mån
- barn 4: ingen avgift

Beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

att förslå Kommunfullmäktige att revidera *Avgifter och dess tillämpning i förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet 2019* i enlighet med bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-01-14, samt

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

att föreslå Kommunfullmäktige att de nya avgifterna gäller från och med 2019-04-01.

Expedieras till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign |

DS *JK*

| Utdragsbestyrkande

Plats och tid Stadshuset, sal B kl. 13:00-16:30

Ledamöter och ersättare
Beslutande

Anders Eriksson (C) (ordförande)
Carina Wallin (S) (vice ordförande)
Petter Söderblom (M) (2:e vice ordförande)
Håkan Sipos (S)
Lilliane Wirström (S)
Torbjörn Kock (S)
Nadim Hassen (MP)
Madelaine Clason Laxmi (M)
Josefine Boberg (KD)
Jessica Johansson (L)
Bo Österberg (SD)

Ersättare

Emma Mellberg (S)
Karin Jonsson (S)
Ibrahim Ben Alaya (S)
Elisabeth Sandberg (C)
Jonas Carlsson Malm (M)
Kerstin Windisch (M)
Maud Wachtmeister (KD)
Sara Lejonklou (SD)
Johannes Andersson (V)

Underskrifter

Sekreterare


.....
Hannes Holmberg

Paragrafer §§1-24

Ordförande


.....
Anders Eriksson

Justerande


.....
Petter Söderblom

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Barn- och ungdomsnämnden

Sammanträdesdatum

2019-02-06

Sista dag för överklagande 2019-03-06

Datum för anslags uppsättande


2019-02-13

Datum för anslags nedtagande 2019-03-07

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningskansliet

Underskrift


.....
Hannes Holmberg

Övriga närvarande

Hélène Böklin Jonsson (Sakkunnig tjänsteman)
Torbjörn Ekman (Sakkunnig tjänsteman)
Inger Fransson (Divisionschef)
Henrik Eriksson (Utbildningschef 7-9 och gymnasium) §§1-3
Anci Stierna (Utbildningschef F-6) §§1-3
Ewa Björnfoth (Utbildningschef förskola) §§1-3, §15
Julia Zetterstrand (Administrativ chef) §§1-17
Solweig Eriksson Kurg (Tf. beställarchef) §§1-17
Anders Lindblom (Ekonom, beställarkontoret) §§1-17
Malin Karlsson (SD) (Gruppledare) §§1-17

Justerandes sign

PD *ye*

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK18/637

Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KL 18)

Styrelsen för Sveriges Kommuner och landsting (SKL) har antagit ett förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region och gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av bestämmelserna i OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget /regionen eller kommunalförbund. Bestämmelserna gäller inte förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller som tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta.

Ärendet har behandlats vid Arvodeskommitténs sammanträde 2019-01-31.

För att bestämmelserna ska börja gälla i Nyköpings kommun behöver kommunfullmäktige fatta beslut om antagande.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga, samt

att bestämmelserna ersätter OPF-KL 14 antagna i Kommunfullmäktige 2014-09-09.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Bestämmelser om omställningsskydd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda

Styrelsen för Sveriges Kommuner och landsting (SKL) har antagit ett förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region och gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av bestämmelserna i OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget /regionen eller kommunalförbund. Bestämmelserna gäller inte förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller som tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta.

Ärendet har behandlats vid Arvodeskommitténs sammanträde 2019-01-31.

Förslag

För att bestämmelserna ska börja gälla i Nyköpings kommun behöver kommunfullmäktige fatta beslut om antagande.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga samt,

att bestämmelserna ersätter OPF-KL 14 antagna i Kommunfullmäktige 2014-09-09.



Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Peter Knutsson
Beställarchef

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KL18 innehåller omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. § 1 kommunallagen. OPF-KL18 antas lokalt av fullmäktige inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

OPF-KL18 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser
 - Pensionsmyndighet
 - Ändringar av och tillägg till bestämmelserna
2. Omställningsstöd
 - Aktiva omställningsinsatser
 - Ekonomiskt omställningsstöd
 - Förlängt ekonomiskt omställningsstöd
3. Pensionsbestämmelser
 - Avgiftsbestämd pensionsbehållning
 - Sjukpension
 - Efterlevandeskydd
4. Familjeskydd

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KL18 antas ska en pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KL18.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, landsting/region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen eller får förvärvsarbete i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

§ 6 Samordning

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller

föräldraledighet och på grund av sådan ledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11.

Den förtroendevalde kan erbjudas möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad, och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag, förenat med pensionsrätt.

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, landsting/region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KL18 antas av fullmäktige, eller från den tidigare tidpunkt som fullmäktige beslutar. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen och
- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b) under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna

- b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån, anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, landsting/region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.

Från: Sveriges Kommuner och Landsting
Ärende: Cirkulär 18:31 från Sveriges Kommuner och Landsting
Datum: den 14 september 2018 14:46:47
Bilagor: [Cirkulär 18031.pdf](#)
[Cirkulär 18031 Bilaga 1.pdf](#)
[Cirkulär 18031 Bilaga 2.pdf](#)

Fvb till mottagare:

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen

...

Cirkulärets rubrik och sammanfattning:

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)

Detta cirkulär innehåller förslag till lokalt beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Bifogas:

- | | |
|----------------|---|
| Cirkulär 18:31 | Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18) |
| Bilaga 1 | Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga |
| Bilaga 2 | Kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) |

[Cirkulären finns också att läsa och ladda ner från cirkulär-databasen på Sveriges Kommuner och Landstings hemsida](#)

För frågor kring distributionen, kontakta: info@skl.se

CIRKULÄR 18:31

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Victoria Bergner
Ossian Wennström

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen

Nyckelord: Förtroendevalda, familjeskydd, omställning
och pension

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)

Detta cirkulär innehåller förslag till lokalt beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL (nedan kallat OPF-KL14), som antogs av SKLs styrelse 20131020.

I OPF-KL14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats. Kansliet har därför tagit fram förslag till nya bestämmelser.

Förslaget om OPF-KL18 är indelat i fyra kapitel, inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Det tillagda

familjeskyddsregelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet är dock inte att ses som en kollektiv försäkringslösning utan hanteras separat av respektive huvudman.

Bifogas till cirkuläret

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga och kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) bifogas cirkuläret.

Förslag till lokala beslut

I enlighet med Sveriges Kommuner och Landstings styrelses beslut föreslås att kommunen/landstinget/regionen beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) med tillhörande bilaga.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Victoria Bergner och Ossian Wennström

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Victoria Bergner



Niclas Lindahl

Bilagor: 1 Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga
2 Kommentarer till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Kommentar till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

OPF-KL18 är utformat för att kunna tillämpas för förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

OPF-KL18 är indelat i fyra kapitel, inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd. Till OPF-KL14 fanns en bilaga med bl. a. information om uppräknings av pensionsbehållningen samt samordning med förvärvsinkomst. Bilaga om uppräknings av pensionsbehållning gäller även OPF-KL18.

För de kommuner, landsting/regioner eller kommunalförbund som inte antagit OPF-KL18 innan valet 2018 kan det vara viktigt att vara uppmärksam på att nu framtagna införanderegler samt kommentarstext är framtaget under förutsättning att OPF-KL14 har antagits.

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund. För att bestämmelserna ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande av fullmäktige. Med fullmäktige avses kommunfullmäktige, landstingsfullmäktige, regionfullmäktige samt förbundsfullmäktige.

OPF-KL18 omfattar politiska förtroendeuppdrag och har sin grund i kommunallagen. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting, regioner och kommunalförbund.

Styrelseledamöter i kommunala aktiebolag omfattas i normalfallet inte i någon del av bestämmelserna i OPF-KL18. Beslut kan fattas om en konstruktion med OPF-KL18-liknande förmåner/nivåer för kommunala aktiebolag, men om sådant beslut fattas ska beaktas att aktiebolagslagen och kommunallagen utgör två helt separata regelverk. Konsekvenser utifrån aktiebolagslagens krav är inte utredda gällande OPF-KL18.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Detta i syfte att öka möjligheterna för personer att kunna gå vidare i sin karriär, vilket följer arbetslinjen. Modellen blir också mer lik vad som gäller för anställda i kommuner, landsting, regioner och kommunalförbund.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. "Ålderspensionsintjänandet" (kategoriserad som en sparförsäkring, skatteklass K, vilket skiljer sig från ett ordinarie ålderspensionsintjänande skattemässigt) bygger på livsinkomstprincipen. Strukturen i regelverket följer av AKAP-KL.

Någon nedre åldersgräns för att omfattas av bestämmelserna finns inte. Vad gäller ålderspension finns inte heller någon övre åldersgräns, men något intjänande av ålderspension påbörjas i normalfallet inte om den förtroendevalde tillträder ett uppdrag efter motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

I och med OPF-KL18 tillförs bestämmelser om Familjeskydd. Familjeskyddet syftar till att de förtroendevalda ska i huvudsak ha samma skydd för efterlevande som anställda.

Övergångsbestämmelser samt tillämpningsområde

PBF respektive OPF-KL14/18 är två i grunden olika system, förmånsbestämt respektive avgiftsbestämt. Ett förmånsbestämt system och ett avgiftsbestämt system har få gemensamma beröringspunkter och beräknar pensionen på olika sätt. Det medför bland annat att det är mycket osäkert och komplicerat att kunna omhänderta tidigare intjänande i PBF (eller tidigare pensionssystem) och föra över intjänandet till OPF-KL. Att avbryta ett intjänande i enlighet med PBF och påbörja ett intjänande i OPF-KL medför en risk att den redan intjänade förmånens värde urholkas. Rekommendationen är således att inte införa en tillämpning som innebär en retroaktiv förändring av de förtroendevaldas intjänande pension. Följaktligen bör den som har påbörjat ett intjänande i PBF inte omfattas av OPF-KL.

