

Måndagen 21 oktober 2019, Stadshuset, sal B kl. 13.30

Utbildning 9:30-11:30 Länsstyrelsen tillsammans med Försvarsmakten håller ett utbildnings-/informationstillfälle om totalförsvaret utifrån målbilden i strategin för Regional Samverkan och Inriktning av krishantering (RSI) i Södermanlands län.

Kommundirektören informerar

KOMMUNFULLMÄKTIGEÄRENDEN

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Delårsrapport 2019 för Nyköpings kommun | KK19/624 |
| | - <i>Handlingar distribueras separat</i> | |
| 2 | Återrapportering av uppdrag från Kommunfullmäktige: plan på åtgärder utifrån revisionsberättelsen 2018 | KK19/322 |
| | - Tjänsteskrivelse | |
| | - Bilaga | |
| 3 | Fördelning av riksnorm för försörjningsstöd | KK19/626 |
| | - <i>Under förutsättning av Socialnämndens beslut 17 oktober Handlingar distribueras därefter</i> | |
| 4 | Redovisning av partistöd 2018 | KK19/357 |
| | - Tjänsteskrivelse | |
| | - Redovisning Sverigedemokraterna | |
| | - Redovisning Kristdemokraterna | |
| | - Redovisning Centerpartiet | |
| | - Redovisning Moderaterna | |
| | - Redovisning Socialdemokraterna | |
| | - Redovisning Miljöpartiet | |
| | - Redovisning Vänsterpartiet | |
| | - Redovisning Liberalerna | |
| 5 | Försäljning av fastigheten Sågaren 9 | KK19/627 |
| | - Tjänsteskrivelse | |
| | - Förslag till avtal | |
| | - Kartbilaga 1 | |
| | - Kartbilaga 2 | |

- | | | |
|---|---|----------|
| 6 | Svar på motion om allmän förskola för alla genom att Nyköpings kommun verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan | KK17/756 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Protokollsutdrag Barn- och Ungdomsnämnden - Motion | |

KOMMUNSTYRELSEÄRENDEN

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Slutrapportering av projekt med sex timmars arbetsdag | KK17/512 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Rapport - Bilaga till rapport | |
| 2 | Rekvirering av statsbidrag 2019 för förstärkning av äldreomsorgen | KK19/593 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Protokollsutdrag Vård- och omsorgsnämnden | |
| 3 | Svar på motion från Ungdomsfullmäktige gällande ny busslinje till Gripenskolan | KK19/309 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Motion | |
| 4 | Åtterrapporering av Nyköping BIS fotbolls sociala projekt 2018–2019 | KK18/561 |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Tjänsteskrivelse - Bilaga | |
| 5 | Delegationsärenden | KK19/5 |
| 6 | Anmälningsärenden | KK19/2 |

Urban Granström
Ordförande

Caroline Svensson
Sekreterare

KS §

Dnr KK19/322

Återrapportering av uppdrag från Kommunfullmäktige: plan på åtgärder utifrån revisionsberättelsen för 2018

Vid sammanträde 2019-06-11 behandlade kommunfullmäktige ärendet gällande *Uttalande från revisorerna samt revisionsberättelse rörande granskning av Nyköpings kommuns räkenskaper och förvaltning för 2018*. Kommunfullmäktige beslutade i samband med detta att uppdra till kommunstyrelsen att återkomma till med en plan för åtgärder utifrån revisorernas bedömning senast vid sammanträde den 12 november.

Förslag

En sammanställning av kommunstyrelsens uppföljning av ekonomin under 2018 och 2019 har tagits fram tillsammans med plan på åtgärder för att få ekonomin i balans.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna återrapporten med plan på åtgärder samt,

att därmed anse uppdraget återrapporterat.

Kommunfullmäktige

Återrapport gällande plan på åtgärder utifrån kommunfullmäktiges behandling av revisionsberättelsen för 2018

Bakgrund

Vid sammanträde 2019-06-11 behandlade kommunfullmäktige ärendet gällande *Uttalande från revisorerna samt revisionsberättelse rörande granskning av Nyköpings kommuns räkenskaper och förvaltning för 2018*. Kommunfullmäktige beslutade i samband med detta att uppdra till kommunstyrelsen att återkomma till med en plan för åtgärder utifrån revisorernas bedömning senast vid sammanträde den 12 november.

Förslag

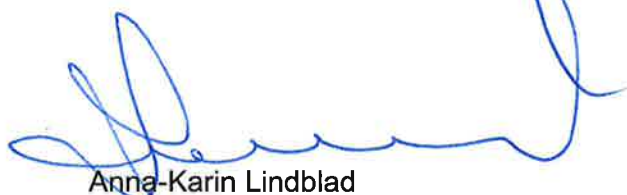
En sammanställning av kommunstyrelsens uppföljning av ekonomin under 2018 och 2019 har tagits fram tillsammans med plan på åtgärder för att få ekonomin i balans.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna återrapporten med plan på åtgärder samt,

att därmed anse uppdraget återrapporterat.



Anna-Karin Lindblad

tf Kommundirektör

Jukka Taipale

Ekonomichef

Dnr KK 19/322

Återrapportering av uppdrag från Kommunfullmäktige: plan på åtgärder utifrån revisionsberättelsen 2018

Kommunstyrelsen genomförde under hela 2018 täta uppföljningar av ekonomin för division Social omsorg. Vid sex tillfällen under 2018 kallade kommunstyrelsen division Social omsorg till sammanträden för att informera gällande uppföljning av den ekonomiska situationen för att hålla sig uppdaterad och kunna vidta eventuella åtgärder. Utöver detta genomfördes även ordinarie verksamhetsuppföljningar per mars, maj, och oktober. Vid behandlingen av verksamhetsuppföljningen per mars gav kommunstyrelsen även kommundirektören i uppdrag att återkomma med förslag till aktiviteter för att klara balanskrav 2018 samt för att kostnadsnivån i verksamheterna vid slutet av 2018 skulle ligga i balans med budget 2019. Uppdraget till kommundirektören återrapporterades till kommunstyrelsen 2018-05-21 samt 2018-06-11.

Vid sitt första sammanträde 2019 beslutade kommunstyrelsen om en rad åtgärder för att nå det budgeterade resultatet för 2019. Detta innebar bland annat åtgärder för att se över verksamhetssystem och effektivare nyttjande av lokalresurser samt effektivisering av upphandling och inköp. Vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-05-13 genomfördes även en fördjupad ekonomisk uppföljning av division Barn Utbildning Kultur och division Social omsorg.

En åtgärd för att häva den pågående kostnadsutvecklingen var att besluta om anställnings- och inköpsstopp i juni 2019. Det beslutet togs av kommundirektör.

Åtgärdsplan

Kommunstyrelsen kommer även framöver att löpande ha fokus på ekonomin och intern kontroll. Detta innebär till exempel att genomföra regelbundna extra uppföljningar med divisionerna om utvecklingen av deras ekonomiska läge. Uppföljningarnas syfte är att ge en bild av det ekonomiska läget och inte minst utfallet av de vidtagna åtgärderna för att nå budget i balans på kort och lång sikt. Uppföljningarna ska dels ge svar på hur divisionerna själva kan effektivisera verksamheten inom sitt ansvarsområde och när de vidtagna åtgärderna ger ekonomiska effekter, men även ge svar på vilka områden det kan behövas politiska beslut för att vidta åtgärder och förändringar i verksamheten för att åstadkomma en budget i balans.

Uppföljningarna ska även ge en fördjupad bild av kostnadsutveckling inom divisionernas ansvarsområde jämfört med liknande kommuner och analys av eventuella avvikelser i kostnader och kostnadsutveckling över tid. En gång per år ska divisionerna utöver detta redovisa hur faktiska kostnader har utvecklats under senare år i förhållande till referenskostnader. Referenskostnad är "förväntad" kostnad för verksamhetsområdet för olika kommuner och används i det kommunala kostnadsutjämningsystemet. Skillnaden mellan faktisk kostnad och referenskostnad ger en indikation om kommunens ambitionsnivå på verksamhetsområdet och även en indikation om hur effektivt kommunen bedriver sina verksamheter. Den typen av analyser ska vara med även i delårs/helårsrapporten.

Ett utvecklingsområde inom ekonomistyrning och planering är att ta fram en resursfördelningsmodell som tar hänsyn till förändringar i befolkning. Det är ett viktigt planeringsinstrument för att skapa en bild över behovet av kommunal service i framtiden när andelen barn/unga och äldre ökar.

Enligt majoritetens förslag till budget 2020 och flerårsplan 2021–2022 kommer kommunfullmäktige föreslås uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en sådan resursfördelningsmodell i syfte att skapa en bättre bild av hur volymförändringar påverkar kommunens ekonomiska förutsättningar i framtiden.

Under 2020 kommer den ekonomiska uppföljningen till kommunstyrelsen att få en ny struktur där ekonomin redovisas per verksamhetsområde vilket kommer att innebära att resultat för ansvarig nämnd och divisionen redovisas gemensamt.

KS §

Dnr KK19/357

Redovisning av partistöd 2018

Årligen utbetalas partistöd till de politiska partierna som är representerade i kommunfullmäktige. Enligt *Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun* ska en mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål; att stärka partiernas ställning i den kommunala demokratin genom lokalt partiarbete som riktar sig till partiets medlemmar.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december och ges in till fullmäktige senast 6 månader efter redovisningsperiodens utgång. En av mottagaren utsett särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren använt partistödet, vilken också ska bifogas redovisningen (kommunallagen 4 kapitlet 31 §)

Förslag

Representerade partier i fullmäktige skulle således ha inkommit med redovisning av partistöd för år 2018 innan den 30 juni 2019. Samtliga partier har inkommit med redovisning. Redovisning av partistöd för Liberalerna inkom dock först den 4 juli och var därmed inkommen för sent enligt kommunallagens regler. Enligt kommunallagen kan fullmäktige vid för sent inlämnad redovisning neka partistöd. Kommunledningskansliet föreslår dock att fullmäktige endast lämnar en erinran till partiet om vikten av att redovisning av partistödet lämnas i tid. Förslag till beslut är därför att lägga dessa redovisningar till handlingarna samt att utbetala partistöd till partierna representerade i kommunfullmäktige för år 2020.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga redovisningen av partistöd för år 2018 till handlingarna samt,

att utbetala partistöd för år 2020 till alla partier representerade i fullmäktige.

Kommunfullmäktige

Redovisning av partistöd 2018

Bakgrund

Årligen utbetalas partistöd till de politiska partierna som är representerade i kommunfullmäktige. Enligt *Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun* ska en mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål; att stärka partiernas ställning i den kommunala demokratin genom lokalt partiarbete som riktar sig till partiets medlemmar.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari-31 december och ges in till fullmäktige senast 6 månader efter redovisningsperiodens utgång. En av mottagaren utsett särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren använt partistödet, vilken också ska bifogas redovisningen (kommunallagen 4 kapitlet 31 §)

Förslag

Representerade partier i fullmäktige skulle således ha inkommit med redovisning av partistöd för år 2018 innan den 30 juni 2019. Samtliga partier har inkommit med redovisning. Redovisning av partistöd för Liberalerna inkom dock först den 4 juli och var därmed inkommen för sent enligt kommunallagens regler. Enligt kommunallagen kan fullmäktige vid för sent inlämnad redovisning neka partistöd. Kommunledningskansliet föreslår dock att fullmäktige endast lämnar en erinran till partiet om vikten av att redovisning av partistödet lämnas i tid. Förslag till beslut är därför att lägga dessa redovisningar till handlingarna samt att utbetala partistöd till partierna representerade i kommunfullmäktige för år 2020.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att lägga redovisningen av partistöd för år 2018 till handlingarna samt,

att utbetala partistöd för år 2020 till alla partier representerade i fullmäktige.



Anna-Karin Lindblad
tf Kommundirektör

Jukka Taipale
Ekonomichef

Beslut till:

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Parti: Sverigedemokraterna	Organisationsnummer: 802456-1485	NYKÖPINGS KOMMUN Kommunledningskontoret
Adress: Högrunsvägen 2B 611 38 Nyköping	Telefon: 073-699 66 86	2019-05-06 Dnr: KK19/357

Redovisningen avser år: 2018	Erhållet partistöd: 213 762 kr
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01): 23 053 kr	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:


Partistödet har använts för att stärka våra fullmäktigeledamöter, kandidater och medlemmar genom av riks anordnade utbildningar, stärka det lokala politiska arbetet genom medlemsträffar med olika aktiviteter och föreläsningar samt öka intresset för demokrati och politik i kommunen via marknadsföring och valkampanj under 2018.

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

40 941 kr har fakturerats av riks för tillhandahållna IT-system, utbildningar, marknadsföring och riksombudsman.

Underskrift



Ordförande 	Kassör 
Namnförtydligande Thom Zetterström	Namnförtydligande Ulf Hansen
Ort och datum Nyköping 2019-05-05	Ort och datum Nyköping 2019-05-05

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur Sverigedemokraterna använt partistödet.

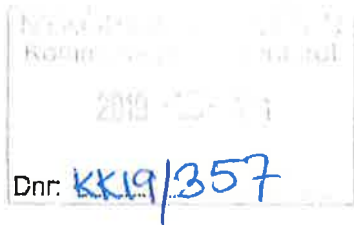
Granskningsintyg*

Intygas av 	Namnförtydligande Jan-Eric Eriksson, revisor
Ort 	Datum 2019-05-06

*Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.



Nyköping
Oxelösund



Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun

61183 Nyköping

Redovisning av partistödet från Nyköpings Kommun avseende period 1 januari t.o.m. 31 december 2018.

Kristdemokraterna Nyköping org.nr. 819001-3006 har erhållit ett partistöd på 73 254 kr för två mandat.

Partistödet användning har använts till köpta tjänster från Riks och Distriktet på 33 000 kr, valomkostnader på ca 80 000 kr samt övrigt för utbildning, lokaler och verksamhetskostnader.

Nyköping den 9 maj 2019

Gerhard Georgsson (Kassör)

Granskningsintyg

Vi, kan intyga genom att granskat Kristdemokraternas Nyköpings årsredovisning att partistödet användning stämmer överens med redovisningen ovan.

Nyköping den 9 maj 2019

KK 19/357

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se

Parti <i>Centerpartiet</i>	Organisationsnummer <i>819000-7008</i>
Adress <i>Knocksång</i>	Telefon <i>070-65261</i>

Redovisningen avser år <i>2018</i>	Erhållet partistöd <i>178635:-</i>
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) <i>partistödet använt i valarbudet 2018</i>	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

Annonsering o valmaterial och utskick av valbuden

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

Sörmlands distriktet har hjälpt oss med
hållelser o utbildningar och information
för påbörjande valda

Underskrift

Ordförande <i>Jane Carlsson</i>	Kassör <i>Bjell Arvidsson</i>
Namnförtydligande <i>Jane E Carlsson</i>	Namnförtydligande <i>KJELL ARVIDSSON</i>
Ort och datum <i>2019-05-28 Nyköping</i>	Ort och datum <i>Nyköping 2019-05-28</i>

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Granskningsintyg*

Intygas av <i>Eva Andersson</i>	Namnförtydligande <i>Eva Andersson</i>
Ort <i>Nyköping</i>	Datum <i>2019-05-28</i>

*Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödet användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se

Parti Moderaterna Nyköping	Organisationsnummer 819000-5309
Adress Västra kvarngatan 32 61132 Nyköping	Telefon 0705212977
Redovisningen avser år 2018	Erhållet partistöd 494778
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) 9000kr	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

Utbildning av medlemmar. Aktiviteter såsom årsmöte, studiebesök, medlemskvällar och ett omfattande politiskt utvecklingsarbete, för att få fler medlemmar och att ta tillvara vår ställning i den kommunala demokratin och även stärka den över tid. Moderaterna har under året aktivt kommunicerat kommunala frågor och partiets politik med medborgare via såväl traditionell media som sociala medier och andra kanaler. Utöver det, kampanjarbete och fysiska möten med medborgare innan och efter valet.

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partioorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

Arrangemang av förbundsstämma, löpande service på länsnivå i form av nätverksträffar, utbildningar, hemsida och medlemservice. Kampanjer på länsnivå, medlems system och gemensamt system för kampanj.

Underskrift


Ordförande 	Kassör 
Namnförtydligande Tommy Jonsson	Namnförtydligande Fredrik Sjöberg
Ort och datum <i>Nyköping 11/6</i>	Ort och datum

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Härmed intygas att denna redogörelse är en rättvisande bild av hur Moderaterna i Nyköping använt kommunalt partistöd för 2018

Granskningsintyg*

Intygas av 	Namnförtydligande Ulrik Helgstrand
Ort <u>Ålberge</u>	Datum <u>6/6-19</u>

*Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.



Socialdemokraterna



Hej

Här kommer redovisning av partistöd för Socialdemokraterna i Nyköping.

Önskar få bekräftelse att underlaget är mottaget till e-post johan.lindelof@socialdemokraterna.se

Vänligen

Johan Lindelöf

Socialdemokraterna i Nyköping

073-071 66 03

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se

Parti Socialdemokraterna i Nyköping	Organisationsnummer 819000-1886
Adress Brunnsgatan 3, 611 32 Nyköping	Telefon 073-071 66 03

Redovisningen avser år 2018	Erhållet partistöd 775 794,-
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) 0,-	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

Partistödet har använts till:

- Styrelsearbete för Socialdemokraterna i Nyköping
- Mötesverksamhet: Medlemsmöten, offentliga möten, utåtriktade aktiviteter till medborgare i kommunen, arbets- och planeringskonferenser, idépolitiska träffar, ordförandeträffar samt träffar med olika socialdemokratiska föreningar som är verksamma i kommunen.
- Studier: Medlemsutbildningar, organisationskultursutbildningar, ledarskapsutbildningar och funktionsutbildningar.
- Partiorganisatoriska möten lokalt och i distriktet.
- Till anställd på vår expedition och andra fasta kostnader för partiexpedition.
- Avsättning till lokal valfond inför kommande valrörelse.
- Annonsering i sociala medier och print.
- Inköp av teknisk utrustning för att kunna bedriva verksamhet.

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen – beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

Underskrift

Ordförande <i>Lennart Halvarsson</i>	Kassör <i>Leif Berg</i>
Namnförtydligande Lennart Halvarsson <i>LENNART HALVARSSON</i>	Namnförtydligande Leif Berg
Ort och datum Nyköping 2019-06-12	Ort och datum Nyköping 2019-06-12

Granskningsrapport

Granskningsrapport avseende redovisning av erhållet

lokalt partistöd för perioden 1 januari - 31 december 2017 *2018*

Undertecknad har av Nyköpings socialdemokratiska arbetarekommuns styrelse valts till granskare för bedömning om redovisningen ger en rättvisande bild av partistödets användning.

I egenskap av revisor för Nyköpings socialdemokratiska arbetarekommun har jag tillsammans med mina revisorskollegor kontinuerligt under år 2017 granskat samtliga verifikationer. Vi har även kontrollerat att dessa är i överensstämmelse med verksamhetsplan och budget samt med beslut av styrelsen och vid medlemsmöten.

Jag kan härmed intyga att redovisningen ger en rättvisande bild av hur Nyköpings socialdemokratiska arbetarekommun har använt partistödet för år 2017, med ändamål att stärka den kommunala demokratin.

Granskningsintyg*

Intygas av <i>Gert Pettersson</i>	Namnförtydligande Gert Pettersson
Ort Nyköping	Datum 2019-06-12

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödet användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se

Parti Miljöpartiet de gröna i Nyköping	Organisationsnummer 802452-7759
Adress Oppeby gård 155, 61155 Nyköping	Telefon 070 325 99 59 Ebbe Andersson, kassör

Redovisningen avser år 2018	Erhållet partistöd 213762 kr
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) 16502 kr	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

Vi har deltagit i Miljöpartiets kongress, som möjliggör medverkan i den demokratiska processen.

Den lokal vi har, används förutom till interna möten, även som medlemsmöte mm. Den har varit öppen för intresserade kommunmedborgare de flesta måndagar. Dessa dagar har vi också temamöten om aktuella politiska händelser i kommunen. Lokalen ger kommunmedborgare möjlighet att komma in och diskutera politik, särskilt under december månad när det är aktiviteter i lokalen varje dag. Lokalen används för marknadsföring av Mp i Nyköping, genom affischering i skyltfönstren, samt genom att informationsmaterial finns att hämta direkt innanför dörrarna.

Våra interna kurser syftar till att lära våra medlemmar, att medverka i en budgetprocess, i förhandlingar och liknande, vilket stärker demokratin.

Bilagor som lämnas med denna redovisning:
Verksamhetsberättelse och Resultatrapport.

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

10688 kr har överförts till vår riksorganisation, för detta har vi tillgång till nedanstående:

Medlemsregister med möjlighet till utskick, inklusive support.
IT-system, inkl. mejlbox och hemsidor med support.
Assistans i juridiska frågor.

Underskrift

Ordförande <i>Jan Fredriksson</i>	Kassör
Namnförtydligande Kajsa Andersson <i>Jan Fredriksson</i>	Namnförtydligande Ebbe Andersson <i>Ebbe Andersson</i>
Ort och datum <i>Nyköping 190614</i>	Ort och datum <i>Nyköping 12/6 2019</i>

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Härmed intygas att den redovisning som lämnas avseende år 2018 och som framgår av bilagorna är korrekt.

Granskningsintyg*

Intygas av <i>[Signature]</i>	Namnförtydligande <i>Monica Lindqvist</i>
Ort <i>Nyköping</i>	Datum <i>11/6 2019</i>

*Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.

STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

- Verksamhetsåret har präglats av fortsatt organisering, stöttning av förtroendevalda inom kommunalpolitiken samt internt av respektive nämnd.
- MP Nyköpings verksamhet har i mycket ägnats åt kommun-, landstings- och riksdagsvalen.
 - vi har genomfört provval för Mp Sörmland (landsting och riksdag) och för Mp Nyköping.
 - vi har för de tre valen hanterat valsedelsframtagande, beställning och mottagning samt distribution. Dessutom har vi hanterat det centralt beslutade hushållsutsickket i Sörmland.
 - vi har framställt och hanterat det mesta av allt propagandamaterial och affischer m m samt alla de facebook-evenemang som profilerat vår valrörelse.
- Vår partistyrrelseledamot i Mp Riks, Malin Hagerström, har informerat om arbetet i partistyrrelsen.
- Vår riksdagsledamot, Marco Venegas, har haft ett antal möten för att informera om bl.a. budgetförslag samt riksdags- och regeringsfrågor.
- Kommunorganisationen har varit representerad vid partikongressen samt vid Sörmlandsstämmor. Direkt efter kongressen hölls info-möte i partilokalen, där ledamot och ersättare redovisade.
- Kommunorganisationen har haft 6 medlemsmöten inklusive årsmöte.
- Styrelsen har haft 13 sammanträden.
- Organisationens media och it-plattform har fungerat väl med web på www.mp.se/nykoping, samt via facebook-sidan på <https://www.facebook.com/miljopartietnykoping>.
Medlemsutskick fungerar digitalt från medlemsregistret och organisationens handlingar presenteras på Google drive.
- Miljöpartiets förtroendevalda i Nyköping har på ett positivt sätt förekommit i både press, radio och tv, samt på olika sociala media.
- Temamöten har bl a varit om arbetet i socialnämnden med Ann-Marie Wallin o Monica Bengtsson mötesledare samt möte om mobility management som Björn Åslund höll. Meteorologen Martin Hedberg föreläste om klimatfrågor vid ett öppet möte. Utbildningsminister Gustav Fridolin besökte Nyköping och partilokalen under valarbetet. Efter valet besökte riksdagsman Rasmus Ling föreningen för en valsummering och utvärdering.
- Partiets lokal på Östra Storgatan 18 har använts till möten för partiets medlemmar. Vi har även haft öppet för för temamöten.
- Från början av sommaren fram till valet var det återbruk/valmarknad i partilokalen.
- Efter valet avslutades vårt lokal-kontraktet och efter årets återbruk/julmarknad i december städades lokalen och tömdes på inventarier.

Styrelsen 2018-19

KOMMUNPOLITISKA GRUPPENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018

Verksamhetsberättelse - KPG MP Nyköping 2018

- Kommunpolitiska gruppen har träffats en gång per månad bortsett från juli och i december då vi ställde in och hade julavslutning i samband med medlemsmötet istället.
- Mycket av verksamhetsåret har präglats av att det varit valår. På KPGs möten har främst vardagen i nämnderna avhandlats. Utöver det har vi tillsammans hjälpts åt att knyta ihop mandatperioden och ta oss an valrörelsen. Utvärderingen av partiprogrammet togs med in i revideringen av det nya och sen vidare till ett utformande av valmanifest och lokalt valmaterial.
- I februari tog några gruppmedlemmar initiativ till att anordna en rolig aktivitet, vilket resulterade i bowling, boule och pizza hos Dimce Josevska på Rosvalla. Det var både trevligt och uppskattat.
- Sen var det dags för valrörelse och mycket tid och kraft gick till denna. I och med valresultatet föll den rödgröna majoriteten. Det tog lång tid att få en ny majoritet på plats. I oktober bytte vi gruppleddare till Marco Venegas. Vi slutade året med julfika i lokalen några dagar innan jul. Vid årsskiftet tillträdde de nya nämnderna. Mandatperiodens första möte med nya KPG hölls i stadshuset i slutet av januari 2019.

Malin Hagerström,
gruppleddare t o m oktober

Marco Venegas,
gruppleddare fr o m oktober

	Denna period	Utgående saldo	Ack föreg år
RÖRELSEINTÄKTER			
Försäljning			
3020 - Marknad i lokalen	6 113,00	6 113,00	720,00
Summa försäljning	6 113,00	6 113,00	720,00
Övriga rörelseintäkter			
3981 - Partistöd från kommunen	0,00	0,00	213 762,00
3987 - Partistöd från kommunen	213 762,00	213 762,00	0,00
Summa övriga rörelseintäkter	213 762,00	213 762,00	213 762,00
SUMMA RÖRELSEINTÄKTER	219 875,00	219 875,00	214 482,00
RÖRELSEKOSTNADER			
Material och varor			
4011 - Årsmöte	-508,00	-508,00	-224,00
4012 - Medlemsmöte	-1 309,70	-1 309,70	-735,05
4014 - Inför valet	0,00	0,00	-209,00
4030 - Kongress	0,00	0,00	-13 736,00
4102 - Temamöte	-567,80	-567,80	-1 954,60
4103 - Sommarträff	-2 624,00	-2 624,00	0,00
4201 - Administration	-1 101,71	-1 101,71	-1 448,00
4202 - Kaffe o te	-492,00	-492,00	-264,30
4204 - Styrelsemöten	0,00	0,00	-746,40
4205 - Annonsering	-100,00	-100,00	-1 245,00
4314 - Forum Nyköping	0,00	0,00	-5 000,00
4316 - Pride	0,00	0,00	-3 000,00
4800 - Val Använt Totalt	165 095,20	165 095,20	0,00
4801 - Valmanifest presentation	-6 672,91	-6 672,91	0,00
4802 - Bomässan	-6 343,60	-6 343,60	0,00
4803 - Aktiviteter	-16 087,50	-16 087,50	0,00
4804 - Facebook annonsering	-20 330,69	-20 330,69	0,00
4805 - Mps profilshop	-15 912,00	-15 912,00	0,00
4806 - Annonsering media	-9 045,00	-9 045,00	0,00
4807 - Ministerbesök	-2 271,00	-2 271,00	0,00
4808 - Trycksaker	-33 284,00	-33 284,00	0,00
4809 - Val på St Torget	-9 605,80	-9 605,80	0,00
4810 - Valgåvor	-26 834,00	-26 834,00	0,00
4811 - Tågfrukost	-9 350,00	-9 350,00	0,00
4812 - Aktivitet Oppeby gård	-2 113,70	-2 113,70	0,00
4813 - Valvaka Courtside	-7 245,00	-7 245,00	0,00
Summa material och varor	-6 703,21	-6 703,21	-28 562,35
Bruttovinst	213 171,79	213 171,79	185 919,65
Övriga externa rörelseutgifter			
5010 - Lokal hyra	-128 937,00	-128 937,00	-144 971,00
5020 - Lokal el	-7 846,02	-7 846,02	-6 562,28

	Denna period	Utgående saldo	Ack föreg år
5070 - Lokal underhåll	-2 049,90	-2 049,90	-140,00
5071 - Lokal router	-294,00	-294,00	-735,00
5410 - Förbrukningsinventarier	-9 998,00	-9 998,00	0,00
5460 - Förbrukningsmaterial	-92,80	-92,80	-148,80
6310 - Företagsförsäkringar	-1 695,00	-1 695,00	-1 997,00
6561 - Riks gemensam verksamhet	-10 688,00	-10 688,00	-10 688,00
6570 - Bankkostnader	-950,00	-950,00	-2 096,50
Summa övriga externa	<u>-162 550,72</u>	<u>-162 550,72</u>	<u>-167 338,58</u>
SUMMA RÖRELSEKOSTNADER	<u>-169 253,93</u>	<u>-169 253,93</u>	<u>-195 900,93</u>
Rörelseresultat	<u>50 621,07</u>	<u>50 621,07</u>	<u>18 581,07</u>
Resultat efter finansiella poster	<u>50 621,07</u>	<u>50 621,07</u>	<u>18 581,07</u>
Resultat efter extraordinära	<u>50 621,07</u>	<u>50 621,07</u>	<u>18 581,07</u>
Resultat före skatt	<u>50 621,07</u>	<u>50 621,07</u>	<u>18 581,07</u>
Årets resultat	<u>50 621,07</u>	<u>50 621,07</u>	<u>18 581,07</u>

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödet användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se

Parti Vänsterpartiet	Organisationsnummer 819001-4731
Adress Borgaregatan 14 61130 Nyköping	Telefon 0734253900

Redovisningen avser år 2018	Erhållet partistöd 108 381 kr
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) 0 kr	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

- Lokalt föreningsarbete, föreläsningar, opinionsbildning
- Utbildning av förtroendevalda
- Utåtriktat arbete i kommundelarna
- Deltagande i konferenser och seminarier
- Hyra av föreningslokal och kopiator

Överföring av partistöd



Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

Administrativ avgift till Vänsterpartiet Sörmland 18 827 kr.

Motprestationer:

- Styrelseutbildning, ordförandeträffar, gruppledarträffar
- Konferenser, seminarier, föreläsningar
- Samordning av politiska kampanjer
- Kanslifunktion för hantering av medlemsregister, medlemsärenden.

Underskrift

Ordförande 	Kassör 
Namnförtydligande Helena Dahlström	Namnförtydligande Per Andersson
Ort och datum Nyköping 20190620	Ort och datum Nyköping 20190620

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Undertecknad föreningsrevisor för Vänsterpartiet Nyköping intygar härmed att ovanstående uppgifter är riktiga

Granskningsintyg*

Intygas av 	Namnförtydligande Linn Jonsson
Ort Nyköping	Datum 20190620

Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.

Redovisning av erhållet lokalt partistöd jämte granskningsrapport

Nyköpings kommun ger varje år ett ekonomiskt bidrag till de partier som är representerade i kommunfullmäktige för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet använts för sitt ändamål. Redovisningen ska omfatta allt partistöd som har använts, även det som eventuellt har sparats från tidigare år, förutsatt att det erhållits efter tillämpningen av redovisningsbestämmelserna.