Det saknas övergångsregler mellan de olika pensionssystemen. Några generella beräkningar är inte möjliga att göra och en lokal avvikelse i denna del innebär att den enskilda kommunen, landstinget, regionen eller kommunalförbundet får utarbeta egna bestämmelser utan möjlighet till stöd från SKL eller möjlighet till att jämföra tillämpningen av OPF-KL med andra organisationers.

OPF-KL utgår från den enskilda kommunen eller landstinget. Med "tidigare uppdrag" menas tidigare uppdrag hos uppdragsgivaren. Varje rätt till ersättning bedöms normalt utan hänsyn till uppdrag hos annan kommun eller landsting. OPF-KL samordnar inte med PBF, men däremot kan PBF samordna med OPF-KL (PBF § 2 mom. 3).

Den förtroendevaldes intjänande i PRF-KL, PBF samt OPF-KL är kopplat till den organisation där uppdraget utförs. Det innebär att om man tidigare exempelvis intjänat PBF/PRF-KL i en annan kommun så finns det inget som hindrar att man hos ny uppdragsgivare har ett intjänande enligt OPF-KL.

PBF upphör att gälla för förtroendevald då denna frånträder sitt uppdrag, utan att bli berättigad till pensionsförmån enligt PBF. Har förtroendevald rätt till pensionsförmån fortsätter dock PBF att gälla (PBF § 1 mom. 3).

Bestämmelserna bör inte ge effekten att det är mer förmånligt att helt avstå från fortsatta politiska uppdrag än att fortsätta som förtroendevald i mindre omfattning. Av den anledningen bör inte uppbärandet av avgångsersättning förhindra att den förtroendevalde omfattas av OPF-KL och tjänar in förmåner parallellt.

En förtroendevald som före införandet av OPF-KL omfattades av PBF, och om uppdraget omfattade minst 40 % av en heltid, kommer således alltid att fortsätta att omfattas av PBF så länge som han eller hon fortfarande innehar ett uppdrag som omfattar minst 40 % av en heltid. Om uppdraget efter införandet av OPF-KL minskar till mindre än 40 % av en heltid och den förtroendevalde saknar rätt till visstidspension, sjukpension eller ålderspension i enlighet med PBF, så kan han eller hon omfattas av OPF-KL.

Om rätt att uppbära egenpension enligt PBF eller annat regelverk finns på grund av uppdrag hos annan kommun, landsting eller region, så bör frågan om denna rätt ska anses förhindra ett intjänande av förmån enligt OPF-KL eller inte regleras i tillämpningsanvisningar.

Kapitel 1 Inledande bestämmelser

Det förutsätts att fullmäktige, enligt inledande bestämmelser § 1, utser en särskild "pensionsmyndighet", dvs. den nämnd som ska ha till uppgift att tolka och tillämpa pensions- och omställningsbestämmelserna.

Gällande ändringar och tillägg till bestämmelserna så är den förtroendevald som tillträtt vid valet 2014 eller senare skyldig att följa de ändringar som följer av OPF-KL18 samt de ändringar och tillägg till bestämmelserna som fullmäktige beslutar.

Kapitel 2 Omställningsstöd

Bestämmelserna om omställningsstöd syftar till att öka möjligheterna för en förtroendevald att röra sig mellan arbetsliv och uppdragstid. Huvudprincipen är att samtliga omställningsstöd ska ses som tidsbegränsade stöd.

Omställningsfonden kan uppdras att mot en kostnad hantera den förtroendevaldes omställning.

Varje kommun och landsting/region och kommunalförbund svarar för sin del av kostnaden för de olika omställningsstöden. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskomms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Bestämmelser om de olika omställningsstöden gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommun eller landsting/region,

på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid. Att betydande del anges till 40 procent är en uttolkning av kommunallagen. Olika kommuner och landsting/regioner har olika förutsättningar, exempelvis beroende på storlek, för omfattningen av de politiska uppdragen vilket kan beaktas i samband med fastställandet av det lokala regelverket.

Omställningsersättningarna ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges. För att få rätt till de olika omställningsstöden enligt §§ 3 - 5 krävs skriftlig ansökan, enligt de anvisningar som den lokala pensionsmyndigheten tagit fram.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete. Det innebär att den förtroendevalde *anstränger sig* för att han eller hon så snabbt som möjligt ska kunna skaffa ett nytt lämpligt arbete. Pensionsmyndigheten kan fatta beslut om att dra in eller sänka omställningsstödet om myndigheten anser att den förtroendevalde inte medverkar i omställningsarbetet.

Aktiva omställningsinsatser (§ 3)

Bestämmelserna om aktiva omställningsinsatser gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent och som lämnat sitt uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region om som inte uppnått motsvarande 32 a § LAS angiven ålder. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskoms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Vid eventuell bedömning av sammanhängande uppdragstid är föräldraledighet, sjukdom och liknande inte att bedöma som att det bryter uppdragstiden.

Det finns inte fastställt vilka aktiva insatser en förtroendevald kan få eller hur mycket en insats får kosta. Det är upp till respektive fullmäktige att fastställa eventuell kostnadsram och vad som ska gälla utifrån den förtroendevaldes förutsättningar. Ledning kan hämtas från Omställningsfonden eller andra system för omställning på arbetsmarknaden avseende exempelvis typ av insatser och kostnadsram.

Ekonomiskt omställningsstöd (§ 4)

Bestämmelser om ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region eller kommunalförbund. I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskoms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Vid eventuell bedömning av sammanhängande uppdragstid är föräldraledighet, sjukdom och liknande inte att bedöma som att det bryter uppdragstiden.

Ekonomiskt omställningsstöd kan utbetalas som längst under tre år och ska samordnas med förvärvsinkomster från och med år två, från samordning undantas dock ett prisbasbelopp.

Ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande till allmän pension.

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Om det inte finns månadsarvode för 12 månader bakåt så kan pensionsmyndigheten fatta beslut om beräkning baserad på det genomsnittliga månadsarvodet under uppdragstiden eller det månadsarvode som den förtroendevalde hade haft om denne inte hade varit ledig pga. sjukdom eller föräldraledighet.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd (§ 5)

Bestämmelser om förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid hos (samma) kommun eller landsting/region. Det innebär att förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan sökas av och utges till förtroendevald:

- a. som fyllt motsvarande lägsta ålder för uttag av allmän pension,
- b. lämnat sitt (sina) uppdrag och
- c. i direkt anslutning fått ekonomiskt omställningsstöd utbetalt från avgångstidpunkten.

I händelse av att förtroendevald går från uppdrag i kommun till landsting/region, eller vice versa, kan det vara lämpligt att det överenskoms om hantering av kvalifikationstider och eventuell kostnadsfördelning.

Vid eventuell bedömning av sammanhängande uppdragstid är föräldraledighet, sjukdom och liknande inte att bedöma som att det bryter uppdragstiden.

För att få rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs att den förtroendevalde årligen inkommer med ansökan och kan styrka att han eller hon har försökt att hitta annan försörjning.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd är pensionsgrundande till allmän pension.

Samordning (§ 6)

Omställningsersättningarna ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Med förvärvsinkomst avses dels sådana inkomstslag som anges i 59 kap. socialförsäkringsbalken och enligt Skatteförvaltningens definition (från år 2012)

All annan inkomst än kapitalinkomst är förvärvsinkomst. De vanligaste förvärvsinkomsterna är en på basis av ett arbetsförhållande erhållen lön och en inkomst som ska jämföras med denna samt pension. Även en i stället för denna inkomst erhållen inkomst, förmån eller ersättning, t.ex. arbetslöshetsdagpenning och dagtraktamente av olycksfallsförsäkring, är förvärvsinkomst. Även det värde av leveransarbete som hänförs till handel med virke är förvärvsinkomst.

Förvärvsinkomsten ansluter sig dock inte alltid till utförande av arbete, eftersom även t.ex. en förtäckt dividend är förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst är enligt rättspraxisen också en garantiprovision (HFD 1994/2895).

Av resultatet av näringsverksamhet och jordbruk kan även en del vara förvärvsinkomst. Av dessa inkomster avskiljs först kapitalinkomstandelen och resten beskattas som förvärvsinkomst. Även inkomstandelen för en delägare i en sammanslutning och den dividend som ett annat bolag än ett börsbolag har utbetalat, indelas i en kapital- och förvärvsinkomstandel.

Inkomst av sådant slag som är pensionsgrundande enligt 59 kap. socialförsäkringsbalken, t ex sjukpenning, föräldrapenningsförmåner, inkomstrealiterad sjuk- och aktivitetsersättning.

Uppgiftsskyldighet (§ 7)

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd, enligt §§ 4 och 5.

Kapitel 3 Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna kännetecknas av följande principer:

Avgiftsbestämd ålderspension innebär att pensionen grundar sig på årliga ”pensionsavgifter” och att dessa avgifter uttrycks som en procentuell andel av den förtroendevaldes pensionsgrundande årsinkomst, d v s årsarvoden och sammanträdesersättning mm.

Livsinkomstprincipen och arbetslinjen är utgångspunkter för pensionen. Exempelvis beräknas pensionsavgifterna på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragets/uppdragens omfattning.

Ingen samordning görs med andra pensionssystem avseende ålderspension.

Avgiftsbestämd ålderspension intjänas utan krav på minsta tid i uppdraget eller krav på minsta omfattning av uppdraget.

Pensionsförmånerna är avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension samt efterlevandeskydd (§ 2).

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Avgiftsbestämd ålderspension (§ 4)

Pensionsgrundande inkomst (§ 4) begränsas på samma sätt som i pensionsavtalet AKAP-KL till 30 inkomstbasbelopp. I den pensionsgrundande inkomsten ingår den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar och vissa andra ersättningar.

Det finns inget hinder för att förtroendevald kan avstå en del av arvudet och i stället få motsvarande belopp tillgodoräknat i sin pensionsbehållning (s.k. arvodesväxling).

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid om minst 40 %, som fått avdrag från sitt arvode på grund av ledighet för t ex sjukdom, ska den pensionsgrundande inkomsten omräknas/höjas med vad som avdragits.

Utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst är inte en pensionsgrundande inkomst. Det är dock inte ovanligt att denna ersättning schablonmässigt räknas upp för att kompensera den enskildes pensionsförlust i hans eller hennes ordinarie anställning (se arbetsgivarnytt nr 28/12). Detta procentuella påslag ska inte förväxlas med en pensionsavsättning som görs i enlighet med OPF-KL18.

Pensionsavgifter (§ 5)

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. På den pensionsgrundande inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp är pensionsavgiften 30 procent. Avgiften avsätts till en pensionsbehållning.

Någon nedre åldersgräns för tillgodoräknande av pensionsavgift finns inte.

Pensionsavgiften om 30 % på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp avsätts intill dess att den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 % på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Pensionsavgiften beräknas varje kalenderårsskifte och ska avsättas till en pensionsbehållning (§ 6) som förvaltas hos kommunen och landstinget/regionen.

På grund av de begränsningar som finns enligt inkomstskattelagen kan förtroendevald inte välja en placering av pensionsavgiften till en tjänstepensionsförsäkring. Med tjänstepensionsförsäkring avses en pensionsförsäkring som har samband med tjänst och som den försäkrades arbetsgivare åtagit sig att betala samtliga premier för. Förtroendevalda har således inte samma möjligheter som anställda att kunna påverka sitt kapital.

Det är dock möjligt att göra bruttoavdrag på arvodet i syfte att göra en större avsättning till pensionsbehållningen. Vid avsättning till pensionsbehållning kostnadsförs den särskilda löneskatten, men betalas först när pensionen betalas ut.

En förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska tillgodoräknas pensionsavgift om han eller hon får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken. Avgift avsätts proportionellt till graden av arbetsförmåga. Formuleringen ”nedsatt arbetsförmåga i uppdraget” ska inte anses vara en begränsning av denna princip.

För förtroendevald som får rätt till partiell sjuk- eller aktivitetsersättning, och på grund av detta måste lämna ett uppdrag vars omfattning överstiger den grad av sjuk- eller aktivitetsersättning som beviljats, är det möjligt att genom lokalt beslut avsätta pensionsavgift i förhållande till det inkomstbortfall som frånträddandet orsakar. Det bör beaktas att en avsättning som inte grundar sig på graden till arbetsförmåga kan, om den förtroendevalde påbörjar en anställning i vilken han eller hon får pensionsavsättning, resultera i avsättningar som överstiger vad som skulle intjänats vid heltidsarbete. Av den anledningen rekommenderas att beslut om avsättning i förhållande till inkomstbortfallet tidsbegränsas till att omfatta enbart mandatperioden.

Pensionsbehållningen räknas upp årligen (indexeras) med förändringen av inkomstbasbeloppet. Regleringen utgör en värdesäkring och är inte avsedd att ge en relativ utveckling. Således ska beloppet endast räknas upp, inte ned om förändringen är negativ. Detsamma gäller i de fall då den pensionsgrundande inkomsten ska indexeras med prisbasbeloppet året före sjuk- eller aktivitetsersättningstidpunkten. Även här avses även endast en uppräknings.

För tid innan den förtroendevaldes pensionsbehållning enligt OPF-KL18 börjar betalas ut ska pensionsbehållningen räknas upp för ett kalenderår (t) genom att multipliceras med kvoten av inkomstbasbeloppet (IBB) för kalenderåret (t+1) dividerat med inkomstbasbeloppet för kalenderåret (T). Uppräkning sker vid utgången av kalenderåret (t+1).

Under utbetalning ska pensionsbehållningen räknas upp med hela förändringen av inkomstbasbeloppet varefter 1,6 % ska avräknas. Denna avräkning beror på att det i delningstalet har beaktats en förskottsrenta på 1,6 %.

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension (§ 8)

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension kan göras tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan utbetalas. Utbetalningstidpunkt av avgiftsbestämd ålderspension, pensionsbehållningen enligt § 6, kommer på så sätt att följa de eventuella ändringar som sker i lagstiftning om tidigaste uttagstidpunkt av allmän pension. Avgiftsbestämd ålderspension utbetalas livsvarigt.

Ålderspensionen utbetalas efter skriftlig ansökan enligt de anvisningar som den lokala pensionsmyndigheten tagit fram.

Börjar pensionsbehållningen betalas ut under kalenderåret (t+1) ska pensionsbehållningen istället räknas upp genom att multipliceras med en tolfedel av det enligt ovan beräknade värdet multiplicerat med antalet kalendermånader under kalenderåret (t+1) innan pensionsbehållningen börjar betalas ut. Uppräkningen sker vid utgången av den kalendermånad som närmast föregår den då pensionsbehållningen börjar betalas ut.

Pensionsbehållning enligt OPF-KL18 ska därefter räknas om i samma grad som gällande IBB ändrats i förhållande till IBB för det kalenderår då pensionen började betalas ut.

Sjukpension (§ 10)

För rätt till sjukpension gäller att avgången ska vara en följd av beviljad sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Sjukpensionen gäller endast för förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid om 40 %. För att ha rätt till sjukpension krävs att den förtroendevalde befrias från uppdraget.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag. Om det inte finns månadsarvode för 12 månader bakåt så kan pensionsmyndigheten fatta beslut om beräkning baserad på det genomsnittliga månadsarvodet under uppdragstiden eller det månadsarvode som den förtroendevalde hade haft om denne inte hade varit ledig pga. sjukdom eller föräldraledighet.

Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som utbetalas till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension bör utges i proportion till den tidigare uppdragsgraden med hänsyn till sjuk- eller aktivitetsersättningens omfattning. Vid beslut om sjuk- eller aktivitetsersättning måste således även ursprunglig och eventuellt kvarvarande omfattning på uppdraget fastställas.

Om en förtroendevald har ett uppdrag på 100 % och sedan avgår p.g.a. att sjuk- eller aktivitetsersättning beviljats med 50 % så ska sjukpensionen baseras på halva årsarvodet.

Om sjuk- eller aktivitetsersättningens omfattning är mindre än uppdragets omfattning så bör sjukpension beräknas i relation till sjuk- eller aktivitetsersättningens omfattning dividerat med uppdragets omfattning.

Om sjuk- eller aktivitetsersättningens omfattning är högre än uppdragets omfattning så kan sjukpensionen inte överstiga uppdragets omfattning.

Efterlevandeskydd (§ 11)

Pensionsbehållningen innehåller ett obligatoriskt efterlevandeskydd som kan väljas bort vid utbetalning, men inte dessförinnan. Med ”efterlevandeskydd” avses att vid dödsfall så får den förtroendevaldas efterlevande värdet av intjänad pensionsbehållning utbetalt. Efterlevandeskyddet liknar det återbetalningsskydd som anställda kan välja för det kapital som är inbetalt i en tjänstepensionsförsäkring. På grund av de begränsningar som finns enligt Inkomstskattelagen kan dock efterlevandeskyddet inte tecknas i en faktisk tjänstepensionsförsäkring.

Vid förtroendevalds dödsfall betalas det sparade kapital som finns i pensionsbehållningen ut till i första hand make/maka, registrerad partner, sambo och i andra hand till barn. Avseende definitionen av sambo hänvisas till sambolagen.

Beloppets storlek bestäms av hur stor pensionsbehållningen är innan dödsfallet och om den avgiftsbestämda pensionen har börjat betalas ut till den förtroendevalde eller inte.

Kapitel 4 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall syftar till att de förtroendevalda har samma skydd som de anställda inom kommuner, landsting/regioner och kommunalförbund vid dennes dödsfall. Med ”familjeskydd” avses en fastställd förmån som vid dödsfall utbetalas till den förtroendevaldas efterlevande.

Familjeskydd gäller för förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid om 40 %.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft i samband med valet 2018 eller vid den senare tidpunkt då OPF-KL18 antas av fullmäktige. Bestämmelserna gäller från

samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Familjeskydd består av två delar, dels familjeskydd till efterlevande vuxen och dels familjeskydd till efterlevande barn. Med barn avses arvsberättigat barn eller det barn som den förtroendevalde tagit emot i sitt hem i adoptionsyfte.

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall bör ses som en försäkringsliknande konstruktion. Annan kan uppdras att administrera familjeskyddet.

Om den förtroendevalde har en samtidig anställning med rätt till annat motsvarande skydd ska rätten till familjeskydd bedömas av pensionsmyndigheten.

ArvK § 2

Dnr KK18/637

Antagande av OPF-KL18

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har i september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller, i likhet med OPF14, inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL (nedan kallat OPF-KL14).

I OPF-KL14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats vilket nu tillförts. Förslaget om OPF-KL18 är indelat i fyra kapitel, inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd. Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Arvodeskommittén föreslås fortsatt vara pensionsmyndighet för kommunens förtroendevalda.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen. Det tillagda familjeskyddsregelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL.

Justerandes signatur




Utdragsbestyrkande

ArvK § 2

Dnr KK18/637

Ärendet föredras av HR-specialister Maria Strömberg och Jimmy Eriksson Kleréus, samt representant Åsa Forsberg från Skandia över videosamtal. HR-specialister Maria Strömberg, Jimmy Eriksson Kleréus samt representant från Skandia Åsa Forsberg svarar på Arvodeskommitténs frågor.

Inlägg i ärendet görs av Gunilla Nordén (S), Adèle Bergentoft (M), Stefan Landmark (KD), Ulla-Britt Larsson (C) och Anders Bjurström (L).

Arvodeskommitténs förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga, samt

att bestämmelserna ersätter OPF-KL14 antagna i kommunfullmäktige 2014-09-09.

Beslut till:

Kommunfullmäktige

Bilaga:

SKL:s cirkulär 18:31: Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda.