Redovisningen ska kompletteras med ett granskningsintyg med tillhörande granskningsrapport där en av partiet vald granskare kontrollerar att redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan exempelvis utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av en revisor. För mer information se "Reglemente för kommunalt partistöd i Nyköpings kommun" på kommunens hemsida.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till Nyköpings kommun senast den 30 juni närmast följande år. Blanketten skickas till Nyköpings kommuns postadress eller registrators epost enligt följande adress:

Kommunledningskansliet
Nyköpings Kommun
611 83 Nyköping

Kommun@nykoping.se



Parti <i>Liberalerna</i>	Organisationsnummer <i>06819000-7040</i>
Adress <i>cb Jessica Johansson Brinks gård, 61197 Skjotanäs</i>	Telefon <i>070/2771019</i>
Redovisningen avser år <i>2018</i>	Erhållet partistöd <i>108 381:-</i>
Sparat partistöd från föregående år (avser ej partistöd före 2015-01-01) <i>95 394.64</i>	

Redovisning av lokalt partistöd

Beskriv hur det lokala partistödet använts för att stärka partiets ställning i den kommunala demokratin:

Partistödet har huvudsakligen använts för två områden, mötesmöjligheter inom och utanför partiet. Utbildning och möten för föreningens medlemmar och kontaktområden med Nyköpings invånare för att genom samtal få kunskap om önskemål och behov och ge möjlighet till påverkan vilket bl.a skett vid öppna möten och arenor samt annonsering och utskick.

Överföring av partistöd

Om överföringar har gjorts till delar av partiorganisationen utanför kommunen - beskriv vilka motpresentationer som erhållits:

Vi har fått stöd och handledning från lämsförbundet samt visst materiel i samband med valet.

Underskrift

Ordförande <i>[Signature]</i>	Kassör <i>[Signature]</i>
Namnförtydligande <i>Patric Wesson</i>	Namnförtydligande <i>Jessica Johansson</i>
Ort och datum <i>Nyköping, 20/6</i>	Ort och datum <i>Stigromta, 190630</i>

Granskningsrapport

Här redogör en av mottagaren vald granskare för om redovisningen ger en rättvis bild av partistödets användning. Granskningsrapporten kan även utgöras av en ekonomisk redovisning som intygas av exempelvis en revisor och som bifogas med blanketten.

Granskningsintyg*

Intygas av	Namnförtydligande
Ort	Datum

*Härmed intygas att redovisningen ger en rättvis bild av hur mottagaren använt partistödet.

Resultaträkning

2019-07-16 10:38

Liberalernas kommunförening i Nyköping

06819000-7040

Räkenskapsår:

2018-01-01 - 2018-12-31

Period:

2018-01-01 - 2018-12-31

Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.	Period	Akkumulerat	Föreg. per.
Övriga rörelseintäkter			
3900 Övriga rörelseintäkter (gruppkonto)	4 730,00	4 730,00	0,00
3980 Partistöd	108 381,00	108 381,00	0,00
Summa	113 111,00	113 111,00	0,00
Summa Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.	113 111,00	113 111,00	0,00
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader			
5010 Lokalhyra	-18 000,00	-18 000,00	0,00
5910 Annonsering	-77 264,38	-77 264,38	0,00
6570 Bankkostnader	-400,00	-400,00	0,00
6610 Årsmöte	-358,00	-358,00	0,00
6620 Övriga Mötesutgifter	-1 909,34	-1 909,34	0,00
6640 Val RKL	-61 630,85	-61 630,85	0,00
Summa	-159 562,57	-159 562,57	0,00
Personalkostnader			
7610 Utbildning	-5 586,00	-5 586,00	0,00
Summa	-5 586,00	-5 586,00	0,00
Summa Rörelsens kostnader	-165 148,57	-165 148,57	0,00
Rörelseresultat	-52 037,57	-52 037,57	0,00
Resultat efter finansiella poster	-52 037,57	-52 037,57	0,00
Beräknat resultat	-52 037,57	-52 037,57	0,00

Balansräkning

2019-07-16 10:40

Liberalernas kommunförening i Nyköping

06819000-7040

Räkenskapsår:

2018-01-01 - 2018-12-31

Period:

2018-01-01 - 2018-12-31

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
Tillgångar				
<hr/>				
Anläggningstillgångar				
Summa Anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
<hr/>				
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1930 Företagskonto	95 394,64	95 394,64	-52 037,57	43 357,07
Summa Kassa och bank	95 394,64	95 394,64	-52 037,57	43 357,07
Summa Omsättningstillgångar	95 394,64	95 394,64	-52 037,57	43 357,07
Summa Tillgångar	95 394,64	95 394,64	-52 037,57	43 357,07
<hr/>				
Eget kapital, avsättningar och skulder	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder	0,00	0,00	0,00	0,00
<hr/>				

Resultat

95 394,64 95 394,64 -52 037,57 43 357,07

Bilaga 6

Revisionsberättelse för verksamhetsåret 2018

Liberalernas Lokalförening i Nyköping, org.nr 819000-7040

Undertecknade revisorer, av föreningen utsedda, att granska räkenskaper och förvaltning får efter fullgjort uppdrag avge följande revisionsberättelse:

Vi har granskat föreningens årsbokslut och bokföring och gått igenom ett urval av styrelsens handlingar som lämnar upplysningar om föreningens ekonomi och förvaltning. Räkenskaperna är förda med ordning och noggrannhet, inkomster och utgifter är styrkta med nödvändiga verifikationer. Vi har inte funnit någon anledning till kritik.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2018.

Nyköping den 8 februari 2019


Christer Sävensjö


Marianne Nordblom

KS §

Dnr KK19/627

Försäljning av fastigheten Sågaren 9

Björnbäckens Fastighets AB inkom augusti 2016 med en begäran om planbesked för fastigheterna Sågaren 6 och 9. Syftet var att möjliggöra för bostadsbyggnation på fastigheten och för centrumlokaler för en levande bottenvåning. Syftet var även att möjliggöra en samordning av boendeparkeringar inom planområdet för den planerade bostadsbyggnation på denna plats och för den inom fastigheten Rättstjänaren 9.

Planen vann laga kraft 2019-03-28 och innebär en nybyggnation av ca 50 lägenheter upp till 5 våningar med ett underjordiskt garage för boende med ett antal parkeringar ämnade för allmänheten. I bebyggelsens västra del planeras för en handelslokal på bottenvåningen.

Då planen vunnit laga kraft kan ärendet gå vidare till genomförandefasen och Björnbäckens Fastighets AB kan förvärva fastigheten Sågaren 9. När Björnbäckens Fastighets AB har fullföljt köpet och blivit beviljad lagfart kan en lantmäteriprocess påbörjas. Syftet är att Sågaren 6 genom fastighetsreglering överförs till Sågaren 9 utan ersättning. Ersättningen gällande Sågaren 6 är reglerad i köpet för Sågaren 9.

Mark och exploateringsenheten och Björnbäckens Fastighets AB har sedan tidigare tecknat ett Genomförandeavtal som beslutades på KS §358 och som reglerar skyldigheter och rättigheter under exploateringen.

Mark- och exploateringsenheten har upprättat ett förslag till köpeavtal gällande Sågaren 9.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna köpeavtal för fastigheten Sågaren 9.

Kommunstyrelsen

Försäljning av fastigheten Sågaren 9

Bakgrund

Björnbäckens Fastighets AB inkom augusti 2016 med en begäran om planbesked för fastigheterna Sågaren 6 och 9. Syftet var att möjliggöra för bostadsbyggnation på fastigheten och för centrumlokaler för en levande bottenvåning. Syftet var även att möjliggöra en samordning av boendeparkeringar inom planområdet för den planerade bostadsbyggnation på denna plats och för den inom fastigheten Rättstjärnan 9.

Planen vann laga kraft 2019-03-28 och innebär en nybyggnation av ca 50 lägenheter upp till 5 våningar med ett underjordiskt garage för boende med ett antal parkeringar ämnade för allmänheten. I bebyggelsens västra del planeras för en handelslokal på bottenvåningen.

Då planen vunnit laga kraft kan ärendet gå vidare till genomförandefasen och Björnbäckens Fastighets AB kan förvärva fastigheten Sågaren 9. När Björnbäckens Fastighets AB har fullföljt köpet och blivit beviljad lagfart kan en lantmäteriprocess påbörjas. Syftet är att Sågaren 6 genom fastighetsreglering överförs till Sågaren 9 utan ersättning. Ersättningen gällande Sågaren 6 är reglerad i köpet för Sågaren 9.

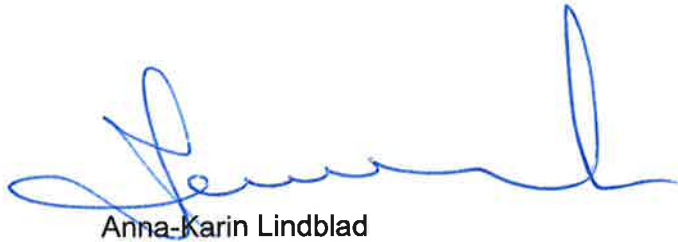
Mark och exploateringsenheten och Björnbäckens Fastighets AB har sedan tidigare tecknat ett Genomförandeavtal som beslutades på KS §358 och som reglerar skyldigheter och rättigheter under exploateringen.

Mark- och exploateringsenheten har upprättat ett förslag till köpeavtal gällande Sågaren 9.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna köpeavtal för fastigheten Sågaren 9.



Anna-Karin Lindblad
Tf Kommundirektör

Anna Selander
Samhällsbyggnadschef

Beslut till:

Samhällsbyggnad, Mark- och Exploatering
Björnbäcken Fastighets AB

Mellan Nyköpings kommun, org.nr. 212000-2940, 611 83 Nyköping, nedan kallad kommunen, och Björnbäcken Fastighets AB, org.nr. 556543-0989, Björnbäcksvägen 7, 611 70 Jönåker, nedan kallad köparen, träffas härmed följande

KÖPEAVTAL

1. Överlåtelse av fastighet

Kommunen överlåter till köparen fastigheten Nyköping Sågaren 9, nedan kallad fastigheten. Fastighetens har en areal om 728 kvadratmeter och framgår av bifogad karta, bilaga 1.

2. Köpeskilling

Köpeskillingen för fastigheten är 10 400 000 (tiomiljonerfyrahundratusen) kronor.

Köpeskillingen är fastställd utifrån en total byggrätt omfattande 5200 kvm BTA, samt att köparen utnyttjar byggrätten för hyresrätter och betalar då 2000 kr per kvm BTA.

3. Köpebrev

Köpebrev ska upprättas efter det att köpeskillingen betalats i sin helhet.

4. Tillträde

Tillträde till fastigheten sker när köpeskillingen har erlagts och köpebrev upprättats.

5. Tilläggsköpeskilling

Om köparen väljer att utnyttja och upplåta byggrätten med bostadsrätter ska en tilläggsköpeskilling om 2000 kr per kvm BTA erläggas till kommunen.

Tilläggsköpeskillingen blir i sådant fall 10 400 000 (tiomiljonerfyrahundratusen) kronor, vilket baseras på ett totalpris om 4000 kr per kvm BTA för bostadsrätter.

Köparen är skyldig att omgående meddela kommunen om han beslutar att upplåta bostadsrätter på fastigheten. Tilläggsköpeskillingen ska då betalas inom en (1) månad efter det att kommunen fått vetskap om upplåtelseformen. Om kommunen själv upptäcker att bostadsrätter upplåtits på fastigheten ska tilläggsköpeskillingen betalas inom en (1) månad efter det att kommunen framhållit detta till köparen.

6. Inteckningar

Fastigheten är intecknad med 12 inteckningar till ett totalbelopp om 26 000 kronor. Pantbrevet är gamla, det äldsta är från år 1891 och det nyaste är från år 1943. Kommunen har eftersökt pantbrevet men de har inte varit möjliga att återfinna, antagligen har de gått förlorade i samband med att fastigheten sålts ett flertal gånger sedan 1943.

Kommunen har ansökt hos Lantmäteriet fastighetsinskrivning ansökt om dödning av inteckning utan handlingens (pantbrevets) företeende. Sista dag för innehavare av inteckningshandling att anmäla innehav av pantbrev är satt till 10 juli 2019, se bifogad kungörelse bilaga 2. Görs ingen anmälan om innehav kommer pantbrevet att dödas. Skulle det visa sig att någon innehar ett pantbrev i fastigheten åtar sig

kommunen att lösa panträtten. Kommunen betalar handläggningskostnaden avseende dödning av inteckningarna.

7. Överlåtelseförbud

Fastigheten får ej utan Kommunens skriftliga medgivande överlåtas till annan inom två (2) år räknat från tillträdesdagen. Kommunen kan på köparens skriftliga begäran medge att överlåtelse får ske vid en tidigare tidpunkt om särskilda skäl föreligger.

8. Lagfart och stämpelskatt

Lagfart ska sökas av köparen efter det att köpeskillingen är betald och köpebrev upprättat. Lagfarts- och stämpelskattkostnader ska betalas av köparen.

9. Fastighetens skick, detaljplan och servitut

Fastigheten överlåts i befintligt skick. Köparen har beretts tillfälle att innan köpet undersöka fastigheten och avstår från alla anspråk på ersättning för eventuella fel och brister på fastigheten.

Kommunen ersätter inte köparen för oförutsedda kostnader såsom exempelvis grundförhållanden, tillgänglighet m.m.

För fastigheten gäller detaljplan akt 0480-P2019/5 (laga kraft 2019-03-28). Köparen har tagit del av detaljplanen och är fullt införstådd med planens bestämmelser.

Fastigheten har ett förmånsservitut för väg, akt 0480-91/62, som belastar fastigheten Sågaren 1.

10. Giltighet och återgång

Det här köpeavtalet blir giltigt endast under förutsättning av att kommunfullmäktige i Nyköpings kommun godkänner det.

Erhålls inte ovanstående beslut från Nyköpings kommunfullmäktige återgår köpeavtalet i sin helhet utan ekonomisk reglering.

11. Genomförandeavtal och övrigt

Det genomförandeavtal som undertecknades 2018-12-19 mellan kommunen och köparen och som reglerar exploateringen av fastigheterna Sågaren 6, Sågaren 9 och del av Väster 1:1 fortsätter att gälla oförändrat även efter detta köpeavtals undertecknande.

I övrigt gäller vad som stadgas i Jordabalken eller annan lag om förvärv av fast egendom.

12. Bilagor

Bilaga 1 - Karta över fastigheten

Bilaga 2 - Underrättelse om kungörelse för dödande av inteckning

Detta köpeavtal avseende fastigheten Sågaren 9 har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Nyköping 2019-

Urban Granström
Kommunstyrelsens ordförande
Nyköpings kommun

Nyköping 2019-

Olov Skeppstedt
Mark- och exploateringschef
Nyköpings kommun

Bevittnas för säljaren:

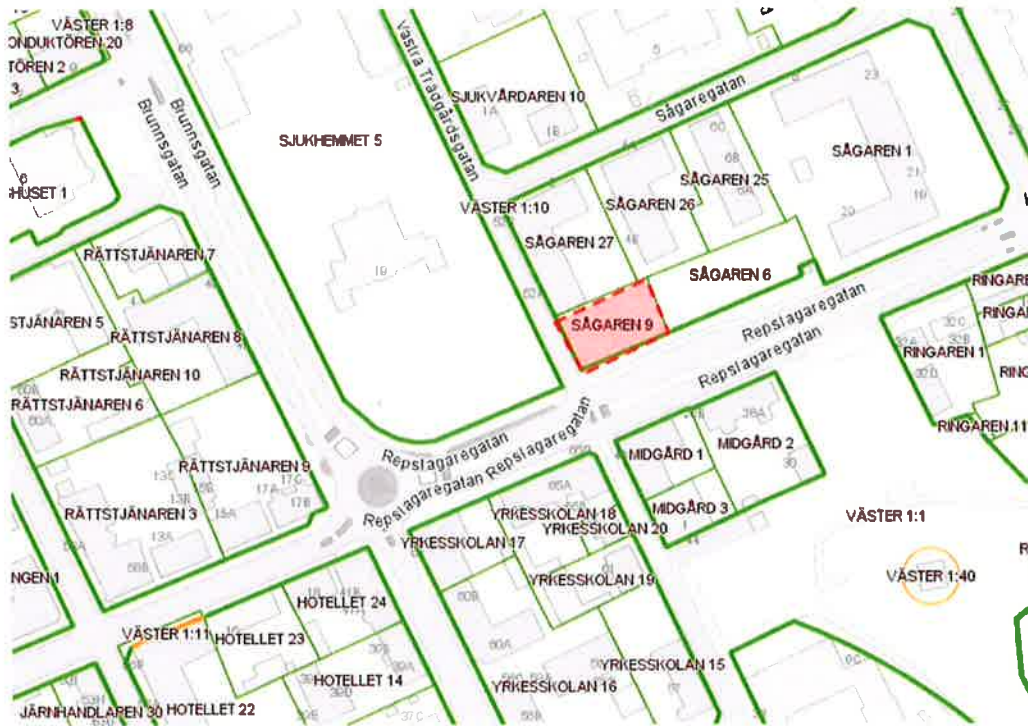
Namnförtydligande

Namnförtydligande

Nyköping 2019-

Alexander Yavuz
Björnbäckens Fastighets AB

Bild 2. Fastigheten



KS §

Dnr KK17/756

Svar på motion om att Nyköpings kommun ska verka för att alla treåringar ska delta i allmän förskola

Rubricerad motion väcktes av Sofia Remnert (L) vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2017-11-14. Motionären vill att Nyköping verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan. Motionären motiverar förslaget med att det finns stora vinster med att tidigt delta i pedagogisk verksamhet för till exempel tidig träning i språk, läs- och skrivkunskaper samt social träning i form av till exempel turtagning och konfliktlösning. Detta ger enligt motionären vinster i skolan och ger en möjlighet för lärare att anpassa undervisningen för en mer kunskapsmässigt homogen grupp i förskoleklass och som ger alla barn möjlighet att redan tidigt kunna utvecklas till sin fulla potential.

Barn- och ungdomsnämnden har behandlat motionen vid sammanträde 2019-06-04.

I motionen omnämns aktivt skolval, något som inte tillämpas i Nyköpings kommun såsom motionen beskriver. En förändring som skett sedan motionen skrevs är att förskoleklassen blivit obligatorisk.

Allmän förskola omfattar alla barn från höstterminen det år de fyller 3 år och innebär 15 timmar per vecka och maximalt 525 timmar under höst- och vårterminen. Placeringen följer skolans läsårstider vilket innebär att barnet är ledigt under loven på samma sätt som en elev i skolan. Denna tid är avgiftsfri. Alla barn i Nyköpings kommun får när de fyller tre år skickat till sig en kallelse till allmän förskola. Alla treåringar deltar dock inte, vilket kan medföra att barn får olika förutsättningar inför skolstart. Nyköpings kommun följer dock riksgenomsnittet vad gäller andelen barn som inte deltar i allmän förskola, vilket är cirka 5 %.

Förslag

Kommunledningskansliet delar motionärens uppfattning att förskolan är en viktig plattform för barns utveckling, både språkligt och socialt som kan ha stora fördelar inför framtida skolgång. Idag kallas samtliga treåringar i Nyköpings kommun till allmän förskola genom utskick till vårdnadshavare. Mot bakgrund av att det endast är en liten andel av barnen som har rätt till allmän förskola som inte deltar föreslår kommunledningskansliet att i nuläget inte lägga ytterligare resurser på en utredning av de underliggande orsakerna till att inte samtliga barn deltar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK17/756

Däremot kan det vara värdefullt att vid exempelvis framtida kommunikativa insatser gentemot bland annat vårdnadshavare, överväga hur kommunen kan förmå fler barn att delta i allmän förskola samt att då försöka undersöka underliggande anledningar till att inte alla vårdnadshavare väljer att låta sina barn delta i allmän förskola.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen samt,

att därmed anse den besvarad.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

Svar på motion om att Nyköpings kommun ska verka för att alla treåringar ska delta i allmän förskola

Bakgrund

Rubricerad motion väcktes av Sofia Remnert (L) vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2017-11-14. Motionären vill att Nyköping verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan. Motionären motiverar förslaget med att det finns stora vinster med att tidigt delta i pedagogisk verksamhet för till exempel tidig träning i språk, läs- och skrivkunskaper samt social träning i form av till exempel turtagning och konfliktlösning. Detta ger enligt motionären vinster i skolan och ger en möjlighet för lärare att anpassa undervisningen för en mer kunskapsmässigt homogen grupp i förskoleklass och som ger alla barn möjlighet att redan tidigt kunna utvecklas till sin fulla potential.

Barn- och ungdomsnämnden har behandlat motionen vid sammanträde 2019-06-04.

I motionen omnämns aktivt skolval, något som inte tillämpas i Nyköpings kommun såsom motionen beskriver. En förändring som skett sedan motionen skrevs är att förskoleklassen blivit obligatorisk.

Allmän förskola omfattar alla barn från höstterminen det år de fyller 3 år och innebär 15 timmar per vecka och maximalt 525 timmar under höst- och vårterminen. Placeringen följer skolans läsårstider vilket innebär att barnet är ledigt under loven på samma sätt som en elev i skolan. Denna tid är avgiftsfri. Alla barn i Nyköpings kommun får när de fyller tre år skickat till sig en kallelse till allmän förskola. Alla treåringar deltar dock inte, vilket kan medföra att barn får olika förutsättningar inför skolstart. Nyköpings kommun följer dock riksgenomsnittet vad gäller andelen barn som inte deltar i allmän förskola, vilket är cirka 5 %.

Förslag

Kommunledningskansliet delar motionärens uppfattning att förskolan är en viktig plattform för barns utveckling, både språkligt och socialt som kan ha stora fördelar inför framtida skolgång. Idag kallas samtliga treåringar i Nyköpings kommun till allmän förskola genom utskick till vårdnadshavare. Mot bakgrund av att det endast är en liten andel av barnen som har rätt till allmän förskola som inte deltar föreslår kommunledningskansliet att i nuläget inte lägga ytterligare resurser på en utredning av de underliggande orsakerna till att inte samtliga barn deltar. Däremot kan det vara värdefullt att vid exempelvis framtida kommunikativa insatser gentemot bland annat vårdnadshavare, överväga hur kommunen kan förmå fler barn att delta i allmän förskola samt att då försöka undersöka underliggande anledningar till att inte alla vårdnadshavare väljer att låta sina barn delta i allmän förskola.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen samt,

att därmed anse den besvarad.



Anna-Karin Lindblad

Tf kommundirektör

Peter Knutsson

Biträdande tf kommundirektör

Beslut till:

Plats och tid Stadshuset, sal B kl. 13:30-16:00

Ledamöter och ersättare**Beslutande**

Anders Eriksson (C) (ordförande)
Carina Wallin (S) (vice ordförande)
Petter Söderblom (M) (2:e vice ordförande)
Lilliane Wirström (S)
Torbjörn Kock (S)
Nadim Hassen (MP)
Madelaine Clason Laxmi (M)
Jessica Johansson (L)
Bo Österberg (SD)
Emma Mellberg (S) ersätter Håkan Sipos (S)
Maud Wachtmeister (KD) ersätter Josefine Boberg (KD)

Ersättare

Damon Nikyar (S)
Karin Jonsson (S)
Ibrahim Ben Alaya (S)
Elisabeth Sandberg (C)
Jonas Carlsson Malm (M)
Kerstin Windisch (M)
Carolina Björkman (L)
Johannes Andersson (V)

Underskrifter

Sekreterare Paragrafer §57
Hannes Holmberg

Ordförande
Anders Eriksson

Justerande
Petter Söderblom

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Barn- och ungdomsnämnden
Sammanträdesdatum 2019-06-04 **Sista dag för överklagande** 2019-07-05
Datum för anslags uppsättande 2019-06-12 **Datum för anslags nedtagande** 2019-07-06
Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskansliet

Underskrift

.....
Hannes Holmberg

Övriga närvarande

Inger Fransson (Divisionschef (BUK))
Anci Stierna (Skolchef F-6 (BUK))
Susanne Svedberg (Enhetschef kvalitetsenhet (BUK))
Julia Zetterstrand (Administrativ chef (BUK))
Torbjörn Ekman (Sakkunnig tjänsteman)
Tina Kraft (Sakkunnig tjänsteman)
Mats Appel (Sakkunnig tjänsteman)

§ 57

**Svar på motion "Allmän förskola för alla som fyllt tre år i den allmänna förskolan" (KK17/756)
(BUN19/62)****Ärende i korthet**

Barn- och ungdomsnämnden har fått en begäran om yttrande över Liberalernas motion "Allmän förskola för alla" där de vill att Nyköping verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan, 525 timmar per år, se bilaga till tjänsteskrivelse.

Barn- och ungdomsnämnden är av samma uppfattning att förskolan ger en god språklig och social träning vilket främjar framtida skolgång. Med detta som bakgrund anser nämnden att det kan vara värt att ytterligare undersöka orsakerna till att inte alla föräldrar väljer att låta barnen gå i allmän förskola.

I motionen står *"det är något som kommer att spela ännu större roll när förskoleklassen blir obligatorisk"* samt att *"genom att erbjuda förskola till alla på samma sätt som man idag erbjuder den frivilliga förskoleklassen"*. Från och med 2018 är förskoleklassen obligatorisk.

Det nämns i motionen *"att aktivt val av förskola ger en fingervisning om hur det kommande aktiva skolvalet kommer att gå till"*. Aktivt val av förskola finns redan då vårdnadshavare uppger ett par alternativ när de ansöker om plats. I Nyköpings kommun tillämpas ej aktivt skolval såsom motionen beskriver.

Barn- och ungdomsnämnden avstyrker motionen "Allmän förskola för alla" men anser att det kan vara värt att ytterligare undersöka orsakerna till att inte alla föräldrar väljer att låta barnen gå i allmän förskola.

Sakkunnig tjänsteman Torbjörn Ekman och divisionschef svarar på nämndens frågor.

Inlägg i ärendet görs av Jessica Johansson (L), Petter Söderblom (M) och Anders Eriksson (C).

Beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

Justerandes sign**Utdragsbestyrkande**

att anta yttrande enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2019-04-29.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Yttrande avseende motion "Allmän förskola för alla" (KK17/756)

I Liberalernas motion "Allmän förskola för alla" vill de att Nyköping verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan, 525 timmar per år.

I dagsläget ser det ut enligt nedan:

- Barn födda 2016, 44 barn som ej går i allmän förskola (6,3 %)
- Barn födda 2015, 27 barn som ej går i allmän förskola (2,4 %)
- Barn födda 2014, 30 barn som ej går i allmän förskola (4,5 %)

Således stämmer Nyköpings kommuns siffror väl överens med riket som ligger på genomsnitt 5 %.

Enligt uppgift från handläggare på division Barn, utbildning och kultur kallas alla barn som fyller tre år till den allmänna förskolan. Barn- och ungdomsnämnden är av samma uppfattning att förskolan ger en god språklig och social träning vilket främjar framtida skolgång. Med detta som bakgrund anser nämnden att det kan vara värt att ytterligare undersöka orsakerna till att inte alla föräldrar väljer att låta barnen gå i allmän förskola.

I motionen står *"det är något som kommer att spela ännu större roll när förskoleklassen blir obligatorisk"* samt att *"genom att erbjuda förskola till alla på samma sätt som man idag erbjuder den frivilliga förskoleklassen"*. Liberalernas motion skrevs 2017 och 2018 blev förskoleklassen obligatorisk.

Det nämns i motionen *"att aktivt val av förskola ger en fingervisning om hur det kommande aktiva skolvalet kommer att gå till"*. Aktivt val av förskola finns redan då vårdnadshavare uppger ett par alternativ när de ansöker om plats. I Nyköpings kommun tillämpas ej aktivt skolval såsom motionen beskriver.

Barn- och ungdomsnämnden avstyrker motionen "Allmän förskola för alla" men anser att det kan vara värt att ytterligare undersöka orsakerna till att inte alla föräldrar väljer att låta barnen gå i allmän förskola.



Anders Eriksson

Barn- och Ungdomsnämnden

Motion till kommunfullmäktige
Nyköping 14 november 2017



Allmän förskola för alla!

Den moderna förskolan har på relativt kort tid gått från dagis till förskola. Man har utvecklat verksamheten till att inte längre bara vara ett ställe för barn att vara på när föräldrar är på jobbet utan har idag även utvecklats till en förskoleverksamhet.

Förskolan riktar sig till barn främst i åldern 1–5 år och har även en läroplan likt skolan. Det finns dock föräldrar som trots detta väljer att inte sätta sina barn i förskolan, av olika anledningar och många av de barnen går då miste om kunskaperna från förskolan. Det är i snitt i Sverige ca 95% som går i förskola medan de 5% som inte gör det ofta är de som skulle behöva det mest. Vi vill göra det lättare att säga ja än att säga nej och uppmuntra de föräldrar som inte har sina barn i förskoleverksamheten att erbjuda sina barn den fantastiska möjlighet Sverige erbjuder med 525 timmars avgiftsfri förskola.

Vinsterna med en god pedagogik redan från 3 års ålder är många. Barn har ofta redan vid sex års ålder genom förskolan lärt sig grunderna för att både läsa och skriva. Något som man har stor nytta av redan i förskoleklass och något som är grundläggande för en tidig läsförståelse. Förskolan är också en social träning som lär barnen allt från att lösa konflikter till att vänta på sin tur. Är man van vid den sociala verksamheten när man kommer till den vanliga skolan så har man stora förstag i att kunna agera i den verksamheten.

Förskolan ger också en god träning i språk, både för barn med svenskt eller utländskt bakgrund, vilket också ger barnet en förmåga att uttrycka sig.

Idag lär sig barn läsa allt senare och grunden till barns senare läsvanor läggs redan innan de börjar skolan. Detta betyder särskilt mycket för barn till utrikesfödda. Språkutvecklingen går snabbare när barnet får med sig svenskan och det ges förutsättningar att klara grundskolan bättre om de går i förskolan. Man såg 2014 att Svenska elever som gått förskola fick i genomsnitt 478 poäng på Pisas matematikprov medan de elever som aldrig gått i förskolan fick i genomsnitt 442 poäng, alltså 36 poäng mindre. Elever som gått mer än ett år i förskola presterade i genomsnitt 489 poäng alltså 47 poäng högre. Ju längre tid en elev gått i förskola, desto bättre blev alltså resultatet i Pisa.¹ Det är en stor vinst i att alla barn när de börjar i förskoleklass, blivande årskurs ett, börjar på samma nivå för att redan från första skoldagen kunna börja arbeta kunskapsinriktat. Det är något som kommer spela ännu större roll när förskoleklassen blir obligatorisk.

För kommunen kommer detta vara en, om en liten, kostnadsökning för förskolan. Vinsterna kommer däremot i skolan. Det ger en möjlighet för lärare att anpassa undervisningen för en mer kunskapsmässigt homogen grupp i förskoleklass och som ger alla barn möjlighet att redan tidigt kunna utvecklas till sin egen fulla potential.

¹ Magnus Oskarsson, lektor på Mittuniversitetet och projektledare för Pisa i Sverige.

Motion till kommunfullmäktige
Nyköping 14 november 2017



Att alla barn går på förskolan har inte bara kunskapsmässiga vinster utan ger också en möjlighet att kunna verka för social sammanhållning redan från tidiga år och ger oss också en möjlighet att nå alla föräldrar och kunna erbjuda tex föräldrautbildningar i redan bekanta lättåtkomliga lokaler.

Det aktivt val av förskola ger dessutom en fingervisning om hur det kommande aktiva skolvalet kommer gå till. På förskolan kan även information ges om och man kan bjuda in till samtal om vikten av att välja skola. Genom att erbjuda förskola till alla på samma sätt som man i dag erbjuder den frivilliga förskoleklassen till alla barn stärker man dessutom de pedagogiska inslagen på förskolorna och det stärker även förskolepersonalens roll som pedagoger.

Förslaget kommer ge många möjligheter för familjer och framför allt en bra chans för alla barn att starta på samma ställe i förskoleklass och få samma språngbräda i livet som alla andra barn!

Med anledning av ovanstående yrkar vi att:

Nyköping verkar för att alla barn som fyllt tre år deltar i den allmänna förskolan, 525 timmar per år, på samma sätt som kommunerna verkar för att barnen deltar i förskoleklassen

Sofia Remnert

KS §

Dnr KK17/512

Slutrapport för projektet 6 timmars arbetsdag

I budget 2016 gav kommunfullmäktige i uppdrag till kommundirektören att ta fram förslag med 6-timmars arbetsdag inom en begränsad del av den kommunala vård- och omsorgsverksamheten. Kommunstyrelsen beslutade i november 2017 att starta ett försök med 6 timmars arbetsdag inom division Social omsorg 2018 och att löpande utvärdera och följa upp försöket. Syftet var att utvärdera förväntade resultatmål kopplade till kortare arbetsdagar med fokus på medarbetarhälsa, trivsel och trygghet.

Försöksverksamheten har omfattat två äldre- och demensboenden och två boenden har använts som referensenheter.

Den sista september avslutades det 18 månader långa försöket med sex timmars arbetsdag i Nyköpings kommun och i samband med detta har en slutrapport tagits fram. Rapporten lämnas som bilaga till tjänsteskrivelsen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga slutrapporten för 6 timmars arbetsdag till handlingarna samt,

att därmed anse projektet avslutat.



Kommunstyrelsen

Slutrapport för projektet 6 timmars arbetsdag

Bakgrund

I budget 2016 gav kommunfullmäktige i uppdrag till kommundirektören att ta fram förslag med 6-timmars arbetsdag inom en begränsad del av den kommunala vård- och omsorgsverksamheten. Kommunstyrelsen beslutade i november 2017 att starta ett försök med 6 timmars arbetsdag inom division Social omsorg 2018 och att löpande utvärdera och följa upp försöket. Syftet var att utvärdera förväntade resultatmål kopplade till kortare arbetsdagar med fokus på medarbetarhälsa, trivsel och trygghet.

Försöksverksamheten har omfattat två äldre- och demensboenden och två boenden har använts som referensenheter.

Den sista september avslutades det 18 månader långa försöket med sex timmars arbetsdag i Nyköpings kommun och i samband med detta har en slutrapport tagits fram. Rapporten lämnas som bilaga till tjänsteskrivelsen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga slutrapporten för 6 timmars arbetsdag till handlingarna samt,

att därmed anse projektet avslutat.

Anna-Karin Lindblad

Tf. Kommundirektör

Camilla Svensson

Tf. HR-chef

KK17/512



Kortare arbetsdagar inom äldre- och demensomsorg i Nyköping kommun

En sammanfattning av kommunens projekt för att utvärdera hur kortare arbetsdagar inom social omsorg kan förbättra medarbetarnas hälsa och trivsel

Granskad och korrigerat datum: 2019-09-12

Sammanfattning av 

Tack till

Madeleine Fälleskog	HR-chef	Projektbeställare
Lisa Karlsson	Hr-specialist- Operativ HR	Ombud för projektbeställare
Karin Lindgren	Verksamhetschef SäBo	Styrgrupp
Solweig Eriksson Kurg	Sakkunnig Tjänsteman	Styrgrupp
Lova Sima	Kommunikatör	Styrgrupp
Fredrik Dahlin	Enhetschef Ekonomi	Styrgrupp
Rolf Jonsson	Projektledare	Projektledare
Inga-Lill Gustavsson	HR DSO	Projektdeltagare
Minela Sarac	Enhetschef	Projektdeltagare
Nathalie Gauffin	Enhetschef	Projektdeltagare
Annika Halvarsson	Enhetschef	Referensgrupp
Ann-Christin Jansson	Enhetschef	Referensgrupp
Kerstin Lindelöf	HR expert	Referensgrupp
Jimmy Klereus	Förhandlingsansvarig	Referensgrupp
Annika Stenbäck	Feelgood	Referensgrupp
Susann Skoglund	Feelgood	Referensgrupp
Maria Hamnevik	Beställarkontoret	Referensgrupp
Diana Hagenius Hemanus	Ekonomi DSO	Referensgrupp
Jan Axelsson	HR Specialist	Referensgrupp
Niclas Franzen	Politiker	Referensgrupp
Åsa Samuelsson	Kommunal	Referensgrupp
Marco Venegas Astudillo	Politiker	Referensgrupp
Sara Uksik	Kommunal	Referensgrupp

Innehållsförteckning

Tack till	1
Innehållsförteckning	2
Abstract	4
Introduktion	4
Sammanfattning	5
Förutsättningar och bakgrund	6
Tidigare forskning	6
Försök av Göteborg kommun	6
Forskningsstudie: The Experiments of Reduced Working Hours in Finland	7
Forskningsstudie: A 6-hour Working Day - Effects on Health and Well-Being	8
Förslaget	9
Politisk diskussion om förslaget	10
Kommunstyrelsens beslut	11
Budget	11
Metod	12
Projektets utformning	12
Resultatmål och mätningar	13
HALU: Hälsa-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar	14
Arbetsmiljömätning	15
Enkäter	16
Sjukfrånvarokostnader	17
Sjukfrånvarostatistik	17
Analys	17
Resultat	18
Tid för återhämtning	18
Kostnader för sjuklöner	22
Sjukfrånvaro	23
	2

Hälsotillstånd	25
Arbetsrelaterade skador	29
Samarbete och lösningsfokus	32
Nöjda medarbetare	34
Kommunen som attraktiv arbetsgivare	35
Diskussion	36
Bilagor	
1. Budgetkalkyl	
2. Enkätfrågor	
3. Kostnader för sjuklöner	
4. Sjukfrånvaro	
5. Återhämtning: Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, arbetsbelastning.	
6. Återhämtning: Enkäter	
7. Hälsotillstånd: HALU, Hälsa	
8. Hälsotillstånd: Enkäter, hälsotillstånd	
9. Arbetsrelaterade skador: HALU	
10. Samarbete och lösningsfokus: Arbetsmiljömätningar	
11. Samarbete och lösningsfokus: Enkäter	
12. Nöjda medarbetare: Arbetsmiljömätningar	
13. Kommunen som attraktiv arbetsgivare: Arbetsmiljömätning	
14. Resultatmål	

Abstract

In 2017, the municipal of Nyköping decided to implement a project in order to evaluate the benefits and impacts of reducing work hours for employees within the social care division. The project had eight performance objectives including different health benefits for the employees and cost reductions for the municipal as employer, as well as a desire to make Nyköping municipality more attractive as an employer.

This project started in march 2018 and will be concluded in september 2019 with a duration of 18 months. The data that has been collected during this project has mostly consisted of self assessments from the employees as four units, where two units consists of employees with reduced working hours and two units consists of employees without and change in their working time and therefore acts as a control group.

The results of these data collections show that the employees with fewer work hours state better health conditions, however these improvements can not be confirmed by absence statistics during the same time period. Moreover, the budget for this project has been overrun by 3.2 million SEK as of march 2018.

Introduktion

År 2017 beslutades kommunstyrelsen i Nyköpings kommun att ett försök med kortare arbetsdagar inom social omsorg ska genomföras.

Syftet med detta projekt var att utvärdera förväntade resultatmål kopplade till kortare arbetsdagar med fokus på medarbetarhälsa, trivsel och trygghet. Projektet påbörjades i mars 2018 och avslutades i september 2019. Projektet genomfördes genom att ta fram fyra verksamheter varav två bestod av försöksdeltagare och två med referensdeltagare för jämförelser däremellan.

Sammanfattning

Projektet formulerade åtta resultatmål som med olika datainsamlingsmetoder skulle utvärderas löpande under projektperioden. Dessa insamlingsmetoder bestod mestadels av självskattning där deltagarna i projektet fick uppge sin subjektiva upplevelse av olika frågor.

Vid jämförelse av de olika datainsamlingsmetoderna framgår det att de största positiva resultaten för projektet, det vill säga att försöksdeltagare mår och presterar bättre än referensdeltagare, redovisas i självskattning men inte i objektiva data som sjukfrånvarostatistik.

Den upplevda hälsan hos försöksdeltagare förbättras alltså mycket mer än vad som illustreras i faktisk sjukfrånvaro. Detta väcker frågan om vad som är viktigt i föreliggande projekt och syftet med kortare arbetsdagar: Är det viktigaste att deltagarna känner sig bättre, eller att verksamheterna presterar bättre? Och i så fall, vad är det värt?

Projektets kostnader har överstigit den ursprungliga budgeten och föreliggande insats för att förkorta arbetstiden hos två verksamheter och utvärdera detta har kostat kommunen uppåt 9,8 miljoner kr. redan innan projektperioden är över. Det behöver diskuteras vidare om dessa kostnader är acceptabla i en fråga om att få ett antal medarbetare att, möjligtvis, må bättre.

Förutsättningar och bakgrund

Tidigare forskning

Försök av Göteborg kommun

Den 1 februari 2015 påbörjades ett försök av Göteborgs Stad gällande förkortad arbetstid för undersköterskor. Försöket pågick i 23 månader, fram till 31 december 2016, och genomfördes av stadsdelsnämnden Västra Hisingen. Försöksgruppen bestod av 68 undersköterskor och kontrollgruppen var 56 undersköterskor samtidigt som relevant data jämfördes med andra undersköterskor inom Göteborgs Stad. Försöksgruppen fick sin arbetstid reducerad till 6 timmar per dag samtidigt som de behöll sin heltidslön och 15 årsarbetare anställdes för att kompensera för bortfallet av arbetstid. Undersköterskorna i försöksgruppen likaså kontrollgruppen fick besvara enkäter före försöket, halvårsvis och vid försökets avslut.

I rapporten *23 månader med 6 timmar* redovisas ett antal förbättringar enligt jämförelser av deltagarnas enkätsvar. Dessa förbättringar består av att personerna i försöksgruppen har upplevt att de haft mer energi kvar efter arbetsdagen, känt mindre stress och fått större möjligheter att hinna med sina arbetsuppgifter. Likaså har personerna i försöksgruppen uppgett en minskad trötthet och ett något förbättrat allmänt hälsotillstånd. Utöver detta redovisar rapporten sjukfrånvarostatistik där försöksgruppens sjukfrånvaro mellan februari och december 2014 var 6,4%, därefter mellan februari och december 2015 5,7%, följt av 6,1% mellan februari och december 2016. Samtidigt visar statistiken från kontrollgruppen en ökning i sjukfrånvaro. Mellan februari och december 2014 var sjukfrånvaron 7,2 %. Under samma kalendermånader 2015 var den 8% och 2016 var sjukfrånvaron 11,7%. I Göteborgs Stad som helhet var sjukfrånvaron mellan februari och december 2014 10,4%, därefter 12% mellan februari och december 2015 följt av 12,3% från februari till december 2016. Medan sjukfrånvaron ökade både i Göteborgs Stad som helhet och i kontrollgruppen, förefaller den alltså ha minskat hos försöksgruppen.

Forskningsstudie: *The Experiments of Reduced Working Hours in Finland*

Mellan åren 1996 och 1998 genomförde 19 kommuner i Finland försök gällande kortare arbetsdagar i syfte att minska arbetslöshet i landet. Försöket bestod av att berörda medarbetare i kommunerna fick reducerad arbetstid till 30 timmar i veckan, medan arbetstiden vanligtvis var mellan 36,25 till 38,15 arbetstimmar i veckan. Arbetstiden minskade alltså med 17,3 - 21,6%. I rapporten *The Experiments of Reduced Working Hours in Finland* av Anttila, Nätti och Väisänen från 2010 undersöks hur den reducerade arbetstiden påverkat förhållandet mellan familj och arbete och vilken form av reducering av arbetstid som haft störst effekt. Rapporten föreslår att begreppet arbetstid kan delas upp i tre komponenter: Den faktiska tiden på arbetet (*time*), när arbetet äger rum (*timing*) och hur arbetsdagen spenderas (*tempo*), dvs arbetets intensitet. De tre olika komponenterna kan påverka varandra och bör därför iaktas i relation till varandra, enligt Anttila, Nätti och Väisänen. Likaså påverkar dessa komponenter relationen mellan arbete och familj på olika sätt. *Time* ger en tydlig effekt på individen då antalet timmar på arbetet påverkar antalet timmar som kan spenderas med familj medan *timing* kan begränsa tiden med familjen om arbetet äger rum samtidigt som ordinarie familjetid såsom kvällar eller helger. Samtidigt har *tempo* en särskild påverkan på relationen mellan familj och arbete eftersom det påverkar individens välmående och därmed kvaliteten på individens familjetid.

I studien undersöks två olika sätt att reducera arbetstiden. Det ena sättet är att förkorta arbetsdagarna så att de anställda jobbar 6 timmar per dag, medan det andra sättet innebär att de anställda kan ha längre lediga perioder mellan arbetstiden. Det var inte givet att deltagarna i projektet skulle behålla sin heltidslön, även om en del gjorde det. Många fick sin lön reducerad i och med att arbetstiden förkortades. Konsekvenser och effekter av detta, samt den minskade arbetstiden i sin helhet, undersöktes med hjälp av enkäter och frågeformulär till de anställda, likaså intervjuer och seminarier för att vidare belysa hur arbetstiden påverkar de anställdas relationer till familj och liknande.

Enkäterna som genomfördes innan projektet startade visade att personerna i försöksgruppen angav mer negativa effekter av sitt arbete gentemot familjen än vad personerna i kontrollgruppen gjorde, vilket i intervjuer med deltagarna visade sig vara en motivation för medlemmarna i

försöksgruppen att delta i arbetstidsförkortningen. Likaså visade uppföljningsenkäterna att arbetets negativa påverkan på familjelivet minskade mer i försöksgruppen än i kontrollgruppen. I försöksgruppen minskade den negativa påverkan med 0.46 medan den minskade med 0.08 i kontrollgruppen. Studien indikerar alltså att kortare arbetstid (*time*) kan reducera konflikter mellan arbete och familj. Samtidigt visade *timing*-förändringar på problem då detta medförde asociala lediga timmar. Även om deltagarna mådde bättre av att inte behöva arbeta lika många timmar så blev det sämre i andra aspekter av att inte ha möjlighet att spendera den entledigade tiden med familjen. Gällande den tredje komponenten, *tempo*, visade det ge tydliga effekter på relationen mellan arbete och familj. Studien redovisar att ett alltför intensivt tempo försämrar individens allmänna hälsotillstånd och därmed försämrar kvaliteten i familjetiden. Sammanfattningsvis visar studien att de tre komponenterna har tydlig påverkan på relationen mellan arbete och familj samt att reducerad arbetstid och hälsosamt arbetstempo är önskvärt i strävan mot att förbättra arbetarens hälsa.

Forskningsstudie: *A 6-hour Working Day - Effects on Health and Well-Being*

Åkerstedt, Olsson, Ingre, Holmgren och Kecklund genomförde 2001 en studie gällande antalet arbetstimmars effekt på hälsa och välbefinnande. I studien jämförs 63 deltagare som arbetar inom vård- och omsorgsyriken, varav 41 deltagare (försöksgruppen) fick reducerad arbetstid till 6 arbetstimmar per dag och 22 deltagare (kontrollgruppen) behöll sin vanliga arbetstid.

Reduceringen av arbetstid blev 8,7 timmar per arbetsvecka hos försöksgruppen, till en arbetstid på cirka 30 timmar i veckan, medan kontrollgruppen hade cirka 38 timmars arbetstid per vecka. För att studien inte skulle hämma verksamheten anställdes extrapersonal för att kompensera för förlusten av arbetstimmar, likaså behöll studiedeltagarna som gick ner i arbetstid sin ursprungliga månadslön baserat på tidigare arbetstid. Försöket pågick i ett år innan följande studieresultat redovisades.

För att undersöka hur deltagarna påverkats av kortare arbetsdagar genomfördes mätningar innan försöket påbörjades (mätning 1) samt ett år in i försöket (mätning 2). Mätningarna var självskattningar där deltagarna fick ange sin upplevda hälsa, energi och motivation i arbetet. Likaså fick deltagarna uppge fysiologiska problem såsom andningssvårigheter, magsmärtor,

huvudvärk eller liknande. I mätning 2 upplevde personerna i försöksgruppen mindre andningssvårigheter och hjärtproblem, bättre sömnvanor och ökad nöjdhet över arbetssituationen samt mer tid för sociala aktiviteter, jämfört med i mätning 1. Samtidigt visade kontrollgruppen inte på lika stora förändringar mellan mätning 1 och 2. Utöver mätningen av upplevd sömnkvalitet och mental trötthet visade en jämförelse av samtliga variabler kring upplevd hälsa och välmående på större positiva effekter hos försöksgruppen än hos kontrollgruppen. Det förkortade arbetstiden förefaller därmed, enligt studien, leda till förbättringar i upplevd hälsa och välmående.

Studien visade däremot inga effekter på sjukfrånvaro p.g.a. förkortad arbetstid. Trots att försöksgruppen uppgav positiva effekter på deras trötthet, sömn och övriga fysiska hälsoindikatorer minskade inte sjukfrånvaron hos försöksgruppen. Studien diskuterar möjligheten att detta kan bero på att försöket inte pågick tillräckligt länge för att de positiva effekterna på hälsan skulle slå igenom på minskad sjukfrånvaro, eller om det möjligen kunde bero på att sjukfrånvaron inte var så pass hög att det kunde förväntas en mätbar förbättring. Samtidigt konstaterar studien att sjukfrånvaron ändå ursprungligen var på en nivå som kunde förväntas påverkas av ett förbättrat hälsotillstånd hos deltagarna. Sammanfattningsvis visar studien på att arbetstidsförkortning inom vårdyrket kan leda till en upplevd förbättring av hälsa och välmående men att de upplevda positiva effekterna inte leder till någon mätbar kvantifierbar förbättring av hälsostatistiken inom vård och omsorg.

Förslaget

I Budget 2016 fick kommundirektören i Nyköpings kommun uppdrag av kommunfullmäktige att ta fram förslag till försök med 6-timmars arbetsdag inom en begränsad del av den kommunala vård- och omsorgsverksamheten. Detta förslag presenterades på ett sammanträde i kommunstyrelsen den 6 november 2017. Förslaget som lades fram redovisade att försöket skulle innebära att arbetstiden för heltidsanställda förkortas till 6 timmar per dag, samtidigt som heltidslönen skulle förbli oförändrad. Försöket skulle undersöka betydelsen av förkortad arbetstid för personal på äldreboenden och dess betydelse för jobb och ekonomi i kommunen

och omfatta fyra boenden varav två försöksboenden och två referensboenden, för att möjliggöra en jämförelse av resultat och effekter. Försöket planerades pågå under 1,5 år med start 2018. Kostnaden för försöket beräknades bli 9,1 miljoner kr, uppdelat på åren 2018 och 2019. För att den totala arbetstiden skulle förbli oförändrad, planerades 14 årsarbetare anställas för att kompensera för bortfallet av arbetstid. Försöket föreslogs att drivas i projektform enligt uppdrag från HR med två faser:

- Fas 1: Utarbetande av plan för försöksverksamheten såsom schemaläggning, ekonomi, fackliga frågor, workshops, ta fram konkreta effektmål och kriterier för utvärdering.
- Fas 2: Införa nya scheman i verksamhetsområdet och löpande utvärdera dessa.

Resultatet skulle därefter jämföras med olika nationella och lokala undersökningar samt aktuell forskning för att få en tydligare kontext till resultatet. Likaså skulle en hälsoenkät och mindre fysiologisk undersökning göras före, under och i slutet av försöket.

Politisk diskussion om förslaget

Den 6 november 2017 lades förslaget fram till kommunstyrelsen i syfte att fatta beslut om projektets igångsättning i mars 2018. I förslaget presenterades följande åtta resultatmål:

- Mer tid för återhämtning för de anställda och därmed ork och kraft, både i arbetet och på fritiden
- Minskad kostnad för sjuklön
- Förbättrat hälsotillstånd hos de anställda
- Minskning av arbetsskador, tillbud och avvikelser hos de anställda
- Ökat samarbete och lösningsfokus bland anställda
- Ökad nöjdhet över sin arbetssituation hos anställda
- Framgång för kommunen som en mer attraktiv arbetsgivare.

Under sammanträdet presenterades ett skriftligt särskilt yttrande i frågan från fem ledamöter. I yttrandet ifrågasattes huruvida kostnaden för försöket motiveras i relation till tidigare resultat

hos kommuner som genomfört liknande försök, i synnerhet p.g.a. antalet sjukskrivningar inte påverkats av förkortade arbetsdagar. I yttrandet framförde de fem ledamöterna att försöket är kostsamt i relation till dess förväntade resultat och ledamöterna föreslog att pengar istället skulle investeras i andra åtgärder med mer påvisbar effekt på sjukskrivningar i kommunens hela offentliga sektor, inte enbart de två försöksboenden som berörs av förslaget. Vidare adresserade ledamöterna i sitt yttrande att ansvaret för en trygg och hälsosam arbetsmiljö ligger hos arbetsgivaren snarare än hos de politiska beslutsfattarna.

Utöver dessa argument lyfte även ledamöterna frågan om jämställdhetsaspekten på förslaget. Liknande försök som genomförts hade nästintill uteslutande skett i kvinnodominerade sektorer vilket även skulle vara fallet i det föreliggande förslaget. Medan detta förslag, enligt ledamöterna, ofta lanseras som en jämställdhetsreform menade ledamöterna att det istället rör sig om motsatsen: Kortare arbetsdagar i kvinnodominerade yrken kan stagnera lönenivåerna och legitimera normen att kvinnor ska yrkesarbeta mindre, för att istället ta ett större ansvar för hem och barn, enligt ledamöterna.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutade den 6 november 2017

att starta försöket med 6 timmars arbetsdag 2018,
att uppdra åt Projektet att löpande utvärdera och följa upp försöket med återrapport till kommunstyrelsen halvårsvis,
att division Social Omsorg kompenseras för de särskilda kostnader som uppstår i samband med projektet under 2018 och 2019 under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar omdisponera tidigare års resultat och finansiera uppkomna kostnader i projektet med tidigare års resultat.

Budget

När försöket med kortare arbetsdagar lades fram som förslag till kommunstyrelsen sattes en budgetprognos för projektperioden. Denna prognos beräknade att de totala kostnaderna för

projektet skulle bli 9,1 miljoner kr. från mars 2018 till september 2019, varav 5,1 miljoner kr. under 2018 och 4 miljoner kr. år 2019. Under ett senare skede i projektet sattes dock en ny budget för år 2019 med högre kostnader. Denna nya budget beräknade att kostnaderna för projektet skulle bli närmare 12,3 miljoner kr., på grund av högre kostnader under år 2019. I den senare budgeten uppskattades det att kostnaderna fram till mars 2019, alltså efter 12 månader, skulle vara 7,7 miljoner kr. Utfallet för projektet visar att kostnaderna uppgått till 9,8 miljoner kr. från mars 2018 till mars 2019, med alltså sex månader kvar av projektperioden. Detta innebär att utfallet för projektet efter 12 månader har lika höga kostnader som det 18-månaders projektet förutsågs ha initialt.

Ett av skälen till de högre kostnaderna anges vara högre personalkostnader än beräknat. Initialt beräknades det att projektet skulle kräva 14 fler medarbetare för att kompensera för den förkortade arbetstiden, men det visade sig vara för få. Projektet har istället behövt 18 fler medarbetare. Vad som verkar ha beräknats fel i prognosen är hur verksamheterna utför skiftbyten, det vill säga när en medarbetare avslutar sin arbetsdag och en annan påbörjar sin. Vid dessa byten sker en överlämning och i och med att arbetstiden förkortas under projektet så sker fler skiftbyten - det vill säga fler överlämningar. Dessa överlämningar som innebär överlappande arbetstiden har inte inkluderats i kalkylen för projektet. Vidare har budgeten inte räknat med det faktum att medarbetarna ska utföra hälsoundersökningar och enkäter under sin arbetstid, som en del av projektets utformning, och därmed behöver vikarier som kan utföra de faktiska arbetsuppgifterna i verksamheten. Dessa vikariekostnader har inte heller inkluderats i de ursprungliga beräkningarna.

Metod

Projektets utformning

För att undersöka möjliga effekter av kortare arbetsdagar inom social omsorg bestämdes att två olika försöksgrupper skulle genomföra reduktionen av arbetstid medan två referensgrupper skulle användas för att jämföra effekterna över tid. Projektet jämförde alltså data från totalt fyra verksamhetsenheter.

Försöksboende	Referensboende
Arken Sörgården, demensboende Antal deltagare: 12st	Fruängskällan BVB, äldre- och demensboende Antal deltagare: 5st
Hållets, äldreboende Antal deltagare: 36st	Väverskan, äldreboende Antal deltagare: 25st

Resultatmål och mätningar

Projektet angående kortare arbetstid inom äldre- och demensboenden i Nyköping kommun genomfördes med en kombination av datainsamlingsmetoder som redovisas och jämförs i föreliggande rapport. För att kunna mäta effekterna av projektet över tid konkretiserades en rad resultatmål som sedan, med olika instrument, följdes upp och utvärderades kontinuerligt under projektperioden. Resultatmålen fastställdes enligt följande:

- Mer tid för återhämtning vid kortare arbetsdagar;
- Minskad kostnad för sjuklön;
- Minskad sjukfrånvaro;
- Förbättrat allmänt hälsotillstånd;
- Minskning av arbetsskador, tillbud och olyckor;
- Ökat samarbete och lösningsfokus;
- Nöjda medarbetare;
- Kommunen som attraktiv arbetsgivare.

För att utvärdera resultatmålen genomfördes ett antal olika mätningar under projekttiden, med olika mätmetoder kopplade till de olika resultatmålen.

Resultatmål	Mätningar
Mer tid för återhämtning	Arbetsmiljömätning
	Enkäter
Minskad kostnad för sjuklön	Sjuklönekostnader
Minskad sjukfrånvaro	Sjukfrånvarostatistik
Förbättrat hälsotillstånd	Hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökning
	Enkäter
Minskning av arbetsskador osv.	Hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökning
	Enkäter

Ökat samarbete & lösningsfokus	Arbetsmiljömätning
	Enkäter
Nöjda medarbetare	Arbetsmiljömätning
	Enkäter
Kommunen som attraktiv AG	Arbetsmiljömätning

HALU: Hälsa-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar

Under projektperioden anlätades företaget Feelgood för att genomföra Hälsa-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar (HALU) bland försöksgrupp likaså kontrollgrupp. Mätningar gjordes på halvårsbasis och totalt tre mätningar genomfördes under projektperioden. I omgång 1 samlades data in i början av projektperioden för att redovisa ursprungliga värden på hälsa, arbetsmiljö och livsstil medan omgång 2 skedde sex månader senare och omgång tre ägde rum ett år efter att projektet påbörjats. I HALU ingick en enkät med flertalet frågor som berör hälsa i form av sömnvanor, fysiska besvär eller smärtor, livsstil såsom matvanor, alkoholkonsumtion och tobaksbruk. Frågorna berörde även arbetsmiljö genom att fråga om huruvida deltagaren upplever sitt arbete som meningsfullt eller känner stöd från kollegor, samt arbetsbelastning.

Även fysiska förhållanden med arbetet uppmärksammades i enkäten. HALU inkluderade även en undersökning av en företagssköterska med mätning av puls, blodtryck, längd, vikt, midjemått och BMI, samt provtagning och analys av blodvärde, kolesterol och blodsocker. Undersökningen avslutades med ett konditionstest. Feelgood kategoriserade svaren från deltagarna i färgerna grön, gul och röd där "grön" symboliserar en medarbetare som trivs och presterar, har god hälsa och tar stort ansvar för att ha en hållbar livsstil medan "gul" tyder på att medarbetaren trivs och presterar men inte till sin fulla potential. "Röda" medarbetare varken trivs eller presterar i den utsträckning som krävs samt har en ohälsa och livsstil som inte fungerar i längden.

I föreliggande rapport har de förändringar som skett inom de tre kategorierna grön, gul och röd omvandlats till numeriska värden för att redovisa utvecklingen över tid och för att beräkna genomsnittlig förändring. Utvecklingen mellan de olika undersökningarna omvandlas till numerära värden utifrån följande regel: Om en mätning tyder på en förändring jämfört med

mätningen dessförinnan har den tilldelats värde 1 till 2, beroende på hur stor förändring som skett. 2 visar på en större förändring än 1. Om mätningen inte visar någon skillnad än tidigare mätning har den fått värdet 0.

Förbättring: 1 – 2
Neutralt: 0
Försämring: -1 – -2

Data från HALU har i föreliggande rapport använts för att mäta hur kortare arbetstid kan påverka det allmänna hälsotillståndet och arbetsrelaterade skador bland deltagarna, med fokus på de frågor som berör hälsa och arbetsmiljö.

Arbetsmiljömätning

Nyköping kommun genomförde under 2016 och 2018 arbetsmiljömätningar kopplat till projektet, där deltagarna hos försöks- och kontrollboenden fick besvara frågor kopplade till motivation, ledarskap, styrning, arbetsuppgifter, arbetsbelastning, medarbetarskap, klimat, stöd och samarbete. De fick även uppge hur de upplever kommunen som arbetsgivare. I mätningen fick deltagarna skatta hur mycket något stämmer in på deras egen situation. I frågor gällande motivation, ledarskap, styrning, arbetsuppgifter, arbetsbelastning, medarbetarskap, klimat och stöd var svarsalternativen graderade på en skala från 1 till 5. 1 betydde “stämmer mycket dåligt” medan 5 betydde “stämmer mycket bra”. Frågorna angående samarbete och samverkan besvarades med “ja”, “nej” eller “vet ej” och på frågan gällande huruvida deltagarna skulle rekommendera Nyköpings kommun som arbetsgivare var skalan från 1 till 10 där 1 betydde “stämmer mycket dåligt” och 10 betydde “stämmer mycket bra”.

I föreliggande rapport har värdena från mätningen genomförd 2016 använts som jämförelsevärden medan mätningarna från 2018, som skett mer än sex månader in i projektet, har granskats för att påvisa möjliga effekter av kortare arbetstid. Utöver att arbetsmiljömätningarna har omfattat data från försöks- och kontrollboenden har den även inkluderat svar från hela divisionen för social omsorg; värdena kan därmed jämföras mot en större population inom

kommunen. Arbetsmiljömätningarna har använts för att utvärdera resultatmålen kring tid för återhämtning, samarbete och lösningsfokus i arbetsgrupperna samt kommunen som attraktiv arbetsgivare.

Enkäter

Under projektperioden besvarade medarbetarna från samtliga fyra boenden (försöksgrupp och kontrollgrupp) totalt sex enkäter med frågor kopplade till tid för återhämtning, stress, hälsa i allmänhet och arbetsmiljö. Ytterligare en enkät besvarades innan projektperioden avslutades. I enkäten fick deltagarna ta ställning till ett antal påståenden och ange hur väl dessa överensstämde med deras situation, enligt fem olika svarsalternativ.

1. Instämmer inte alls	2. Instämmer ganska lite	3. Instämmer delvis	4. Instämmer ganska mycket	5. Instämmer helt
------------------------	--------------------------	---------------------	----------------------------	-------------------

Enkäterna genomfördes var tredje månad och svaren redovisade därmed möjliga skillnader över tid hos båda grupperna. Den första enkäten genomfördes samtidigt som projektperioden inleddes och fångar därmed upp ingångsvärdena innan den reducerade arbetstiden påverkade deltagarna. I projektet användes enkäterna som mätmetod för att utvärdera resultatmålen som berör tid för återhämtning, hälsotillstånd, arbetsmiljö, samarbete och lösningsfokus samt huruvida medarbetare är nöjda över sin arbetssituation.