Beslut i Kommunfullmäktige 2014-09-09 § 178 (KK14/366) att utse Arvodeskommittén till pensionsmyndighet

Justerandes signatur



|



|

Utdragsbestyrkande

|

KS §

Dnr KK18/400

Investeringsprojekt för parkeringshus vid lasarettområdet

Landstinget Sörmland, numera Region Sörmland och Nyköpings kommun signerades 2018-06-11 (Godkändes i Kommunstyrelsen 2018-05-21, KS§179, Dnr KK18/400) en avsiktsförklaring om samverkan. En av de gemensamma aktiviteterna är att lösa framtida parkeringslösning inom Lasarettområdet. Gemensamt ska nu Region Sörmland och Nyköpings kommun inleda arbetet att planlägga för parkeringshus inom Lasarettområdet. Arbetet innebär även att undersöka möjligheten att integrera parkeringshus med exempelvis kontorshus vilket skulle kunna fungera som entré till centrala staden samt utgöra en del av stadsutvecklingen. Projektet har i uppdrag att ta fram en utvecklingsplan och vision för området.

Parallellt pågår ett gemensamt arbete att hantera tillgängligheten till lasarettets nya entré. Detta arbete har redan påbörjats och målet är att i slutet av 2019 ha framme en gemensam lösning för byggskedet samt när entrén står färdig. Detta arbete innebär även översyn av Brunnsgratan med koppling till framtida parkeringshus.

En tredje aktivitet i avsiktsförklaringen är att kommunen har möjlighet att förvärva Sjukhemmet 5 om Regionen avser att avyttra fastigheten. Därför ska kommunen studera möjlig användning av fastigheten.

Samhällsbyggnad har ramgodkänd investeringsbudget gällande byggnation av parkeringshus och begär nu del av dessa medel för arbetet med detaljplan och dess utredningar för byggnation av parkeringshus. För arbetet krävs 2,2 miljoner kronor och beräknad vara klart under år 2020.

Övrigt arbete med utvecklingsprogrammet sker inom befintlig driftbudget enligt Kommunstyrelsens beslut 2018-05-21 KS§179. För utvecklingen av hela lasarettområdet kommer Samhällsbyggnad återsrapportera resultat till Kommunstyrelsen under 2020.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK18/400

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anvisa 2,2 miljoner kronor till Samhällsbyggnad, från kommunstyrelsens ofördelade investeringsmedel för ovan beskrivna investeringsprojekt, samt

att Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden arbetar in kapitaltjänstkostnader i kommande budget.

Beslut till:

Region Sörmland

Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnad

Tekniska divisionen

Ekonomiavdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Investeringsprojekt för parkeringshus vid lasarettområdet

Bakgrund

Landstinget Sörmland, numera Region Sörmland och Nyköpings kommun signerades 2018-06-11 (Godkändes i Kommunstyrelsen 2018-05-21, KS§179, Dnr KK18/400) en avsiktsförklaring om samverkan. En av de gemensamma aktiviteterna är att lösa framtida parkeringslösning inom Lasarettområdet. Gemensamt ska nu Region Sörmland och Nyköpings kommun inleda arbetet att planlägga för parkeringshus inom Lasarettområdet. Arbetet innebär även att undersöka möjligheten att integrera parkeringshus med exempelvis kontorshus vilket skulle kunna fungera som entré till centrala staden samt utgöra en del av stadsutvecklingen. Projektet har i uppdrag att ta fram en utvecklingsplan och vision för området.

Parallellt pågår ett gemensamt arbete att hantera tillgängligheten till lasarettets nya entré. Detta arbete har redan påbörjats och målet är att i slutet av 2019 ha framme en gemensam lösning för byggskedet samt när entrén står färdig. Detta arbete innebär även översyn av Brunnsgatan med koppling till framtida parkeringshus.

En tredje aktivitet i avsiktsförklaringen är att kommunen har möjlighet att förvärva Sjukhemmet 5 om Regionen avser att avyttra fastigheten. Därför ska kommunen studera möjlig användning av fastigheten.

Samhällsbyggnad har ramgodkänd investeringsbudget gällande byggnation av parkeringshus och begär nu del av dessa medel för arbetet med detaljplan och dess utredningar för byggnation av parkeringshus. För arbetet krävs 2,2 miljoner kronor och beräknad vara klart under år 2020.

Övrigt arbete med utvecklingsprogrammet sker inom befintlig driftbudget enligt Kommunstyrelsens beslut 2018-05-21 KS§179. För utvecklingen av hela lasarettområdet kommer Samhällsbyggnad återrapportera resultat till Kommunstyrelsen under 2020.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anvisa 2,2 miljoner kronor till Samhällsbyggnad, från Kommunstyrelsen ofördelade investeringsmedel för ovan beskrivna investeringsprojekt samt,

att Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden arbetar in kapitaltjänstkostnader i kommande budget.



Anna-Karin Lindblad
tf. Kommundirektör

Anna Selander
Samhällsbyggnadschef

Beslut till:

Region Sörmland
Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden
Samhällsbyggnad
Tekniska divisionen
Ekonomiavdelningen

KS §

Dnr KK19/140

Utbyggnad av gator i kvarteret Förrådet, Etapp 2

Det pågår exploatering av kvarteret Förrådet i Nyköping i enlighet med den detaljplan som antogs 2012. Förrådet 1 är detaljplanelagt (P13-7) för bostäder och består av kvarteren Stian, Ladugården, Skullen, Lidret och Förrådet.

Exploateringen började på fastigheterna Stian 2014-2015 och vidare med Ladugården 2017-2019 där Nyköpingshem AB genomför byggnation av totalt cirka 170 hyreslägenheter.

Under 2018-2019 har byggnationen på Ladugården fortlöpt samtidigt som rivningsarbetet på Skullen och Lidret påbörjats. Parallellt med rivningens framskridande genomför Mark och Exploatering också en miljöprovtagning och undersökning av marken för att fastställa och avgränsa ett kommande saneringsbehov. Resultatet av genomförd miljöprovtagning fastställs senast i mars 2019 varefter omfattning och ett genomförande av sanering kan fastställas.

För att möjliggöra fortsatt exploatering av området, och som ett förberedande arbete inför kommande markanvisningar av fastigheterna Skullen, Lidret och Förrådet var förutsättningen att Tekniska Divisionen genomfört flytt till nya lokaler, samt att rivning av de befintliga byggnaderna genomförts, med undantag för byggnaden på blivande kvarteret Förrådet som kvarstår i Kommunfastigheters bestånd.

Mark och Exploatering planerar att genomföra markanvisning av fastigheterna Skullen och Lidret under 2019 där man vill bebygga med flerbostadshus med ett högsta tillåtna våningstal på 5 våningar som arkitektoniskt sammanlänkar området med kvarteret Bläckhornet och Katedern. Bostäder skall upplåtas som bostadsrätter. Planerad byggstart är tidigast under 2020.

Under 2015 genomfördes en första utbyggnad av gator och allmän plats (etapp 1) innefattande en del av Husarvägen och en del av Östra Kungsladugårdsvägen. För att kunna fortsätta exploateringen av kvarteren Skullen, Lidret och Förrådet behöver etapp 2 av gatuutbyggnaden genomföras. I Etapp 2 ingår en del av Olaus Martinis väg, en del av Östra Kungsladugårdsvägen och en del av Husarvägen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/140

Tekniska divisionen har genomfört projektering och upphandling av ovan nämnda gator på uppdrag av Samhällsbyggnad. Utifrån inkomna anbud har en anbudsbaserad kalkyl tagits fram för genomförandet vilken uppgår till 8,3 mnkr.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till Tekniska divisionen att genomföra en utbyggnad av gatorna del av Olaus Martinis väg, del av Östra Kungsladugårds vägen och del av Husarvägen i kvarteret Förrådet, samt

att anvisa 8,3 mnkr till Tekniska divisionen ur exploateringsbudgeten för genomförandet.

Beslut till:

Ekonomiavdelningen

Samhällsbyggnad

Tekniska divisionen

Datum
2019-02-05



Kommunstyrelsen

Utbyggnad av gator i kvarteret Förrådet, Etapp 2

Bakgrund

Det pågår exploatering av kvarteret Förrådet i Nyköping i enlighet med den detaljplan som antogs 2012. Förrådet 1 är detaljplanelagt (P13-7) för bostäder och består av kvarteren Stian, Ladugården, Skullen, Lidret och Förrådet.

Exploateringen började på fastigheterna Stian 2014-2015 och vidare med Ladugården 2017-2019 där Nyköpingshem AB genomför byggnation av totalt cirka 170 hyreslägenheter.

Under 2018-2019 har byggnationen på Ladugården fortlöpt samtidigt som rivningsarbetet på Skullen och Lidret påbörjats. Parallellt med rivningens framskridande genomför Mark och Exploatering också en miljöprovtagning och undersökning av marken för att fastställa och avgränsa ett kommande saneringsbehov. Resultatet av genomförd miljöprovtagning fastställs senast i mars 2019 varefter omfattning och ett genomförande av sanering kan fastställas.

För att möjliggöra fortsatt exploatering av området, och som ett förberedande arbete inför kommande markanvisningar av fastigheterna Skullen, Lidret och Förrådet var förutsättningen att Tekniska Divisionen genomfört flytt till nya lokaler, samt att rivning av de befintliga byggnaderna genomförts, med undantag för byggnaden på blivande kvarteret Förrådet som kvarstår i Kommunfastigheters bestånd.

Mark och Exploatering planerar att genomföra markanvisning av fastigheterna Skullen och Lidret under 2019 där man vill bebygga med flerbostadshus med ett högsta tillåtna våningstal på 5 våningar som arkitektoniskt sammanlänkar området med kvarteret Bläckhornet och Katedern. Bostäder skall upplåtas som bostadsrätter. Planerad byggstart är tidigast under 2020.

Under 2015 genomfördes en första utbyggnad av gator och allmän plats (etapp 1) innefattande en del av Husarvägen och en del av Östra Kungsladugårdsvägen. För att kunna fortsätta exploateringen av kvarteren Skullen, Lidret och Förrådet behöver etapp 2 av gatuutbyggnaden genomföras. I Etapp 2 ingår en del av Olaus Martinis väg, en del av Östra Kungsladugårdsvägen och en del av Husarvägen.