Antal respondenter på enkäterna hos respektive verksamheter var följande:

Arken Sörgården		Fruängskällan		Hället		Väverskan	
mars	8	mars	3	mars	28	mars	20
juni	11	juni	4	juni	32	juni	18
sept	11	sept	4	sept	32	sept	19
dec	8	dec	3	dec	29	dec	11
feb	11	feb	3	feb	29	feb	12
april	10	april	4	april	29	april	12

Sjukfrånvarokostnader

Eftersom ett av projektets resultatmål var att försöksverksamheternas sjukfrånvarokostnader skulle minska som en effekt av den reducerade arbetstiden, har underlag tagits fram från samtliga berörda boenden. I föreliggande rapport redovisas sjukfrånvarokostnaderna i de olika boendena årsvis, med samma mätperioder, för att ge en tydlig jämförelse över tid och mellan boenden. Tidsperioderna som redovisas är mellan mars till april följande år, t ex mellan mars 2016 till april 2017. Föreliggande rapport redovisar två tidsperioder innan projektet startade samt tiden för projektperioden. Dessutom inkluderas sjukfrånvarokostnaderna för äldreomsorgen i Nyköping kommun under samma tidsperiod, för en vidare jämförelse av projektets resultat och effekter.

Sjukfrånvarostatistik

Föreliggande rapport har samlat in statistik från försöksverksamheterna för att utvärdera resultatmålet gällande lägre sjukfrånvaro. I rapporten jämförs sjukfrånvarostatistik från verksamhetsåren 2016 respektive 2018, varav 2016 är innan projektet påbörjas och 2018 avser projektperioden. I syfte att jämföra utvecklingen med en större population inkluderar rapporten även sjukfrånvarostatistik för hela divisionen social omsorg, även detta indelat i verksamhetsåren 2016 och 2018. Rapporten kan därmed utvärdera hur sjukfrånvaron utvecklats i försöksverksamheterna, kontrollverksamheterna samt inom social omsorg i dess helhet.

Analys

Det dataunderlag som samlats in, enligt föregående avsnitt, analyserades mellan april och juni 2019 för att utvärdera projektets effekter i förhållande till resultatmålen. De väsentligaste resultaten redovisas i nedanstående avsnitt. Som stöd för resultaten av analysen redovisas de detaljerade tabeller som utgör grund för graferna i nedanstående avsnitt som en bilaga till rapporten. Föreliggande rapport redovisar en kvantitativ analys av mestadels subjektiva data som beskrivits ovan. Majoriteten av data som redovisas är självskattning från deltagare i projektet, vilket innebär att projektets resultatmål mestadels mäts genom hur deltagarna upplever sin

arbetsituation, hälsa och liknande. Statistiken angående sjuklönekostnader och sjukfrånvaro har samlats in med kvantitativa metoder. I hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningarna tillkommer hälsomätningar på deltagarna som en del av undersökningarna, som erhålls kvantitativt med hjälp av en sjuksköterska som samlar in data via konditionstester, vikt och kroppsmått. Datainsamlingen mäts främst med intervallvariabler, det vill säga svarsalternativ med lika stora avstånd mellan alternativen.

För att forskningsresultat ska kunna generaliseras behöver urvalet vara så representativt som möjligt för populationen i sin helhet. Ju fler deltagare i urvalet, desto starkare blir möjligheten att generalisera resultaten. Föreliggande studie har cirka 78 deltagare som arbetar inom äldreomsorg i Nyköpings kommun, samtidigt som cirka 1 220 arbetar på äldreboenden i Nyköpings kommun. Nyköpings kommun har totalt 8 äldreboenden i drift, varav tre drivs av privata aktörer. Sveriges Kommuner och landsting (SKL) uppskattade att totalt 245 400 personer jobbade inom vård och omsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning år 2017.

Resultat

Tid för återhämtning

Projektets första resultatmål som utvärderas i föreliggande rapport är "tid för återhämtning". Bakgrunden till detta resultatmål är att individers möjlighet till att återhämta sig mellan sina arbetspass framförs som en viktig faktor i det allmänna hälsotillståndet på arbetsmarknaden. Tid för återhämtning kopplas till individens motivation, energi och fysiska hälsa. Frågan för utvärdering är om deltagarna i projektets försöksverksamheter uppger mer tid för återhämtning som en effekt av kortare arbetstid.

I arbetsmiljömätningarna som genomförts 2016 samt 2018 anger deltagarna hur de upplevt olika aspekter av deras arbete och välmående. I svaren anger deltagarna till vilken grad de instämmer med de positivt formulerade påståenden, där således en femma anger att deltagaren är mycket nöjd medan en etta anger att deltagaren är mycket missnöjd. Tre av frågorna berör

deltagarnas arbetsbelastning, varav en (1) berör möjligheten till återhämtning. I bilaga 4 redovisas hur deltagarna i de olika boendena svarat under mätningarna samt skillnaderna mellan de två mätningarna. Frågorna om arbetsbelastning är följande:

- A) Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid;
- B) Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter;
- C) Jag har möjlighet till återhämtning efter perioder med hög arbetsbelastning.

Bilaga 4 visar att deltagarna på Arken Sörgården, en av försöksverksamheterna, uppgav ett medelvärde på 3,12 gällande arbetsbelastning år 2016 följt av ett medelvärde på 3,88 år 2018. Denna skillnad (på 0.76 punkter på den femgradiga skalan) anger att arbetsbelastningen på Arken Sörgården har upplevt förbättrats med 24,36%, i genomsnitt.

Samtidigt uppgav deltagarna i referensverksamheten Fruängskällan ett medelvärde på 3,64 år 2016 samt 3,38 år 2018, vilket visar på ett minskat värde över tid (-0,26) och således en försämring i upplevd arbetsbelastning.

I fråga c) som specifikt frågar om individens möjlighet till återhämtning uppger deltagarna på Arken Sörgården en ökning (alltså en förbättring) medan svaren hos Fruängskällan visar på en minskning (dvs en försämring). Värdena för Fruängskällan har alltså minskat (dvs försämrats) från 2016 till 2018 medan Arken Sörgården redovisar högre (dvs bättre) värden år 2018 än 2016. Svaren från deltagarna i försöksboendet Hället år 2016 visar ett medelvärde på 3,43 gällande arbetsbelastning och 2,91 i frågan om återhämtning.

År 2018 visar svaren på en ökning i samtliga tre frågor som därmed ökar medelvärdet.

Referensboendet Väverskan visar också en ökning av medelvärdet och värdet för återhämtning har ökat något från år 2016 till år 2018. Båda dessa försöks- och referensboendet visar alltså på förbättringar i frågan om arbetsbelastning, dock har en större förbättring skett i försöksverksamheten.

Samtidigt visar hela divisionen social omsorg en förbättring i samtliga frågor om arbetsbelastning. Enligt figur 1 har den största förbättringen skett i försöksverksamheterna, därefter referensverksamheterna och slutligen i division social omsorg som helhet. I den specifika frågan om återhämtning visar försöksverksamheterna på störst förändring medan referensverksamheterna sammantaget visar en försämring.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängs källan	Hållet	Väverskan	Försöks boenden	Referens boenden	Social Omsorg
Arbetsmiljömätning: Arbetsbelastning	0.76	-0.26	0.85	1.17	0.805	0.455	0.29
Arbetsmiljömätning: c) Återhämtning	1.14	-0.35	1.06	0.16	1.1	-0.095	0.34
Enkäter; Återhämtning	-0.0075	0.1425	0.405	0.14	0.19875	0.14125	///

Figur 1: Mätningar för resultatmålet "tid för återhämtning", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden samt divisionen för social omsorg.

I enkäterna som besvarats av försöksverksamheterna samt referensverksamheterna var tredje månad sedan projektstart får deltagarna bland annat ta ställning till ett antal frågor om återhämtning. Frågorna berör balans mellan arbete och fritid, sömnvanor, tid för återhämtning mellan arbetspass samt energi till fritidsaktiviteter. Av de sex enkäter som genomförts är en av enkäterna genomförd innan reduceringen av arbetstid skett, alltså används detta som jämförelsedata för samtliga boenden. I föreliggande redovisning avser skillnaderna de ursprungliga värdena och enkäten genomförd i april 2019, alltså ett år och en månad efter att reduceringen av arbetstiden skett. Det är däremot samtidigt essentiellt att även redovisa hur värdena sett ut löpande genom projektperioden.

Medelvärdet för frågor gällande ork för jobb, fritid och återhämtning hos Arken Sörgården visar nästintill ingen förändring. Vid redovisning av de enskilda värdena i samtliga mätningar för frågan om tid för återhämtning (figur 2) kan det även konstateras att deltagarna inte uppgett högre siffror än i den första enkäten. Det lägsta värdet uppgavs i februari 2019, 11 månader efter reduceringen av arbetstid skett.

Under samma tidsperiod visar referensboendet Fruängskällan en ökning av deltagarnas möjligheter till återhämtning mellan arbetspass. Av samtliga sex enkäter är värden för den första (2.33) det näst lägsta värdet under perioden, efter mätningen i september där värdet var 2. Det högsta värdet angavs i december på 3, och mätningen i april visade på 2.8. Dessa värden är lägre än de hos Arken Sörgården, som hade värden mellan 3.5 till 4.63, medan Fruängskällans högsta värde är 0.5 under Arken Sörgårdens lägsta värde. Skillnaden mellan Fruängskällans medelvärde angående återhämtning i mätning mars 2018 och april 2019 är 0.1425.

I figur 2 redovisas hur samtliga fyra frågor besvarades i mars 2018 samt april 2019.

	Arken Sörgården			Fruängskällan		
	04-2019	03-2018	Förändring	04-2019	03-2018	Förändring
Återhämtning	4.025	4.0325	-0.0075	2.725	2.5825	0.1425
God balans mellan arbete och fritid	3.70	4.00	-0.30	3.00	2.33	0.67
Tillräckligt med sömn	4.30	3.75	0.55	2.80	3.00	-0.20
Tid till återhämtning mellan arbetspass	4.10	4.63	-0.53	2.80	2.33	0.47
Energi till fritidsaktiviteter	4.00	3.75	0.25	2.30	2.67	-0.37

Figur 2: Svar från deltagare på Arken Sörgården och referensboendet Fruängskällan gällande frågor om återhämtning, ork till jobb och fritid.

Liknande jämförelser redovisas nedan för försöksverksamheten Hållet och referensboendet Väverskan. Deltagarna på Hållet uppger värden mellan 3.72 till 4.13 vid mätningarna, vilket är ett spann på 0.41. Hos referensboendet Väverskan var värdena för tid för återhämtning lägre än hos försöksboendet. Medan Hållets lägsta värde är 3.72 är Väverskans högsta värde 2.8, vilket angavs i mätningen april 2019. Skillnaderna mellan mars 2018 och april 2019 visar på en ökning på 0.06 men det är då viktigt att också konstatera att mätningarna mellan dessa visat på lägre siffror. Utöver mätningarna i mars 2018 och april 2019 är det högsta värdet 2.45 i december 2018.

	Hållet			Väverskan		
	04-2019	03-2018	Förändring	04-2019	03-2018	Förändring
Återhämtning	4.00	3.595	0.405	2.90	2.76	0.14
God balans mellan arbete och fritid	4.20	3.75	0.45	2.90	2.90	0.00
Tillräckligt med sömn	3.90	3.34	0.56	2.90	2.90	0.00
Tid till återhämtning mellan arbetspass	3.90	3.72	0.18	2.80	2.74	0.06
Energi till fritidsaktiviteter	4.00	3.57	0.43	3.00	2.50	0.50

Figur 3: Svar från deltagare på Hållet och referensboendet Väverskan gällande frågor om återhämtning, ork till jobb och fritid.

Enkäterna visar, vid jämförelse mellan mätningarna i mars 2018 och april 2019, att medelvärdet för försöksverksamheternas utveckling är något högre än den hos referensverksamheterna. Medan försöksverksamheternas förbättring är ett medelvärde på 0.2 är referensverksamheternas utveckling 0.14, vilket ger en skillnad på 0.058.

Sammanfattningsvis visar mätningarna och enkäterna sammantaget att försöksverksamheterna förbättras mer än referensverksamheterna likaså hela divisionen Social Omsorg. Samtliga verksamheter förutom Fruängskällan visar på förbättringar överlag.

Kostnader för sjuklöner

För att utvärdera huruvida kostnaderna för sjuklöner har minskat hos försöksverksamheterna, och om detta kan bero på reducerad arbetstid, redovisas sjuklönekostnader för samtliga verksamheter i tre tidsperioder. Tidsperioderna avser månaderna mars till februari följande år och i bilaga 2 redovisas samtliga månadskostnader för sjuklöner mellan mars 2016 till februari 2019. Under tidsperioden mars 2016 till februari 2017 var Arken Sörgårdens totala sjuklönekostnad 959 tkr. medan Fruängskällans totala sjuklönekostnad under samma period var 1335 tkr. Året därefter var Arken Sörgårdens sjuklönekostnad 853 tkr. och Fruängskällans var 1129 tkr. Året därefter, som avser projektperioden, var Arken Sörgårdens totala sjuklönekostnad 680 tkr och Fruängskällans var 979 tkr. Detta visar att Fruängskällans sjuklönekostnad varit högre än Arken Sörgårdens under alla mätningar, samtidigt som Arken Sörgården sjuklönekostnad minskade kraftigare än Fruängskällans gjorde under projektperioden. Mellan de två första tidsperioderna minskade Arken Sörgården sin sjuklönekostnad med 106 tkr., motsvarande en minskning med 206 tkr. hos Fruängskällan. Minskningen mellan den andra mätningen och den tredje (projektperioden) var 173 tkr., hos Arken Sörgården och 150 tkr. hos Fruängskällan.

Kostnaderna för sjuklöner hos Hållet och referensboendet Väverskan har, till skillnad från Arken Sörgården och Fruängskällan, ökat från 2016 till 2019. Från mätningen 2016-2017 till mätningen 2017-2018 ökade sjuklönekostnaderna mer 638 tkr. hos Hållet och 38 tkr. hos Väverskan. Från 2017-2018 till 2018-2019 (projektperioden) ökade Hållets kostnader med 235 tkr. samtidigt som Väverskans kostnader ökade med 291 tkr. För att jämföra med en större population redovisas även utvecklingen hos äldre- och demensboenden i hela Nyköpings kommun, som också haft ökade kostnader för sjuklöner från år 2016 till 2019. Från år 2016-2017 till 2017-2018 ökade kostnaderna med 1355 tkr., året därefter ökade kostnaderna med 1055 tkr.

Sammanfattningsvis har Arken Sörgårdens kostnader för sjuklöner minskat med 20,28% från året innan projektperioden till projektperioden medan Fruängskällans kostnader för sjuklöner minskat med 13,29%. Hållets sjuklönekostnader ökade under samma period med 16,64% och Väverskan ökade med 34,44%. Medelvärdet för försöksverksamheterna är en minskning av sjuklönekostnader på 1,82% medan referensverksamheternas medelvärde är en ökning med 10,58%. För samtliga äldre- och demensboenden i Nyköpings kommun har kostnaderna ökat med 8,04%.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hållet	Väverskan	Försöksboenden	Referensboenden	Social omsorg
Sjuklönskostnader	-20,28%	-13,29%	16,64%	34,44%	-1,82%	10,58%	8,04%

Figur 4: Mätningar för resultatmålet "minskad kostnad för sjuklöner", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden och divisionen social omsorg.

Sjukfrånvaro

I samband med resultatmålen om mer tid för återhämtning, bättre allmänt hälsotillstånd och ökad nöjdhet bland medarbetare blir det även naturligt att ett resultatmål blir att detta ska speglas i sjukfrånvaron hos försöksverksamheterna. Precis som med arbetsmiljömätningarna används data från 2016 för att jämföra med andelen sjukfrånvaro under projektperioden, likaså jämförs försöksverksamheterna med respektive referensboende. Statistik för sjukfrånvaron i samtliga grupper redovisas i bilaga 3.

Arken Sörgården rapporterade en total sjukfrånvaro på 8,59% år 2016 medan Fruängskällans sjukfrånvaro var 9,33%. År 2018, under projektperioden, hade Arken Sörgården en sjukfrånvaro på 10,25% och Fruängskällan rapporterade 15,89% sjukfrånvaro. Arken Sörgårdens sjukfrånvaro har alltså ökat med 19,32% (1,66 procentenheter) år 2018 jämfört med 2016. Samtidigt har Fruängskällans sjukfrånvaro ökat med 70,31% (6,56 procentenheter). Hos Arken Sörgården är det framförallt kategorin för sjukdag 2-14 som ökat från 2,13% år 2016 till 4,42% år 2018. Fruängskällans kategori för sjukdag 15-90 var år 2016 0,17% och ökade till 5,89% år 2018. Det kan också konstateras utifrån statistiken att Fruängskällan hade en högre andel sjukfrånvaro år

2016 än Arken Sörgården hade, samtidigt som Fruängskällans sjukfrånvaro ökade mer än Arken Sörgårdens mellan år 2016 och 2018.

Även hos Hållet och referensboenden Väverskan ökade sjukfrånvaron år 2018 jämfört med 2016. Hållets totala sjukfrånvaro var år 2016 7,09% därefter 13,44% 2018. Väverskans sjukfrånvaro år 2016 var 6% och år 2018 10,42%. Hållets sjukfrånvaro var alltså 89,56% (6,35 procentenheter) högre år 2018 jämfört med 2016 och Väverskans sjukfrånvaro var 73,67% (4,42 procentenheter) högre. Hållets kategori för sjukdag 2-14 ökade från 2,76% till 5,35% medan Väverskans sjukfrånvaro för dag 2-14 var 1,59% år 2016 och 3,09% år 2018. Kategorin "Sjukdag 91-" visar att Hållets andel ökade från 3,22% till 5,92% samtidigt som Väverskans andel minskade från 3,59% till 2,85%. Väverskans sjukfrånvaro var alltså 1,09% mindre än Hållets sjukfrånvaro år 2016 och Hållets sjukfrånvaro ökade mer än Väverskans andel gjorde mellan år 2016 och 2018.

Inom divisionen social omsorg skedde ingen större förändring år 2018 jämfört med 2016. År 2016 var den totala sjukfrånvaron 8,87%, därefter 8,79% år 2018. Inga större skillnader skedde inom kategorierna för sjukdagar heller, förutom en ökning i sjukfrånvaro inom sjukdag 2-14 för månadsavlönade som år 2016 var 2,58% och år 2018 var 3,28%.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att bland verksamheterna har Hållet haft en högre andel sjukfrånvaro år 2018 jämfört med 2016, därefter dess referensverksamhet Väverskan. Arken Sörgården har haft minst ökning, samtidigt som divisionen i sin helhet inte ökat allt mellan år 2016 och 2018. Medelvärdet för försöksverksamheternas öknings är 54,44% och medelvärdet för referensverksamheterna är 71,99%.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hållet	Väverskan	Försöksboenden	Referensboenden	Social omsorg
Sjukfrånvarostatistik	19.32%	70.31%	89.56%	73.67%	54.44%	71.99%	-1.00%

Figur 5: Mätningar för resultatmålet "minskad sjukfrånvaro", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden och divisionen social omsorg.

Hälsotillstånd

Deltagarnas hälsotillstånd under projektperioden utvärderas med hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar (HALU) samt enkäter. I HALU undersöks specifikt deltagarnas upplevda hälsa och frågor om stressrelaterade symptom, sjukfrånvaromönster, sömn samt problem med nacke, axlar och rygg. De tre HALU som genomförts redovisar tillsammans en utveckling av deltagarnas upplevda hälsotillstånd över tid.

Vid början av projektperioden uppgav deltagarna på Arken Sörgården en "röd" upplevd hälsa, vilket indikerar att medarbetarna inte trivs eller presterar i den utsträckning som krävs i arbetet och att deras hälsotillstånd inte fungerar i längden. Sex månader senare, i HALU 2, befinner sig deltagarna som genomsnitt i den gula zonen istället vilket tyder på en förbättring i upplevd hälsa och att de större delarna av deras hälsa nu är i behåll, men att aktiva förändringar i hälsan och livsstilen fortfarande behövs i längden. I omgång 3, ett år efter projektet påbörjats, visar medelvärdet för deltagarna att de har en god upplevd hälsa (grön) där de trivs och presterar i sitt arbete. Även sjukfrånvaromönstret uppgavs förbättras redan från första undersökningen till andra, då deltagarna gick från riskzonen "rött" till "grönt". Detta kvarstod även i den tredje mätningen.

Deltagarnas svar gällande sömnrutiner och -vanor var redan positiva vid början av projektperioden men sänktes något i den andra mätningen för att sedan öka igen i den tredje mätningen. Deltagarnas svar angående problem med nacke, axlar och rygg var sämre i den andra mätningen jämfört med den första mätningen men återgick sedan till samma genomsnittliga läge i den tredje mätningen. Samma mönster med mätningarna sker med frågor om stressrelaterade symptom: Från att vara i en neutral zon där medarbetaren varken presterar på topp eller saknar prestation minskar välmående i frågorna för att sedan öka till ett neutralt läge igen.

Gällande referensverksamheten Fruängskällan var alla hälsoindikationer i riskzon i samtliga mätningar, förutom sjukfrånvaromönstret som var positivt i den första mätningen. På andra mätningen hade detta sjunkit till riskzonen. Det kan alltså urskiljas en positiv utveckling i upplevd hälsa, sjukfrånvaromönster och sömn hos Arken Sörgårdens deltagare men inte hos dess referensboende Fruängskällan.

	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring
Hälsa	0	0	0.8	0.4	0	-0.4	0	-0.2
Upplevd hälsa	0	1	1	1	0	0	0	0
Sjukfrånvaromönster	0	2	0	1	0	-2	0	-1
Sömn	0	-1	1	0	0	0	0	0
Nacke, axlar	0	-1	1	0	0	0	0	0
Stress	0	-1	1	0	0	0	0	0

Figur 6: Genomsnittliga svar i HALU gällande Hälsa från deltagare på Arken Sörgården och Fruängskällan. Förändring visar medelvärde av förändring i omgång 2 och omgång 3.

Vid omvandling av denna utveckling till siffror blir det tydligare att Arken Sörgården visar på en genomsnittlig förbättring av det generella hälsotillståndet med 0.8 medan Fruängskällan visar en försämring på genomsnittligt -0.2, främst på grund av att sjukfrånvaromönstret försämrats.

Hos försöksboendet Hället sker en förändring från den andra till tredje mätningen gällande upplevd hälsa då deltagarnas genomsnittliga svar tyder på att de befinner sig i ohälsosamma tillstånd och i de första två mätningarna. I den tredje mätningarna har den upplevda hälsan ökat till ett mer neutralt läge. Sjukfrånvaromönstret uppges inte förändras mellan mätningarna, som befinner sig i riskzonen under samtliga mätningstillfällen. Deltagarnas svar angående svar tyder på en förbättring efter den första mätningen från riskzon till neutralt läge. Varken svaren om stressrelaterade symptom eller nacke, axlar och rygg förändras mellan mätningarna och kvarstår i ett neutralt läge under projektperioden. Ingen hälsoindikator i mätningen registrerar ett positivt "grönt" välbefinnande hos deltagarna.

Hällets referensboende, Väverskan, visar i första mätningen att samtliga hälsoindikatorer är i ohälsosamma tillstånd där medarbetarna inte trivs eller presterar tillräckligt samt befinner sig i riskzoner för hälsan. I den andra mätningen har sjukfrånvaromönstret förbättrats till ett positivt läge och de stressrelaterade symptomen verkar ha minskat då mätningen uppgår till ett neutralt läge. I den tredje mätningen har sjukfrånvaromönstret återgått till ett negativt läge, de stressrelaterade symptomen är oförändrade från mätning 2, och sömnvanorna har gått till ett positivt läge.

Vid jämförelse av Hållet och dess referensboende konstateras det att, utifrån HALU, befinner sig Väverskan i en något större riskzon med medarbetarna i början av projektet än vad Hållets medarbetare gör. Hållets medarbetare visar sedan en utveckling gällande upplevd hälsa och sömn, från riskläge till neutralt läge, under projektperioden. Väverskans medarbetare visar under samma period en förbättring gällande stressrelaterade symptom, och sjukfrånvaromönster likaså sömn tyder på förbättring till mer positivt tillstånd.

	Hållet				Väverskan			
	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring
Hälsa	0	0.2	0.2	0.2	0	-0.6	0.6	0
Upplevd hälsa	0	0	1	0.5	0	0	0	0
Sjukfrånvaromönster	0	0	0	0	0	-2	0	-1
Sömn	0	1	0	0.5	0	0	2	1
Nacke, axlar	0	0	0	0	0	0	0	0
Stress	0	0	0	0	0	-1	1	0

Figur 7: Genomsnittliga svar i HALU gällande Hälsa från deltagare på Hållet och Väverskan. Förändring visar medelvärde av förändring i omgång 2 och omgång 3.

I figur 5 redovisas förändringarna i siffror där det blir tydligare att Väverskan inte gjort någon genomsnittlig förändring och Hållet gjort en mindre förbättring på 0.2.

Under projektperioden har även de utskickade enkäterna sammanställt svar om deltagarnas upplevda hälsa. Deltagarna hos Arken Sörgården har under projektperiodens enkäter uppgett en förbättring gällande sitt upplevda hälsotillstånd. I mars 2018, i den första enkäten, uppgav deltagarna generella hälsotillstånden som 3.75 på en skala upp till 5 och i april 2019 uppgav de 4.1. Mätningarna däremellan visar som högst på 4.5 i december 2018 och som lägst 3.64 i september 2018.

	Arken Sörgården			Fruängskällan		
	04-2019	03-2018	Förändring	04-2019	03-2018	Förändring
Hälsotillstånd	4.1	3.75	0.35	3	4.33	-1.33

Figur 8: Svar från deltagare på Arken Sörgården och referensboendet Fruängskällan gällande frågor om återhämtning, ork till jobb och fritid.

Fruängskällans deltagare uppgav ett bättre allmänt hälsotillstånd än Arken Sörgården i början av projektperioden, på 4.33. Under projektperioden försämras Fruängskällans deltagare svar på detta till 3.0 i april 2019, och som lägst 2.5 i september 2018. Efter den första enkäten var det högsta svaret hos deltagarna 3.67 i december 2018. Arken Sörgården visar alltså, vis jämförelse av första och sista enkäten, en förbättring av det generella hälsotillståndet (0.35) medan Fruängskällan anger en försämring med -1.33. Enkäterna hos deltagarna på Hället indikerar en liten förbättring gällande det generella hälsotillståndet, med den första enkäten med näst lägst svar efter september med 0.01 lägre. Det högsta genomsnittliga svaret redovisas i december 2018 på 4.17, därefter i februari 2019 med 4.1. Väverskan visar ingen större förändring under projektperioden. Svaren varierar på ett spann mellan 3.2 till 2.95, med det lägsta svaret i september 2018. Förändringen mellan första enkäten till mätningen i april 2019 är 0.05 medan Hällets motsvarande förbättring är 0.14.

	Hället			Väverskan		
	04-2019	03-2018	Förändring	04-2019	03-2018	Förändring
Hälsotillstånd	3.9	3.76	0.14	3.2	3.15	0.05

Figur 9: Svar från deltagare på Hället och referensboendet Väverskan gällande frågor om återhämtning, ork till jobb och fritid.

Sammanfattningsvis illustrerar figur 8 hur HALU likaså enkäterna redovisar utvecklingen inom hälsotillstånd hos medarbetarna, där både HALU och enkäterna visar att deltagarna i försöksverksamheterna upplever en lite förbättrad hälsa än vad deltagarna i referensverksamheterna gör, som snarare uppger en något försämrad hälsa. Individuellt för boendena visar genomsnittet för deltagarna på förbättring, förutom hos Fruängskällan där deltagarnas svar visar på en försämring.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hället	Väverskan	Försöksboenden	Referensboenden
HALU: Hälsa	0.4	-0.2	0.2	0	0.3	-0.1
Enkäter: Hälsotillstånd	0.35	-1.33	0.14	0.05	0.24	-0.64

Figur 10: Mätningar för resultatmålet "förbättrat hälsotillstånd", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden.

Arbetsrelaterade skador

För att undersöka verksamheternas risker för arbetsrelaterade skador, tillbud och olyckor har HALU likaså de utskickade enkäterna undersökt hur deltagarna upplever sin fysiska arbetsmiljö. I HALU uppger deltagarna hur ofta de utsätts för samt besväras av buller, vibrationer, kemikalier, synkrävande arbete/dålig belysning, dåliga klimatförhållanden, tunga lyft, obekväma arbetsställningar, ensidiga arbetsställningar och olycksfallsrisker.

Vid jämförelse av deltagarnas svar på Arken Sörgården kan det konstateras att faktorerna inom den fysiska arbetsmiljön utvecklats under projektperioden. Angående dåliga klimatförhållanden uppger 36% i första mätningen att de besväras av detta, 63% i andra mätningen samt 55% i tredje mätningen. I den tredje mätningen utvecklar deltagarna detta och förtydligar att de dåliga klimatförhållandena består av torr luft, tobak, dålig luft samt lukt och kemikalier. Vid jämförelse av Arken Sörgården och referensverksamheten, när utvecklingen för verksamheternas arbetsmiljö redovisas tillsammans, konstateras det att Arken Sörgårdens arbetsmiljö uppges ha försämrats under projektperioden medan Fruängskällans har förbättrats. Detta beror mestadels på Arken Sörgårdens försämring i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring
Arbetsmiljö	0	-0.33	0	-0.16	0	0	1.3	0.66
SAM	0	-2	0	-1	0	0	2	1
Fysisk	0	0	1	0.5	0	0	2	1
Stress	0	1	-1	0	0	0	0	0

Figur 11: Genomsnittliga svar i HALU gällande Arbetsmiljö från deltagare på Arken Sörgården och Fruängskällan. Förändring visar medelvärde av förändring i omgång 2 och omgång 3.

Deltagarna hos boendet Hållet uppger ingen större förändring gällande utsatthet och besvär av buller/störande ljud under projektperioden, samtidigt som utsattheten och besvär av vibrationer uppges öka. Utsattheten för dålig belysning tycks öka, medan besväret av det minskar något. Inte heller sker en vidare utveckling gällande kemikalier, förutom att färre deltagare

uppgav utsättas för det i den andra mätningen. Under projektperioden minskar antal deltagare som upplevs utsättas för tunga lyft med 9% medan utsatthet för obekväma arbetsställningar ökar med 11%. Frågorna om ensidiga arbetsställningar samt olycksfallsrisker är någorlunda oförändrade förutom att den tredje mätningen redovisar en försämring gällande olycksfallsrisker. Undersökningarna hos Hållets referensverksamhet Väverskan redovisar att utsattheten samt andelen som besväras av buller/störande ljud ökat under projektperioden. Utsattheten för kemikalier uppges ha ökat under projektperioden. Frågan om synkrävande arbete tycks förbättras under andra mätningstillfället men försämras sedan i tredje mätningen. Även besvär av dåliga klimatförhållanden ökar, medan frågorna om tunga lyft och obekväma arbetsställningar förblir nästintill oförändrade. Ensidiga arbetsställningar tycks öka och olycksfallsriskerna verkar förbli oförändrade.

	Hållet				Väverskan			
	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring	omg 1	omg 2	omg 3	Förändring
Arbetsmiljö	0	0	0	0	0	1	-0.33	0.33
SAM	0	0	0	0	0	2	0	1
Fysisk	0	0	0	0	0	1	-1	0
Stress	0	0	0	0	0	0	0	0

Figur 12: Genomsnittliga svar i HALU gällande Arbetsmiljö från deltagare på Arken Sörgården och Fruängskällan. Förändring visar medelvärde av förändring i omgång 2 och omgång 3.

Jämförelse av utvecklingen hos Hållet samt Väverskan under projektperioden visar att Hållet inte haft någon egentlig förändring i sin fysiska arbetsmiljö eller i arbetsmiljöfrågor överlag. Samtidigt redovisar Väverskan en försämring gällande fysisk arbetsmiljö i den tredje mätningen. För att vidare undersöka deltagarnas upplevelser av verksamheternas arbetsmiljö redovisas även hur de svarat på frågor om detta. De två frågorna som redovisas handlar om huruvida deltagarna har tid till att vara fokuserade på sina arbetsuppgifter samt tid att följa riktlinjer och rutiner.

FRÅGA	Arken Sörgården			Fruängskällan		
	04-2019	03-2018	Förändring	04-2019	03-2018	Förändring
Arbetsmiljö	3.95	4.0	-0.11	3.9	4	-0.1
Kan vara fokuserad på mina arbetsuppgifter	3.9	4.13	-0.23	4	4.33	-0.33
Tid till att alltid följa de riktlinjer och rutiner som finns	4	4	0	3.8	4.4	0.13

Figur 13: Svar från deltagare på Arken Sörgården och referensboendet Fruängskällan gällande frågor om fokus på arbetsmiljöfrågor.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hållet	Väverskan	Försöksboenden	Referensboenden
HALU: Arbetsmiljö	-1.6	0.7	0	0.33	-0.83	0.5
Enkäter: Arbetsmiljö	-0.115	-0.1	0.285	0.175	0.085	0.038

Figur 14: Mätningar för resultatmålet "minskning av arbetsskador, tillbud och olyckor", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden.

Enligt hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningarna har försöksverksamheterna försämrats i frågor om arbetsmiljö medan referensverksamheterna visar en liten förbättring.

Försöksverksamheternas försämring beror på Arken Sörgårdens försämring medan Hållets arbetsmiljö varit oförändrad under projektperioden. Samtidigt visar enkäternas svar angående arbetsmiljöfrågor att försöksverksamheterna inte försämrats så mycket som antyts i HALU.

Enkäterna redovisar, liksom HALU, att Arken Sörgårdens arbetsmiljö försämrats, medan Hållets förbättrats något och Fruängskällan försämrats, trots att HALU redovisar en förbättring.

Samarbete och lösningsfokus

Projektet om kortare arbetsdagar i Nyköpings kommun har även resultatmålet att kortare arbetsdagar ska leda till ökat samarbete och lösningsfokus bland medarbetare. I föreliggande kapitel redovisas deltagarnas svar i arbetsmiljömätningarna som utfört samt de enkäter som deltagarna fått besvara. I arbetsmiljömätningarna får deltagarna uppge hur ofta de haft arbetsplatsträffar (APT), medarbetarsamtal (MAS) och lönesamtal. I föreliggande kapitel redovisas hur många av deltagarna som angett att de haft APT fyra gånger under det senaste året samt MAS och lönesamtal inom det senaste året.

Medarbetarna i försöksboendet Arken Sörgården visar på en förbättring gällande samarbete och samverkan, fler deltagare uppger att de haft både fyra APT under det senaste året, ett medarbetarsamtal och ett lönesamtal. Den största utvecklingen sker gällande lönesamtal med en ökning med 11,20 procentenheter från mätningen 2016 till 2018. Samtidigt visar svaren från Fruängskällans deltagare att även deras lönesamtal sker mer frekvent med en ökning på 25 procentenheter år 2018 jämfört med 2016. År 2018 har Arken Sörgårdens svar ökat med genomsnittligt 7,4 procentenheter och Fruängskällans motsvarande ökning är 11,42 procentenheter. Fruängskällans svar angående samarbete och samverkan år 2018 har ett genomsnittligt värde på 85,23% medan Arken Sörgårdens medelvärde är 94,6%. Arken Sörgårdens medelvärde är därmed 9,37 procentenheter högre än Fruängskällans år 2018. Svaren från deltagarna på Hället och Väverskan visar att Väverskan haft en förbättring i frågor om APT, medarbetarsamtal och lönesamtal medan Hället istället försämrats i frågorna. Gällande APT visar svaren från Hällets deltagare på en försämring medan Väverskan tycks oförändrad i frågan. Medan svaren från Hällets deltagare tyder på en försämring från mätningen 2016 och mätningen 2018 gällande medarbetarsamtal visar Väverskans svar på en förbättring. Gällande lönesamtal tyder svaren från Hällets deltagare på en förbättring medan Väverskans deltagares svar visar en större förändring än Hällets svar.

Inom divisionen social omsorg redovisas en förbättring från mätningen 2016 till mätningen 2018, med genomsnittligt 8% förbättring. Svaren från arbetsmiljömätningarna visar därmed att

den största förbättringen skett hos Fruängskällan och Väverskan, följt av Arken Sörgården och därefter social omsorg. Slutligen visar svaren från Hållets deltagare på en försämring.

I enkäterna som genomförts var tredje månad hos försöks likaså referensverksamheterna redovisas ingen större utveckling från projektstart till april 2019. Svaren från deltagarna på Arken Sörgården indikerar en liten försämring gällande samarbete och problemlösning inom arbetsgruppen medan Fruängskällans resultat visar på en liten förbättring gällande denna. Frågan angående nöjdhet med sin arbetssituation utvecklas ungefär likadant för Arken Sörgården och Fruängskällan med en liten försämring. Hållets resultat visar också på en väldigt liten försämring medan Väverskans deltagare uppger en liten förbättring. Även om förändringarna inte är stora visar ändå svaren att försöksverksamheterna försämrats medan referensverksamheterna förbättrats i frågorna.

Mätning	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hållet	Väverskan	Försöks boenden	Referens boenden	Social omsorg
Arbetsmiljömätning: samarbete & samverkan	7.40%	11.43%	-3.97%	11.07%	1.72%	11.25%	6.77%
Enkäter: Arbetssituation	-0.47	0.31	-0.08	0.15	-0.275	0.23	///

Figur 15: Mätningar för resultatmålet "ökat samarbete och lösningsfokus", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden och divisionen social omsorg.

Arbetsmiljömätningarna och enkäterna visar alltså att referensverksamheterna haft en mer positiv utveckling än försöksverksamheterna när det kommer till frågor om samarbete och lösningsfokus.

Nöjda medarbetare

Ett av resultatmålen i projektet berör medarbetares trivsel i sin arbetssituation och om de känner sig nöjda med sin arbetsplats. Målet har varit att kortare arbetsdagar ska leda till ökad nöjdhet med sin arbetssituation. För att utvärdera detta har arbetsmiljömätningarna undersökts deltagarnas "medarbetarskap" i form av frågor om deltagarna tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön, hur de upplever att de kommunicerar till sina medarbetare och om de visar respekt för andras arbete. Likaså undersöks medarbetarskapet i enkäterna som besvarats i verksamheterna, där en fråga berör nöjdhet med sin arbetssituation.

Deltagarnas svar i arbetsmiljömätningarna tyder på att Arken Sörgården har förbättrats gällande medarbetarskap medan Väverskans deltagare uppger en försämring. Den största förbättringen hos Arken Sörgården berör det egna ansvaret för arbetsmiljön. Samtidigt visar svaren från även Hållet och Väverskan på förbättringar i området, och inom hela divisionen social omsorg redovisas en liten förbättring. Svaren på frågan angående nöjdhet med sin arbetssituation redovisas i bilaga 10 tillsammans med övriga svar om arbetssituationen. Svaren indikerar att en liten försämring skett hos Arken Sörgården samt Fruängskällan, medan ingen vidare förändring skett hos Hållet eller Väverskan.

Sammanfattningsvis visar mätningarna kopplat till nöjdhet hos medarbetare lite olika utvecklingar hos de olika verksamheterna. Medan svaren från arbetsmiljömätningarna tyder på att försöksverksamheterna förbättrats något mer än referensverksamheterna i genomsnitt, visar enkäterna svar som tyder på försämringar hos Arken Sörgården och ingen signifikant förändring hos Hållet eller Väverskan.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängs källan	Hållet	Väverskan	Försöks boenden	Referens boenden	Social omsorg
Arbetsmiljömätning: Medarbetarskap	0.13	-0.11	0.11	0.16	0.12	0.025	0.05
Enkäter: Arbetssituation: nöjdhet	-0.63	-0.53	0.04	0.02	-0.3	-0.26	///

Figur 16: Mätningar för resultatmålet "nöjda medarbetare", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden och divisionen social omsorg.

Kommunen som attraktiv arbetsgivare

Gällande målet om att kortare arbetsdagar ska leda till att kommunen blir en mer attraktiv arbetsgivare får deltagarna i projektet frågan om hur troligt det är att de skulle rekommendera Nyköpings kommun som arbetsgivare, och ange detta på en skala 1 till 10. Undersökningarna visar att deltagarna hos Arken Sörgården uppger en liten förbättring i frågan, medan svaren hos Fruängskällan indikerar en försämring. Svaren från Hållets deltagare visar på en förbättring, likaså svaren från Väverskans deltagare.

Enligt undersökningarna har det alltså skett en större förbättring hos försöksverksamheterna än hos referensverksamheterna, och svaren inom divisionen social omsorg har en förbättring skett överlag inom social omsorg.

Mätningar	Arken Sörgården	Fruängskällan	Hållet	Väverskan	Försöksboenden	Referensboenden	Social omsorg
Arbetsmiljömätning: <i>Kommunen som AG</i>	0.61	-1.32	1.18	1.47	0.9	0.08	0.6

Figur 17: Mätningar för resultatmålet "kommunen som attraktiv arbetsgivare", utveckling i värden för individuella boenden, medelvärden för försöks- respektive referensboenden och divisionen social omsorg.

Diskussion

Projektets olika verktyg för att mäta resultatmålen för kortare arbetsdagar består mestadels av självskattning från deltagarna. Detta erhåller därmed en subjektiv redogörelse för de olika verksamheternas arbetsmiljö samt medarbetarnas trivsel och hälsa. På grund av detta är det essentiellt att iakttäta projektets resultat som upplevd utveckling och därmed reflektera över projektet därefter.

Mätningarna kopplat till deltagarnas upplevda återhämtning bestod av arbetsmiljömätningar och enkäter, där samtliga visar att försöksverksamheternas förbättring är större än referensverksamheternas samt divisionen social omsorg i sin helhet. Enkäterna och arbetsmiljömätningarna redovisar dock inte likadana utvecklingsmönster för de individuella verksamheterna. Arbetsmiljömätningarna ger en bild av att samtliga boenden förbättrats förutom Fruängskällan, som försämrats gällande återhämtning, och Arken Sörgården visar på störst förbättring angående detta. Svaren från enkäterna visar samtidigt att Arken Sörgården försämrats gällande återhämtning och att de andra verksamheterna, inklusive Fruängskällan, förbättrats. Detta kan innebära att deltagarnas upplevda möjlighet för återhämtning varierar något vid de olika mätningstillfällena, eller att de tar sig uttryck på olika sätt som därmed registreras olika beroende på de frågor som ställs.

För att vidare undersöka deltagarnas möjlighet till återhämtning hade det varit intressant att studera vad försöksdeltagare gör med sin utökade lediga tid. Mätningarna frågar exempelvis inte om deltagarna gjort vidare förändringar i sin vardag som resultat av de förkortade arbetsdagarna, om de exempelvis spenderar mer tid med familjen eller tränar mer. Om försöksdeltagare istället lägger mer av sin fritid på obetalt arbete som att ta hand om hemmet eller liknande, kan detta påverka deras möjlighet till återhämtning. Det kan därför vara essentiellt att inte endast fråga efter hur deltagarna upplever att de kan återhämta sig mer, utan vad de gör för att återhämta. Detta kan anses relevant för vidare rådgivning till medarbetare som inte känner sig tillräckligt återhämtade. Det kan också undersökas vidare om det är just förkortad arbetstid som behövs för att öka återhämtningen eller om det snarare är vad man gör med den lediga tid man har som ger störst effekt. Utöver detta anses det nödvändigt att utforska objektiva mätningar som

komplement till dessa subjektiva mätningar, då den upplevda känslan av återhämtning inte ger en helhetsbild av huruvida försöksdeltagare är piggare och mer utvilade på grund av den förkortade arbetstiden.

Kostnader för sjuklöner har ökat inom demens- och äldreomsorg i Nyköping kommun från år 2016 till 2019. Hos verksamheterna som undersöks i projektet redovisas att Hållet och dess försöksboende Väverskan haft ökade sjuklönekostnader, varav Väverskan haft en betydligt högre ökning än Hållet. Arken Sörgården och Fruängskällan redovisar förminskade sjuklönekostnader och Arken Sörgårdens sjuklönekostnader har minskat mer än Fruängskällan. Medelvärde för försöksverksamheterna samt referensverksamheterna visar att försöksverksamheterna haft en bättre utveckling än referensverksamheterna. Dessa objektiva mätningar av sjuklönekostnader ger en tydlig bild av huruvida resultatmålet för projektet angående detta uppfylls, vilket tycks vara fallet då båda försöksverksamheter utvecklats mer positivt än sina referensverksamheter. Även om försöksboendet Hållet ökat i sjuklönekostnader så har referensboendet Väverskan ökat betydligt mer, exempelvis. Det kommenteras dock att vissa mer extrema värden för sjukavdrag redovisas och det kan inte uteslutas att konteringar eller liknande skett i lönesystemet, som därmed kan ge en felaktig bild på specifika ställen. Det antas dock att rapporteringen ger en korrekt redovisning av sjuklönekostnaderna i sin helhet och att jämförelser mellan verksamheterna därmed kan genomföras.

Sjukfrånvarostatistik visar att sjukfrånvaron inom divisionen för social omsorg minskat något år 2018, under projektperioden, jämfört med år 2016. Hos försöksverksamheterna likaså referensverksamheterna har sjukfrånvaron dock ökat. Den högsta ökningen har skett hos Hållet, därefter Fruängskällan och Väverskan med ungefär lika stora ökningar. Arken Sörgården har haft lägst ökning i sjukfrånvaro år 2018 jämfört med 2016. Det kan inte urskiljas några avsevärda förändringar i de olika sjukfrånvarokategorierna, det vill säga kort- eller långtidsfrånvaro, som kan kopplas till projektet.

Hälso, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar samt enkäter visar att försöksdeltagarna i projektet upplever ett bättre hälsotillstånd än deltagarna från referensboendet. Medan medelvärdet på svaren från referensverksamheterna snarare visar på försämrad upplevd hälsa så

redovisar svaren från försöksverksamheterna en ökning. Det bör dock återigen kommenteras att detta mäter deltagarnas subjektiva upplevelser av sin hälsa och kan därför påverkas av ett flertal faktorer. Det kan exempelvis inte ignoreras att försöksdeltagarna var medvetna om att de var just försöksdeltagare och kände till att kortare arbetstid förväntades ge förbättrad hälsa hos de berörda. Det kan därmed bli en självuppfyllande profetia att deltagarna känner att de borde må bättre, och därför tänker att de gör det. Jämförs dessa svar med sjukfrånvarostatistiken framgår det exempelvis att verksamheterna har en ökning i sjukfrånvaron, även om detta inte framgår i självskattningsundersökningarna.

Angående utvärderingen av arbetsrelaterade skador, tillbud och olyckor konstateras det att den enda mätningen av detta genomförs med självskattning och om deltagarna själva upplever att detta förekommer. Det saknas alltså rapporter med statistik och register från verksamheterna om hur många arbetsrelaterade skador, tillbud och olyckor som faktiskt ägt rum innan och under projektperioden. Deltagarnas subjektiva upplevelser visar även olika utvecklingstendenser. I hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningarna ger medelvärdet för försöksverksamheternas deltagare en indikation på att den fysiska arbetsmiljön försämrats och är mer riskfylld än tidigare, medan referensverksamheternas deltagare uppger en förbättring i frågan. I enkätfrågorna som berör arbetsmiljö visar svaren deltagarna i försöksverksamheterna på en väldigt liten större förbättring än referensverksamheternas deltagare uppger. Dessa två mätinstrument - HALU och enkäterna - kan också ifrågasättas då det inte anses uppenbart att de mäter faktiska arbetsskador, tillbud eller olyckor. HALU mäter huruvida deltagarna upplever sig vara utsatta eller besväras av fysiska skadliga faktorer i arbetsmiljön och enkäterna frågar om deltagarna känner att de har tid att fokusera på sina arbetsuppgifter och följa de riktlinjer och rutiner som finns. Även om dessa frågor kan ge svar som indikerar på hur riskfylld arbetsmiljön är, ger det inga faktiska svar på hur många som får arbetsrelaterade skador eller är med om olyckor på arbetsplatsen.

Arbetsmiljömätningarna och enkäterna redovisar hur deltagarna upplever att deras samarbete och lösningsfokus utvecklats under projektperioden. Det framgår i både arbetsmiljömätningarna och enkäterna att referensverksamheternas deltagare uppger positivare utveckling än försöksverksamheterna. Fruängskällan visar de största förbättringarna och därefter Väverskan,

medan Hålles svar tyder på en försämring i frågan.

Svaren från Arken Sörgårdens deltagare tyder på olika utvecklingar i arbetsmiljömätningarna jämfört med enkäterna, då arbetsmiljömätningarna redovisar en förbättring medan enkätsvaren tyder på en negativ utveckling. Detta resultatmål är formulerat utifrån subjektiva värderingar, det är alltså svårt att mäta detta i rent objektiva värden. Det skulle möjligen kunna undersökas hur tidseffektiva medarbetarna är och om de hinner med fler faktiska arbetsuppgifter på kortare tid som följd av kortare arbetstid, men detta anses svårt i äldre- och demensomsorg.

Projektet utvärderar även deltagarnas svar angående hur nöjda de är som medarbetare, med hjälp av arbetsmiljömätningar och enkäter. Dessa visar på olika utvecklingar.

Arbetsmiljömätningarnas resultat visar att försöksverksamheterna gjort större generella förbättringar än referensverksamheterna, även om Väverskan är det boende som redovisar störst förbättring som individuellt boende. Det är dock inga större skillnader i Väverskans, Arken Sörgårdens och Hållets utveckling. Svaren från Fruängskällans deltagare visar dock på en negativ utveckling. Enkätsvaren visar istället att verksamheterna försämrats angående medarbetarnas nöjdhet över sin arbetssituation, eller inte utvecklats alls. Det kan därför diskuteras om frågorna i enkäterna och arbetsmiljömätningarna inte speglar samma mönster hos deltagarna, det vill säga att enkätfrågorna och arbetsmiljömätningarnas frågor inte mäter samma saker hos medarbetarna. Deltagarna kan, exempelvis, känna att det finns ett positivt klimat arbetsgruppen och uppge detta i arbetsmiljömätningarna när dessa frågor ställs men samtidigt inte trivas socialt med sina kollegor och uppge detta i enkätfrågorna. Det bör även diskuteras att många frågor kan ge önskvärda och socialt eftersträvarvärda svar, såsom frågor angående om deltagarna respekterar sina kollegor. Denna fråga kan det vara svårt att svara 'nej' på av deltagarna, dels eftersom deltagarna gärna kan vilja uppfatta sig själva som respektfulla gentemot kollegor och därmed svarar utifrån sin självbild, men också för att det kan vara känsligt att uppge att man inte respekterar sina kollegor ur ett normativt perspektiv.

Slutligen utvärderas projektets resultatmål angående kommunen som attraktiv arbetsgivare.

Detta genomförs genom att i arbetsmiljömätningarna fråga deltagarna hur troligt det de skulle rekommendera Nyköpings kommun som arbetsgivare. Svaren från verksamheterna visar att referensverksamheterna inte haft en vidare utveckling i frågan medan försöksverksamheternas

deltagare uppger en positiv utveckling, likaså divisionen social omsorg i sin helhet. Det framgår dock inte i resultatmålet om denna förbättring bör gälla de deltagare med kortare arbetstid eller om målet är att attityden gentemot Nyköpings kommun som arbetsgivare ska förbättras i sin helhet. I så fall kan det vara av intresse att undersöka huruvida ansökningar till jobb inom kommunen ökat under projektperioden, eller åtminstone inom äldre- och demensomsorg. Det är essentiellt att utvärdera detta projektet med dess budget och kostnader i åtanke. I projektets ursprungliga budget beräknades kostnaderna bli upp till 9,1 miljoner kr. under 18 månader. Utfallet är att projektet under 12 månader kostat 9,8 miljoner kronor. Det kan därmed antas att utfallet är mer kostsamt än även den uppdaterade budgeten för 2019 som beräknade att kostnaderna skulle vara 7,7 miljoner kronor efter 12 månader.

Föreliggande projekt har undersökt huruvida medarbetare mår och presterar bättre till följd av kortare arbetstid och därmed mer fritid. Resultaten visar att deltagarna upplever sig må bättre än vad som illustreras i objektiva data som sjukfrånvarostatistik eller sjuklönekostnader. Detta väcker frågan om det viktigaste är att deltagarna ska må bättre, eller om de ska prestera mer effektivt. Det är även relevant att fråga vad medarbetarnas hälsa är värd för kommunen i faktiska kostnader. Kommunen har överstigit den ursprungliga budgeten för projektet med 3,2 miljoner kr. efter 12 månader. Samtidigt visar inte projektet att lönsamheten i försöksverksamheterna har ökat likvärdigt, i varken sjukfrånvarokostnader eller andra kostnader. Det är essentiellt att spekulera kring om effekterna av föreliggande projekt kan vara mer långsiktiga och relevanta i diskussion om demografisk utveckling. I och med att livslängden ökar i Sverige och pensionsåldern därmed successivt ökar kan det anses relevant att vidta åtgärder för att försöka förlänga individers arbetslivslängd. Kan kortare arbetsdagar med högre lön bidra till att individer arbetar längre och går i pension senare? Detta bör undersökas vidare och kopplas till lönsamheten för samhället i stort, det vill säga den långsiktiga lönsamheten av att individer möjligen arbetar längre i jämförelse med de ökade kostnaderna för förkortad arbetstid.

NYKÖPINGS KOMMUN
Kommunledningskontoret
2019 -10- 10
Dnr: KK17/512

Kortare arbetsdagar inom äldre- och demensomsorg i Nyköping kommun

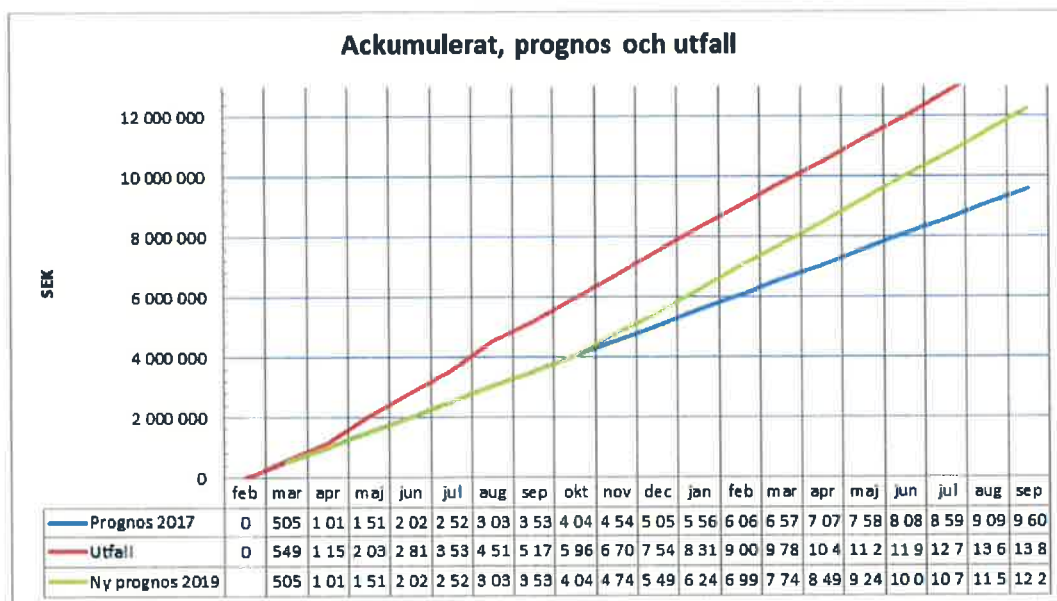
Bilagor

Bilagor

1. Budgetkalkyl
2. Enkätfrågor
3. Kostnader för sjuklöner
4. Sjukfrånvaro
5. Återhämtning: Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, arbetsbelastning.
6. Återhämtning: Enkäter
7. Hälsotillstånd: HALU, Hälsa
8. Hälsotillstånd: Enkäter, hälsotillstånd
9. Arbetsrelaterade skador: HALU
10. Samarbete och lösningsfokus: Arbetsmiljömätningar
11. Samarbete och lösningsfokus: Enkäter
12. Nöjda medarbetare: Arbetsmiljömätningar
13. Kommunen som attraktiv arbetsgivare: Arbetsmiljömätning
14. Resultatmål

Bilagor

1. Budgetkalkyl



Uppföljning kostnader 6 timmars arbetsdag

	2018										
	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Prognos 2017	0	505 555	1 011 110	1 516 665	2 022 220	2 527 775	3 033 330	3 538 885	4 044 440	4 549 995	5 055 550
Ny prognos 2019		505 555	1 011 110	1 516 665	2 022 220	2 527 775	3 033 330	3 538 885	4 044 440	4 744 440	5 495 236
Utfall	0	549 000	1 157 915	2 035 828	2 812 191	3 534 725	4 511 547	5 179 589	5 969 624	6 707 258	7 541 255
Direkta lönekostnader	0	549 000	1 098 000	1 922 108	2 685 511	3 390 772	4 335 341	5 001 392	5 768 548	6 451 233	7 238 862
Direkta andra kostnader			59 915	113 720	126 680	143 953	176 206	178 197	201 077	256 025	302 393

Uppföljning kostnader 6 timmars arbetsdag

	2019								
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep
Prognos 2017	5 561 105	6 066 660	6 572 215	7 077 770	7 583 325	8 088 880	8 594 435	9 099 990	9 605 545
Ny prognos 2019	6 246 032	6 996 828	7 747 624	8 498 420	9 249 216	10 000 012	10 750 808	11 501 604	12 252 400
Utfall	8 314 429	9 009 549	9 781 463	10 488 330	11 231 580	11 949 075	12 766 944	13 602 573	13 879 298
Direkta lönekostnader	8 004 714	8 697 786	9 469 700	10 175 567	10 916 959	11 603 075	12 420 944	13 256 173	13 532 898
Direkta andra kostnader	309 685	311 732	311 732	312 732	314 591	346 000	346 000	346 400	346 400

1. Enkätfrågor

1. Vid vilken enhet arbetar du?
2. Jag upplever att jag har en god balans mellan arbete och fritid
3. Jag upplever att jag får tillräckligt med sömn
4. Jag upplever att jag har tid till återhämtning mellan mina arbetspass
5. Jag upplever att jag har energi till fritidsaktiviteter
6. Jag har besvär som jag upplever kan kopplas till stress
7. Jag har besvär som jag upplever kan kopplas till fysiska åkommor (ex problem kopplat nacke, axlar, muskler, rygg)
8. Jag upplever att mitt generella hälsotillstånd är bra
9. När jag är på arbetet upplever jag att jag kan vara fokuserad på mina arbetsuppgifter
10. I mitt arbete upplever jag att jag har tid till att alltid följa de riktlinjer och rutiner som finns
11. Jag upplever knappa tidsmarginaler och stress i arbetet
12. Samarbete med mina arbetskamrater är bra
13. Vi löser de problem som uppstår i arbetet tillsammans
14. Jag är nöjd med min arbetssituation

2. Kostnader för sjuklöner

Mått: Tkr. // Differens 1: "2017–2018" - "2016–2017". Differens 2: "2018–2019" - "2017–2018"

Arken Sörgården					
Månad	Tidsperiod			Differens	
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	1	2
Mars	122	118	90	-4	-28
April	110	75	69	-35	-6
Maj	73	62	49	-11	-13
Juni	48	72	60	24	-12
Juli	77	52	33	-25	-19
Augusti	60	18	27	-42	9
September	54	77	24	23	-53
Oktober	62	83	48	21	-35
November	78	80	55	2	-25
December	96	53	62	-43	9
Januari	70	86	73	16	-13
Februari	109	77	90	-32	13
Totalt	959	853	680	-106	-173

Fruängskällan					
Månad	Tidsperiod			Differens	
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	1	2
Mars	130	138	117	8	-21
April	90	96	73	6	-23
Maj	106	138	84	32	-54
Juni	211	115	100	-96	-15
Juli	77	121	90	44	-31
Augusti	61	69	69	8	0
September	102	93	79	-9	-14
Oktober	163	80	65	-83	-15

November	112	79	73	-33	-6
December	101	49	71	-52	22
Januari	98	56	77	-42	21
Februari	84	95	81	11	-14
Totalt	1335	1129	979	-206	-150

Hållet					
Månad	Tidsperiod			Differens	
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	1	2
Mars	80	147	178	67	31
April	38	107	95	69	-12
Maj	33	109	106	76	-3
Juni	55	116	93	61	-23
Juli	31	102	93	71	-9
Augusti	20	65	80	45	15
September	82	97	107	15	10
Oktober	170	96	157	-74	61
November	42	72	190	30	118
December	54	308	134	254	-174
Januari	93	99	211	6	112
Februari	76	94	203	18	109
Totalt	774	1412	1647	638	235

Väverskan					
Månad	Tidsperiod			Differens	
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	1	2
Mars	62	91	120	29	29
April	81	76	104	-5	28
Maj	57	80	140	23	60
Juni	53	45	121	-8	76
Juli	49	80	63	31	-17
Augusti	79	30	79	-49	49
September	70	61	75	-9	14

Oktober	82	61	104	-21	43
November	59	60	16	1	-44
December	85	44	89	-41	45
Januari	85	114	114	29	0
Februari	45	103	111	58	8
Totalt	807	845	1136	38	291

Äldre- och demensboenden i Nyköpings kommun					
Månad	Tidsperiod			Differens	
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019	1	2
Mars	1082	1242	1363	160	121
April	1008	993	1067	-15	74
Maj	862	1075	1362	213	287
Juni	1001	966	1064	-35	98
Juli	810	1051	987	241	-64
Augusti	666	864	839	198	-25
September	912	1129	1160	217	31
Oktober	1107	1135	1165	28	30
November	943	1049	1301	106	252
December	1121	1189	1096	68	-93
Januari	1176	1283	1266	107	-17
Februari	1087	1154	1515	67	361
Totalt	11775	13130	14185	1355	1055

3. Sjukfrånvaro

	ARKEN SÖRGÅRDEN				FRUÄNGSKÄLLAN			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%	2018	2016	Absolut	%
Sjukdag 1 - månadsavlönade	2.39%	1.55%	0.84%	54.19%	2.42%	1.33%	1.09%	81.95%
Sjukdag 2-14 - månadsavlönade	4.42%	2.13%	2.29%	107.51%	6.15%	4.96%	1.19%	23.99%
Sjukdag 2-14 - timavlönade	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%	-0.21%	0.21%	-100.00%
Sjukdag 15-90 - månadsavlönade	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.89%	0.17%	5.72%	3364.71%
Sjukdag 91- månadsavlönade	3.44%	4.91%	-1.47%	-29.94%	1.43%	3.08%	-1.65%	-53.57%
Totalt	10.25%	8.59%	1.66%	19.32%	15.89%	9.33%	6.56%	70.31%

	HÅLLET				VÄVERSKAN			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%	2018	2016	Absolut	%
Sjukdag 1 - månadsavlönade	1.46%	1.11%	0.35%	31.53%	1.45%	0.82%	0.63%	76.83%
Sjukdag 2-14 - månadsavlönade	5.35%	2.76%	2.59%	93.84%	3.09%	1.59%	1.50%	94.34%
Sjukdag 2-14 - timavlönade	0.00%	0.00%	0.00%	///	0.00%	0.00%	0.00%	///
Sjukdag 15-90 - månadsavlönade	0.71%	0.00%	0.71%	///	3.03%	0.00%	3.03%	///
Sjukdag 91- månadsavlönade	5.92%	3.22%	2.70%	83.85%	2.85%	3.59%	-0.74%	-20.61%
Totalt	13.44%	7.09%	6.35%	89.56%	10.42%	6.00%	4.42%	73.67%

	SOCIAL OMSORG			
	ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%
Sjukdag 1 - månadsavlönade	1.29%	0.93%	0.36%	39%
Sjukdag 2-14 - månadsavlönade	3.28%	2.58%	0.70%	27%
Sjukdag 2-14 - timavlönade	0.00%	1.45%	-1.45%	-100%
Sjukdag 15-90 - månadsavlönade	1.49%	1.36%	0.13%	10%
Sjukdag 91- månadsavlönade	2.73%	2.55%	0.18%	7%
Totalt	8.79%	8.87%	-0.08%	-1%

4. Återhämtning: Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, arbetsbelastning.