Tekniska divisionen har genomfört projektering och upphandling av ovan nämnda gator på uppdrag av Samhällsbyggnad. Utifrån inkomna anbud har en anbudsbaserad kalkyl tagits fram för genomförandet vilken uppgår till 8,3 mnkr.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att uppdra till Tekniska divisionen att genomföra en utbyggnad av gatorna del av Olaus Martinis väg, del av Östra Kungsladugårds vägen och del av Husarvägen i kvarteret Förrådet samt,

att anvisa 8,3 mnkr till Tekniska divisionen ur exploateringsbudgeten för genomförandet.



Anna-Karin Lindblad
T.f. kommundirektör

Kent Nyman
Divisionschef Tekniska divisionen

Anna Selander
Samhällsbyggnadschef

Beslut till:

Ekonomiavdelningen
Samhällsbyggnad
Tekniska divisionen

KS §

Dnr KK19/141

Inrättande av utskott för miljö och klimat

För att möjliggöra fokus på miljö- och klimatfrågor föreslås att det tidigare utskottet för Miljö och social sammanhållning istället erhåller ett mer preciserat uppdrag inom Visionens målområde Grön omställning.

Utöver att följa kommunens strukturella miljöarbete och miljömål i budget samt omvärldsbevakning inom målområdet föreslås utskottets huvuduppgifter utgöras av:

- Att utgöra politisk styrgrupp för kommunens Klimat -och energistrategi; följa upp strategins åtgärdsplan samt rekommendera åtgärder i kommunens budget årligen.
- utgöra politisk styrgrupp i revidering av Miljöpolicy eller motsvarande samt följa upp densamma efter implementering samt
- följa upp genomförandeplanen för Transportstrategin när denna färdigställts samt verka för resurssättning av dessa åtgärder i det ordinarie budgetarbetet.

Utöver detta föreslås följande särskilda uppdrag för utskottet inom cirkulär ekonomi och hållbar utveckling.

Utskottet ska genomföra en översiktlig förstudie om koldioxidbudgetering som styrmedel för den lokala miljöpolitiken; förstudien ska omfatta vilka möjligheter som finns att kartlägga och följa upp kommunens egna utsläpp, kopplingen mot kommunens Klimat- och energiplan samt Transportstrategi och konsekvenser av ett införande av koldioxidbudget i relation till dessa styrdokument. I förstudien ska även länsstyrelsens befintliga koldioxidbudget ses över som alternativ för en egen kommunal dito. Förstudien ska återrapporteras till utskottet inför kommunstyrelsebeslut, senast juni 2020.

Vidare uppdras åt utskottet att följa upp arbetet med hälsosam förskola som initierades 2014 efter en regional satsning inom ramen för länsstyrelsens Åtgärdsprogram för Södermanlands miljö. Kommunstyrelsen avsatte totalt drygt 600 tkr och division Barn, utbildning kultur gavs i uppdrag att teckna ramavtal för pedagogiskt material som ligger i linje med utgångspunkten i en kemikaliefri miljö för barn. År 2016 fastställde kommunstyrelsen en riktlinje med 21 åtgärder som skulle genomföras i alla kommunala förskolor.

Utskottet ansvarar för att följa upp kommunens åtgärder enligt riktlinjen samt utkomsten av aktuellt ramavtal för pedagogiska leksaker. Vidare ska utskottet följa de regionala samverkansprojekt som kommunen deltar i.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/141

Nominering av ledamöter sker på sammanträdet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att upphäva tidigare beslut om inrättande av utskott för miljö och social sammanhållning,

att inrätta beredande utskott för miljö och klimat,

att utskottet arbetar inom ramen för uppdrag angivet i tjänsteskrivelse daterad 2019-02-13.

att som utskottets ordförande utse X, samt

att till ledamöter i utskottet utse X,X,X och X.

Beslut till:

Tromanadministratör kommunledningskansli
Kommunledningskansli

Inrättande av utskott för miljö och klimat

Nyköpings kommun har gått före i arbetet med den gröna omställningen i många avseenden; med de klimatförändringar som råder behöver arbetet ändå intensifieras. Samtidigt finns behov av större kunskapsspridning och att underlätta för medborgare och egna verksamheter att göra klimatsmarta och miljövänliga val.

Förslag

För att möjliggöra fokus på miljö- och klimatfrågor föreslås att det tidigare utskottet för Miljö och social sammanhållning istället erhåller ett mer preciserat uppdrag inom Visionens målområde Grön omställning.

Utöver att följa kommunens strukturella miljöarbete och miljömål i budget samt omvärldsbevakning inom målområdet föreslås utskottets huvuduppgifter utgöras av:

- Att utgöra politisk styrgrupp för kommunens Klimat -och energistrategi; följa upp strategins åtgärdsplan samt rekommendera åtgärder i kommunens budget årligen.
- utgöra politisk styrgrupp i revidering av Miljöpolicy eller motsvarande samt följa upp densamma efter implementering samt
- följa upp genomförandeplanen för Transportstrategin när denna färdigställts samt verka för resurssättning av dessa åtgärder i det ordinarie budgetarbetet.

Utöver detta föreslås följande särskilda uppdrag för utskottet inom cirkulär ekonomi och hållbar utveckling

Utskottet ska genomföra en översiktlig förstudie om koldioxidbudgetering som styrmedel för den lokala miljöpolitiken; förstudien ska omfatta vilka möjligheter som finns att kartlägga och följa upp kommunens egna utsläpp, kopplingen mot kommunens Klimat- och energiplan samt Transportstrategi och konsekvenser av ett införande av koldioxidbudget i relation till dessa styrdokument. I förstudien ska även länsstyrelsens befintliga koldioxidbudget ses över som alternativ för en egen kommunal dito. Förstudien ska återrapporteras till utskottet inför kommunstyrelsebeslut, senast juni 2020.

Vidare uppdras åt utskottet att följa upp arbetet med hälsosam förskola som initierades 2014 efter en regional satsning inom ramen för länsstyrelsens Åtgärdsprogram för Södermanlands miljö. Kommunstyrelsen avsatte totalt drygt 600 tkr och division Barn, utbildning och kultur gavs i uppdrag att teckna ramavtal för pedagogiskt material som ligger i linje med utgångspunkten i en kemikaliefri miljö för barn. År 2016 fastställde kommunstyrelsen en riktlinje med 21 åtgärder som skulle genomföras i alla kommunala förskolor.

Utskottet ansvarar för att följa upp kommunens åtgärder enligt riktlinjen samt utkomsten av aktuellt ramavtal för pedagogiska leksaker. Vidare ska utskottet följa de regionala samverkansprojekt som kommunen deltar i.

Nominering av ledamöter sker på sammanträdet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att upphäva tidigare beslut om inrättande av utskott för miljö och social sammanhållning,

att inrätta beredande utskott för miljö och klimat,

att utskottet arbetar inom ramen för uppdrag angivet i tjänsteskrivelse daterad 2019-02-13.

att som utskottets ordförande utse X samt,

att till ledamöter i utskottet utse X,X,X och X.



Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Beslut till:

Tromanadministratör kommunledningskansli
Kommunledningskansliet

KS §

Dnr KK19/91

Entledigande av kommundirektör samt godkännande av avtal

Kommunstyrelsens ordförande har under december 2018 fört samtal med kommundirektör Erik Carlgren och parterna har i dessa samtal överenskommit att anställningen som kommundirektör avslutas. I samband med dessa samtal informerades också oppositionsråd och övriga kommunalråd. Under den tid som omedelbart följde på detta förhandlades de villkor som skulle gälla för parterna.

Rekrytering av kommundirektör har initierats och beräknas slutföras innan oktober 2019.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa entledigandet av kommundirektör Erik Carlgren, samt

att fastställa de villkor som träffats mellan parterna Erik Carlgren och Nyköpings kommun.

KS §

Dnr KK19/70

Bemyndigande att underteckna handlingar, motsvarande firmatecknare

Kommunstyrelsens reglemente anger i § 24 att "avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av kommunstyrelsen ska undertecknas av ordföranden, eller vid förfall för denne av vice ordföranden och kontrasigneras av kommundirektören, enhetschef kommunledningskontoret, chef produktionssektor eller annan som styrelsen utser".

För att underlätta kommunikationen, med framförallt näringslivet, i samband med undertecknande av avtal och andra handlingar föreslås att ordet firmatecknare ska finnas med i beslutet angående bemyndigande att underteckna handlingar. Firmatecknare är den som har rätt att underteckna i firmans namn något som inte finns i den bemärkelsen avseende kommunen. Vad gäller kommunens beslut om bemyndigande är det motsvarigheten till firmatecknare.

Nyttillkomna uppgifter är kursiverade.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att från och med 2019-02-25 bemyndiga envar av kommunstyrelsens ordförande Urban Granström, 1:e vice ordförande Martina Hallström, 2:e vice ordförande Anna af Sillén, kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson **i förening med endera:**

- *tf kommundirektör Anna-Karin Lindblad*
- *biträdande tf kommundirektör Peter Knutsson*
- kommunjurist Tomas Wieslander
- kommunjurist Anne von Perner
- näringslivschef Maria Karlsson
- tf ekonomichef Emelie Nylund
- inköps- och upphandlingschef Göran Adolfsson
- hr-chef Madeleine Fälleskog
- lönechef Camilla Svensson
- it-chef Peter Palmebäck
- kommunikationschef Palaemona Mörner
- samhällsbyggnadschef Anna Selander
- divisionschef Kent Nyman
- divisionschef Stefan Heinebäck
- divisionschef Inger Fransson
- räddningschef Patrik Kullman

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/70´

för Nyköpings kommuns räkning beträffande respektive funktion underteckna avtal, andra handlingar eller skrivelser (motsvarande firmatecknare) samt,

att fr o m 2019-02-25 bemyndiga envar av kommunstyrelsens ordförande Urban Granström, 1:e vice ordförande Martina Hallström, 2:e vice ordförande Anna af Sillén, kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson i förening med:

- tf ekonomichef Emelie Nylund
- kommunjurist Tomas Wieslander
- kommunjurist Anne von Perner

att underteckna borgens- eller ansvarsförbindelser för kommunens räkning (motsvarande firmatecknare).