Fråga	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%	2018	2016	Absolut	%
Arbetsbelastning	3.88	3.12	0.76	24.36%	3.38	3.64	-0.26	-7.14%
A) Tid för arb. uppg.	3.68	2.88	0.8	27.78%	3.25	3.46	-0.21	-6.07%
B) Prioritering av arb. uppg.	4.36	4	0.36	9.00%	3.95	4.21	-0.26	-6.18%
C) Återhämtning	3.6	2.46	1.14	46.34%	2.9	3.25	-0.35	-10.77%

Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, svar angående arbetsbelastning hos Arken Sörgården samt Fruängskällan.

Fråga	Hållet				Väverskan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%	2018	2016	Absolut	%
Arbetsbelastning	4.28	3.43	0.85	24.78%	3.43	3.26	0.17	5.21%
A) Tid för arbetsuppgifter	4.22	3.34	0.88	26.35%	3.14	2.75	0.39	14.18%
B) Prioritering av arb. uppg.	4.64	4.03	0.61	15.14%	4.29	4.33	-0.04	-0.92%
C) Återhämtning	3.97	2.91	1.06	36.43%	2.85	2.69	0.16	5.95%

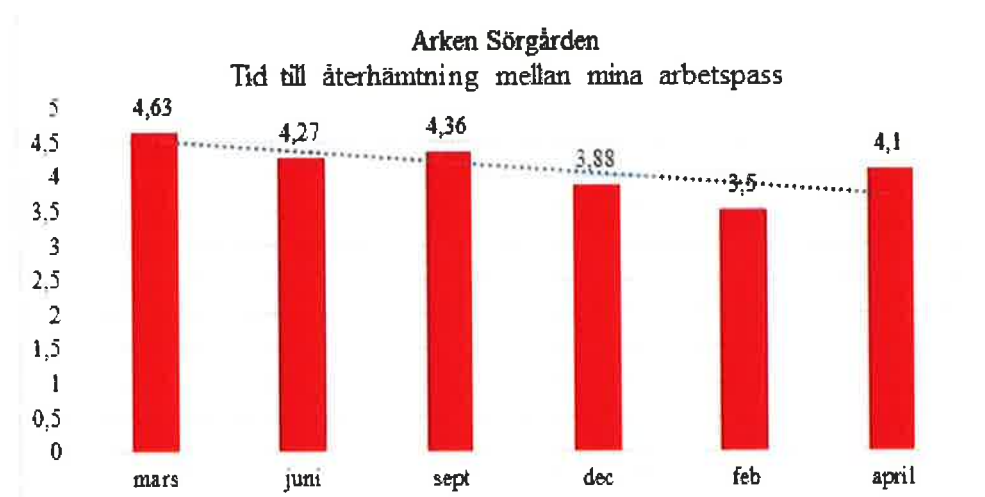
Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, svar angående arbetsbelastning hos Hållet samt Väverskan.

	Social omsorg			
	ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Absolut	%
Arbetsbelastning	3.79	3.5	0.29	8.29%
A) Tid för arbetsuppgifter	3.64	3.32	0.32	9.64%
B) Prioritering av arb. uppg.	4.32	4.13	0.19	4.60%
C) Återhämtning	3.4	3.06	0.34	11.11%

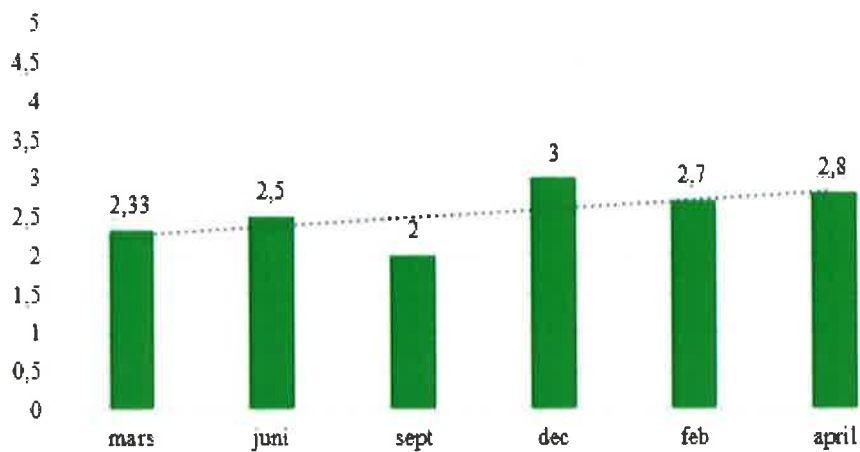
Arbetsmiljömätningar 2016 och 2018, svar angående arbetsbelastning hos divisionen Social omsorg.

5. Återhämtning: Enkäter

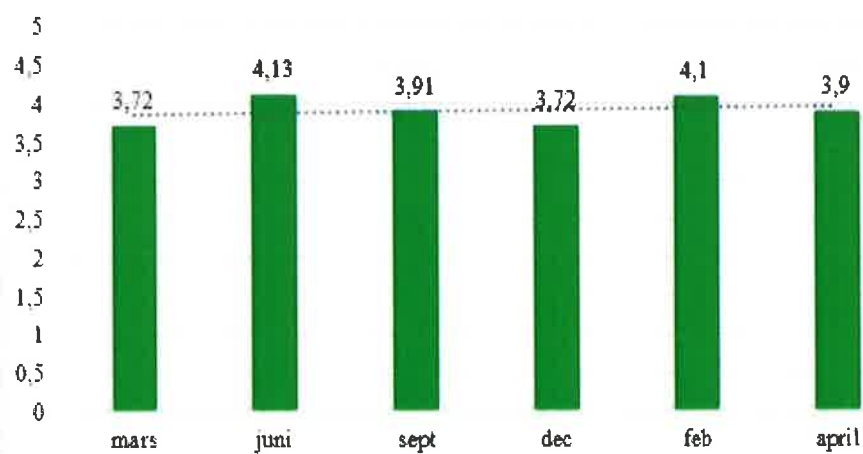
Deltagares genomsnittliga svar på frågan "Jag upplever att jag har tid till återhämtning mellan mina arbetspass" från vid projektstart till 13 månader senare.



Fruängskällan
Tid till återhämtning mellan mina arbetspass

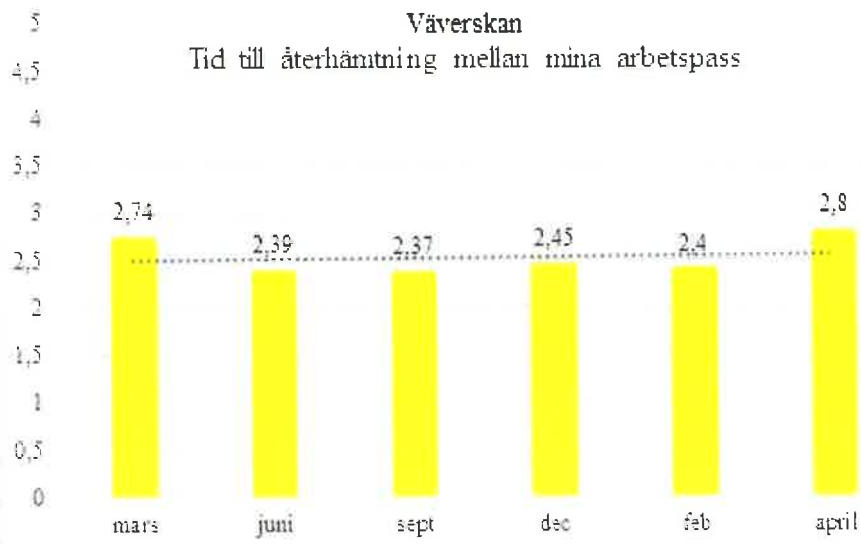


Hället
Tid till återhämtning mellan mina arbetspass

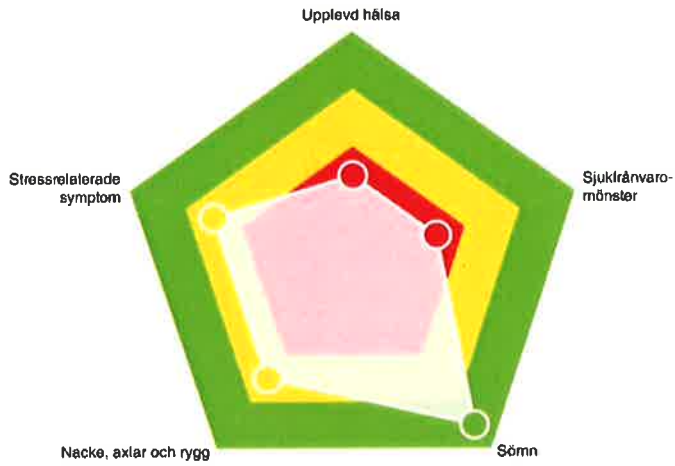


Väverskan

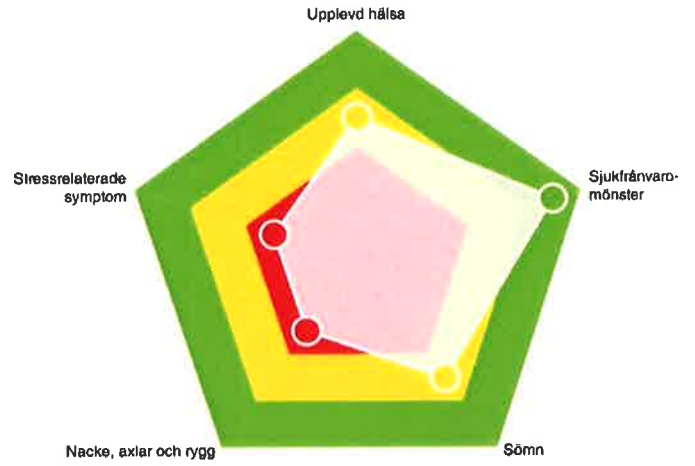
Tid till återhämtning mellan mina arbetspass



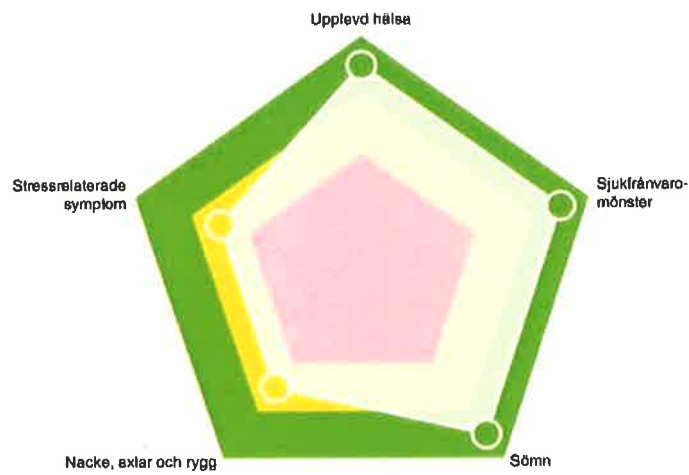
6. Hälsotillstånd: HALU, Hälsa



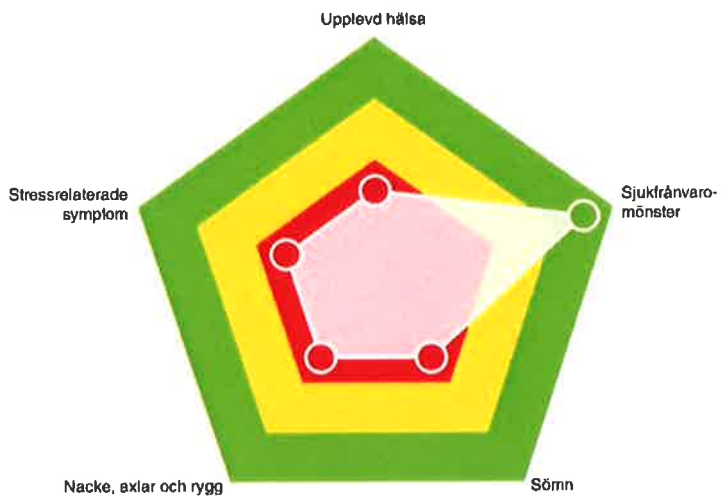
Arken Sörgården HALU 1, kategori Hälsa.



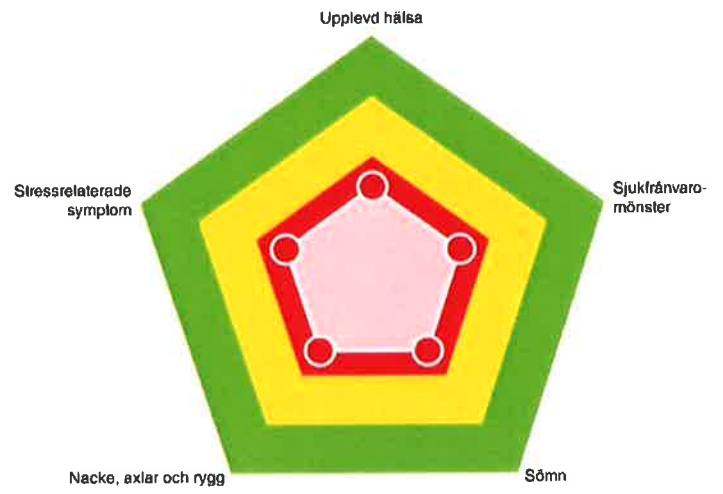
Arken Sörgården HALU 2, kategori Hälsa



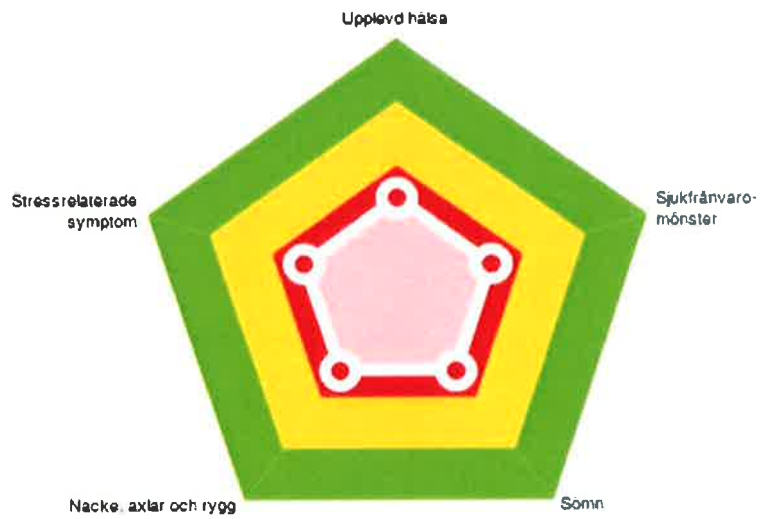
Arken Sörgården HALU 3, kategori Hälsa.



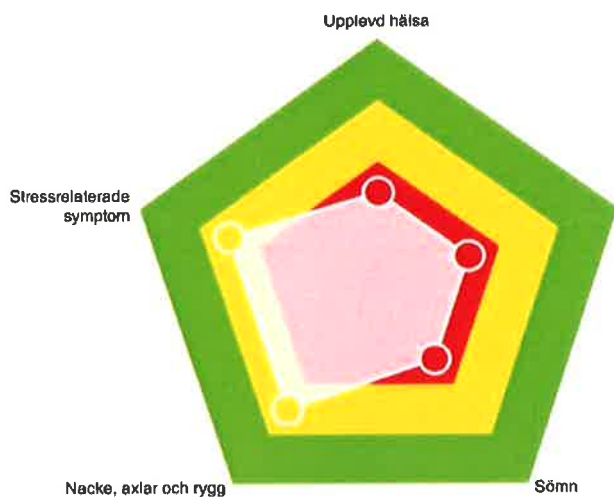
Fruängskällan HALU 1, kategori Hälsa.



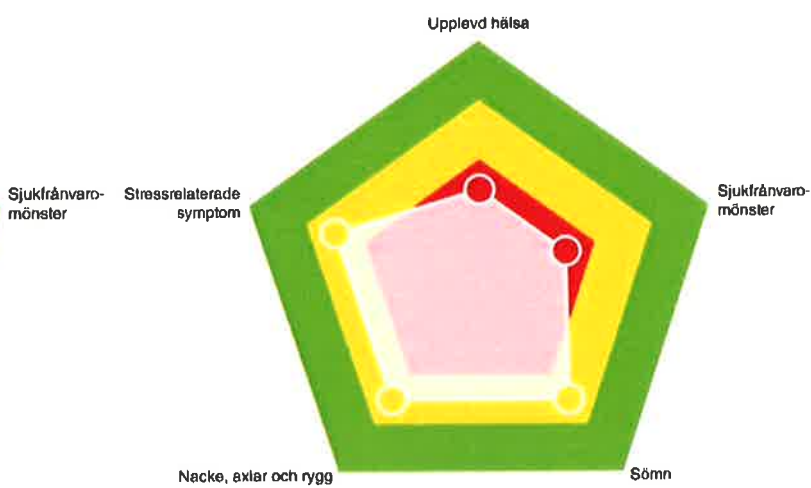
Fruängskällan HALU 2, kategori Hälsa.



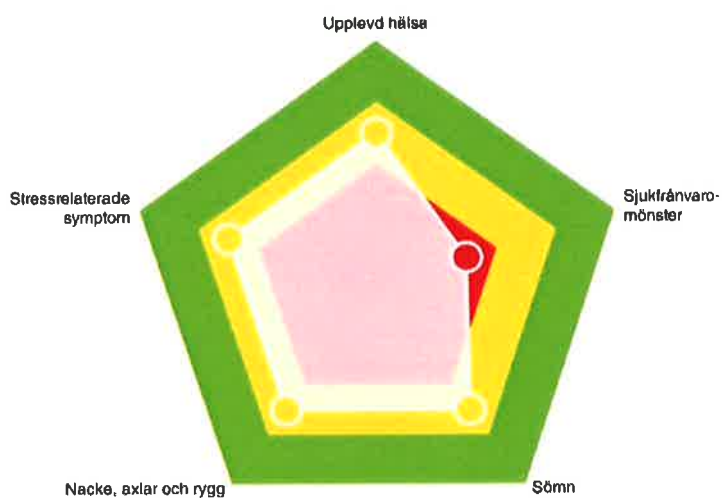
Fruängskällan HALU 3, kategori Hälsa.



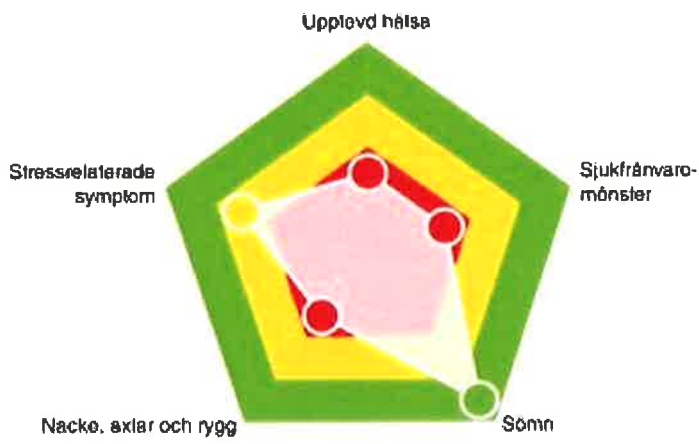
Hållet HALU 1, kategori Hälsa.



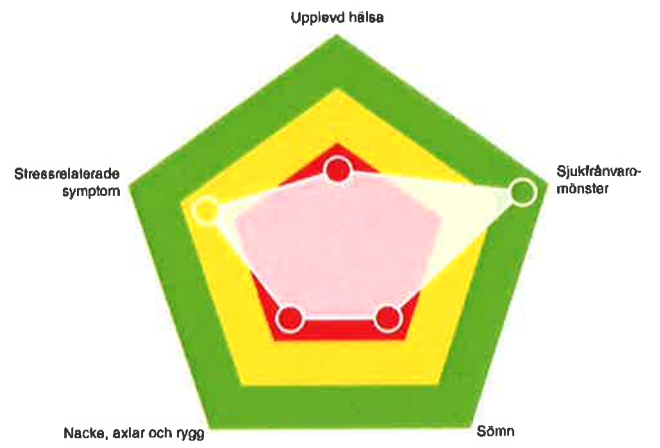
Hållet HALU 2, kategori Hälsa.



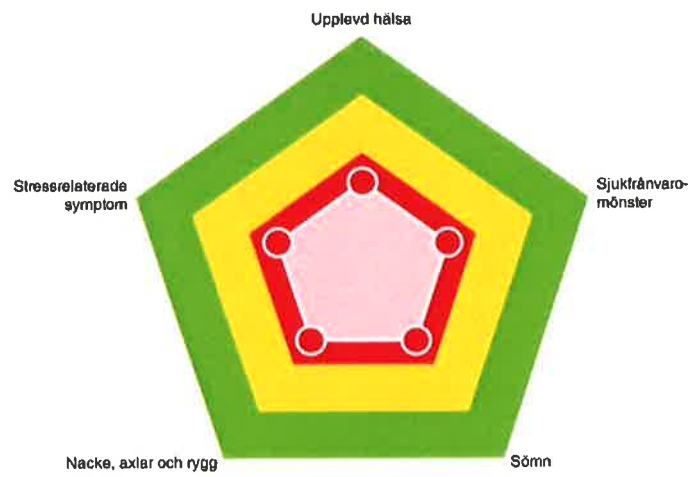
Hållet HALU 3, kategori Hälsa.



Väverskan HALU 1, kategori Hälsa.



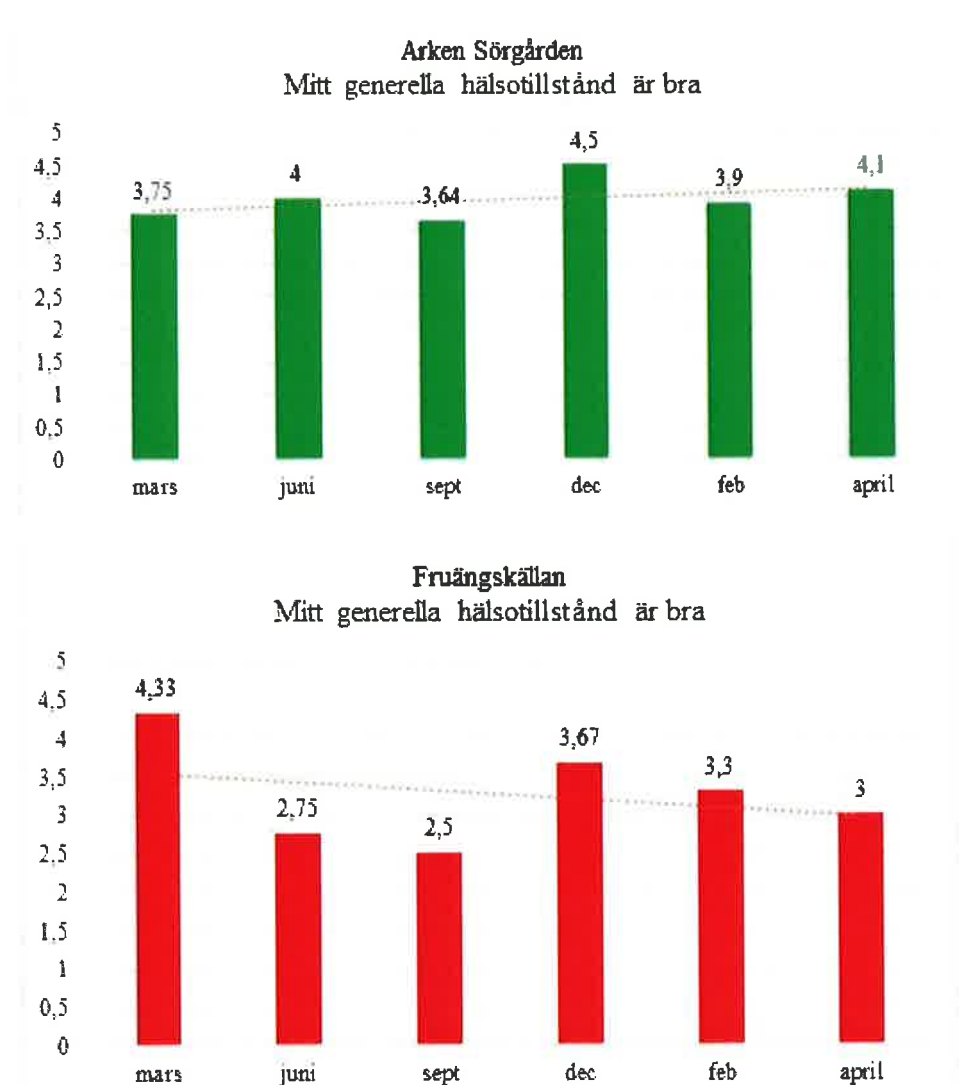
Väverskan HALU 2, kategori Hälsa.



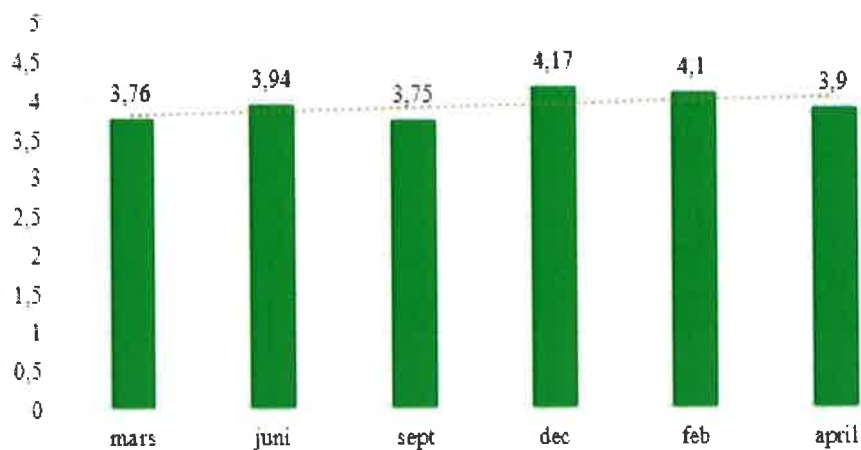
Väverskan HALU 3, kategori Hälsa

7. Hälsotillstånd: Enkäter, hälsotillstånd

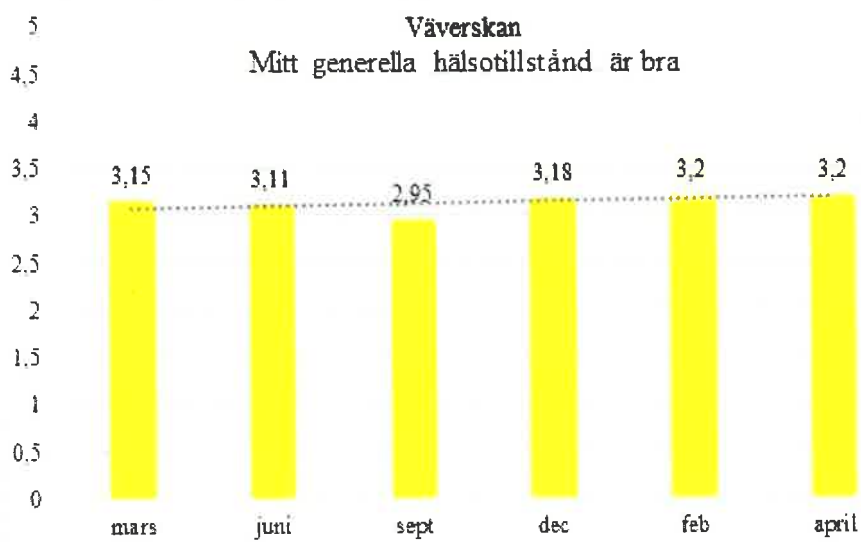
Deltagare genomsnittliga svar på frågan "Mitt generella hälsotillstånd är bra" från vid projektstart till 13 månader senare.



Hället
Mitt generella hälsotillstånd är bra

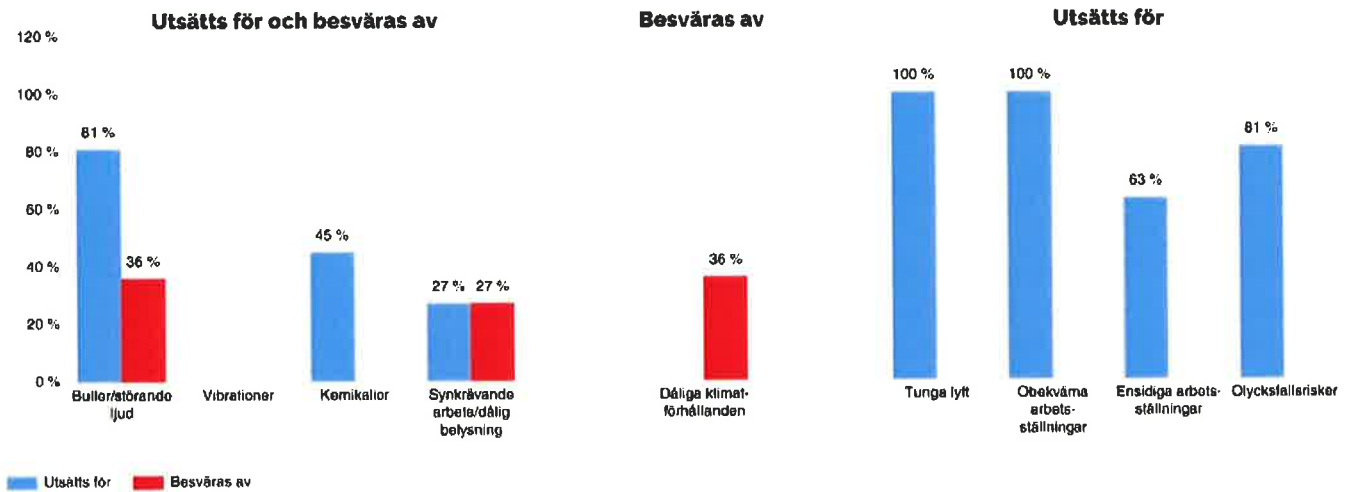


Väverskan
Mitt generella hälsotillstånd är bra

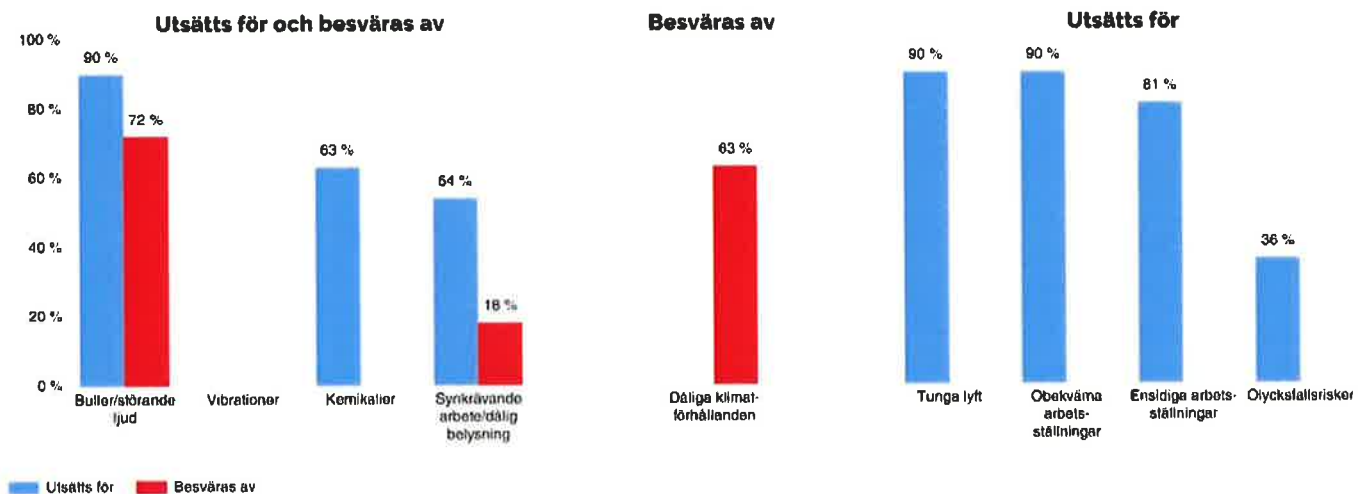


8. Arbetsrelaterade skador: HALU

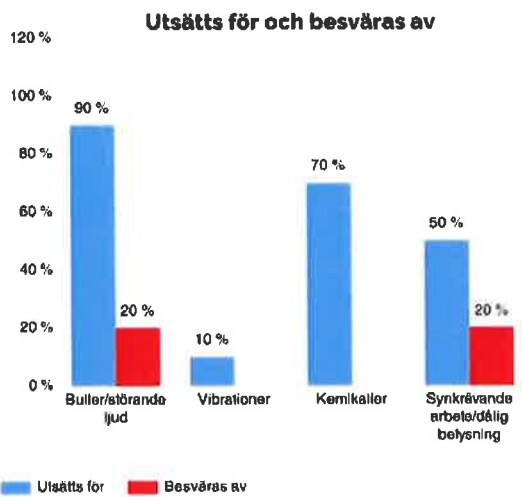
Hälsa- arbetsmiljö- och livsstilsundersökningarnas svar från försöksverksamheter och referensverksamheter angående fysisk arbetsmiljö.



HALU 1, Arken Sörgården



HALU 2, Arken Sörgården

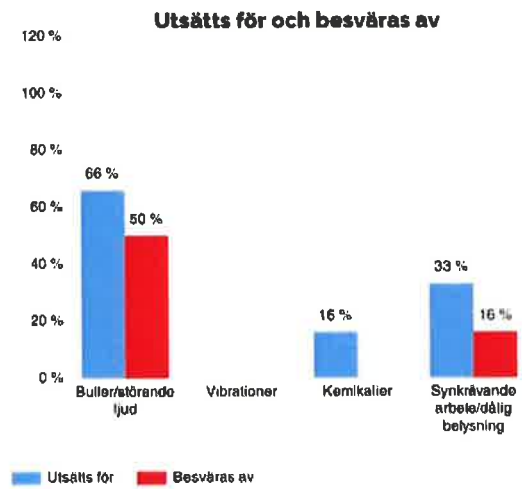
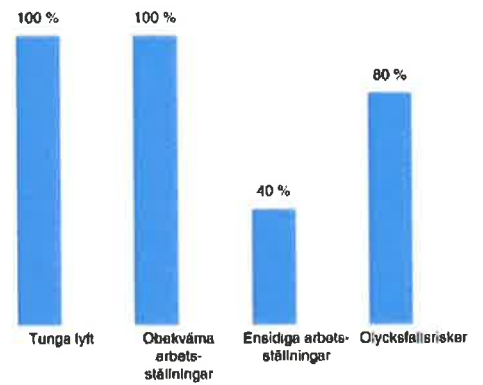


HALU 3, Arken Sörgården

Besväras av



Utsätts för

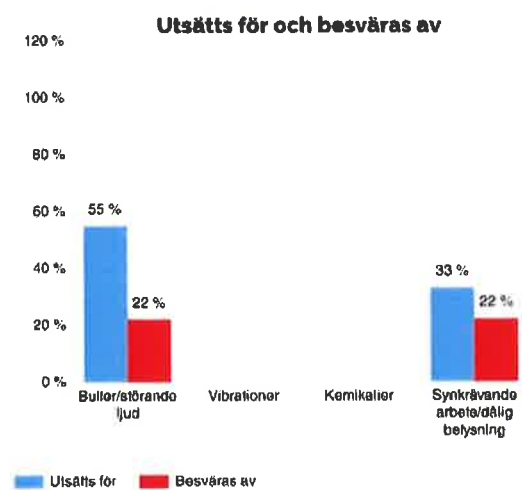
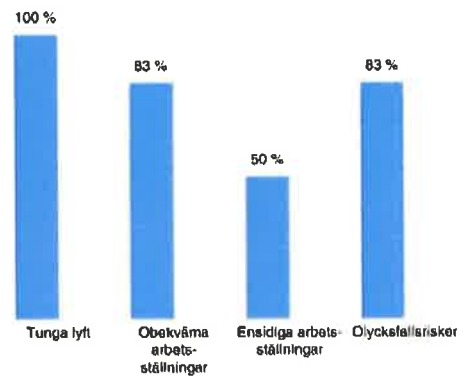


HALU 1, Fruängskällan

Besväras av



Utsätts för

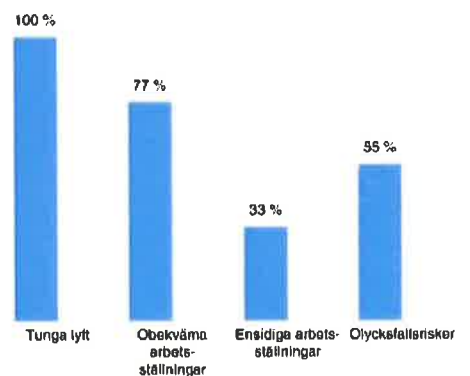


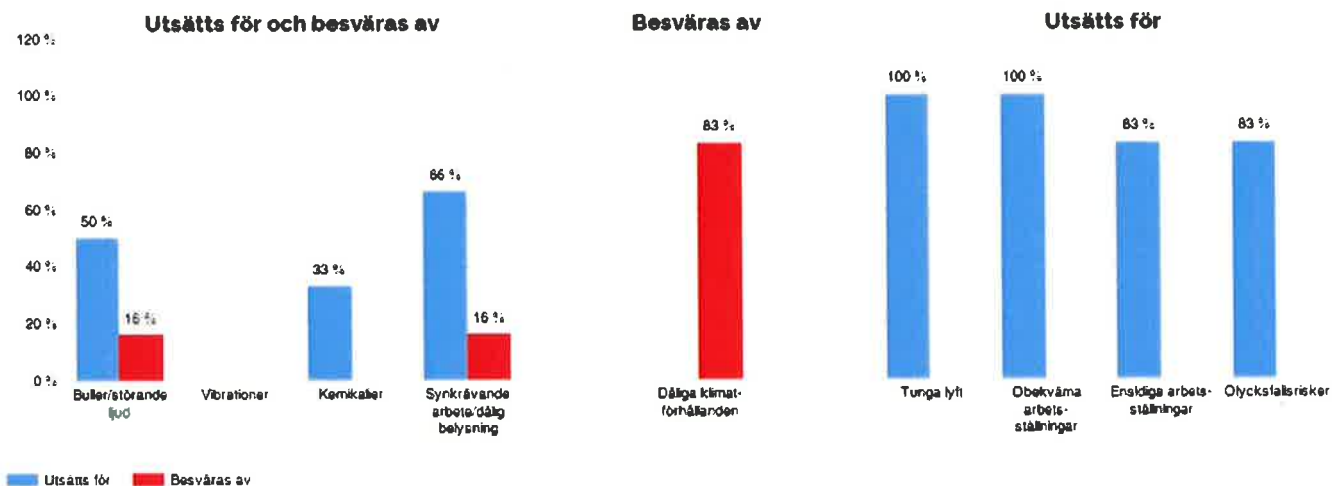
HALU 2, Fruängskällan

Besväras av

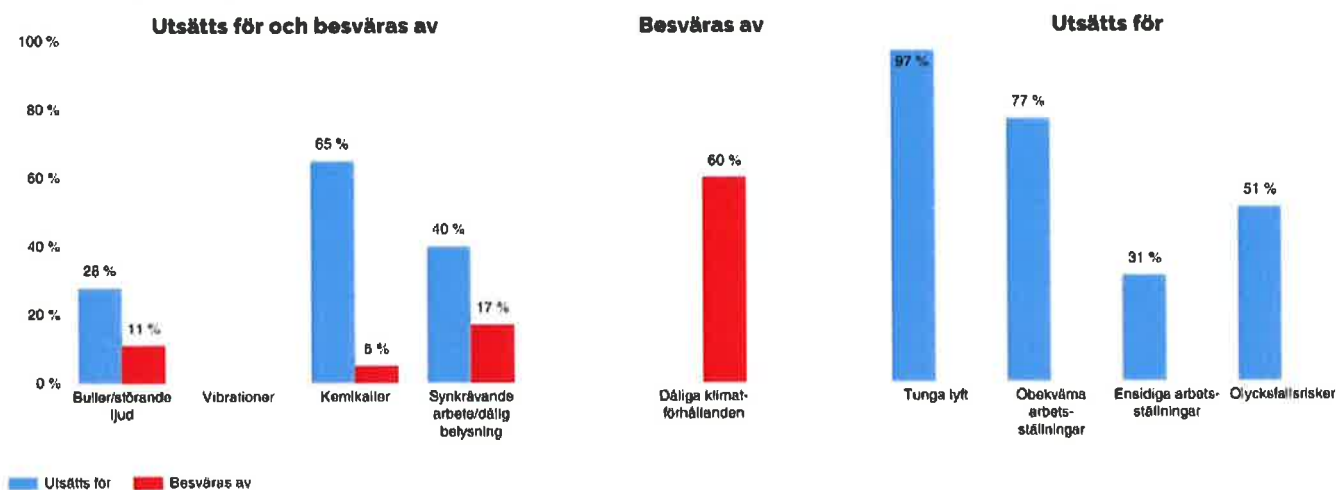


Utsätts för

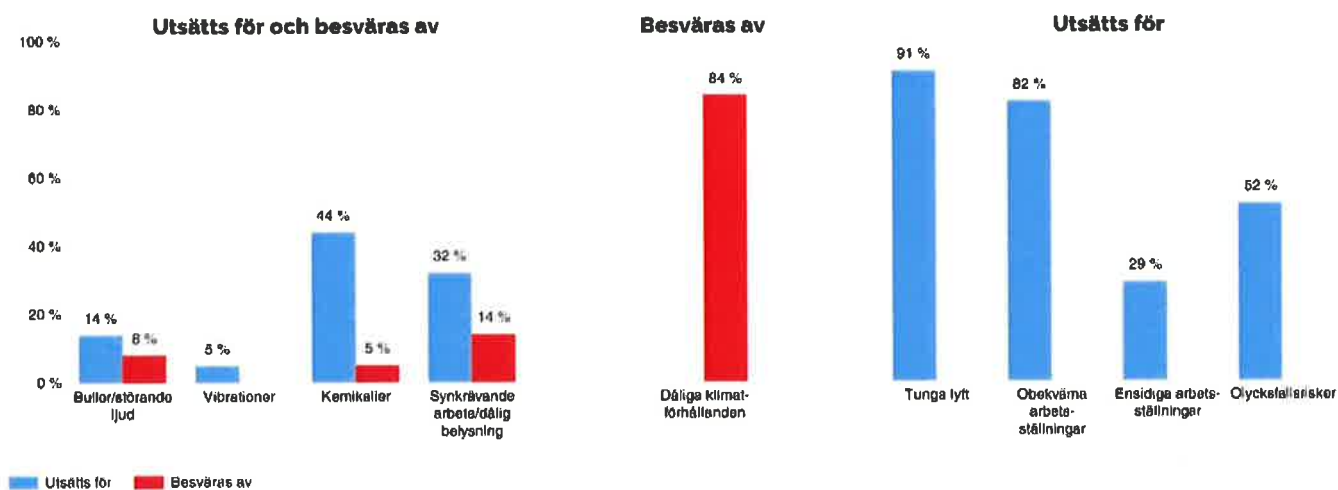




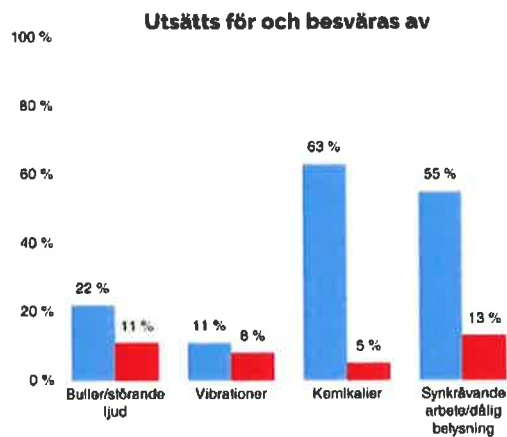
HALU 3, Fruängskällan



HALU 1, Hållet



HALU 2, Hållet



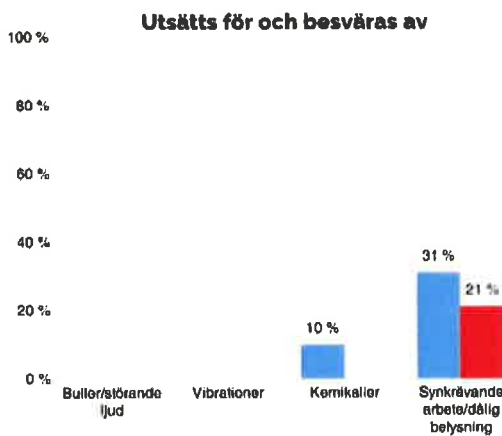
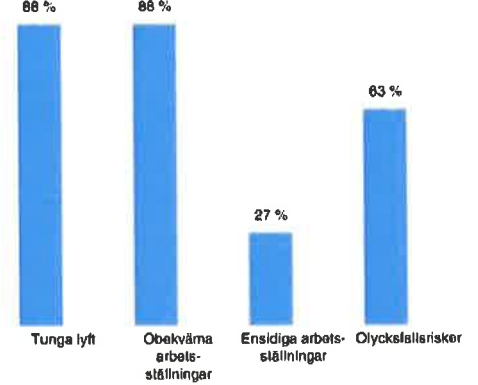
■ Utsätts för ■ Besvärar av

HALU 3, Hållet

Besvärar av



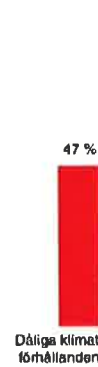
Utsätts för



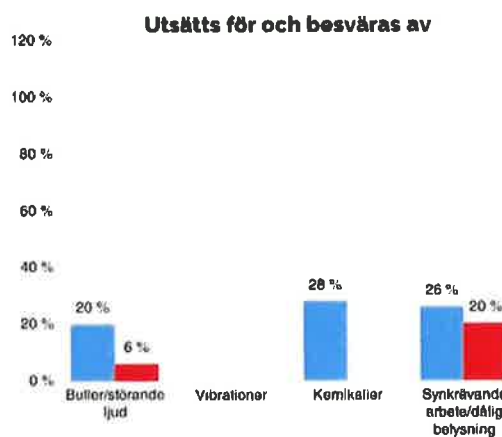
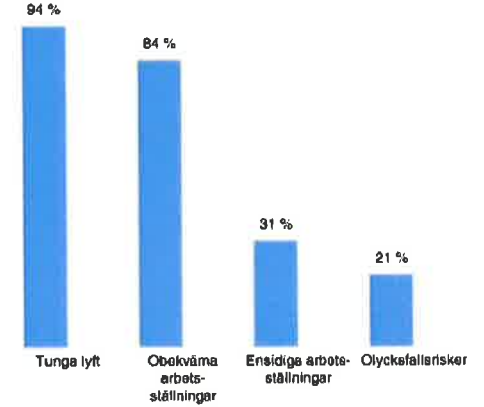
■ Utsätts för ■ Besvärar av

HALU 1, Väverskan

Besvärar av



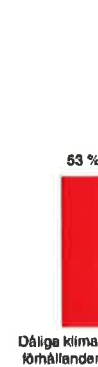
Utsätts för



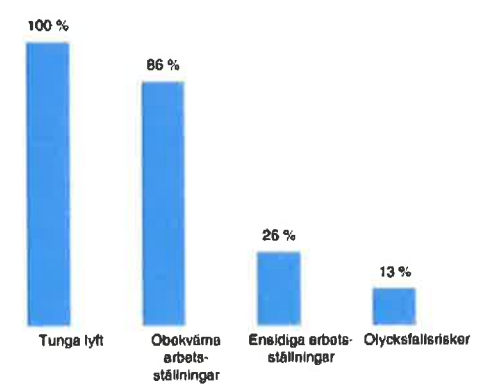
■ Utsätts för ■ Besvärar av

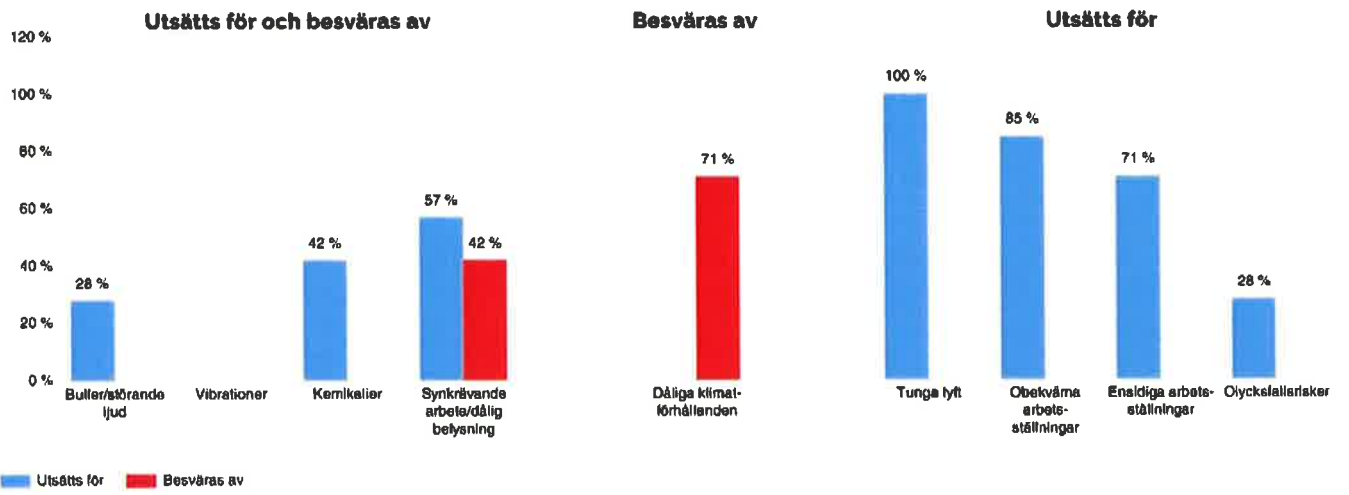
HALU 2, Väverskan

Besvärar av



Utsätts för





HALU 3, Väverskan

9. Samarbete och lösningsfokus: Arbetsmiljömätningar

Fråga	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
Samarbete & samverkan	94.6%	87.2%	7.4%	8%	85.23%	73.8%	11.43%	15%
A) Antal APT (4ggr/år): "ja"	92%	88.5%	3.5%	4%	85%	85.7%	-0.7%	-1%
B) MAS (12mån): "ja"	96%	88.5%	7.5%	8%	85%	75%	10%	13%
C) Lönesamtal (12 mån): "ja"	95.8%	84.6%	11.2%	13%	85.7%	60.7%	25%	41%

Fråga	Hället				Väverskan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
Samarbete & samverkan	85.60%	89.57%	-3.97%	-4%	94.33%	83.27%	11.07%	13%
A) Antal APT (4ggr/år): "ja"	88.60%	100%	-11.40%	-11%	97.20%	97.20%	0.00%	0%
B) MAS (12mån): "ja"	82.90%	90.60%	-7.70%	-8%	91.40%	83.20%	8.20%	10%
C) Lönesamtal (12 mån): "ja"	85.30%	78.10%	7.20%	9%	94.40%	69.40%	25.00%	36%

	Social omsorg			
	ÅR		DIFFERENS	
Fråga	2018	2016	Enheter	Procent
Samarbete & samverkan	90.63%	83.86%	6.77%	8%
A) Antal APT (4ggr/år): "ja"	96.30%	90.37%	5.93%	7%
B) MAS (12mån): "ja"	90.00%	82.22%	7.78%	9%
C) Lönesamtal (12 mån): "ja"	85.60%	78.98%	6.62%	8%

10. Samarbete och lösningsfokus: Enkäter

Arken Sörgården	mars	juni	sept	dec	feb	april
Samarbete med mina arbetskamrater är bra	4.63	3.55	3.91	4.5	4.7	4.3
Löser de problem som uppstår i arbetet tillsammans	4.75	3.27	3.82	4.63	4.7	4.3
Nöjd med min arbetssituation	4.3	3.36	3.73	3.88	3.7	3.5

Fruängskällan	mars	juni	sept	dec	feb	april
Samarbete med mina arbetskamrater är bra	4	4.5	4.75	4.33	4	4.5
Löser de problem som uppstår i arbetet tillsammans	3.33	4.25	4.75	4.33	3.3	4.3
Nöjd med min arbetssituation	3.33	3.25	2.75	3	4	2.8

Hållet	mars	juni	sept	dec	feb	april
Samarbete med mina arbetskamrater är bra	4.29	4.22	4.16	4.1	4.1	4.2
Löser de problem som uppstår i arbetet tillsammans	4.21	4.06	4.06	3.93	4	4.1
Nöjd med min arbetssituation	4.34	4.34	4.29	4.28	4.4	4.3

Väverskan	mars	juni	sept	dec	feb	april
Samarbete med mina arbetskamrater är bra	4.35	4.56	4.42	4.27	4.4	4.6

Löser de problem som uppstår i arbetet tillsammans	4.2	4.33	4.42	4.18	4.1	4.2
Nöjd med min arbetssituation	3.4	3.29	3.21	3.18	3.3	3.6

11. Nöjda medarbetare: Arbetsmiljömätningar

Fråga	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
Medarbetarskap	4.44	4.31	0.13	3.02%	4.58	4.69	-0.11	-2.35%
A) Eget ansvar för arbetsmiljö	4.56	4.35	0.21	4.83%	4.6	4.54	0.06	1.32%
B) Jag kommunicerar rakt och ärligt	4.16	4.12	0.04	0.97%	4.5	4.75	-0.25	-5.26%
C) Jag visar respekt för andra	4.6	4.46	0.14	3.14%	4.65	4.79	-0.14	-2.92%

Fråga	Hållet				Väverskan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
Medarbetarskap	4.51	4.4	0.11	2.50%	4.72	4.56	0.16	3.51%
A) Eget ansvar för arbetsmiljö	4.47	4.44	0.03	0.68%	4.66	4.5	0.16	3.56%
B) Jag kommunicerar rakt och ärligt	4.51	4.28	0.23	5.37%	4.65	4.42	0.23	5.20%
C) Jag visar respekt för andra	4.56	4.47	0.09	2.01%	4.86	4.75	0.11	2.32%

Fråga	Social omsorg			
	ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent
Medarbetarskap	4.53	4.48	0.05	1.12%
A) Eget ansvar för arbetsmiljö	4.49	4.41	0.08	1.81%
B) Jag kommunicerar rakt och ärligt	4.43	4.39	0.04	0.91%
C) Jag visar respekt för andra	4.67	4.65	0.02	0.43%

12. Kommunen som attraktiv arbetsgivare: Arbetsmiljömätning

Fråga	Arken Sörgården				Fruängskällan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
"Hur sannolikt är det att du rekommenderar Nyköping kommun som arbetsgivare?"	6.8	6.19	0.61	9.85%	6.43	7.75	-1.32	-17.03%

Fråga	Hållet				Väverskan			
	ÅR		DIFFERENS		ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent	2018	2016	Enheter	Procent
"Hur sannolikt är det att du rekommenderar Nyköping kommun som arbetsgivare?"	8.09	6.91	1.18	17.08%	8.22	6.75	1.47	21.78%

Fråga	Social omsorg			
	ÅR		DIFFERENS	
	2018	2016	Enheter	Procent
"Hur sannolikt är det att du rekommenderar Nyköping kommun som arbetsgivare?"	7.68	7.08	0.6	8.47%

13. Resultatmål

Resultatmål	Mätningar	Arken Sörgården	Fruängs källan	Hället	Väverskan	Försöks boenden	Referens boenden	Social Omsorg
Mer tid för återhämtning	Arbetsmiljömätning: <i>Arbetsbelastning</i>	0.76	-0.26	0.85	1.17	0.805	0.455	0.29
	Arbetsmiljömätning: <i>Arb.belast.: Återhämtning</i>	1.14	-0.35	1.06	0.16	1.1	-0.095	0.34
	Enkäter: <i>Återhämtning</i>	-0.0075	0.1425	0.405	0.14	0.19875	0.14125	///
Minskad kostnad för sjuklön	Sjuklönskostnader	-20.28%	-13.29%	16.64%	34.44%	-1.82%	10.58%	8.04%
Minskad sjukfrånvaro	Sjukfrånvarostatistik	19.32%	70.31%	89.56%	73.67%	54.44%	71.99%	-1.00%
Förbättrat hälsotillstånd	HALU: <i>Hälsa</i>	0.4	-0.2	0.2	0	0.3	-0.1	///
	Enkäter: <i>Hälsotillstånd</i>	0.35	-1.33	0.14	0.05	0.245	-0.64	///
Minskning av arbetsskador, tillbud & olyckor	HALU: <i>Arbetsmiljö</i>	-1.6666667	0.6666667	0	0.3333333	-0.833335	0.5	///
	Enkäter: <i>Arbetsmiljö</i>	-0.115	-0.1	0.285	0.175	0.085	0.0375	///
Ökat samarbete & lösningfokus	Arbetsmiljömätning: <i>Samarbete & samverkan</i>	7.40%	11.43%	-3.97%	11.07%	1.72%	11.25%	6.77%
	Enkäter: <i>Arbetsituation</i>	-0.47	0.313333	-0.08	0.15	-0.275	0.2316665	///
Nöjda medarbetare	Arbetsmiljömätning: <i>Medarbetarskap</i>	0.13	-0.11	0.11	0.16	0.12	0.025	0.05
	Enkäter: <i>Arb.sit.: nöjdhet</i>	-0.63	-0.53	0.04	0.02	-0.295	-0.255	///
Kommunen som attraktiv AG	Arbetsmiljömätning: Kommunen som AG	0.61	-1.32	1.18	1.47	0.895	0.075	0.6

KS §

Dnr KK19/593

Rekvirering av stimulansmedel för förstärkning av äldreomsorgen 2019

Fram till 2018 fördelade Socialstyrelsen, på uppdrag av regeringen, stimulansmedel till kommunerna för ökad bemanning inom äldreomsorgen. Nu har Socialstyrelsen åter fått i uppdrag att fördela stimulansmedel till kommunernas äldreomsorg. Fördelningen av medel är vid detta tillfälle inte villkorad enligt tidigare modell men ska användas till förstärkning inom de verksamhetsdelar där kommunen bedömer att behovet är störst.

Ärendet har behandlats vid Vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2019-09-12.

Förslag

Nyköpings kommun har möjlighet att rekvirera 3 196 803 kronor och förslaget innebär att rekvirera hela beloppet och överlåta till Vård- och omsorgsnämnden att administrera och besluta om hur medlen ska användas. Medlen kan användas för perioden 27 juni till 31 december 2019.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås återrapportera till kommunstyrelsen hur medlen har använts.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att rekvirera 3 196 803 kronor i stimulansmedel från Socialstyrelsen för förstärkning av äldreomsorgen 2019,

att överlåta till Vård- och omsorgsnämnden att administrera medlen och besluta om hur de ska disponeras,

att Vård- och omsorgsnämnden återrapporterar till kommunstyrelsen hur medlen använts inför inrapportering till Socialstyrelsen samt,

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Beslut till:

Vård- och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsen

Rekvirering av stimulansmedel för förstärkning av äldreomsorgen 2019

Bakgrund

Fram till 2018 fördelade Socialstyrelsen, på uppdrag av regeringen, stimulansmedel till kommunerna för ökad bemanning inom äldreomsorgen. Nu har Socialstyrelsen åter fått i uppdrag att fördela stimulansmedel till kommunernas äldreomsorg. Fördelningen av medel är vid detta tillfälle inte villkorad enligt tidigare modell men ska användas till förstärkning inom de verksamhetsdelar där kommunen bedömer att behovet är störst.

Ärendet har behandlats vid Vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2019-09-12.

Förslag

Nyköpings kommun har möjlighet att rekvirera 3 196 803 kronor och förslaget innebär att rekvirera hela beloppet och överlåta till Vård- och omsorgsnämnden att administrera och besluta om hur medlen ska användas. Medlen kan användas för perioden 27 juni till 31 december 2019.

Vård- och omsorgsnämnden föreslås återrapporera till kommunstyrelsen hur medlen har använts.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att rekvirera 3 196 803 kronor i stimulansmedel från Socialstyrelsen för förstärkning av äldreomsorgen 2019,

att överlåta till Vård- och omsorgsnämnden att administrera medlen och besluta om hur de ska disponeras,

att Vård- och omsorgsnämnden återrapporerar till kommunstyrelsen hur medlen använts inför inrapportering till Socialstyrelsen samt,

att förklara paragrafen omedelbart justerad.



Anna-Karin Lindblad

Tf.Kommundirektör

Peter Knutsson

Biträdande tf kommundirektör

Beslut till:

Vård- och omsorgsnämnden

VON § 63

Dnr VON19/95

Rekvirering av stimulansmedel för 2019 för förstärkning av äldreomsorgen

Under fyra år fram till och med 2018 hade Socialstyrelsen regeringens uppdrag att fördela stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen till landets kommuner. Inför 2019 fanns inga motsvarande medel. Nu har dock Socialstyrelsen åter fått ett uppdrag att fördela stimulansmedel till kommunernas äldreomsorg. Medlen är inte villkorade på samma sätt som tidigare, utan de ska användas till förstärkningar inom de verksamhetsdelar som respektive kommun bedömer har störst behov.

Nyköping har möjlighet att rekvirera 3 196 803 kronor. Kommunstyrelsen föreslås rekvirera medlen och överlåta till Vård- och omsorgsnämnden att administrera dessa och besluta om hur de ska disponeras. Vård- och omsorgsnämnden föreslås också få i uppdrag att efter 2019 års slut ställa samman hur medlen använts och åiterrapportera till Kommunstyrelsen som redovisar till Socialstyrelsen enligt kommande instruktion. Medlen kan nyttjas för perioden 27 juni – 31 december 2019, med retroaktiv möjlighet från samma startdatum. De medel som inte förbrukas ska återbetalas till Socialstyrelsen.

Inlägg i ärendet görs av Orvar Windisch (M) och Sofia Amloh (S).

Sakkunnig tjänsteperson Marie Johnsson besvarar fråga.

Vård- och omsorgsnämndens förslag till beslut
Kommunstyrelsen beslutar

att rekvirera 3 196 803 kronor i stimulansmedel för förstärkning av äldreomsorgen 2019 från Socialstyrelsen.

att ge Vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att administrera medlen, att besluta om hur de ska disponeras samt att ställa samman hur medlen använts inför Kommunstyrelsens åiterrapportering till Socialstyrelsen.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

NYKÖPINGS KOMMUN

PROTOKOLL

Vård- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2019-09-12

Plats och tid Stadshuset, Sal B, torsdag 12 september 2019 kl. 13:30-15:00

Ledamöter och ersättare

Beslutande	Ersättare
Sofia Amløh (S), ordf	Eila Ulf (S)
Erika Nyman (C), 1:e v ordf	Harry Malmqvist (S)
Maria Gilstig (M), 2:e v ordf	Lena O'Connor (S)
Andreas Ekstrand (S)	Lennart Hagerström (S)
Rauni Ringberg (S)	Jessika Kæereweer Andersson (C)
Fekade Gebremichael (S)	Orvar Windisch (M)
Kenneth Bjurström (MP)	Johan Stenberg (M)
Maija Söderberg (M)	Annika Bengtsson (KD)
Marita Göransson (KD)	Hans Hedlund (SD)
Marianne Sohlman Zetterström (SD)	Lovisa Backberg (V)
Jessica Johansson (L) tj.ers	

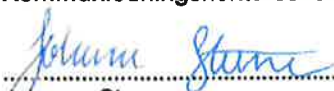
Övriga deltagare Marie Johnsson sakkunnig Beställarkontoret, Per Uno Nilsson myndighetschef (DSO), Kristina Östergren Silverararve enhetschef (DSO), Ann Gustafsson Nordblom MAS (DSO), Håkan Gustafsson administratör (DSO), Katarina Lindgren Cortés projektledare (DSO), Sanela Gradisc administratör (DSO), Päivi Kabran verksamhetschef (DSO), Carina Bark verksamhetschef (DSO), Karin Lindgren verksamhetschef (DSO), Stefan Heinebäck divisionschef Social Omsorg, Kristina Nygren ekonomiassistent (KLK), Tarja Viitanen medicinskt ansvarig sjuksköterska (DSO).