Beslut till:

Ovan namngivna personer
Ekonomiavdelningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Bemyndigande att underteckna handlingar (motsvarande firmatecknare) from 2019-02-25

Bakgrund

Kommunstyrelsens reglemente anger i § 24 att "avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av kommunstyrelsen ska undertecknas av ordföranden, eller vid förfall för denne av vice ordföranden och kontrasigneras av kommundirektören, enhetschef kommunledningskontoret, chef produktionssektor eller annan som styrelsen utser".

För att underlätta kommunikationen, med framförallt näringslivet, i samband med undertecknande av avtal och andra handlingar föreslås att ordet firmatecknare ska finnas med i beslutet angående bemyndigande att underteckna handlingar. Firmatecknare är den som har rätt att underteckna i firmans namn något som inte finns i den bemärkelsen avseende kommunen. Vad gäller kommunens beslut om bemyndigande är det motsvarigheten till firmatecknare.

Nyttillkomna uppgifter är kursiverade.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att från och med 2019-02-25 bemyndiga envar av kommunstyrelsens ordförande Urban Granström, 1:e vice ordförande Martina Hallström, 2:e vice ordförande Anna af Sillén, kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson **i förening med endera:**

- *tf kommundirektör Anna-Karin Lindblad*
- *biträdande tf kommundirektör Peter Knutsson*
- kommunjurist Tomas Wieslander
- kommunjurist Anne von Perner
- näringslivschef Maria Karlsson
- tf ekonomichef Emelie Nylund
- inköps- och upphandlingschef Göran Adolfsson
- hr-chef Madeleine Fälleskog
- lönechef Camilla Svensson

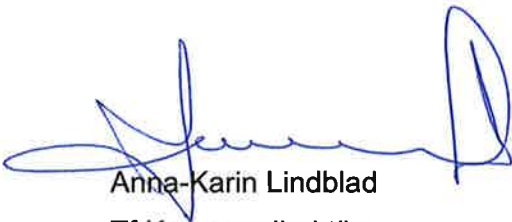
- it-chef Peter Palmebäck
- kommunikationschef Palaemona Mörner
- samhällsbyggnadschef Anna Selander
- divisionschef Kent Nyman
- divisionschef Stefan Heinebäck
- divisionschef Inger Fransson
- räddningschef Patrik Kullman

för Nyköpings kommuns räkning beträffande respektive funktion underteckna avtal, andra handlingar eller skrivelser (motsvarande firmatecknare).

att fr o m 2019-02-25 bemyndiga envar av kommunstyrelsens ordförande Urban Granström, 1:e vice ordförande Martina Hallström, 2:e vice ordförande Anna af Sillén, kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson **i förening med:**

- tf ekonomichef Emelie Nylund
- kommunjurist Tomas Wieslander
- kommunjurist Anne von Perner

att underteckna borgens- eller ansvarsförbindelser för kommunens räkning (motsvarande firmatecknare).



Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Peter Knutsson
Biträdande tf Kommundirektör

Emelie Nylund
Tf Ekonomichef

Beslut till:

Ovan namngivna personer

KS §

Dnr KK19/128

Representation vid stämmor i bolag, ekonomiska föreningar eller motsvarande under mandatperioden 2018-2022

Beslut om utnämning av representanter att företräda kommunens aktieinnehav vid bolagsstämmor i aktiebolag där kommunen är hel- och delägare behöver revideras.

Förslag till nya representanter är markerade i kursiv stil.

Kommunledningskansliet föreslår att representationen även ska gälla stämmor för ekonomiska föreningar eller motsvarande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att för mandatperioden 2018-2022 utse kommunstyrelsens ordförande Urban Granström (S) eller 1:a vice ordförande Martina Hallström (C), eller 2:e vice ordförande Anna af Sillén (M) eller kommunalråd Malin Hagerström (MP), med kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson (S) och *tf kommundirektör Anna-Karin Lindblad samt biträdande biträdande tf kommundirektör Peter Knutsson* som ersättare, att i nämnd ordning företräda kommunens aktieinnehav vid bolagsstämmor i aktiebolag där kommunen är hel- och delägare, ekonomiska föreningar eller motsvarande.

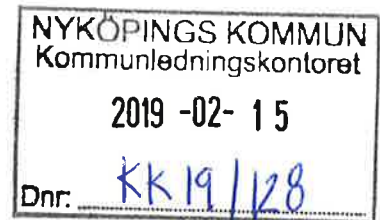
Beslut till

Ovan namngivna personer

Ekonomiavdelningen

Datum
2019-02-12

Kommunstyrelsen



Representation vid stämmor i bolag, ekonomiska föreningar eller motsvarande under mandatperioden 2018-2022

Bakgrund

Beslut om utnämning av representanter att företräda kommunens aktieinnehav vid bolagsstämmor i aktiebolag där kommunen är hel- och delägare behöver revideras.

Förslag till nya representanter är markerade i kursiv stil.

Kommunledningskansliet föreslår att representationen även ska gälla stämmor för ekonomiska föreningar eller motsvarande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att för mandatperioden 2018-2022 utse kommunstyrelsens ordförande Urban Granström (S) eller 1:a vice ordförande Martina Hallström (C), eller 2:e vice ordförande Anna af Sillén (M) eller kommunalråd Malin Hagerström (MP), med kommunfullmäktiges ordförande Carl-Åke Andersson (S) och *tf* *kommundirektör Anna-Karin Lindblad* samt *biträdande biträdande tf* *kommundirektör Peter Knutsson* som ersättare, att i nämnd ordning företräda kommunens aktieinnehav vid bolagsstämmor i aktiebolag där kommunen är hel- och delägare, ekonomiska föreningar eller motsvarande.


Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

KS §

Dnr KK18/348

Svar på medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Rubricerat medborgarförslag väcktes i kommunfullmäktige 2018-05-08. Förslagsställaren motiverar sitt förslag med att det finns en uppenbar säkerhetsrisk på vägen för framför allt yngre barn och föreslår åtgärder som innefattar allt ifrån förträngningar till ökad och mer tydlig belysning om gällande hastighetsgränser. Förslagsställaren menar vidare att både trafiken och hastigheterna längs vägen har ökat markant under de senaste 10 åren, framför allt sedan Pål Ljungs Hage samt Gustavsbergssområdets köpcentrum har expanderat. Kombinationen med ökad trafik och hastigheter samt en förändrad demografi med en ökad andel lekande barn beskrivs ha skapat en riskfylld situation längs med vägen.

Bygg- och tekniknämnden har behandlat ärendet vid sitt sammanträde 2018-10-23 och har inkommit med ett yttrande över medborgarförslaget.

Gruvvägen är en villagata med många utfarter från enskilda tomter. Den trafikmätning som gjordes 2017 visade på ett lågt antal fordon (cirka 400 fordon i årsdygnstrafik). Det låga trafikflödet gör att behovet av föreslagna åtgärder bedöms som litet. Dock kan gatans utformning bjuda in till höga hastigheter vilket också visade sig i trafikmätningen då 50 procent av fordonen körde för fort.

Utformningen av gatan gör det svårt att skapa hastighetsdämpande anläggningar i form av till exempel trafiköar utan att därmed skapa problem för in- och utfart till villatomterna. Ett antal platser har lokaliserats längs med vägen där detta skulle kunna vara möjligt, dock är dessa platser mellan 100-150 meter ifrån varandra vilket gör att effekten av hastighetsdämpande åtgärder bedöms som liten. En ombyggnation av gatan genom avsmalning av körfälten bedöms vidare inte som relevant utifrån den höga kostnaden som detta skulle innebära i förhållande till den begränsade trafikmängden som uppmätts.

Det är möjligt för boende att istället ansöka om att få ställa ut blomlådor som hastighetsdämpande åtgärd. En sådan ansökan görs hos enheten Gata, Park, Hamn inom Tekniska divisionen.

Av ovanstående anledningar föreslås att medborgarförslaget avslås.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK18/348

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen besutar

att avslå medborgarförslaget, samt

att därmed anse det besvarat.

Beslut till:

Förslagsställaren

Kommunfullmäktige för anmälan

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Svar på medborgarförslag om att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Bakgrund

Rubricerat medborgarförslag väcktes i kommunfullmäktige 2018-05-08. Förslagsställaren motiverar sitt förslag med att det finns en uppenbar säkerhetsrisk på vägen för framför allt yngre barn och föreslår åtgärder som innefattar allt ifrån förträngningar till ökad och mer tydlig belysning om gällande hastighetsgränser. Förslagsställaren menar vidare att både trafiken och hastigheterna längs vägen har ökat markant under de senaste 10 åren, framför allt sedan Pål Ljungs Hage samt Gustavsbergsområdets köpcentrum har expanderat. Kombinationen med ökad trafik och hastigheter samt en förändrad demografi med en ökad andel lekande barn beskrivs ha skapat en riskfylld situation längs med vägen.

Bygg- och tekniknämnden har behandlat ärendet vid sitt sammanträde 2018-10-23 och har inkommit med ett yttrande över medborgarförslaget.

Gruvvägen är en villagata med många utfarter från enskilda tomter. Den trafikmätning som gjordes 2017 visade på ett lågt antal fordon (cirka 400 fordon i årsdygnstrafik). Det låga trafikflödet gör att behovet av föreslagna åtgärder bedöms som litet. Dock kan gatans utformning bjuda in till höga hastigheter vilket också visade sig i trafikmätningen då 50 procent av fordonen körde för fort.

Utformningen av gatan gör det svårt att skapa hastighetsdämpande anläggningar i form av till exempel trafiköar utan att därmed skapa problem för in- och utfart till villatomterna. Ett antal platser har lokaliserats längs med vägen där detta skulle kunna vara möjligt, dock är dessa platser mellan 100-150 meter ifrån varandra vilket gör att effekten av hastighetsdämpande åtgärder bedöms som liten. En ombyggnation av gatan genom avsmalning av körfälten bedöms vidare inte som relevant utifrån den höga kostnaden som detta skulle innebära i förhållande till den begränsade trafikmängden som uppmätts.

Det är möjligt för boende att istället ansöka om att få ställa ut blomlådor som hastighetsdämpande åtgärd. En sådan ansökan görs hos enheten Gata, Park, Hamn inom Tekniska divisionen.

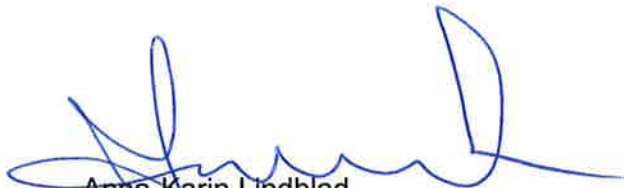
Av ovanstående anledningar föreslås att medborgarförslaget avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen besutar

att avslå medborgarförslaget, samt

att därmed anse det besvarat.



Anna-Karin Lindblad

Tf Kommundirektör

Beslut till:



Missivskrivelse

Yttrande över Medborgarförslag att Nyköpings kommun skyndsamt inför hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen KK18/348.

Yttrande över Medborgarförslag att Nyköpings kommun skyndsamt inför hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen KK18/348

Bilagor:

Tjänsteskrivelse inför beslut om yttrande över medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Beslut BTN § 137 Yttrande över medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Bygg- och tekniknämnden



Yttrande över medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Sammanfattning

Gruvvägen är en villagata med många utfarter från enskilda tomter. Den trafikmätning som gjordes 2017 visade på ett lågt antal fordon (cirka 400 fordon i årsdygnstrafik). Detta gör att ansvarig enhet på Tekniska divisionen bedömer behovet av åtgärder som litet utifrån trafikflödet. Gatans utformning inbjuder däremot till höga hastigheter vilket också visades sig i trafikmätningen då 50 procent av fordonen körde för fort.

Gatans utformning gör att det är svårt att skapa hastighetsdämpande anläggningar, i form av t.ex. trafiköar, utan att skapa problem för in- och utfart till villatomter. På Gruvvägen finns några platser där det är möjligt. Dessa platser skulle dock hamna 100–150 meter ifrån varandra vilket gör att effekten av hastighetsdämpning bedöms som liten. Kostnaden för trafiköar hamnar på cirka 10 000 kr per anläggning exklusive arbetskostnad.

Det finns möjlighet för boende att ansöka om att få sätta ut blomlådor som hastighetsdämpande åtgärd. Ansökan görs hos Gata, park och hamn enheten inom Tekniska divisionen.

En ombyggnad av gatan genom avsmalning av körfälten bedöms inte relevant med tanke på den höga kostnaden i förhållande till trafikmängden.

Förslag till beslut

Bygg- och tekniknämnden beslutar

att anta tjänsteskrivelsen daterad 2018-09-13 som nämndens yttrande på medborgarförslaget.



Mats Appel

Nämndansvarig tjänsteman



Eva Lundqvist

Nämndansvarig tjänsteman

BTN § 137

Dnr BTN18/50

Yttrande över medborgarförslag att skyndsamt införa hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen

Gruvvägen är en villagata med många utfarter från enskilda tomter. Den trafikmätning som gjordes 2017 visade på ett lågt antal fordon (cirka 400 fordon i årsdygnstrafik). Detta gör att ansvarig enhet på Tekniska divisionen bedömer behovet av åtgärder som litet utifrån trafikflödet. Gatans utformning inbjuder däremot till höga hastigheter vilket också visades sig i trafikmätningen då 50 procent av fordonen körde för fort.

Gatans utformning gör att det är svårt att skapa hastighetsdämpande anläggningar i form av till exempel trafiköar utan att skapa problem för in- och utfart till villatomter. På Gruvvägen finns några platser där det är möjligt. Dessa platser skulle dock hamna 100–150 meter ifrån varandra vilket gör att effekten av hastighetsdämpning bedöms som liten. Kostnaden för trafiköar hamnar på cirka 10 000 kr per anläggning exklusive arbetskostnad.

Det finns möjlighet för boende att ansöka om att få sätta ut blomlådor som hastighetsdämpande åtgärd. Ansökan görs hos enheten Gata, park, hamn inom Tekniska divisionen.

En ombyggnad av gatan genom avsmalning av körfälten bedöms inte relevant med tanke på den höga kostnaden för åtgärden i förhållande till trafikmängden.

Bygg- och tekniknämnden beslutar

att anta tjänsteskrivelsen daterad 2018-09-13 som nämndens yttrande på medborgarförslaget.

Beslut till:
Kommunstyrelse (KK18/348)

Justerandes signatur




Utdragsbestyrkande

Plats och tid Stadshuset sal B, tisdagen den 23 oktober 2018, kl 14:00- 14.50

Ledamöter och ersättare	<p>Beslutande Carl-Åke Andersson (S), ordf Karina Josevski (MP), 1:e v ordf Tommy Jonsson (M), 2:e v ordf Ingegerd Quisth (S) Sören Viking (S) Håkan Johansson (V) Kaj Nilsson (M) Kjell Arvidsson (C) Lars Lundqvist (KD) Inna Billnert (SD) Lena Ödén (S) tj. ers</p>	<p>Ersättare Lars Nordquist (S) Elisabeth Sjödelius (S) Gunnar Åsell (MP) Fredrik Sjöberg (M) Majja Söderberg (M) Natalie Karlsson (C) Patrik Ivarsson (L) Anders Eberhardt (SD)</p>
-------------------------	---	---

Övriga deltagare Eva Lundqvist nämndansvarig tjänsteman, Mats Appel nämndansvarig tjänsteman, Markus Engman byggnadsinspektör, Wahid Moosawi tillsynshandläggare, Kent Nymanchef tekniska divisionen, Olov Skeppstedt chef Mark- och exploatering, Tommy Carlsson gatuchof, Sofia Buhrgard planarkitekt.

Underskrifter	Sekreterare Paragrafer 128-146 Johanna Sterner Ordförande Carl-Åke Andersson Justerande Tommy Jonsson
---------------	--

ANSLAG/BEVIS

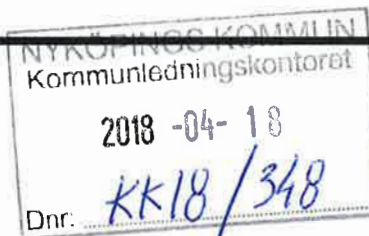
Protokollet har justerats och justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Organ	Bygg- och tekniknämnden		
Sammanträdesdatum	2018-10-23	Sista dag för överklagande	2018-11-21
Anslag uppsatt den	2018-10-31	Datum för anslags nedtagande	2018-11-22
Protokollet förvaras hos	Samhällsbyggnad		
Underskrift Johanna Sterner Caroline Svensson		

Utdragsbestyrkande

Nyköpings Kommun

Från: server@nykoping.se
Skickat: den 18 april 2018 09:17
Till: Nyköpings Kommun
Ämne: medborgarförslag



Beslut: Med anledning av den uppenbara säkerhetsrisk som råder för framförallt yngre barn begär jag därför att Nyköpings kommun skyndsamt inför hastighetssänkande åtgärder på Gruvvägen. Dessa åtgärder bör innefatta alltifrån förträngningar till ökad och tydligare upplysning om gällande hastighetsgränser.

Motivering: Efter att ha bott på Gruvvägen sedan 2004 har jag noterat att både trafiken samt även hastigheterna på denna gata har ökat markant under de senaste 10 åren. Särskilt har trafikintensiteten ökat de senaste tre åren efter att köpcentrumen på både Gustavsbergsområdet och Pälljungshage expanderat med populära butiker och kommunen samtidigt öppnat upp nya åtkomstvägar till dessa köpcenter i närområdet. Parallellt med denna ökning av trafiken har området demografi förändrats. Från att ha varit mest hushåll med äldre par utan barn eller familjer med barn i tonåren bebos idag de flesta villor längs Gruvvägen av familjer med yngre barn. Som barn alltid har gjort så leker även barnen på Gruvvägen med varandra och behöver när de går till varandra korsa över eller gå/springa längs gatan. Kombinationen av ökad trafik med frekventa hastighetsöverskridande över de anbefallda 30 km/h och lekande småbarn skapar en riskfylld och ibland livsfarlig situation. Gruvvägen är dessutom för att vara en väg genom ett villaområde en relativt bred väg vilket också inbjuder till höga hastigheter.

Kommunen har i detta fall ett särskilt ansvar för den uppkomna situationen då man genom att ha beviljat en utökning av de närliggande köpcentrumen och samtidigt skapat av nya åtkomstvägar kraftigt bidragit till att trafiken på Gruvvägen har ökat utöver vad som kan anses vara normalt i ett villaområde. Gruvvägen erbjuder biltrafikanter med de nya trafiklösningarna runt Brandkärr och Stenbocksvägen en alternativ väg till och från aktuella köpcentrum vid hög belastning på Stockholmsvägen eller Stenbrovägen. Att kommunen anser att hastighetssänkande åtgärder är nödvändiga inom Nyköpings tätort är uppenbart då man sedan tidigare har infört farthinder på exempelvis Stockholmsvägen eller Hargsvägen.