Underskrifter

Sekreterare	 Johanna Sterner	Paragrafer §§ 56-59, 61-72
Ordförande	 Sofia Amløh	
Justerande	 Maria Gilstig	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats och justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Organ	Vård- och omsorgsnämnden		
Sammanträdesdatum	2019-09-12	Sista dag för överklagande	2019-10-09
Anslag uppsatt den	2019-09-18	Datum för anslags nedtagande	2019-10-10
Protokollet förvaras hos	Kommunledningskontoret/kansli		
Underskrift	 Johanna Sterner		

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/309

Svar på motion från Ungdomsfullmäktige gällande busslinje för att främja transport av elever till Gripenskolan

Nyköpings ungdomsfullmäktige har inkommit med en motion gällande anpassningar av busslinjer till Gripenskolan för att främja den dagliga transporten av elever till skolan. Motiveringen är att det idag endast passerar landsortstrafik förbi skolan vilket medför att turerna är för få. I värsta fall anför Ungdomsfullmäktige att detta kan gå ut över elevernas studier och skolresultat då det finns risk att komma sent eller inte alls till skolan på grund av olämpliga bussförbindelser.

I handläggningen av motionen har underlag inhämtats från Samhällsbyggnad.

Förslag

Ungdomsfullmäktige anför att landsbygdsbussarna har alltför få avgångar och detta riskerar att eleverna inte kommer i tid till skolan. I anslutning till skoldagens början och slut finns ett stort antal direktlinjer från olika delar av kommunen till Gripenskolan, flera av dessa passerar även Nyköpings högstadium innan eller efter stopp vid Gripenskolan. Detta för att tillhandahålla en service till eleverna genom att de slipper stiga av och byta busslinje. Till närmaste hållplats (järnvägsstationen) med stadsbusstrafik är det, om skoldagen börjar eller slutar vid udda tider, cirka 700meter.

Eftersom trafiken passerar både Gripenskolan och Nyköpings högstadium går det utmärkt att resa inom staden med de bussar som sedan fylls på med elever vid det andra skolområdet för vidare resa hem efter skolan och tvärt om på morgonen.

I motionen nämns att en stadsbusslinje med fördel skulle gå mellan Gripenskolan och Rosvalla där många elever färdas dagligen. Det finns idag en god busstrafik genom att landsbygdslinjerna till normala skoltiders början och slut är förlängda till Gripenskolan.

Skulle en stadslinje etableras denna sträcka vore det inte trafikekonomiskt försvarbart att ha landsbygdslinjer förlängda förbi centrum och till skolområdena likt idag vid skolstart respektive skolslut. På eftermiddagen går bussarna med ramtidsupplägg i transportvågor hem till landsbygden från tätorten och dess alla skolor strax efter klockan 14, 15 och 16 beroende på resandeunderlag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/309

Sammanfattningsvis finns idag goda förbindelser till Gripenskolan genom att landsbygdsbussarna stannar i omedelbar anslutning till skolan. Det finns även möjligheter att med korta gångavstånd byta till stadsbussar. En anpassning av kollektivtrafiken genom att sätta in särskilda stadsbussar är inte ekonomiskt möjligt i nuläget. Mot denna bakgrund föreslår kommunledningskansliet att motionen avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avslå motionen samt,

att därmed anse den besvarad.

Kommunstyrelsen

Svar på motion från Ungdomsfullmäktige gällande busslinje för att främja transport av elever till Gripenskolan

Bakgrund

Nyköpings ungdomsfullmäktige har inkommit med en motion gällande anpassningar av busslinjer till Gripenskolan för att främja den dagliga transporten av elever till skolan. Motiveringen är att det idag endast passerar landsortstrafik förbi skolan vilket medför att turerna är för få. I värsta fall anför Ungdomsfullmäktige att detta kan gå ut över elevernas studier och skolresultat då det finns risk att komma sent eller inte alls till skolan på grund av olämpliga bussförbindelser.

I handläggningen av motionen har underlag inhämtats från Samhällsbyggnad.

Förslag

Ungdomsfullmäktige anför att landsbygdsbussarna har alltför få avgångar och detta riskerar att eleverna inte kommer i tid till skolan. I anslutning till skoldagens början och slut finns ett stort antal direktlinjer från olika delar av kommunen till Gripenskolan, flera av dessa passerar även Nyköpings högstadium innan eller efter stopp vid Gripenskolan. Detta för att tillhandahålla en service till eleverna genom att de slipper stiga av och byta busslinje. Till närmaste hållplats (järnvägsstationen) med stadsbusstrafik är det, om skoldagen börjar eller slutar vid udda tider, cirka 700meter.

Eftersom trafiken passerar både Gripenskolan och Nyköpings högstadium går det utmärkt att resa inom staden med de bussar som sedan fylls på med elever vid det andra skolområdet för vidare resa hem efter skolan och tvärt om på morgonen.

I motionen nämns att en stadsbusslinje med fördel skulle gå mellan Gripenskolan och Rosvalla där många elever färdas dagligen. Det finns idag en god busstrafik genom att landsbygdslinjerna till normala skoltiders början och slut är förlängda till Gripenskolan.

Skulle en stadslinje etableras denna sträcka vore det inte trafikekonomiskt försvarbart att ha landsbygdslinjer förlängda förbi centrum och till skolområdena likt idag vid skolstart respektive skolslut. På eftermiddagen går bussarna med ramtidsupplägg i transportvågor hem till landsbygden från tätorten och dess alla skolor strax efter klockan 14, 15 och 16 beroende på resandeunderlag.

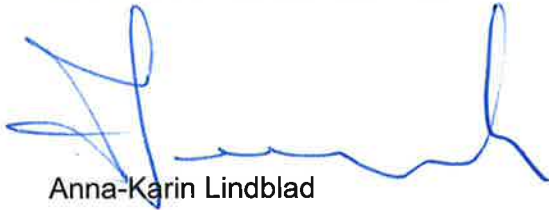
Sammanfattningsvis finns idag goda förbindelser till Gripenskolan genom att landsbygdsbussarna stannar i omedelbar anslutning till skolan. Det finns även möjligheter att med korta gångavstånd byta till stadsbussar. En anpassning av kollektivtrafiken genom att sätta in särskilda stadsbussar är inte ekonomiskt möjligt i nuläget. Mot denna bakgrund föreslår kommunledningskansliet att motionen avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avslå motionen samt,

att därmed anse den besvarad.



Anna-Karin Lindblad

Tf kommundirektör

Peter Knutsson

Biträdande tf kommundirektör

Beslut till:

Bilaga 2

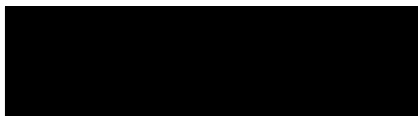
Motion för ny busslinje

Efter höstterminens start går numera ungefär 1500 gymnasieelever på Gripenskolan. Tyvärr går det endast landsortstrafik förbi hållplatsen vid skolan, och dessa landsortslinjer går inte lika ofta som en stadslinje. Detta är inte hållbart eftersom landsortsbussarna inte går särskilt ofta. Detta går i värsta fall ut över elevers studier och skolresultat, då man riskerar att komma sent eller inte alls till skolan i brist på lämpliga busslinjer.

Vårt förslag: Inför en ny stadsbusslinje, alternativt att en redan befintlig linje utvidgas så att bussarna går till Gripenskolan, förslagsvis en linje mellan Gripenskolan, Nyköpings Bussterminal och Rosvalla där många elever färdas dagligen.

Mot den bakgrunden yrkar Nyköpings Ungdomsfullmäktige på att:

- Busslinjer som antingen redan finns, eller som jobbas fram, anpassas i syfte att enbart främja den dagliga transporten av elever till Gripenskolan. Detta genom förbättrade busstider som passar bra ihop med elevernas studietider, samt fler turer.



Ordförande



Sekreterare

Protokoll från Nyköpings Ungdomsfullmäktige 190312**Datum:** 2019-03-12**Tid:** kl.16:30-18:30**Plats:** Stadshuset, Fikarummet Blå oasen**Närvarande:** [REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]

Ordförande

[REDACTED]

Sekreterare

Dagordning

1 Mötet öppnas

Ordföranden hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

2 Dagordning

Dagordningen godkänns.

3 Närvaro

Sekreteraren förrättar upprop.

4 Beslutsärende: Motion, "Gratis busskort till unga". Bilaga 1.

Styrelsen föredrar motionen. Diskussion kring motionen och förslag till beslut.

NU beslutar att: godkänna motionen och skicka den till kommunstyrelsen för vidare hantering.

5 Beslutsärende: Motion, "Ny eller utvidgad busslinje". Bilaga 2.

Styrelsen föredrar motionen. Diskussion kring motionen och förslag till beslut.

NU beslutar att: godkänna motionen och skicka den till kommunstyrelsen för vidare hantering.

6 Diskussionspunkt

Kommande evenemang: vilka vill ni genomföra, vem ansvarar?

- Diskussion kring eventuellt samarbete kring en konsert med studieförbundet i vår/ sommar. Arbete och förslag tas vidare under kommande arbetsmöte.
- Diskussion och uppföljning kring manifestation till minne av förintelsen 2019. Bra uppslutning i år, många som anslöt. Intresse finns i NU att fortsätta driva evenemanget.
- Rekrytering 2019 diskuteras. Nytt försök med affischer, eller informationsturné i skolorna. Alternativen tas med för vidare diskussion under kommande arbetsmöte.

7 Nästa möte:

Ungdomsfullmäktige ombeds inkomma med förslag på datum till nästa UF-möte till samordnaren senast sista april.

8 Mötet avslutas

KS §

Dnr KK18/561

Återrapportering av Nyköping BIS fotbolls sociala projekt 2018–2019

Nyköping BIS Fotboll inkom under 2018 med en ansökan för att få stöd till deras sociala projekt "Nyköping för Alla" där föreningen vill bidra till en tryggare uppväxtmiljö och ungdomars utveckling genom att skapa mötesplatser för personer med olika bakgrund i syfte att stärka banden mellan människor.

Kommunstyrelsen beviljade 2018-10-01 430 000 kronor för Nyköping BIS Fotbolls sociala projekt i ett första steg. Föreningen fick även i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en återrapport som beskrev ekonomisk redovisning samt hur arbetet med steg 1 i ansökan har fungerat samt vilka erfarenheter och eventuella slutsatser som gjorts. Kommunstyrelsen skulle sedan utifrån rapporten ta ställning till fortsatt finansiering enligt steg 2 och 3 i den ansökan som inkom.

Nyköping BIS Fotboll har inkommit med en rapport.

Förslag

Sedan det tidigare beslutet av att bevilja medel för steg 1 har hanteringen av denna typ av ansökningar bedömts hanteras bättre i Kultur- och fritidsnämnden och förslaget är därför att överlämna till nämnden att hantera den fortsatta delen av ansökan som berör Steg 2 och 3.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga återrapporten från Nyköping BIS Fotbolls sociala projekt Steg 1 till handlingarna samt,

att överlåta till Kultur- och fritidsnämnden att hantera Steg 2 och 3 i ansökan.

Kommunstyrelsen

Återrapportering av Nyköping BIS fotbolls sociala projekt 2018–2019

Bakgrund

Nyköping BIS Fotboll inkom under 2018 med en ansökan för att få stöd till deras sociala projekt "Nyköping för Alla" där föreningen vill bidra till en tryggare uppväxtmiljö och ungdomars utveckling genom att skapa mötesplatser för personer med olika bakgrund i syfte att stärka banden mellan människor.

Kommunstyrelsen beviljade 2018-10-01 430 000 kronor för Nyköping BIS Fotbolls sociala projekt i ett första steg. Föreningen fick även i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en återrapport som beskrev ekonomisk redovisning samt hur arbetet med steg 1 i ansökan har fungerat samt vilka erfarenheter och eventuella slutsatser som gjorts. Kommunstyrelsen skulle sedan utifrån rapporten ta ställning till fortsatt finansiering enligt steg 2 och 3 i den ansökan som inkom.

Nyköping BIS Fotboll har inkommit med en rapport.

Förslag

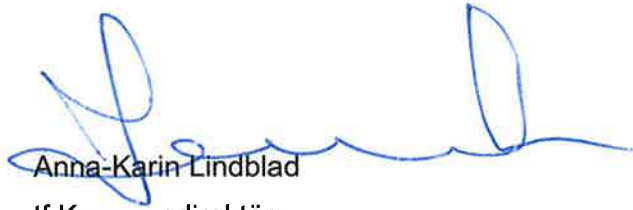
Sedan det tidigare beslutet av att bevilja medel för steg 1 har hanteringen av denna typ av ansökningar bedömts hanteras bättre i Kultur- och fritidsnämnden och förslaget är därför att överlämna till nämnden att hantera den fortsatta delen av ansökan som berör Steg 2 och 3.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga återrapporten från Nyköping BIS Fotbolls sociala projekt Steg 1 till handlingarna samt,

att överlåta till Kultur- och fritidsnämnden att hantera Steg 2 och i ansökan.



Anna-Karin Lindblad
tf Kommundirektör

Peter Knutsson
Biträdande tf. kommundirektör

Beslut till:

Redovisning Dnr KK 18/561

Finansiering av Nyköpings BIS Fotbolls sociala projekt 2018-2019

Innehåll:

- **Beskrivning och egen analys av verksamheten.**
- **Resultat**
- **Ekonomi**
- **Utmaningar/Erfarenheter**
- **Slutsatser**
- **Nästa steg, nya ansökan kring steg 2.**

- **Föreningsnamn**

Nyköpings BIS Fotboll, org.nr 819000-1563

- **Kortfattad information om föreningens verksamhet**

Bredd och elitförberedande fotbollsverksamhet för pojkar och flickor (6-19 år) och elitinriktad fotbollsverksamhet för Herrar.

Sociala projekt bedrivs under samlingsnamnet Nyköping För Alla som är Nyköpings BIS namn på vårt CSR arbete.

- **Postadress, postnummer, ort**

Nyköpings BIS Fotboll

Rosvalla

61162 Nyköping

- **Namn föreningsordförande, epost, mobil**

Pelle Fröberg

ordforande@bissarna.se

- **Namn på ansvarig för genomförandet, epost, mobil**

Patrik Berglin

Patrik@bissarna.se

070-8899414

Beskrivning och egen analys av verksamheten

- **Nattfotboll**

Målsättningen är att utbilda ungdomar och unga vuxna i ledarroller och ge tillgång till arbetsmarknaden. Att skapa en möjlighet till en förbättrad integration och minskad kriminalitet genom en meningsfull sysselsättning under sena kvällar.

Under det senaste verksamhetsåret har det funnits flertalet utmaningar. De flesta är kopplade till lokaler och därmed ett nedåtgående förtroende bland utövare. Under hösten kolliderade verksamheten ibland med matcharrangemang i sporthallen som gjorde att ungdomarnas tålamod svek och utövarna lämnade innan vi hann börja. Under våren valde vi efter diskussioner att byta lokal eftersom vi inte kunnat vara säkra på att få ha "vår tid" varje fredagskväll. Nu hamnade vi istället på Rosvalla. Till en början var det helt acceptabelt med antalet deltagare men ju längre in mot våren vi kom ju svårare hade vi att locka ungdomarna till Rosvalla. Avbokningar för mässor och melodifestival slog hårt på vår trovärdighet och ungdomarna fick svårt att komma. Så utvecklingen inför hösten ligger i att få till en fotbollsliga på kvällen och natttid i sporthallen mellan olika ungdomslag från alla kulturer och områden i Nyköping. Vi hoppas på detta sätt att ungdomarna blir mer engagerade själva i att uppsöka verksamheten vid sina matcher och även få med sina kompisar. Detta på önskemål från målgruppen. Vi kommer återigen att byta lokal till G:a sporthallen på Öster då alla känner att tillgängligheten där är bäst.

- **Girls and Sports, lördagar och tisdagar**

Här har vissa av tjejerna gjort ett stort jobb i alla försöka locka fler. Snittet har legat omkring 20 deltagare men något lägre på tisdagar. De tjejer vi startade verksamheten med har nu nått studentålder vilket gjorde det svårt för dem att närvara kontinuerligt under våren. Till hösten 2019 kommer ett rekryteringssamarbete med Sörmlandsidrotten att starta då de har en resurs/samordnare på plats i detta syfte. Vårt mål är en verksamhet där innehållet har idrottsinriktning, i synnerhet fotboll, bland tjejer som inte längre har eller tidigare haft kopplingar till idrotten av olika anledningar och bakgrund.

- **Nyköpings BIS International, två tillfällen per vecka**

Detta projekt har delvis tagit över deltagare från Nattfotbollen och blivit ett inlägg i det vanliga föreningslivet. Verksamheten Nyköpings BIS International blev det naturliga steget från den tidigare aktiviteten för ensamkommande flyktingar, vilken nu integrerats med ett antal yngre veteraner med svensk bakgrund i ett fotbollslag som deltar i Korpserierna. Laget tränas av en tidigare ensamkommande kille från Afghanistan som etablerat sig i det svenska samhället. Verksamheten stöds dessutom av etablerade föreningsledare som hjälper till att säkerhetsställa verksamheten och att slussa ungdomarna vidare ut i förenings- och arbetslivet.

- **Fotbollsveckan i Brandkärr.**

Syftet är att alla oavsett bakgrund ges en möjlighet att under sommarlovet delta i en sommarlovsaktivitet där fotboll är i centrum och Fair Play är veckans nyckelord. Vara en verksamhet där unga barns intresse för idrott väcks till liv. Målgruppen är fotbollsintresserade ungdomar, tjejer och killar i ung ålder upp till 13 år. Med hjälp av Nattfotbollsledare så bedrevs verksamheten under vecka 32. Det fanns en hel del ungdomar i rörelse och vi hade fler deltagare på eftermiddagarna än på förmiddagen då den verksamheten krockade med annan verksamhet i området.

Resultat

- **Antal personer som deltagit 2018**

KPI:er

Antal genomförda aktiviteter	208
Antal unga som deltagit i spontanidrotten (% tjejer/% killar)	249 (41%/56%)
Antal deltagartillfällen (% tjejer/% killar)	3419 (44%/56%)
Deltagarsnitt per tillfälle	16,5
Högst antal deltagare per ett tillfälle	30
Antal områden	(Rosvalla, Långberg, Tessin, Sporthallen)

Alla deltagare är i åldern 13-25 år.

Samverkanspartners

Nyköpings Kommun, vi har direktkontakt via ledare in i både skolan och hem för olika ungdomar. Sörmlands Sparbank, Lapp, Svenska Kyrkan, Nyköpings Hem, HSB, Sörvent mfl.

- **Hur skapar detta integration**

Inom Nyköpings BIS och Nyköping För Alla använder vi fotboll som ett integrationsverktyg. Fotboll är ett eget språk och det har visat sig att det är en bra väg in i föreningslivet och det svenska samhället. Fotbollen lär nyanlända specifika koder som kan kännas främmande, samt på sikt öppna upp vägar in i samhället som underlättar integration och framtida arbete. Detta har lett till att flera individer tagit steget via Nattfotbollen till Nyköpings BIS International och idag spelar flera individer i olika föreningar i Nyköping.

Ekonomi

***Se bifogad fil**

I den bifogade filen saknas kostnader för Nyköpings BIS kanslipersonal som står för projektledning.

Projektledare 20180101-20190530 (Inkl. Administration kansli mm.) ca 180 000 kr

Utmaningar/Erfarenheter

Vi har samma utmaningar som tidigare. Vi behöver stärka Nyköpings BIS närvaro i samhället ytterligare. För att det skall vara möjligt behöver föreningen en koordinator/samordnare som kan ges tid att närvara och ge stöd till ledarna på fältet administrera och följa upp verksamheterna, rekrytera nya ledare, samt inte minst verka för ett mer integrerande samarbete med och mellan alla de olika kulturella organisationerna i Nyköping. Verksamheter likt denna överlever inte utan aktiva ledare som ges möjlighet att rekrytera. Grunden för att detta skall lyckas ligger i att vi kan skapa större ekonomiska förutsättningar för att på så sätt nå unga förebilder i vårt samhälle. Våra projekt är en sluss in i arbetslivet för många som är på gränsen till utanförskap och detta kan vara deras väg in i samhället. Vi bygger projekten på unga förebilder och ger dem en chans att få sina första arbeten. Att genom större eller fler bidragsgivare/sponsorer kunna skapa en tryggare ekonomi skulle ge oanade effekter över längre tid och en betydande trygghet för ungdomarna.

Slutsatser

Föreningen har under inledningen av 2019 skapat en fungerande CSR kommitté som består av styrelsemedlemmar och ledarna på fältet.

Verksamheten inom Nyköping För Alla har genom fotbollen hittat ett integrationsverktyg som är en god arbetsmetod. Fotboll är ett eget språk och det har visat sig att det är en bra väg in i föreningslivet och det svenska samhället. Även ur ett hälso- och värdegrundsperspektiv har vår verksamhet bidragit till samhällsnyttan. Vår målsättning är, om resurser/ekonomi tillförs, att fortsätta samt att nyetablera olika integrerande fotbollsprojekt inom aktiviteterna Nattfotbollen, Girls and Sports och Nyköpings BIS International. Vi ser att fokus nu bör ligga på att få med yngre barn/ungdomar, särskilt flickor, i det invandratäta området Brandkärr.

Tex tittar vi på att starta upp följande grupper utöver det vi har idag:

Pojkar 7-12 år	Nystartad grupp	Fokus på integration från utsatta områden.
Flickor 7-12 år	Nystartad grupp	Fokus på att få tjejer in i föreningslivet.

Verksamheten kommer bedrivas på Långbergsskolan.

Vi tror på att tidigt implementera idrottens värdegrunder och jämställdhets perspektiv på yngre barn och ungdomar i social utsatta områden.

Nästa steg

Nyköpings BIS har kommit till ett vägskäl där insatsen och föreningens ansträngningar är kopplade till resurser och möjligheter där det finns frågetecken för denna stora verksamhet. Detta gör att fortsättningen och satsningen på sociala projekt är direktkopplade till ekonomiska förutsättningar.

Föreningen är i direkt behov av att kunna rekrytera en koordinator/verksamhetsutvecklare som kan hjälpa oss ute bland ungdomarna.

Uppdraget skulle handla om:

- Rekrytera ungdomar till nuvarande verksamhet.
- Koordinera projekten, boka platser och genomföra.
- Rekrytera nya ungdomar, ledare och utövare.
- Kvalitetssäkra verksamheten genom att utbilda ungdomar till goda ledare och bra förebilder.
- Hitta funktioner/praktikplatser för utbildade ledare inom och utom föreningen.
- Skapa samarbeten och relationer med näringslivet som leder till arbete för ledare eller utövare som finns i vår verksamhet.
- Sköta verksamhetsuppföljning med bidragsgivare.
- Vara delaktig i bidragsrekryteringen.

Nyköpings BIS har förståelse för att Nyköpings Kommun inte själva kan hjälpa oss fullt ut att finansiera denna typ av tjänst utan det är något vi tillsammans med er, våra partners och våra bidragsgivare får lösa.

Föreningen är beredda att ta en mindre risk i att anställa en person med inriktning mot att på fältet driva våra sociala projekt för att utöka vår sociala närvaro på utsatta ställen i samhället.

I det utsatta ekonomiska läge som föreningen befinner sig i behöver vi ett fortsatt stöd från Nyköpings Kommun för att kunna fortsätta vår sociala närvaro i samhället på ett positivt sätt. Ansökan för steg 1 beslutades i KS 20181001 Dnr KK18/561 och det vore väldigt olyckligt om vi inte tillsammans kan gå vidare med nästa steg utefter denna återrapport.

Vår förhoppning är att Nyköpings Kommun ser positivt på vårt arbete och att man fortsätter stödja steg 2 i projekten med 480 000 kr enligt bifogad budget.

Nyköpings BIS vill bedriva dessa projekt i samverkan med Nyköpings Kommun och därför tas kontakter redan i januari 2020 för kommande verksamhetsår och en fortsatt utveckling av dessa projekt mot steg 3.

Nyköping 2019 08 27

Patrik Berglin
Klubbchef
Nyköpings BIS

Budget

Steg 2 H2019 + V2020

	Totalt
Hyror	
All verksamhet inkl utökning två yngre grupper	34 000
Personal (timlön anställda ungdomar)	
Nattfotboll	146 139
Fotbollsveckan i Brandkärr	21 684
Girls and sports	39 600
International	39 600
Projektledning & samordning	
Anställd 100 % endast för sociala projekt	433680
Material	
All verksamhet inkl utökning två yngre grupper	23 630
Förtäring vid Brandkärssveckan	5 000
Informationsmaterial	10 000
Utbildningsinsatser av ledare	
Ledarskapsutbildningar	26500
Social ekonomisk rapport	20000
Övriga kostnader	
International	32100
Domare, licenser, serier och cuper	
Totala kostnader	831 933
Finansiering	
Nyköpings Kommun	480 000
Näringslivet	280 000
Riksidrottsförbundet	75 000
Totala intäkter	835 000

Resultatrapport

NYKÖPINGS BOLL & IDROTTSSÄLLSKAP 819000-1563

2018-07-01 - 2019-06-30

Urval av Kostnadsst./Res.enhet: 58 - CSR
verksamhet
Perioden

Intäkter	
Nettoomsättning	
3110 Sponsorintäkter	216 500,00
S:a Nettoomsättning	216 500,00
Övriga föreningsintäkter	
3987 Erhållna kommunala bidrag	430 000,00
S:a Övriga föreningsintäkter	430 000,00
S:a Intäkter	646 500,00
Kostnader	
Föreningskostnader	
4012 Domararvode	-2 250,00
4020 Serie och cupavgifter	-21 970,00
4150 Annonsering	-680,00
4510 Materialinköp	-26 580,00
4610 Livsmedel	-1 340,37
S:a Föreningskostnader	-52 820,37
Övriga externa kostnader	
5010 Hyra lokaler mm	-22 574,00
S:a Övriga externa kostnader	-22 574,00
Personalkostnader	
7015 Sjuklön	3 027,75
7030 Löner övrig personal (ledare)	-41 745,00
7210 Löner kanslipersonal (projektledning)	86 687,00
7230 Timlön vid föreningsarbete	-384 453,35
7330 Reseersättningar	-492,00
7510 Lagstadgad arbetsgivaravgift	-78 860,63
S:a Personalkostnader	-589 210,23
S:a Kostnader	-664 604,60
Verksamhetens resultat före finansiella intäkter och kostnader	-18 104,60
Resultat efter finansiella poster	-18 104,60
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-18 104,60
Beräknat resultat:	-18 104,60

KS §

Dnr KK19/5

Delegationsärenden

Förteckning över beslut fattade på delegation av:

Nr	Från	Innehåll	Dnr
1	IT-chef	Anmälan om delegationsbeslut: Beslut att utse t.f. IT-chef under perioden 2019-10-07 till 2019- 10-15	KK19/5:163
2	Säkerhetssamordnare, Kommunledningskansliet	Anmälan om delegationsbeslut: Beslut att bevilja sex skadeståndsanspråk	KK19/5:164
3	Samhällsbyggnad	Beslut om färdtjänst och riksfärdtjänst, juni 2019	KK19/2:169
4	Samhällsbyggnad	Beslut om färdtjänst och riksfärdtjänst, juli 2019	KK19/2:170
5	Samhällsbyggnad	Beslut om färdtjänst och riksfärdtjänst, augusti 2019	KK19/2:171
6	Samhällsbyggnad	Beslut om färdtjänst och riksfärdtjänst, september 2019	KK19/2:172

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga rubricerade delegationsärenden till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §

Dnr KK19/2

Anmälningssärenden

Nr	Från	Innehåll	Dnr
1	Skolinspektionen	Beslut (avslag) på ansökan om godkännande som huvudman för gymnasieskola vid NTI Gymnasiet Norrköping i Norrköpings kommun	KK19/166:8
2	Skolinspektionen	Beslut (bifall) på ansökan om godkännande som huvudman för gymnasieskola vid Framtidsgymnasiet Nyköping i Nyköpings kommun	KK19/167:8
3	Region Sörmland	Protokoll gemensamma patientnämnden 12 september 2019	KK19/18:3
4	Högsta förvaltningsdomstolen	Beslut: Avskrivning av HFD's mål 3754-19, Erastos AB's överklagan av Kammarrättens dom i mål nr 1017-17 gällande bidrag till fristående gymnasieskola, med anledning av att Erastos återkallat sitt överklagande	KK15/418:98
5	Högsta förvaltningsdomstolen	Beslut: Avskrivning av HFD's mål 3755-19, Erastos AB's överklagan av Kammarrättens dom i mål nr 1138-17 gällande bidrag till fristående gymnasieskola, med anledning av att Erastos återkallat sitt överklagande	KK15/673:48

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

KS §		Dnr KK19/2	
6	Högsta förvaltningsdomstolen	Beslut: Avskrivning av HFD's mål 3757-19, Erastos AB's överklagan av Kammarrättens dom i mål nr 1141-17 gällande bidrag till fristående gymnasieskola, med anledning av att Erastos återkallat sitt överklagande	KK16/514:43
7	Statistiska centralbyrån	Kommunalekonomisk utjämning för kommuner, preliminärt utfall, år 2020	KK19/2:72
8	Skolinspektionen	Avslag på ansökan om godkännande som huvudman för gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet Norrköping i Norrköpings kommun	KK19/182:9
9	Nyköping-Oxelösunds vattenverksförbund	Protokollsutdrag från NOV F 2019-09-19, § 46, Beslut om upphävande av bevattningsförbud från 1 oktober 2019	KK19/2:73
10	Oxelösunds kommun	Protokollsutdrag från kommunfullmäktige i Oxelösunds kommun 2019-09-25, § 146, Kommungemensamt uppdrag till Nyköping-Oxelösunds Vattenverksförbund avseende utredning om reservvattentäkt	KK19/2:74
11	Kommunstyrelsens näringslivsutskott	Protokoll från sammanträde i Kommunstyrelsens näringslivsutskott 190916	KK19/2:75

KS §	Dnr	KK19/2
12	HR-avdelningen	Protokoll från Centrala Samverkansgruppen, CSG 2019-09-19 KK19/24:14
13	Högsta förvaltningsdomstolen	Beslut: Avskrivning av HFD's mål 4241-19, Erastos AB's överklagan av Kammarrättens dom i mål nr 2766-18 gällande bidrag till fristående gymnasieskola, med anledning av att Erastos återkallat sitt överklagande KK17/354:12
14	Kommunstyrelsens Tillväxt- och landsbygdsutskott	Protokoll från sammanträde i Kommunstyrelsens Tillväxt- och landsbygdsutskott 190919 KK19/2:76
15	Region Sörmland, Regionala Utvecklingsnämnden (RUN)	Beslut från Regionala utvecklingsnämnden (RUN) 2019-09-20, § 42, Sammanträdestider 2020 för regionala utvecklingsnämnden KK19/17:1

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga rubricerade anmälningsärenden till handlingarna.