KS §

Dnr KK19/5

Delegationsärenden

Förteckning över beslut fattade på delegation av:

Nr	Från	Innehåll	Dnr
1	Verksamhetschef Måltidsservice	Tillsvidareanställningar: – Måltidsbiträde 2 st – Administratör 2 st – Enhetschef 2 st – Verksamhetsutvecklare 2 st	KK18/5:275
2	Samhällsbyggnadschef Samhällsbyggnad	Tillsvidareanställningar: – Kart/mätningenjör – Bygglovsenheten – Bygglovshandläggare – Bygglovsenheten – Projektledare – Strategienheten – Mark- och exploateringsingenjör – Mark- och exploateringsenheten	KK18/5:276
3	Beställarchef Beställarkontoret	Tillsvidareanställning Ekonom Beställarkontoret	KK18/5:277
4	Staben Samhällsbyggnad	Lista över delegationsbeslut, Inköp/Upphandling beslutade under januari 2019 enligt kommunstyrelsens delegationsordning	KK19/5:7
5	Staben Samhällsbyggnad	Lista över delegationsbeslut, fastighets- och exploateringsfrågor beslutade under januari 2019 enligt kommunstyrelsens delegationsordning	KK19/5:8
6	Staben Samhällsbyggnad	Lista över delegationsbeslut, Skolskjuts, beslutade under januari 2019 enligt kommunstyrelsens delegationsordning	KK19/5:9

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/5

- | | | | |
|----|---|---|-------------|
| 7 | Näringslivschef
Näringslivsenheten | Tillsvidareanställningar:
– Kvalificerad administratör
– Nyköpings Arenor
– Vaktmästare – 2 st
Nyköpings Arenor
– Lokalvårdare – Nyköpings
Arenor | KK18/5:278 |
| 8 | Tf. Ekonomichef
Ekonomiavdelningen | Tillsvidareanställningar:
– Inköpscontroller
– IT-ekonom | KK18/5:279 |
| 9 | IT-Chef
IT-enheten | Tillsvidareanställningar:
– IT-projektledare
– Tjänsteansvarig
– Enhetschef 2 st | KK18/5:280 |
| 10 | Kommunstyrelsens
ordförande
Kommunstyrelsen | Beslut om återrapportering av
stimulansmedel för ökad
bemanning inom
äldreomsorgen 2018 | KK18/107:12 |
| 11 | Divisionschef
Division Social omsorg | Tillsvidareanställningar:
– Enhetschef
– Teamchef | KK18/5:283 |
| 12 | Verksamhetschef
Division Social omsorg | Tillsvidareanställningar:
– Undersköterska 3 st
– Vårdbiträde 2 st | KK18/5:282 |
| 13 | Verksamhetschef
Division Social omsorg | Tillsvidareanställningar:
– Vårdbiträde | KK18/5:281 |

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §	Dnr KK19/5		
14	Säkerhetssamordnare Räddning och säkerhet	Beslut att bevilja skadeståndsansättning: – Skador på fordon efter nedfallet träd (KSK19/2) – Vattensador efter stopp i avloppsledning (KSK19/4) Beslut att avslå skadeståndsansättning: – Personskador gångvägen ej vinterunderhåll (KSK18/97) – Förlust av egendom korttidsboende (KSK19/7)	KK19/5:10
15	Kommunstyrelsens ordförande Kommunstyrelsen	Beslut att utse tillförordnad Kommundirektör från 2019- 02-01 till och med 2019-09-30 Beslut att utse tillförordnad biträdande Kommundirektör från 2019-02-01 till och med 2019-09-30	KK19/5:11
16	Tf. Kommundirektör Kommunledningskontoret	Beslut att utse tillförordnad chef för Kanslifunktionen från 2019-02-01 till 2019-09-30	KK19/5:12
17	Beställarchef Beställarkontoret	Beslut att utse tillförordnad chef för Beställarkontoret 2019-02-01 till 2019-09-30	KK19/5:13
18	Räddningschef Räddning och säkerhet	– Nyanställningar RIB 9 st – Tidsbegränsat vikariat 1 st – Egen uppsägning 1 st	KK19/5:15
19	Divisionschef Barn Utbildning Kultur	Tillsvidareanställningar: – Enhetschef biblioteket – Förskolechef	KK19/5:18

KS §	Dnr KK19/5	
20 Utbildningschef Barn Utbildning Kultur	Tillsvidareanställningar: – Barnskötare 2 st – Förskollärare 2 st	KK19/5:17
21 Verksamhetschef Division Social omsorg	Tillsvidareanställningar: – Administratör med samordningsansvar – Stödpersonal – Stödassistent – Personlig assistent	KK18/5:284
22 Administrativ chef Barn Utbildning Kultur	Tillsvidareanställning Barnomsorgshandläggare	KK19/5:16

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga rubricerade delegationsärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/2

Anmälningssärenden

Nr	Från	Innehåll	Dnr
1	Barn- och ungdomsnämnden	Protokollsutdrag BUN § 5 2019-02-06 Verksamhetsberättelse 2018	KK19/145:1
2	Barn- och ungdomsnämnden	Protokollsutdrag BUN § 6 2019-02-06 Sammanfattning av internkontroll 2018	KK18/4:18
3	Barn- och ungdomsnämnden	Protokollsutdrag BUN § 12 2019-02-06 Beställning till division Barn, utbildning och kultur avseende gymnasieutbildning 2019	KK19/2:3

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga rubricerade anmälningssärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen

Inrättande av personal- och jämställdhetsutskott

Kommunstyrelsen som utgör formell personalnämnd i Nyköpings kommun har att fastställa och följa upp det personalpolitiska arbetet (HR), som ska gälla för kommunens tjänstemannaorganisation.

De områden som särskilt är viktiga att följa ur kommunstyrelseperspektiv inom personalområdet är de frågor som kräver ett gemensamt förhållningssätt inom hela kommunen, såsom kompetensförsörjning, arbetsplatsutveckling och arbetsmiljö

2018 emottog kommunstyrelsen en utredning om systematiskt jämställdhetsarbete; en viktig utgångspunkt i utredningen var en långsiktig kvalitetsutveckling i kommunens egna verksamheter samt att säkerställa likvärdig service till kommunens invånare oavsett kön. Det yttersta syftet för kommunen i jämställdhetsarbetet är att nå det nationella målet om att kvinnor och män, flickor och pojkar, har samma makt att forma samhället och sina egna liv. Detta kräver ett förändringsarbete inom både kommunens styr- och ledningssystem som kultur och förhållningssätt hos arbetsgivarföreträdare och medarbetare. Kommunstyrelsen beslutade att inleda ett verksamhetsövergripande arbete med att utveckla det systematiska jämställdhetsarbetet i kommunen; såväl det interna arbetet i egenskap av arbetsgivare och det extern riktade arbetet som tjänsteleverantör till kommunens medborgare och kunder.

Förslag

Med anledning av dessa två fokusområden för Nyköpings kommun föreslås att utskottet får i uppdrag att

- utgöra styrgrupp för jämställdhetsintegreringen i de kommunala verksamheterna samt följa upp det arbete som bedrivs. I ett första skede ska detta arbete fokusera på att initiera jämställdhetsintegrering budgetens målstruktur i syfte att ge politiska förutsättningar för att styra eventuella osakliga skillnader i utfall kopplat till nationella jämställdhetsmål.

- under mandatperioden föreslå och följa upp särskilda uppdrag i budgeten för att lösa identifierade jämställdhetsutmaningar, kopplat till styr- och ledningssystem eller målgrupps/verksamhets-specifika satsningar.
- hålla sig väl informerad om de regionala och nationella nätverk som kommunen är delaktig i, inom sakområdet jämställdhet.
- att årligen följa upp kommunens resultat i arbetsmiljömätningar samt efterlevnad av handlingsplaner för arbetsmiljö
- att löpande följa upp det arbete som sker enligt Kompetensförsörjningsplanen
- att kontinuerligt hålla sig informerad om arbetsgivarens och de fackliga organisationernas samarbete
- att utgöra styrgrupp för framtagande av verksamhetsuppföljning/ekonomiserad personaluppföljning.
- att agera som styrgrupp i kommunens jämställdhetsarbete i enlighet med tjänsteskrivelse daterad 2019-02-18.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att inrätta ett personal- och jämställdhetsutskott som beredande utskott under kommunstyrelsen,

att utse xxx att ingå i utskottet,

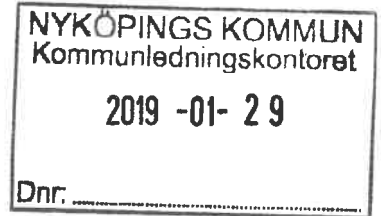
att utse X att vara ordförande i utskottet,

att de tjänstemannaresurser som krävs för utskottets arbete skall tas inom befintlig budgetram för 2019,

att utskottet ska arbeta med de uppdrag som anges i framskrivet förslag.

Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Datum
2019-01-16



Överenskommelse

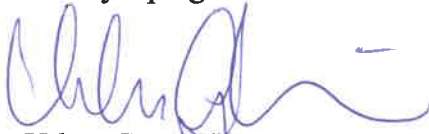
Mellan Erik Carlgren [REDACTED] Kommundirektör i Nyköpings kommun å ena sidan och Nyköpings kommun å andra sidan har följande överenskommelse träffats angående avslut av anställning i samband med pensionsavgång.

1. Erik Carlgrens anställning i Nyköpings kommun avslutas den 31 januari 2019. Sista anställningsdag är således den 31 januari 2019.
2. Nyköpings kommun betalar till Erik Carlgren ersättningen motsvarande 20 månadslöner om 99 200 kronor- med semesterersättning, enligt kollektivavtal samt lagstadgade avgifter. Detta utbetalas vid löneutbetalning i februari 2019.
3. Nyköpings kommun inbetalar till Skandia för Erik Carlgrens räkning pensionsavsättning med 200 000 kronor vid ett tillfälle. Detta utbetalas vid i februari 2019.
4. Tjänstetelefon, tjänste-Ipad samt tjänstedator återlämnas till arbetsgivaren den 31 januari 2019.
5. Vid ordinarie löneutbetalning i februari 2019 skall Nyköpings kommun utbetala vad som Erik Carlgren kan ha inestående i form av lön och andra anställning förmåner (såsom semesterdagar) som har samband med anställningen i Nyköpings kommun s.k. slutavräkning. Vid utbetalningstillfället av lön görs ett av drag för preliminär skatt, enligt engångstabell eller jämkningsbesked om sådant inkommer till Nyköpings kommun innan den 10 dagen i utbetalningsmånaden.
6. I och med detta avtals undertecknande är samtliga mellanhavanden föranledda av Erik Carlgrens anställning i Nyköpings kommun slutligt reglerade och ingendera parten har några ytterligare anspråk i anledning av densamma.

Detta avtal är upprättat i två exemplar varav parterna erhållit var sitt.

Nyköping den 16 januari 2019

För Nyköpings kommun


Urban Granström
Kommunstyrelsens ordförande


Erik Carlgren